

Työllisyyslautakunta

Aika 24.9.2026 klo 18:00 -

Paikka Haapajärven kaupungintalo, valtuustosali, Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
76	Pöytäkirjantarkastajat	4
77	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
78	Työllisyysalueen talous- ja palvelukatsaus elokuu 2026	6
79	Raahen työllisyysalueen talousarvio ja palvelurakenne 2027	8
80	Kotoutumisen tuki: kotolakimuutosten vaikutus työllisyysalueeseen	10
81	Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset	12
82	Tiedoksiantoasiat	14
83	Muut asiat	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hummastenniemi Matti	puheenjohtaja
	Metsäharju Tuija	1. varapuheenjohtaja
	Loukkola Esko	2. varapuheenjohtaja
	Kananen Unto	jäsen
	Keskitalo Heikki	jäsen
	Kiviranta Oili	jäsen
	Leiviskä Matti	jäsen
	Leskinen Jorma	jäsen
	Louet Kaisa	jäsen
	Mattila Anu	jäsen
	Ollanketo Tarja	jäsen
	Peltoniemi Raino	jäsen
	Suviaro Marjut	jäsen
Muu	Luukkanen Ville	esittelijä
	Haapakangas Kari	pöytäkirjanpitäjä
	Oja Teea	asiantuntija
	Ikkala Maiju	asiantuntija
	Iivonen Marika	asiantuntija

Työllisyyslautakunta

24.9.2026

75

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Työllisyyslautakunta

24.9.2026

76

Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Metsäharju Tuija ja Louet Kaisa

Päätös

Työllisyyslautakunta

24.9.2026

77

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

78**Työllisyysalueen talous- ja palvelukatsaus elokuu 2026**

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

519/02.02.00/2025

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Hämäläinen Emmi, työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Taloudellisessa toteumassa ei ole poikkeavuuksia ja tavoitteet ovat toteutumassa tällä hetkellä suunnitellusti. Avustuksissa ja palvelujen ostoissa on toteuman sijasta seurattava YA-järjestelmässä tehtävää sidontaa. Sidontatilanne elää koko ajan. Tämän hetken sidontatilanne:

Työllistämispalvelut: 96 % (•Avustukset: palkkatuki, starttiraha, *55v työllistämistuki)

Työllisyyttä tukevat palv ja koulutuspalv (n. 60% palvelujen ostojen kokonaisuudesta): sidonta•aste 89 % (tyovoimakoulutus, valmennukset, työkykyarviot)

Raahen kaupunginhallitus antaa vuoden 2027 talousarvion laadintaohjeet 7.9.2026, jonka jälkeen ensi vuoden budjetin työstäminen alkaa. Vuoden 2027 talousarvio- ja vuosien 2028 - 2029 taloussuunnitelmaesitys tulee olla valmiina 30.10.2026 mennessä. Raahen työllisyysalueelle ei ole tiedossa olennaisia muutoksia aiempiin vuosiin.

Esitellään laaja palveluiden toteutuma jaksolla 1.1.-31.8.2025.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi talous- ja laaja palvelukatsaus ajalta 1.1.-31.8.2026

Päätös

Liitteet

Liite 1 Kuukausiraportti 8_2026 Työllisyyslautakunta

Liite 2 TYLA 240926 laaja palvelukatsaus

79**Raahen työllisyysalueen talousarvio ja palvelurakenne 2027**

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

554/02.02.00/2026

Valmistelija

Koordinoiva asiantuntija Oja Teea, Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueen talous- ja toimintasuunnitelmassa vuodelle 2027 korostuu työllistymistä edistävien palveluiden vahva kehittäminen. Lakisääteisten työvoimapalveluiden ja niitä täydentävien palveluiden hankinnat muodostavat laajan kokonaisuuden koulutusta, valmennusta, asiantuntija-arviointoja ja urasuunnittelua tukevia kokeiluja.

Palveluiden toivotaan vastaavan paitsi työelämän tarpeisiin, myös työnhakija-asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin, ja tämän myötä kokonaisuudesta tulee helposti liian moninainen ja sekavakin työnhakija-asiakkaille. Helsingin työllisyyspalvelussa palveluiden kokonaismäärä on 163 kappaletta, Raahessa 106. Myös työllisyysasiantuntijoiden ja sidosryhmien voi olla vaikea ottaa kokonaisuutta haltuun.

Raahen työllisyysalue hahmottelee/luonnostelee/tarkastelee mahdollisuutta muotoilla palveluita asiakkaan tarpeen ja tavoitteiden näkökulmasta paketeiksi. Työvoimapalvelut kootaan asiakkaan tavoitteen ympärille, ei yksittäisten palvelujen ympärille. Jokaiselle asiakkaalle tunnistetaan seuraava konkreettinen askel kohti työtä, yrittäjyyttä, uutta urasuuntaa, työkyvyn vahvistumista tai kotoutumista. Tavoitteen saavuttamiseksi yhdistetään 2–4 toisiaan tukevaa palvelua selkeäksi kokonaisuudeksi, jolla on sovittu aikataulu, tavoitetulos ja jatkopolku.

Palvelut tuotteistetaan helposti ymmärrettäväksi palvelupaketiksi. Kehitystyö keskittyy kuuden peruspaketin ympärille: Työspurtti, Projektikokeilu, Uraspurtti, Bisneskokeilu, Askel eteenpäin ja Kielitaidolla työhön. Näin asiakkaalle tarjotaan oikea-aikainen ja tavoitteellinen palvelukokonaisuus, ja samalla palvelujen johtaminen sekä vaikuttavuuden seuranta selkeytyvät.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan työllistämistä edistävien palvelujen tilanne ja jatketaan järjestämisen kehittämistä yksilöllistettävien pakettien suuntaisesti.

Päätös

Liitteet

Liite 3 Palvelukokonaisuus 2027 8.9.2026

80**Kotoutumisen tuki: kotolakimuutosten vaikutus työllisyysalueeseen**

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

598/00.01.02/2026

Valmistelija

TE-asiantuntija livonen Marika, Kotoutumiskoordinaattori Ikkala Maiju,
Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Muuttunut kotoutumislainsäädäntö korostaa työelämään kiinnittymistä ja vastaavasti työllisyysalueiden roolia kotoutumisen tuessa. Raahen työllisyysalueella tulee selvittää vuoden loppuun mennessä omistajakuntien ja työllisyysalueen työnjako ja yhteistyö kotoutumisen tuen järjestämisessä. Yhteistyön toteutuksessa on laaja kirjo mahdollisuuksia, jotka riippuvat yksittäisten omistajakuntien tarpeista. Parhaimmillaan yhteistyöllä voidaan edelleen yhteiskehittää paikallista kotoutumisen tuen mallia alueella.

Kotoutumisen tuen vahvistamisen pitkän aikaväline tavoitteena on turvata Raahen työllisyysalueelle nykyistä vaikuttavampi palvelumalli, joka nopeuttaa maahanmuuttaneiden siirtymistä työelämään, koulutukseen ja aktiiviseksi osaksi paikallista yhteisöä. Lähtökohtana on tunnistaa, että eri tavoin Suomeen muuttaneiden henkilöiden palvelutarpeet vaihtelevat merkittävästi. Työperäisesti muuttaneet, pakolaiset, kansainvälistä suojelua saavat henkilöt sekä perhesyistä muuttaneet tarvitsevat erilaisia tukimuotoja, mutta kaikkia yhdistää tarve päästä kiinni työelämään, oppia suomen kieltä ja rakentaa omaa paikkaansa uudessa kotikunnassa.

Kehittämisiona on, että jokaiselle Raahen muuttavalle ulkomaalaistaustaiselle henkilölle muodostuu henkilökohtainen polku työelämään 6–12 kuukauden kuluessa maahan saapumisesta. Palvelupolku alkaa varhaisesta ohjauksesta ja osaamisen tunnistamisesta sekä etenee työelämävalmiuksien vahvistamiseen, kielitaidon kehittämiseen ja työnantajakontaktien rakentamiseen. Keskeisenä periaatteena on nähdä asiakas ennen kaikkea osajana eikä maahanmuuttajana sekä tunnistaa hänen koulutuksensa, työkokemuksensa ja uratavoitteensa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Kotoutumisen tuessa painopistettä siirretään kohti työelämälähtöisiä ratkaisuja. Suomen kielen oppiminen, työkokeilut, työnhakuvalmennus ja työpaikkakontaktit muodostavat toisiaan tukevan kokonaisuuden, jossa

kielitaito ja työelämäosaaminen kehittyvät rinnakkain. Tavoitteena on, ettei työllistyminen viivästy täydellisen kielitaidon saavuttamisen vuoksi, vaan työ ja kielen oppiminen voivat edetä samanaikaisesti. Samalla työnantajien osallistumista vahvistetaan lisäämällä rekrytointiyhteistyötä, verkostoitumismahdollisuuksia ja monikulttuurisuuden tukea työpaikoilla.

Pitkän aikavälin tavoitteena on rakentaa Raahen alueelle yhden luukun palvelumalli, jossa kotoutumisen, työllisyyden, koulutuksen ja muiden keskeisten toimijoiden palvelut muodostavat saumattoman kokonaisuuden. Vision mukaisesti jokaisella maahanmuuttaneella olisi käytössään henkilökohtainen työelämä- ja kielivalmennus sekä selkeä reitti kohti työtä, koulutusta ja pysyvää osallisuutta. Tavoitteena ei ole ainoastaan kotoutuminen, vaan kansainvälisten osaajien onnistunut kiinnittyminen työelämään, paikallisyhteisöön ja Raahen seudulle pitkällä aikavälillä.

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys 1) Selvitetään vuoden loppuun mennessä omistajakuntien tarve saada työllisyysalueelta tukea täydentävän kotoutumisen tuen järjestämiseen;
2) Neuvotellaan tarvittaessa kuntakohtaiset yhteistyösopimukset täydentävän kotoutumisen tuen järjestämiseksi ja;
3) Selvitetään omistajakuntien halu jatkovalmistella yhteistä kotoutumistukimallia, nk. International Housea.

Päätös

Liitteet

Liite 4 TYLA 240926 kotoutumisen tuki

81**Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset**

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

Valmistelija

Hallintoavustaja Haapakangas Kari

Työllisyyslautakunnan alaiset viranhaltijapäätökset:

Työllisyysaluejohtaja:

- 14.8.2026 § 36 / Nuorten rekrytointituki: Akselin & Elinan Asema Oy
- 18.8.2026 § 37 / Palkan tarkistaminen – määräaikainen työtehtävä
- 18.8.2026 § 38 / Asiakkuuden siirto Helsingin työllisyyspalveluille
- 21.8.2026 § 39 / Asiakkuuden siirto Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueelle
- 26.8.2026 § 40 / Asiakkuuden siirto Tampereen seudun työllisyysalueelle
- 31.8.2026 § 41 / Asiakkuuden siirto Oulun työllisyysalueelle
- 4.9.2026 § 42 / Palkan tarkistaminen – määräaikainen työtehtävä
- 4.9.2026 § 43 / Nuorten rekrytointituki: Tmi Tukihoiva
- 18.9.2026 § 45 / Asiakkuuden siirto Espoo-Kauniainen työllisyysalueelle

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tehdyt viranhaltijapäätökset. Ei käytä otto-oikeuden alaisiin päätöksiin otto-oikeutta.

Päätös

Liitteet

- Liite 5 Nuorten rekrytointituki / Tmi Tukihoiva
- Liite 6 Palkan tarkistaminen - määräaikainen työtehtävä
- Liite 7 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 8 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 9 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 10 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 11 Palkan tarkistaminen - määräaikainen työtehtävä
- Liite 12 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 13 Asiakkuuden siirto Espoo-Kauniainen työllisyysaluelle

Työllisyyslautakunta

24.9.2026

82**Tiedoksiantoasiat**

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

Työllisyyslautakunnalle on saapunut seuraavat kirjelmät ja päätökset:

- pöytäkirjanote Raahen kaupunginhallitus 7.9.2026 § 212 / Työllisyysalueen talous- ja palvelukatsaus heinäkuu 2026
- pöytäkirjanote Raahen kaupunginhallitus 7.9.2026 § 214 / Vuoden 2027 talousarvion sekä vuosien 2028 ja 2029 taloussuunnitelmien laadintaohjeet
- tiedoksi annettua 18.9.2026 / työllisyysaluejohtaja

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 14 TYLA tiedoksiannettavat 240926

Työllisyyslautakunta

24.9.2026

83**Muut asiat**

Työllisyyslautakunta 24.9.2026

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitilin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi

Päätös