

Henkilöstöjaosto

Aika 25.9.2026 klo 12:00 -

Paikka Raatihuone, juhlasali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
4	Kaupunginjohtajan tilannekatsaus	6
5	Henkilöstöpäällikön tilannekatsaus	7
6	Järjestelyerät 1.10.2026 KVTES	8
7	Järjestelyerät 1.10.2026 OVTES osio G	10
8	Järjestelyerät 1.10.2026 OVTES	12
9	Tiedoksiantoasiat	14
10	Muut asiat	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Lumijärvi Liisa	puheenjohtaja
	Heinonen Risto	jäsen
	Karppinen Aimo	jäsen
	Pääkkö Meeri	jäsen
	Rostedt Janne	jäsen
Muu	Pekkala Sari	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Mikkola-Riekkinen Leena	kaupunginjohtaja
	Sarlin Seppo	esittelijä
	Lehtikangas Kirsi	viranhaltija
	Marjelund Anja	pöytäkirjanpitäjä

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

2

Pöytäkirjantarkastajat

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Risto Heinonen ja Janne Rostedt.

Päätös

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

3

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

4**Kaupunginjohtajan tilannekatsaus**

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Kaupunginjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

5

Henkilöstöpäällikön tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Henkilöstöpäällikkö antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

6**Järjestelyerät 1.10.2026 KVTES**

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

600/01.00.01/2026

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

KVTES:n mukaiset paikalliset erät tulevat voimaan 1.10.2026. Tuolloin toteutetaan 0,2 suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 0,40 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. Erien kohdentamisella edistetään paikallisen palkkausjärjestelmän kehittämistä sekä palkkojen harmonisointia. Erien käytöstä on käyty paikallisneuvottelut henkilöstöasioiden neuvotteluryhmässä henkilöstöjärjestöjen kanssa hyvässä hengessä ja yhteisymmärryksessä.

KT:n ohjeiden mukaan paikallisten erien tavoitteena on tukea palkkausjärjestelmien kehittämistä, edistää henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä sekä korjata paikallisesti tunnistettuja palkkauksellisia epäkohtia. Eriä voidaan käyttää esimerkiksi tasopalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai tasolisien kehittämiseen.

Raahen kaupungissa erien käyttöä on valmisteltu osana palkkausjärjestelmän kehittämistä ja tasopalkkojen yhteensovittamista. Valmistelussa on huomioitu palkkojen harmonisointiin liittyvät tavoitteet sekä paikalliset palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet.

Erien laskennan perusteena oleva alkuperäinen palkkasumma on toukokuun 2026 palkkaa, johon on lisätty 1.8.2026 toteutunut yleiskorotus. Näin laskettu KVTES:n palkkasumma on järjestelyerälaskennassa 1 751 363,42 euroa. Tämän perusteella 1.10.2026 voimaan tulevien paikallisten erien yhteismäärä on 10 508,18 euroa, josta paikallisen järjestelyerän osuus on 3 502,73 euroa ja kehittämisohjelmaerän osuus 7 005,45 euroa.

Paikallinen järjestelyerä on kohdennettu tehtäväkohtaisten tasopalkkojen korotuksiin siten, että sen kustannusvaikutus on yhteensä 5 141,79 euroa kuukaudessa. Korotusten piiriin kuuluu 84 henkilöä ja korotuksia kohdistuu 80 palkkaryhmään. Kehittämisohjelmaerän kustannusvaikutus on yhteensä 11 476,38 euroa kuukaudessa. Korotusten piiriin kuuluu 401 henkilöä ja

korotuksia kohdistuu 80 palkkaryhmään. Järjestelyerien kokonaiskustannusvaikutus on yhteensä 16 618,17 euroa kuukaudessa.

Paikallisen järjestelyerän suurin kohdentuminen on palkkaryhmässä 5VKA54C1 (varhaiskasvatuksen lastenhoitajat), jossa korotusten yhteismäärä on 1 805,09 euroa kuukaudessa. Kehittämisojelmaerän suurin kohdentuminen on palkkaryhmässä 5VKA54B1 (varhaiskasvatuksen lastenhoitajat), jossa korotusten yhteismäärä on 2 183,47 euroa kuukaudessa. Molemmat erät huomioiden suurin kustannusvaikutus kohdistuu palkkaryhmään 5VKA54C1, yhteensä 3 037,53 euroa kuukaudessa.

Järjestelyerät ovat kokonaisuudessaan kohdennetty tehtäväkohtaisten tasopalkkojen harmonisointiin. Kohdentamisella poistetaan aiempien paikallisten järjestelyerien seurauksena muodostuneet palkkaerot saman palkkaryhmän ja osaamisen ja vastuun tason piirissä olevien tehtävien välillä. Erien kohdentamisen jälkeen vanhoista järjestelyeristä johtuvat tasopalkkaerot on yhteensovitettu kaupungissa sovellettavan tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi. Jatkossa samalla tasolla olevien tehtävien tasopalkat määräytyvät yhdenmukaisesti.

Esitettyjen korotusten kokonaiskustannus ylittää sopimuskorotuksina jaettavan 0,60 % erän määrän. Tästä syystä korotusten toteuttaminen edellyttää työnantajan lisärahoitusta 6 097,18 euroa kuukaudessa.

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelee asia kokouksessa.

Liite

KVTES järjestelyerien jako

KVTES tasopalkat 1.10.2026

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään järjestelyerien kohdentaminen liitteen KVTES järjestelyerien jako mukaisesti sekä liitteenä oleva KVTES tasopalkat 1.10.2026.

Päätös

7**Järjestelyerät 1.10.2026 OVTES osio G**

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

607/01.00.01/2026

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

OVTESin osion G mukaiset paikalliset erät tulevat voimaan 1.10.2026. Tuolloin toteutetaan 0,20 % suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 0,20 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. Erien käytöstä on käyty paikallisneuvottelut henkilöstöasioiden neuvotteluryhmässä henkilöstöjärjestöjen kanssa hyvässä hengessä ja yhteisymmärryksessä.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa tulee ottaa huomioon palkkausjärjestelmän kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä henkilöstön saatavuuden tukeminen.

Raahen kaupungissa erien käyttöä on valmisteltu osana OVTESin osion G palkkausjärjestelmän kehittämistä. OVTESin osion G tasopalkkoissa ei ole käytännössä varsinaista harmonisointitarvetta, sillä aikaisemmin tunnistetut erot ovat olleet vähäisiä pyöristyseroista johtuvia korjauksia.

Erien laskennan perusteena ovat toukokuussa 2026 maksetut OVTESin osion G palkat. Toukokuun palkkasumma on 235 346,84 euroa. Palkkasummaan on lisätty 1.8.2026 toteutuneen yleiskorotuksen vaikutus, jolloin järjestelyerälaskennan perusteena oleva palkkasumma on 240 689,21 euroa. Paikallisen järjestelyerän määrä on 481,38 euroa ja kehittämisohjelmaerän määrä 481,38 euroa. Erien yhteismäärä on siten 962,76 euroa kuukaudessa.

Paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä käytetään kokonaisuudessaan uuden paikallisen kelpoisuuslisän perustamiseen. Lisä kohdennetaan OVTESin osion G piirissä oleville varhaiskasvatuksen opettajille, joilla on varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävä tutkinto. Paikallista lisää maksetaan samoilla periaatteilla myös kasvatustieteen maisterin tutkinnon suorittaneille varhaiskasvatuksen opettajille.

Paikallisen kelpoisuuslisän suuruus on kokoaikaisessa palvelussuhteessa 12,19 euroa kuukaudessa. Osa-aikaisessa palvelussuhteessa lisä

maksetaan työaikaprocentin mukaisessa suhteessa. Lisä toimii samoilla periaatteilla kuin OVTESin osion G mukainen kelpoisuuslisä. Laskennassa jakajana on käytetty syyskuussa 2026 OVTESin osion G piirissä paikalliseen lisään oikeutettujen henkilöiden määrää.

Paikallisen kelpoisuuslisän käyttöönotolla kehitetään OVTESin osion G palkkausjärjestelmää ja vahvistetaan kelpoisen varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä. Samalla tutkintoon perustuva paikallinen palkitsemiselementti toteutetaan yhdenmukaisesti ja läpinäkyvästi koko OVTESin osion G soveltamisalalla.

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelee asian kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään OVTESin osion G paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentaminen 1.10.2026 lukien paikalliseen kelpoisuuslisään edellä esitetyllä tavalla.

Päätös

8**Järjestelyerät 1.10.2026 OVTES**

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

601/01.00.01/2026

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

OVTES:n osioiden A–F mukaiset paikalliset erät tulevat voimaan 1.10.2026. Tuolloin toteutetaan 0,20 % suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 0,18 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. OVTESin osioissa A–F kehittämisohjelmaerästä 0,02 prosenttiyksikköä on käytetty valtakunnallisesti keskitettyyn ratkaisuun.

Paikallisten erien käytöstä on käyty paikallisneuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa hyvässä hengessä ja yhteisymmärryksessä.

KT:n ohjeiden mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa otetaan huomioon palkkausjärjestelmien kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden tukeminen.

Raahen kaupungissa järjestelyerät kohdennetaan OVTESin osioiden A–F tehtäväkohtaisten palkkojen Raahen tasoon samansuuruusena euromääräisenä korotuksena.

Erien laskennan perusteena ovat toukokuussa 2026 maksetut OVTESin osioiden A–F palkat. Toukokuun 2026 palkkasumma on 1 337 140,11 euroa. Palkkasummaan on lisätty 1.8.2026 toteutuneen yleiskorotuksen vaikutus, jolloin järjestelyerälaskennan perusteena oleva palkkasumma on 1 366 690,91 euroa. Paikallisen järjestelyerän määrä on 2 733,38 euroa ja kehittämisohjelmaerän määrä 2 460,04 euroa kuukaudessa. Erien yhteismäärä on siten 5 193,43 euroa kuukaudessa.

Erien kohdentamisessa jakajana on käytetty syyskuussa 2026 järjestelyerään oikeutettujen henkilöiden lukumäärää. Kokoaikaisen henkilöstön palkkaan maksettavan korotuksen suuruudeksi muodostuu 16,81 euroa kuukaudessa. Osa-aikaisessa palvelussuhteessa korotus maksetaan työaikaprocentin mukaisessa suhteessa.

Erien kohdentamisella samansuuruisena euromääräisenä korotuksena tuetaan OVTESin palkkausjärjestelmän yhdenmukaista kehittämistä. Kohdentamistapa turvaa sen, että korotus toteutuu samalla perusteella kaikille järjestelyerän piiriin kuuluville.

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelee asian kokouksessa.

Liite

OVTES palkat ja palkkiot 1.10.2026

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään OVTESin osioiden A-F paikallisten järjestelyerien kohdentaminen edellä esitety sekä liitteen OVTES palkat ja palkkiot 1.10.2026 mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

9

Tiedoksiantoasiat

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Ei tiedoksiannettavia asioita.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

25.9.2026

10**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitilin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös