

Raahen Perussuomalaisten ryhmäpuheenvuoro Raahen kaupungin henkilöstöraportista 2025

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut, viranhaltijat ja kokousta seuraavat kaupunkilaiset

Raahen kaupungin henkilöstöraportti 2025 osoittaa, että henkilöstömme on kaupungin tärkein voimavara. Henkilöstön määrä kasvoi hieman viime vuodesta ja vakinaisten osuus vahvistui. Erityisen ilahduttavaa on, että työtyytyväisyys on edelleen erinomaisella tasolla – työhyvinvointikyselyn tulos oli 4,0 asteikolla 1–5.

Olemme panostaneet henkilöstön osaamisen kehittämiseen: koulutuspäiviä kertyi aiempaa enemmän ja koulutuksiin osallistui suuri osa henkilöstöstä. Myös työhyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen on kiinnitetty huomiota, esimerkiksi henkilöstöliikunnan ja yhteisten tapahtumien muodossa.

Haasteitakin on. Henkilöstön keski-ikä on korkea ja eläköitymisiä on odotettavissa runsaasti lähivuosina. Tämä korostaa tarvetta hiljaisen tiedon siirtämiseen ja ennakoivaan rekrytointiin.

Lisäksi psykososiaalinen kuormitus ja mielenterveyssyistä johtuvat poissaolot ongelmineen vaativat asian tilan pitkäjänteistä seuraamista ja toimintojen kehittämistä.

Kaupungin taloustilanne edellyttää tarkkaa harkintaa rekrytoinneissa ja resurssien kohdentamisessa. On tärkeää, että jatkamme kilpailukykyisen ja oikeudenmukaisen palkkauksen sekä hyvän työnantajakuvan kehittämistä, jotta pystymme houkuttelemaan ja pitämään osaavaa henkilöstöä.

Lopuksi haluan kiittää jokaista kaupungin työntekijää arvokkaasta työstä kuntalaisten hyväksi. Yhdessä varmistamme, että Raahen kaupungin palvelut pysyvät laadukkaina myös tulevaisuudessa.

Kiitämme viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä menneestä kaudesta ja toivotamme kaikille hyvää kesää.