

Raahen Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä, ryhmäpuhe asiakohtaan 5

Arvoisa puheenjohtaja, valtuutetut, viranhaltijat ja kokousta seuraava yleisö.

Henkilöstöraportissa on tuotu esille monipuolisesti ja selkeällä tavalla Raahen kaupungin henkilöstöä koskevat keskeisimmät tilastotiedot. Raportista löytyy tietoa mm. työntekijöiden määrän kehityksestä, ikäjakaumasta ja eläköitymisennusteita. Emme tässä puheenvuorossa käy niitä kertaamaan, koska tiedot ovat kaikkien luettavissa.

Henkilöstötyytyväisyysindeksi on tärkeä seurattava asia. Raahen kaupungin indeksi oli vuoden 2025 osalta erittäin hyvällä tasolla. Eniten kehitettävää kyselyn perusteella oli työtilanteen osalta. Tämä on meidän sosialidemokraattien mielestä seikka, johon tulee kiinnittää huomiota.

Mikäli vastaukset johtuvat esimerkiksi liian suuresta työmäärästä ja johtamisesta, niin se tulee väistämättä heijastumaan pidemmän päälle sairauspoissaoloina. Sen lisäksi, että se tulee kalliiksi kaupungille, niin yksilön kohdalla asia voi olla monin kerroin vakavampi. Psykososiaalisista ja mielenterveyssyistä johtuvat poissaolot ovat yleensä pitkäaikaisia.

Uhka- ja vaaratilanteet ovat kasvaneet päiväkodeissa ja kouluissa, mikä on myös huolestuttavaa ja edellyttää jatkuvaa turvallisuustoimintojen kehittämistä edelleen. Varmasti jokainen toivoo selviävänsä työurasta terveenä ja vähintään hengissä.

Henkilöstöhallinnolla on ollut vähintäänkin mielenkiintoista puuhaa työllisyysalueen osalta. Työllisyysalue toimii 11 kunnan alueella ja esimerkiksi henkilöstöetuuksien mahdollisimman tasapuolinen käyttömahdollisuus, työterveyshuollon järjestäminen ja työturvallisuus ovat vaatineet merkittäviä ponnistuksia muun arkityön lisäksi. Voidaan todeta, että 11 kunnan alueella työskentelee tällä hetkellä tyytyväisiä Raahen kaupungin työntekijöitä.

Palkkausjärjestelmiin tuli vuoden 2025 aikana muutoksia ja myös kunta-alan työehtosopimuskaudet olivat katkolla. Tasopalkkausjärjestelmä ja suoritusarviooperusteinen palkkausjärjestelmä työllistivät henkilöstöhallinnon työntekijöitä ja palkkausryhmää pitkän aikaa, mutta valmista tuli ja henkilöstö on palkkansa saanut oikeanlaisena. Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä haluaakin osoittaa erityiset kiitokset henkilöstöhallinnon työntekijöille hyvin hoidetusta työstä vuonna 2025.

Arvoisa puheenjohtaja

Henkilöstöraportti kertoo kokonaisuudessaan siitä, että Raahen kaupunki pitää huolta henkilöstöstään erittäin hyvin. Palkkaus ja työsuhde-edut ovat omiaan parantamaan työn mielekkyyttä ja työnantajakuvaa. Tämä on merkittävä seikka myös uuden henkilöstön rekrytoinnissa. Hyvämaineiselle työnantajalle haetaan mielellään töihin.

Raahen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä kiittää raportin laatijoita ja toivottaa samalla oikein mukavaa kesää kaikille valtuustoryhmille, viranhaltijoille ja ihan jokaiselle Raahelaiselle.