

Raahen kaupunginvaltuusto 22.6.2026: Raahen Kokoomuksen valtuustoryhmän puheenvuoro asiakohdassa §5 Raahen kaupungin henkilöstöraportti

Arvoisa kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, arvoiset valtuutetut, viranhaltijat, hyvät raahelaiset,

Raahen Kokoomuksen puheenvuorossa nostamme muutamia huomioita käsittelyssä olevasta Raahen kaupungin henkilöstöraportista. Tulevaisuudessa toivomme palattavan aiempien vuosien käytäntöön, jossa henkilöstöraportti käsitellään samassa kokonaisuudessa muun tilinpäätösaineiston kanssa.

Henkilöstöraportissa ryhmämme kiinnittää huolestuneena huomioita raportin valmistelussa ilmenneisiin järjestelmähaasteisiin raportoinnin oikeellisuudessa henkilöstömäärien osalta. Myös organisaatiouudistustyön näkökulmasta on ensiarvoisen tärkeää, että luvut ja henkilöstömäärät päätöksenteon pohjalla ovat oikein.

Vuoden 2025 tuloslaskelman mukaan henkilöstökulut olivat noin 54,8 milj. euroa, alittaen talousarvioon arvioidun n. 3,4 milj. eurolla henkilötyövuosien vähennyksestä johtuen. Määrällisesti henkilöstökulut kuitenkin yhä kasvoivat n. 3 milj. Eurolla.

Kiinnitämme huomiota myös siihen, että työterveyskäyntien määrä kasvaa edelleen, lisäystä on erityisesti hoitaja- ja psykologikäyntien määrässä. Kustannukset ovat nousseet yli 12 %. Näin suuri kasvu ei selity ainoastaan työllisyysalueen organisaatiomuutoksella.

Huolestuttava kehityssuunta on, että terveysperusteiset poissaolot ovat kasvussa, vaikka henkilöstöllä on käytössä laajennettu työterveyshuollon palveluvalikoima. Kiinnitämme huomiota työtapaturmien lisääntymiseen, joista suurin osa on sattunut varhaiskasvatuksen ja opetustoimen toimipaikoissa väkivaltatapahtuman seurauksena.

Henkilöstökyselyn perusteella Raahen kaupungin työhyvinvointi-indeksi on pysynyt hyvällä tasolla, arvosana 4 (arviointiasteikolla 1–5). Henkilöstötyytyväisyysindeksissä keltainen huomiokoodi kohdistuu työtilanteeseen, tiedonkulkuun, sitoutuneisuuteen ja kehityskeskusteluihin, joiden arvosanat ovat lähellä punaista eli matalan työtyytyväisyyden raja-arvoa 3,59. Ryhmämme korostaa, että kehityskeskustelujen pitämättömyys korreloi vahvasti työtyytyväisyyteen, toimenkuvien selkeyteen ja työyhteisön johtamiskäytäntöihin.

Henkilöstöraportin viimeisen sivun tunnusluvusta olisi hyödyllistä saada samankokoisten verrokkikuntien vastaavia lukuja henkilöstömääristä, ikärakenteesta, terveysperusteisista poissaoloista, henkilöstökulut euroina/asukas ja henkilöstön määrästä/1000 asukasta.

Raportti ei myöskään sisällä tietoa Raahen kaupungin etätyölinjauksesta, miten sitä sovelletaan eri yksiköissä ja miten se vaikuttaa henkilöstön saavutettavuuteen, asiakaspalveluun ja työhyvinvointiin. Etätyön määrä vaikuttaa myös tilatarpeeseen. Ryhmämme esittää, että etätyön tekemismahdollisuudet otetaan yhteisen tarkastelun kohteeksi.

Ryhmämme kiittää viranhaltijoita ja valtuustoryhmiä hyvästä yhteistyöstä ja toivottaa hyvää kesää luottamushenkilöille sekä kaupunkikonsernin palveluksessa oleville.

Raahen Kokoomuksen valtuustoryhmä