

Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset ja niiden kohdentaminen sekä uudet palkkataulukot 01.08.2026 alkaen

Henkilöstöjaosto 26.8.2026 § 54

555/01.00.01/2026

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusten mukaiset vuoden 2026 palkankorotukset toteutetaan elokuussa ja lokakuussa 2026. Palkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien 2,27 prosentin suuruisella yleiskorotuksella kaikilla kunta-alan sopimusaloilla.

KVTES-sopimusallalla 1.10.2026 maksetaan 0,20 prosentin paikallinen järjestelyerä sekä 0,40 prosentin kehittämisohjelmaerä.

OVTES-sopimusallalla paikallinen järjestelyerä on 0,20 prosenttia. Kehittämisohjelmaerän suuruus on OVTES:n osioissa A-F 0,18 prosenttia ja osiossa G 0,20 prosenttia.

TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 paikalliset järjestelyerät siirretään ajankohtaan 1.4.2027 ja 1.10.2026 sekä 1.4.2027 kehittämisohjelmaerät siirtyvät myöhempään ajankohtaan uuden TATES-sopimuksen käyttöönoton yhteyteen. KT ohjeistaa erien käyttöä myöhemmin.

Paikallisten erien tavoitteena on tukea palkkausjärjestelmien kehittämistä, henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä sekä palkkauksen oikeudenmukaista kohdentumista. Erien kohdentamisesta neuvotellaan henkilöstöjärjestöjen kanssa yhteistoimintamenettelyssä ennen niiden toimeenpanoa. Kohdentamisessa huomioidaan organisaation palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet, henkilöstön saatavuuteen liittyvät haasteet sekä palkkojen yhteensovittamiseen liittyvät tavoitteet.

Raahen kaupungissa KVTES-sopimusalan vuoden 2026 paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä kohdennetaan kokonaisuudessaan tasopalkkojen harmonisointiin.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asian kokouksessa.

Liitteet

KVTES palkkataulukko 1.8.2026

OVTES palkat ja palkkiot 1.8.2026

TS palkkataulukko 1.8.2026

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi kunta-alan sopimuskorotukset vuodelle 2026 sekä hyväksytään liitteenä olevat palkkataulukot voimaan 01.08.2026 alkaen.
Päätös	Hyväksyi esityksen.