Työllisyyslautakunta

Vastuuhenkilö: Työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen
Palvelualueen kuvaus: Raahen työllisyysalue järjestää lakisääteiset työvoimapalvelut toimialueensa 11 kunnan asukkaille ja työnantajille. Raahen työllisyysalueen kunnat ovat Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahe, Reisjärvi, Siikajoki ja Siikalatva. Toiminnan tavoitteena on edistää työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta, työmarkkinoiden kohtaantoa sekä alueen elinvoimaa. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat työnvälitys, työnhaun tuki, osaamisen kehittäminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen, kotoutumisen edistäminen sekä työnantajapalvelut. Palveluita tuotetaan omana tuotantona ja ostopalveluna.
Työllisyysalue tekee tiivistä yhteistyötä kuntien, oppilaitosten, yritysten, hyvinvointialueen sekä muiden sidosryhmien kanssa.
Tavoitteena on tarjota asiakkaille yhdenvertaiset, saavutettavat ja vaikuttavat palvelut sekä tukea kestävien työurien rakentumista alueella.

Ulk. ja sis. 1 000 €	TP 2025	TA 2026	Raami 2027	LTK 2027	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot	**4 236**	**4 380**	**3 749**	**3 704**		**3 741**	**3 778**
Myyntituotot	4 187	4 309	3 749	3 704		3 741	3 778
Maksutuotot							
Tuet ja avustukset	49	71					
Vuokratuotot	1						
Muut tuotot							
Valm. omaan käyttöön							
Toimintakulut	**- 9 088**	**- 10 275**	**- 6 124**	**- 6 079**		**- 6 163**	**- 6 249**
Henkilöstökulut yhteensä	- 3 191	- 4 116	- 3 510	- 3 552		- 3 621	- 3 692
Palvelujen ostot	- 961	- 1 548	- 1 276	- 1 228		- 1 240	- 1 253
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 22	- 21	- 18	- 18		- 18	- 18
Avustukset	- 4 699	- 4 168	- 1 015	- 1 015		- 1 015	- 1 015
Vuokrat	- 214	- 406	- 294	- 259		- 261	- 264
Muut kulut		- 17	- 11	- 7		- 7	- 7
TOIMINTAKATE	**- 4 851**	**- 5 895**	**- 2 375**	**- 2 375**		**- 2 422**	**- 2 471**

Ulkoiset/Sisäiset 1 000 €	TP 2025	TA 2026	Raami 2027	LTK 2027	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Ulkoinen							
Toimintatuotot	4 236	4 380	3 749	3 704		3 741	3 778
Toimintakulut	- 8 955	- 10 098	- 5 953	- 5 886		- 5 969	- 6 053
TOIMINTAKATE	**- 4 718**	**- 5 718**	**- 2 203**	**- 2 183**		**- 2 228**	**- 2 275**
Sisäinen							
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 133	- 177	- 172	- 192		- 194	- 196
TOIMINTAKATE	**- 133**	**- 177**	**- 172**	**- 192**		**- 194**	**- 196**

Talousarvion 2027 ja suunnitelmavuosien 2028–2029 perustelut

Alla olevassa taulukossa on esitetty sopijakuntien vuoden 2027 maksuosuudet Raahen työllisyysalueen kustannuksista yhteistoimintasopimuksen mukaisesti laskettuna.

Kunta-nro	Kunta	Asukasluku 31.12.2025	Väestö, 18-64 -vuotiaat (2025)	Työttömät ja palve-luissa olevat (2025)	Kunnan osuus kustan-nuksista	€
69	Haapajärvi	6 441	3 247	366	0,096	583 211
71	Haapavesi	6 298	3 187	309	0,088	533 533
317	Kärsämäki	2 324	1 110	119	0,032	194 496
563	Oulainen	6 832	3 381	360	0,097	590 701
625	Pyhäjoki	2 938	1 459	170	0,044	266 668
626	Pyhäjärvi	4 551	2 040	298	0,069	419 569
630	Pyhäntä	1 678	829	63	0,021	125 056
678	Raahe	23 413	12 057	1 627	0,391	2 374 926
691	Reisjärvi	2 476	1 190	98	0,031	185 792
748	Siikajoki	4 723	2 251	259	0,067	408 336
791	Siikalatva	4 861	2 368	230	0,065	396 272
Yhteensä		**66 535**	**33 119**	**3 899**	**1,000**	**6 078 562**

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kuntien maksuosuuksiin lisätään vielä välilliset kustannukset sekä investoinnesta aiheutuvat poistot. (Vuonna 2025 työllisyysalueen välilliset kustannukset olivat yhteesä 122 600 euroa, poistoja ei vielä ollut.)

Vuoden 2026 aikana työllisyysalueiden toimintaan vaikuttivat useat lakimuutokset ja niistä aiheutuva tehtävien lisääntyminen. Vuoden 2026 aikana otettiin käyttöön nuorten rekrytuki, jonka lisäksi on tulossa osaamisseteli yli 25 vuotiaille pitkäaikaistyöttömille.

Tulevalle vuodelle (2027) on myös tulossa lakimuutoksia, jotka lisäävät työllisyysalueen lakisääteisiä tehtäviä ja joilla on mahdollisia vaikutusta työllisyysalueen talouteen. Näitä ovat esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan, kotoutumiseen ja KEHA-keskuksen rooliin vireillä olevat lakimuutokset.
KEHA-keskuksen lakiesitys aiheuttaisi toteutuessaan työllisyysalueille merkittäviä toimintaympäristön muutoksia, sillä esitys lakkauttaisi työvoimaviranomaisille suunnatun valtakunnallisen oikeudellisen tuen, osaamisen kehittämisen tuen ja monialaisen palvelun tuen sekä valtakunnalliset asiakas- ja neuvontapalvelut. Jatkossa työllisyysalueiden olisi huolehdittava näistä itsenäisesti tai yhteistyössä muiden työllisyysalueiden kanssa.

Olennaiset poikkeamat edelliseen vuoteen nähden

Vuoden 2026 aikana Raahen kaupungissa toteutettiin kaupunkioganisaation rakenneuudistustyöryhmän toteuttamana uudistus, jonka seurauksena vuoden 2027 alusta Raahen työllisyysalueen organisaatiorakenne muuttuu.
Raahen työllisyysalueen talousrakenteesta poistuu Raahen kaupungin oma työllisyydenhoito, joka siirtyy Raahen kaupungin keskushallinnon alaisuuteen.

Henkilöstöresurssit

Vakinainen henkilöstö (HTV)	TP2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Työllisyyslautakunta					
Raahen työllisyysalue	48,1	58	60	60	60
Työllisyydenhoito	1,3	2	0	0	0

Suunnittelukauden 2027 –2029 keskeiset toimintaa ohjaavat tavoitteet

Raahen työllisyysalueen strategian 2026-2029 mukaiset päätavoitteet:
1) Tehokas julkinen työnvälitys
2) Vaikuttava työkykyarviointi ja palveluohjaus
3) Yhdenvertainen ja helposti saavutettava palveluverkko
4) Alueen työnhakijat pärjäävät työelämässä työnantajan edellyttämällä kielitaidolla
5) Työllisyyden ekosysteemi kasvaa ja kehittyy alueella

Valtuustoon nähden sitovat strategiset tavoitteet

Mahdollisuuksien Raahe			
Tavoite: Työllisyyden ekosysteemi kasvaa ja kehittyy alueella			Arvioimatta
Mittarit	**Lähtö**	**Tavoite**	**Toteuma**
Alueen elinvoimatoimijoiden yhteiskehittämistilaisuudet	2	4	
Alueella on yhteinen osaamisvisio (0=ei, 1=kyllä)	0	1	
Vastuu	Pasi Pitkanen, Ville Luukkanen		

Hyvä raahelainen arki			
Tavoite: Tehokas julkinen työnvälitys			Arvioimatta
Mittarit	**Lähtö**	**Tavoite**	**Toteuma**
Haettavaksi osoitetut työpaikat	100	150	
Työnvälitykset suoraan työnantajalle (esittelyt)	50	75	
Työnantajakontaktit	1 000	1 500	
Esittelyjen onnistumisaste (valitut/esittelypaikkojen lukumäärä*100)	28	40	
Vastuu	Jaana Hautamaki, Marika Ahonniska, Mira Tamminen, Ville Luukkanen		
Tavoite: Vaikuttava työkykyarviointi ja palveluohjaus			Arvioimatta
Mittarit	**Lähtö**	**Tavoite**	**Toteuma**
Suunnitelmien ajantasaisuus %	68	75	
Asiakkaiden kasvokkaiset tapaamiset viikossa per asiantuja	7	10	
Työkyvyn tuen kehittämishankkeiden määrä	1	2	
Työllistyneiden osuus % (3 kk palvelun päättymisen jälkeen palkkatuloja saaneita)	20	25	

Työurahuollon käsikirja on käytössä (0=ei ja 1=kyllä)	0	1	
Vastuu	Jaana Hautamaki, Marika Ahonniska, Mira Tamminen, Ville Luukkanen		
Tavoite: Yhdenvertainen ja helposti saavutettava palveluverkko			Arvioimatta
Mittarit	**Lähtö**	**Tavoite**	**Toteuma**
Asiakastyytyväisyys (keskiarvo)	3,6	3,8	
Integroituminen kunnan elinkeinotyöhön toteutuu kaikissa palvelupisteissä (0=ei, 1=kyllä)	0	1	
Yhteistyö kunnan työllisyydenhoitoon toteutuu kaikissa palvelupisteissä (0=ei, 1=kyllä)	0	1	
Vastuu	Jaana Hautamaki, Marika Ahonniska, Mira Tamminen, Ville Luukkanen		
Tavoite: Alueen työnhakijat pärjäävät työelämässä työnantajan edellyttämällä kielitaidolla			Arvioimatta
Mittarit	**Lähtö**	**Tavoite**	**Toteuma**
Kielitaitotestin tavoitetaso kotoutumiskoulutuksen jälkeen vähintään B1	50	80	
Toimintamalli tai pilotti työelämä-suomen oppimiseksi	0	1	
Vastuu	Jaana Hautamaki, Marika Ahonniska, Mira Tamminen, Ville Luukkanen		

Raahe kestävällä kurssilla			
Tavoite: Hyvinvoiva työyhteisö			Arvioimatta
Mittarit	**Lähtö**	**Tavoite**	**Toteuma**
Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti	72	90	
Henkilöstötyytyväisyysindeksi	3	4	
Vastuu	Jaana Hautamaki, Marika Ahonniska, Mira Tamminen, Ville Luukkanen		