

Raahen työllisyysalue

Omistajaohjausryhmän kokous 2.6.2026:
Strategia- ja ekosysteemityöpäivitykset

Perustehtävä

Työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Visio

Raahen työllisyysalue toteuttaa laadukasta työurahuoltoa tarjoamalla kaikille asiakkaille räätälöidyn mahdollisuuden ammatilliseen kasvuun ja menestyksellisiin työmarkkinasiirtymiin.



2.2

Varmistetaan, että kaikkien osaaminen saadaan käyttöön. Suomella ei ole varaa hukata ketään.

Työllisyys ja osaaminen kohtaavat kunnissa ja kaupungeissa.

Palvelujen, koulutuksen ja kotoutumisen on toimittava paikallisesti, joustavasti ja vaikuttavasti, jotta sekä työ että osaaminen saadaan täysimääräisesti käyttöön.

Ratkaistaan Suomen kasvua jarruttavat työvoimapula ja kohtaanto-ongelmat.

RATKAISUMME

4

Lisätään työvoimapalveluiden asiakaslähtöisyyttä ja vaikuttavuutta.

- Kevennetään palveluprosessia ja uudistetaan palvelut vastaamaan uutta toimintaympäristöä. Vähennetään turhaa byrokratiaa ja mahdollistetaan asiakaskohtainen palvelujen räätälöinti kunnissa.
- Huomioidaan TE-palveluiden rahoitusmallissa suhdannevaihtelut. Kuntien maksuosuuksia eri etuuksista tulee tarkastella ja arvioida kokonaisuutena suhteessa kuntien lakisääteisiin tehtäviin.
- Panostetaan TE-asiiantuntijoiden osaamisen kasvattamiseen AMK-tasoisella koulutusohjelmalla.

Tuodaan työikäisen väestön osaaminen ja aikuiskoulutus ajan tasalle.

- Luodaan rakennemuutokseen vastaava, aikuisten kouluttautumiseen kohdennettu tukimuoto.
- Taataan kunnille riittävä päätösvalta ammatillisen koulutuksen tarjonnan ohjaamiseen.
- Varmistetaan vapaan sivistystyön mahdollisuudet matalan kynnyksen reittinä osaamisen päivittämiseen, kielen oppimiseen ja hyvinvoinnin tukemiseen.
- Lisätään valtion ja koulutuksen järjestäjien täydennyskoulutussopimuksia helpottamaan osaajapulaa mm. varhaiskasvatuksessa ja teknisellä toimialalla.

Maahanmuuttoa ja kotoutumista on kehitettävä kasvua ja osallisuutta tukevaksi.

- Tarvitaan hallituskaudet ylittävä, yhteinen näkemys Suomen väestökehityksestä ja maahanmuuton merkityksestä alueiden kasvulle ja kilpailukyvyille.
- Pysyvän oleskeluluvan myöntämisen kriteerejä tulee helpottaa siten, jotta ne turvaavat kuntien väestökehitystä ja tukevat alueiden osaamistarpeiden täyttämistä.
- Turvataan kunnille riittävät resurssit pitkäjänteiseen, paikallisiin tarpeisiin perustuvien kotoutumispalvelujen, kuten kielen oppimisen kehittämiseen.
- Kotoutuminen on kaksisuuntainen prosessi. Tarvitaan toimia, jotka vahvistavat yhteiskunnan ja työelämän vastaanottavuutta ja myönteistä asenneilmapiiriä.

Ohjataan työttömät oikean palvelun ja etuuden piiriin.

- Huolehditaan, että asiakas saa elämäntilanteeseensa parhaiten vastaavan palvelun kunnilta, hyvinvointialueilta, oppilaitoksilta tai muilta toimijoilta.
- Kuntien työllisyyspalveluiden ja rahoitusvastuun piirissä olevilla tulee olla työ- ja toimintakyvyn arvioinnin perusteella mahdollisuudet työllistyä.
- Palautetaan työttömyyspäivärahan suojaosa.

KUNTA
LIITTO

Gemini AI: ”Talous- ja yritysmaailmassa ekosysteemillä tarkoitetaan keskenään vuorovaikutuksessa olevien toimijoiden verkostoa, joka muodostuu yhteisen tavoitteen tai haasteen ympärille.”

Mikä on RTYA-työllisyys ekosysteemin yhteinen tavoite tai haaste?

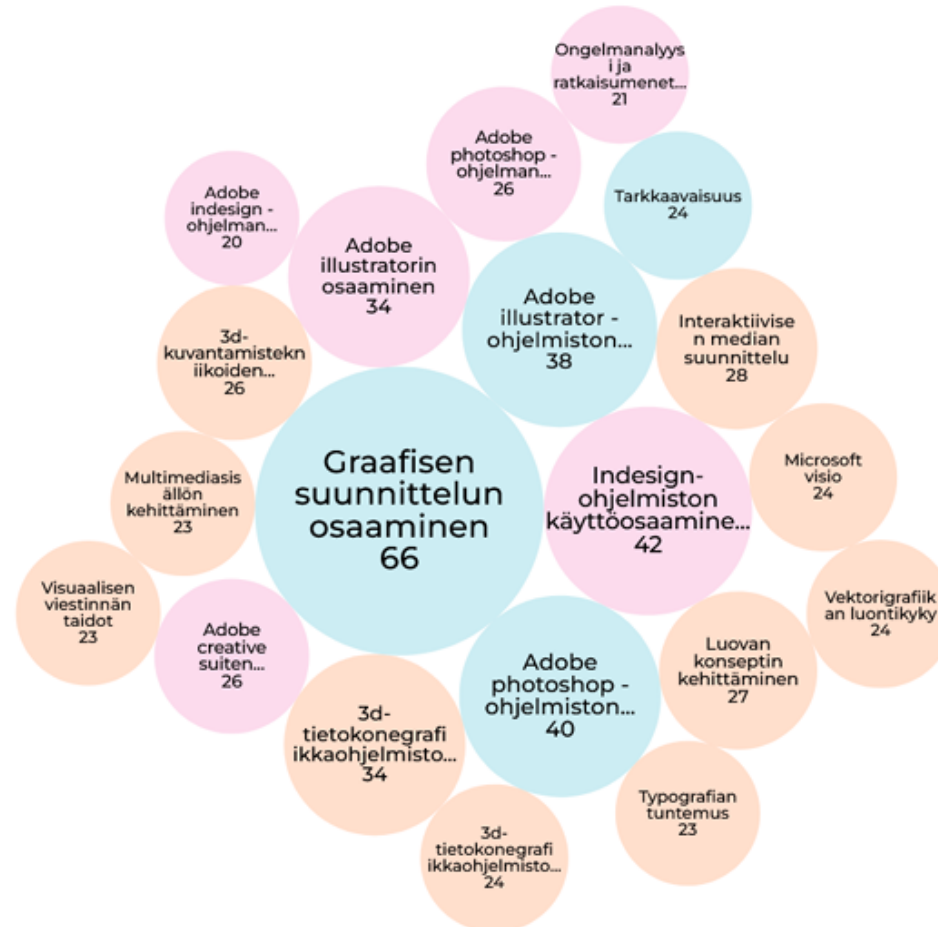
Investoinneissa ja yrityspalveluissa alueen kunnat ja seutukunnat tekevät vaihtelevasti yhteistyötä ja kilpailevat. Perimmäisenä tavoitteena jokaisella kunnalla on maksimoida kuntaan sijoittuvien yritysten ja työpaikkojen määrä (ja laatu). Tämä on ”normaali olotila”, jonka ympärille ei rakennu varsinaista ekosysteemiä (ellei tavoitteena olemassa olevien instituutioiden yhdistyminen)

Laajaa yhteistyötä edellyttävä ratkaisematon työllisyys haaste on osaamistarpeiden ennakointi: mitä kovaa osaamista alueen yrityksissä tarvitaan (0-3 vuoden tähtäimellä) ja paljonko siitä ollaan valmiita maksamaan?

Kestävä ratkaisu osaamistarpeiden ennakointiin olisi parhaimmillaan työllisyysalueen ”tutka”: ekosysteemin ylläpitämä datageneraattori, joka optimoi ”osaamis-brokerin” toiminnan ja maksimoi alueen elinvoimavaikutuksen



Graafiset multimediasuunnittelijat -ammattialan osaamisen yleiskuva



Pallokaavio näyttää alan kysytyimmät osaamiset ja niiden lukumäärän datassa.

Mitä suurempi pallo on, sitä enemmän osaamista on kysytty.

Pallon väri kertoo, onko osaaminen alakohtainen (oranssi), melko alakohtainen (vaaleanpunainen) vai laajemmin sovellettava (sininen).

Graafiset multimediasuunnittelijat -ammattialan osaamiset

Alakohtaista

- 3d-tietokonegrafiikkaohjelmiston käyttöosaaminen
- Interaktiivisen median suunnittelu
- Luovan konseptin kehittäminen
- 3d-kuvantamistekniikoiden soveltaminen
- 3d-tietokonegrafiikkaohjelmiston käyttö
- Microsoft visio
- Vektorigrafiikan luontikyky
- Typografian tuntemus
- Multimediasisällön kehittäminen
- Visuaalisen viestinnän taidot

Melko alakohtaista

- Indesign-ohjelmiston käyttöosaaminen
- Adobe illustratorin osaaminen
- Adobe creative suiten käyttötaidot
- Adobe photoshop -ohjelman käyttötaidot
- Ongelmanalyysi ja ratkaisumenetelmien hallinta
- Adobe indesign -ohjelman käyttötaidot
- Johdotuksen hahmotus- ja prototyyppien luontitaidot
- Visuaalisen tarinankerronnan taito
- Animaation tuotanto-osaaminen [Ei otsikkoa]
- Tekijänoikeuslainsäädännön ymmärrys

Laajasti sovellettavissa

- Graafisen suunnittelun osaaminen
- Adobe photoshop -ohjelmiston käyttötaidot
- Adobe illustrator -ohjelmiston käyttötaidot
- Tarkkaavaisuus
- Editointiosaaminen
- Strategiaosaaminen
- Visuaalisen ja graafisen suunnittelun taidot
- Budjetin hallinta- ja seuranta-aidot
- Pilvipohjaisten tietokantaratkaisujen osaaminen