

Keskustan valtuustoryhmän ryhmäpuhe: § 5 Raahen kaupungin henkilöstöraportti 2025

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut, viranhaltijat sekä muut seuraajat

Henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara. Vuoden 2025 lopussa kaupungilla työskenteli 1 121 henkilöä, joista vakinaisen henkilöstön määrä kasvoi lähes 900 työntekijään. Vuosien 2024–2025 aikana Raahen asukasluku on vähentynyt noin 200 asukkaalla. Väen vähentyessä pidot eivät parane. Jos asukasluku jatkaa laskuaan, tulevaisuudessa henkilöstömäärän sopeuttaminen asukaslukuun on välttämätöntä, sillä asukasluvun pienentyessä myös valtion tuet pienenevät.

Korona-ajan etätyömäärät ovat pääosin edelleen voimassa. Nyt voisi olla hyvä aika kartoittaa etätyön tarve eri yksiköissä tapauskohtaisesti jokaiseen työnkuvaan liittyen. Joihinkin tehtäviin etätyö sopii, mutta usein myös viranhaltijan tai työntekijän fyysinen läsnäolo työpaikalla helpottaa ja edistää koko työyhteisön vuorovaikutusta. Henkilöstöraportissa nostetaan esille, että Raahen kaupungin yhtenä keskeisenä haasteena on osaavan työvoiman saatavuus. Kyllä näinkin, erityisesti erityisosaamisen aloilla. Toisaalta viime vuodet ovat olleet monin tavoin haastavia työttömyyden lisääntyessä.

Positiivista on, että Raahen kaupungin henkilöstöraportista ilmenee, että työhyvinvointikyselyn tulokset olivat edelleen erinomaiset. Henkilöstö kokee saavansa tukea työhyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen ja työssä jaksamiseen. Myös koulutukseen panostettiin aiempaa enemmän. Usein työntekijöille hyvin tärkeää on hyvä arki työpaikalla, johon sisältyvät hyvä johtaminen, tarvittaessa ja mahdollisuuksien mukaan joustaminen työntekijän ja työnantajan välillä, oikeudenmukainen kohtelu sekä mahdollisuus kehittyä ja onnistua työssä.

Raportti nostaa kuitenkin esiin tulevaisuuden haasteita. Henkilöstön keski-ikä on lähes 48 vuotta vakituisten henkilöstön osalta, ja vuoteen 2030 mennessä eläköityy lähes 200 työntekijää. Tämä edellyttää ennakoivaa rekrytointia, osaamisen siirtämistä ja vetovoimaisen työnantajakuva vahvistamista. Huolta aiheuttavat myös lisääntyneet sairauspoissaolot sekä opetuksen ja varhaiskasvatuksen yksiköissä esiintyvät väkivalta- ja uhkatilanteet. Näihin on jatkossakin panostettava työhyvinvoinnin, esihenkilötyön ja työturvallisuuden keinoin.

Keskustan valtuustoryhmä kiittää lämpimästi kaupungin koko henkilöstöä arvokkaasta työstä kuntalaisten hyväksi ja pitää tärkeänä, että henkilöstön hyvinvointiin, osaamiseen ja saatavuuteen panostetaan myös tulevana vuosina.

Tässä yhteydessä Keskustan valtuustoryhmä kiittää myös mm luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita erinomaisesta yhteistyöstä koko Raahen hyväksi - Yhdessä olemme enemmän! Toivotamme myös kaikin puolin leppoisaa ja hyvää kesän jatkoa. Ladataan akut täyteen tulevaa syksyä varten.

Raahen Keskustan valtuustoryhmä