KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma

Henkilöstöjaosto 24.6.2026 § 43

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Raahen kaupungin palkkojen harmonisointisuunnitelma perustuu KVTESin ja OVTESin osi G tasopalkka-järjestelmän käyttöönottoon sekä palkkausjärjestelmäuudistuksen myötä tehtyihin paikallisiin palkka-ratkaisuihin. Valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmäuudistus on muuttanut palkkauksen rakennetta siten, että palkkaus määräytyy aiempaa selkeämmin tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun tason perusteella. Uudistuksen tavoitteena on, että samalla palkkaryhmällä ja samalla tasolla olevista tehtävistä maksetaan sama tasopalkka riippumatta työntekijän tai viranhaltijan taustasta, palvelussuhteen kestosta tai aiemmista paikallisista ratkaisuista.

Työnantajana Raahen kaupungilla on velvollisuus huolehtia henkilöstön tasapuolisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Työsopimuslaki, viranhaltijalaki, yhdenvertaisuuslaki ja tasa-arvolaki edellyttävät, että samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa, ellei palkkaeroille ole objektiivisesti hyväksyttävää ja ajantasaista perustetta. Oikeuskäytännössä on lisäksi korostettu, että palkkausjärjestelmäuudistusten ja organisaatiomuutosten seurauksena syntyneet palkkaerot on työnantajan toimesta korjattava kohtuullisessa ajassa. Tämä edellyttää suunnitelmallista etenemistä ja kirjallista harmonisointisuunnitelmaa.

KVTESin osalta tunnistettu harmonisointitarve on yhteensä 57 887,51 euroa kuukaudessa ja harmonisoinnin piirissä on 359 henkilöä. OVTESin osion G osalta varsinaista harmonisointitarvetta ei käytännössä ole, vaan tunnistetut erot ovat vähäisiä pyöristyseroista johtuvia korjauksia.

Harmonisointi toteutetaan vaiheittain hyödyntäen ensisijaisesti virka- ja työehtosopimusten mukaisia paikallisia järjestelyeriä sekä kehittämisohjelmaan liittyviä paikallisia eriä sopimuskaudella 2025–2028. KVTESin osalta tunnistettu harmonisointitarve ylittää käytettävissä olevien paikallisten erien määrän, minkä vuoksi eteneminen edellyttää myös mahdollisen työnantajan omarahoitusosuuden arviointia talousarvio- ja henkilöstösuunnittelun yhteydessä.

Suunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa sopimuskauden aikana sekä osana talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessia.

Tarkempi erien kohdentaminen käsitellään henkilöstöjärjestöjen kanssa paikallisissa järjestelyeräneuvotteluissa.

Henkilöstösuunnitelija Kirsi Lehtikangas esittelee asian kokouksessa.

Liite KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma

Esittelijä Työhyvinvointiasiantuntija Suomela Piia

Päätösesitys Hyväksytään oheinen KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 28.10.2026 § 72

448/01.02.01/2026

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Henkilöstöjaosto hyväksyi 25.9.2026 KVTESin 1.10.2026 voimaan tulleen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentamisen tehtäväkohtaisiin tasopalkkoihin. Erien avulla edistettiin kaupungin tasopalkkojen harmonisointisuunnitelman toteutumista ja poistettiin vuosien 2023 ja 2024 paikallisista järjestelyeristä syntyneitä palkkaeroja saman palkkaryhmän ja saman osaamisen ja vastuun tason tehtävien välillä. Toteutunut kustannus heijastevaikutuksineen oli yhteensä 16 605,36 euroa kuukaudessa eli 0,95 prosenttia KVTESin palkkasummasta. Toteutukseen sisältyi työnantajan omarahoitusta 6 097,18 euroa kuukaudessa, jonka avulla saatiin kokonaan poistettua vuosien 2023 ja 2024 paikallisista järjestelyeristä syntyneet palkkaerot.

Harmonisointitarve on päivitetty 1.10.2026 käytettävissä olleiden palkkatietojen perusteella. Päivitetyn laskelman mukaan 195 henkilön tasopalkka jäi palkkaryhmäkohtaisen laskennallisen tehtäväkohtaisen tasopalkan vertailutason alapuolelle. Jäljellä olevan harmonisointitarpeen laskennallinen kustannus on 17 270,95 euroa kuukaudessa ilman mahdollisia heijastevaikutuksia, lomarahavaikutuksia ja sivukuluja. Laskelma kuvaa harmonisointitarpeen tämänhetkistä suuruusluokkaa, eikä vertailutasona käytetty palkkaryhmän korkein tehtäväkohtainen tasopalkka sellaisenaan ole harmonisoinnin lopullinen tavoitetaso. Lopullinen tavoitetaso määräytyy myöhempien tarkastelujen ja paikallisneuvottelujen perusteella.

Harmonisoinnin toteuttamista jatketaan vuosien 2027 ja 2028 paikallisilla järjestelyerillä ja kehittämisohjelmaerillä. Jäljellä olevan

harmonisointitarpeen määrä tarkentuu vielä ennen erien kohdentamispäätöksiä. Nykyisen arvion mukaan 1.4.2027 käytettävissä olevien erien määrä on yhteensä 14 122,51 euroa kuukaudessa ja 1.2.2028 käytettävissä olevan kehittämisohjelmaerän määrä 17 653,16 euroa kuukaudessa. Käytettävissä olevien erien arvioitu yhteismäärä on siten 31 775,67 euroa kuukaudessa. Lopulliset euromäärät määräytyvät KT:n ohjeiden mukaisesti toteutuneiden palkkasummien perusteella. Lopulliset kohdennukset ja tavoitetasot ratkaistaan tarkistettujen palkkatietojen, käytettävissä olevien erien sekä paikallisneuvottelujen perusteella.

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelee asiaa kokouksessa.

Liite — KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma

Esittelijä — Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelman päivitys oheisen liiteen mukaan.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin tiedoksi, että henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 15.37.