

Järjestelyerät 1.10.2026 KVTES

Henkilöstöjaosto 25.9.2026

600/01.00.01/2026

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

KVTES:n mukaiset paikalliset erät tulevat voimaan 1.10.2026. Tuolloin toteutetaan 0,2 suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 0,40 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. Erien kohdentamisella edistetään paikallisen palkkausjärjestelmän kehittämistä sekä palkkojen harmonisointia. Erien käytöstä on käyty paikallisneuvottelut henkilöstöasioiden neuvotteluryhmässä henkilöstöjärjestöjen kanssa hyvässä hengessä ja yhteisymmärryksessä.

KT:n ohjeiden mukaan paikallisten erien tavoitteena on tukea palkkausjärjestelmien kehittämistä, edistää henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä sekä korjata paikallisesti tunnistettuja palkkauksellisia epäkohtia. Eriä voidaan käyttää esimerkiksi tasopalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai tasolisien kehittämiseen.

Raahen kaupungissa erien käyttöä on valmisteltu osana palkkausjärjestelmän kehittämistä ja tasopalkkojen yhteensovittamista. Valmistelussa on huomioitu palkkojen harmonisointiin liittyvät tavoitteet sekä paikalliset palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet.

Erien laskennan perusteena oleva alkuperäinen palkkasumma on toukokuun 2026 palkkaa, johon on lisätty 1.8.2026 toteutunut yleiskorotus. Näin laskettu KVTES:n palkkasumma on järjestelyerälaskennassa 1 751 363,42 euroa. Tämän perusteella 1.10.2026 voimaan tulevien paikallisten erien yhteismäärä on 10 508,18 euroa, josta paikallisen järjestelyerän osuus on 3 502,73 euroa ja kehittämisohjelmaerän osuus 7 005,45 euroa.

Paikallinen järjestelyerä on kohdennettu tehtäväkohtaisten tasopalkkojen korotuksiin siten, että sen kustannusvaikutus on yhteensä 5 141,79 euroa kuukaudessa. Korotusten piiriin kuuluu 84 henkilöä ja korotuksia kohdistuu 80 palkkaryhmään. Kehittämisohjelmaerän kustannusvaikutus on yhteensä 11 476,38 euroa kuukaudessa. Korotusten piiriin kuuluu 401 henkilöä ja korotuksia kohdistuu 80 palkkaryhmään. Järjestelyerien kokonaiskustannusvaikutus on yhteensä 16 618,17 euroa kuukaudessa.

Paikallisen järjestelyerän suurin kohdentuminen on palkkaryhmässä 5VKA54C1 (varhaiskasvatuksen lastenhoitajat), jossa korotusten yhteismäärä on 1 805,09 euroa kuukaudessa. Kehittämisohjelman suurin kohdentuminen on palkkaryhmässä 5VKA54B1 (varhaiskasvatuksen lastenhoitajat), jossa korotusten yhteismäärä on 2 183,47 euroa kuukaudessa. Molemmat erät huomioiden suurin kustannusvaikutus kohdistuu palkkaryhmään 5VKA54C1, yhteensä 3 037,53 euroa kuukaudessa.

Järjestelyerät ovat kokonaisuudessaan kohdennetty tehtäväkohtaisten tasopalkkojen harmonisointiin. Kohdentamisella poistetaan aiempien paikallisten järjestelyerien seurauksena muodostuneet palkkaerot saman palkkaryhmän ja osaamisen ja vastuun tason piirissä olevien tehtävien välillä. Erien kohdentamisen jälkeen vanhoista järjestelyeristä johtuvat tasopalkkaerot on yhteensovitettu kaupungissa sovellettavan tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi. Jatkossa samalla tasolla olevien tehtävien tasopalkat määräytyvät yhdenmukaisesti.

Esitettyjen korotusten kokonaiskustannus ylittää sopimuskorotuksina jaettavan 0,60 % erän määrän. Tästä syystä korotusten toteuttaminen edellyttää työnantajan lisärahoitusta 6 097,18 euroa kuukaudessa.

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelee asia kokouksessa.

Liite

KVTES järjestelyerien jako

KVTES tasopalkat 1.10.2026

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään järjestelyerien kohdentaminen liitteen KVTES järjestelyerien jako mukaisesti sekä liitteenä oleva KVTES tasopalkat 1.10.2026.

Päätös