



Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023

Työttömyysturvalaki 1290/2002

Hallintolaki 434/2003

Julkisten työvoimapalvelujen tehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuus, työllistää työnhakijat nopeasti ja parantaa työnantajien toimintaedellytyksiä. Kaikkiin näihin tavoitteisiin liittyy olennaisesti se, että **asiakkaan palvelutarve tunnistetaan oikein ja mahdollisimman varhain.**

Palveluorganisaatio

Raahen työllisyysalue

Aika

2025

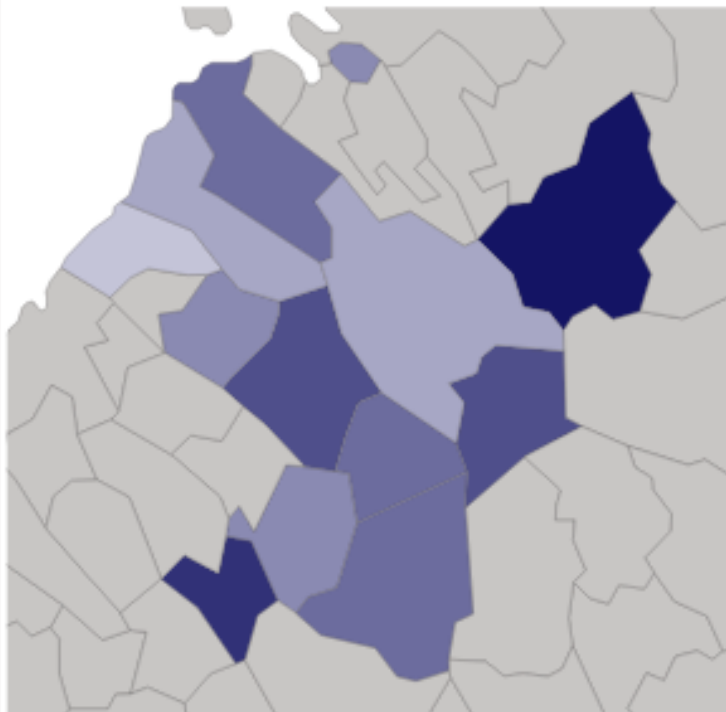
Aikaväli

1.11.2024

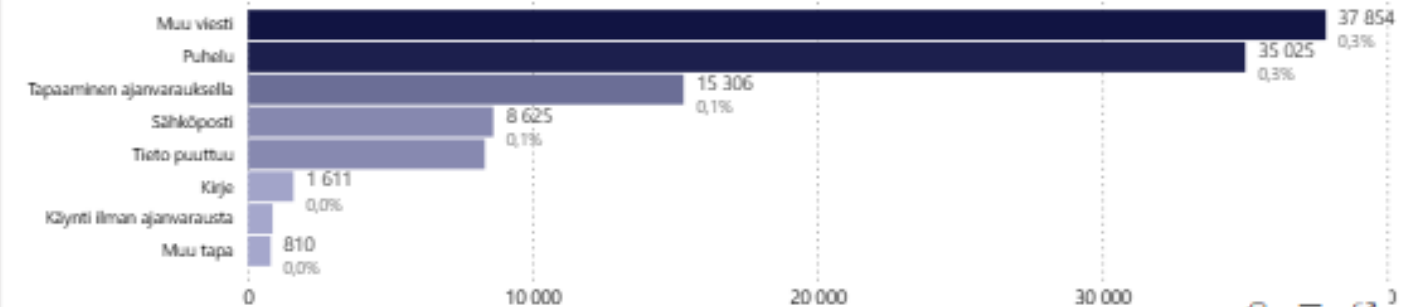
30.4.2026

## Kesto työnhausta alkuhaastatteluun

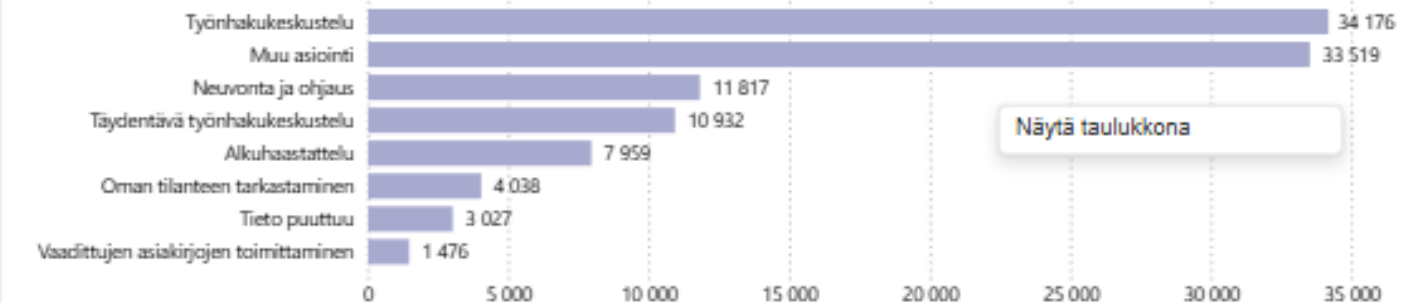
mediaani päivinä



## Yhteydenottotapa



## Yhteydenottoaiheiden jakauma



Näytä taulukkona

Yhteydenottojen volyyymi

108 756

Alkuhaastattelu järjestetty 5 arkipäivän kuluessa

24,3%

Alkuhaastattelua ei ole järjestetty

1,1%

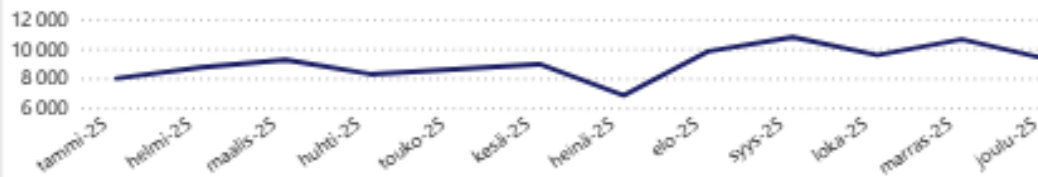
Työnhakukeskusteluiden toteuma

16,3%

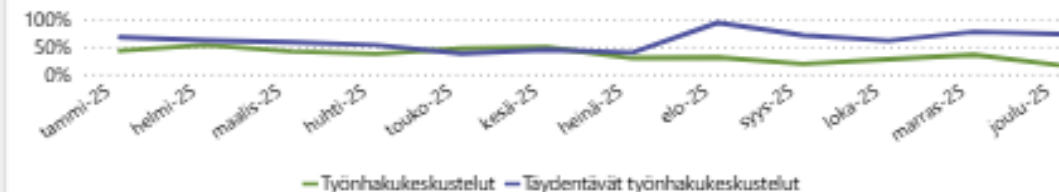
Täydentävien työnhakukeskusteluiden toteuma

61,1%

## Yhteydenotot



## Keskusteluiden toteuma 3 kk sisällä työnhaun aloituksesta



Alkuhaastattelussa asiakkaan **tilanne kartoitetaan, arvioidaan palvelutarvetta ja kirjataan tarvittavat tiedot järjestelmään.**

Osana alkuhaastattelua myös selvitetään työnhakijan työttömyysturva-asiat ja annetaan lausunto tai tehdään tarvittaessa selvityspyyntö.

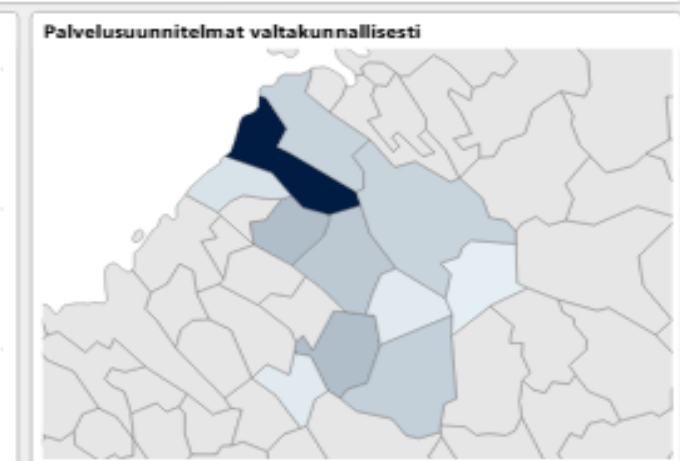
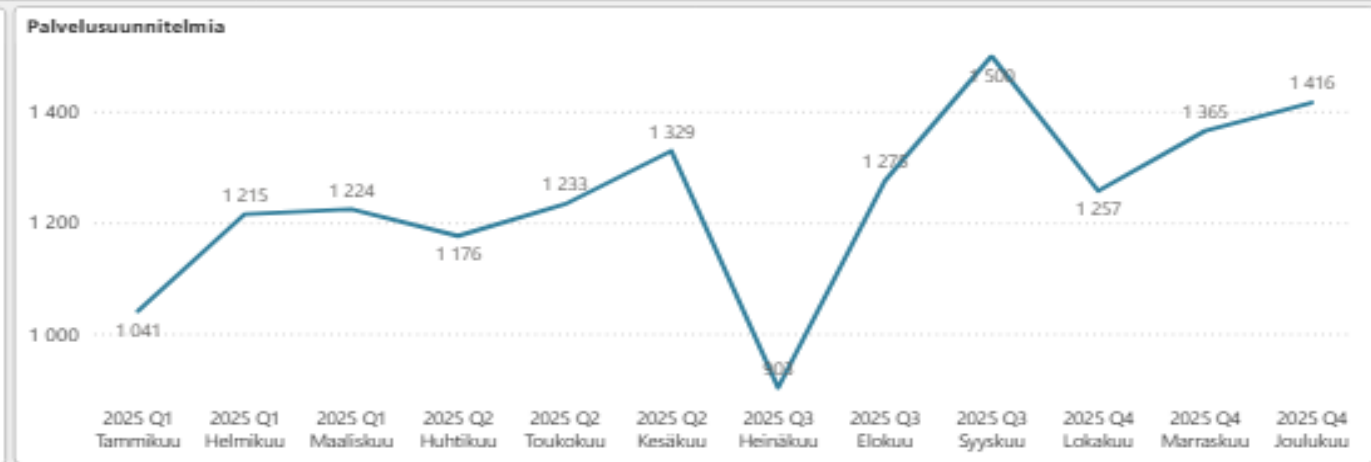
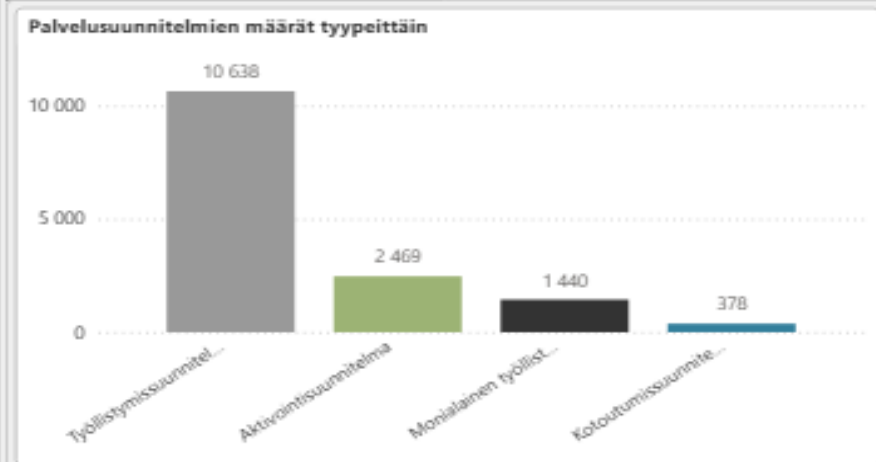
Alkuhaastattelussa laaditaan myös **työllistymissuunnitelma** työnhakuvelvoitteineen, ohjataan asiakas tarvittaessa tarkoituksenmukaisesti **palveluihin ja** sovitaan **asiakasprosessin etenemisestä**. Asiakasprosessin etenemiseen vaikuttavat esimerkiksi tiedossa olevat muutokset ja **asiakkaan arvioitu palvelutarve.**

**Työnhakijalle tehtävässä palvelutarpeen arvioinnissa tulee lakisääteisesti huomioida seuraavat asiat:**

- Osaaminen ja ammattitaito
- Työnhakutaidot
- Työllistymismahdollisuudet
- Työttömyyden pitkittymisen riski
- Työ ja toimintakyky ja muut työllistymiseen vaikuttavat seikat
- Työkyvyn tutkimukset ja arvioinnit

**Aika**: 2025  
**Palvelusuunnitelma**: Kaikki  
**Palvelusuunnitelman tila**: Kaikki  
**Työllisyysalue, kunta**: Raahen työllisyysalue  
**Työllisyyskoodi**: Kaikki  
**Kansalaisuus**: Kaikki  
**Kieli**: Kaikki  
**Ikäryhmä**: Kaikki  
**Sukupuoli**: Kaikki  
**Ammattiryhmä**: Kaikki  
**Koulutusaste**: Kaikki

**Palvelusuunnitelmat** | Suunnitelmissa sovitut tehtävät | Toteutuneet tehtävät



## Työllistymissuunnitelma lyhyesti

**Työllistymissuunnitelma** on työvoimaviranomaisen ja työnhakija yhdessä laatima suunnitelma, jonka tavoitteena on edistää työnhakijan työllistymistä.

Työllistymissuunnitelma on yhteinen sopimus siitä, miten asiakas itse edistää työllistymistään ja mitä palveluja hänelle tämän tueksi tarjotaan.

Työnhakijalla tulisi aina olla hänen tilannettaan kuvaava suunnitelma. Työnhakijalla on velvollisuus noudattaa suunnitelmaa ja siinä sovittuja toimia.

Kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa tarkoitettu **aktivointisuunnitelma**.

Kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettu **kotoutumissuunnitelma**.

Laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä tarkoitettu **monialainen työllistymissuunnitelma**.

## Mikä on työnhakuvelvollisuus ja miten se asetetaan?

Työnhakijalle haettavaksi osoitettavien työpaikkojen lisäksi työnhakijalle asetetaan työnhakuvelvollisuus. Se tarkoittaa, että hänen on haettava tiettyä määrää työmahdollisuuksia.

Tämä tarkoittaa

lähtökohtaisesti **neljää** työmahdollisuutta **kuukauden kestäväen tarkastelujakson aikana**. Työnhakuvelvollisuus voi myös riippua työnhakijan tilanteesta.

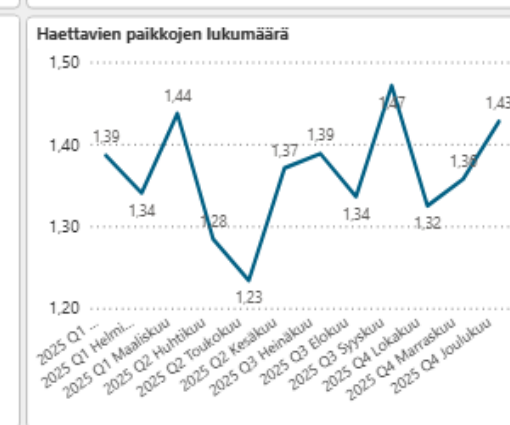
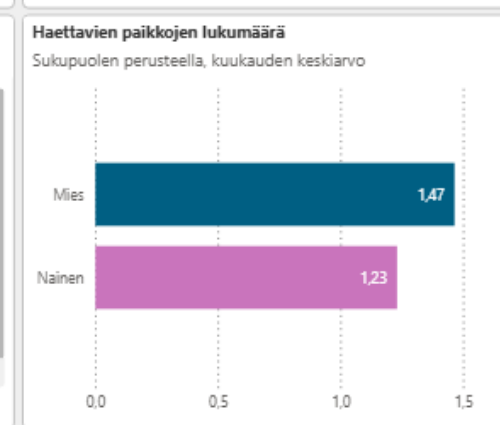
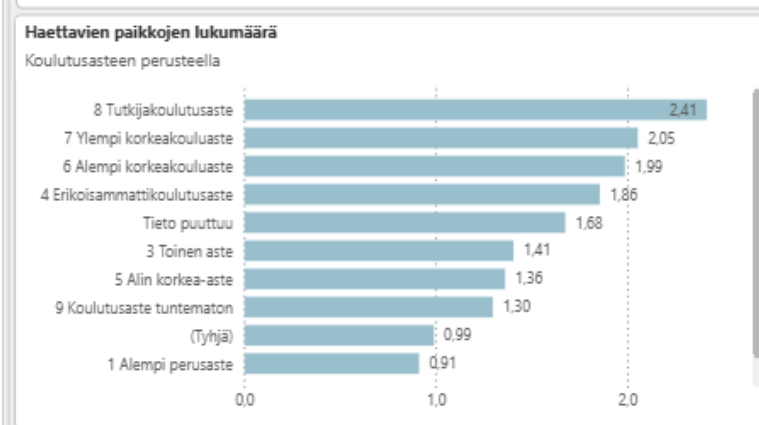
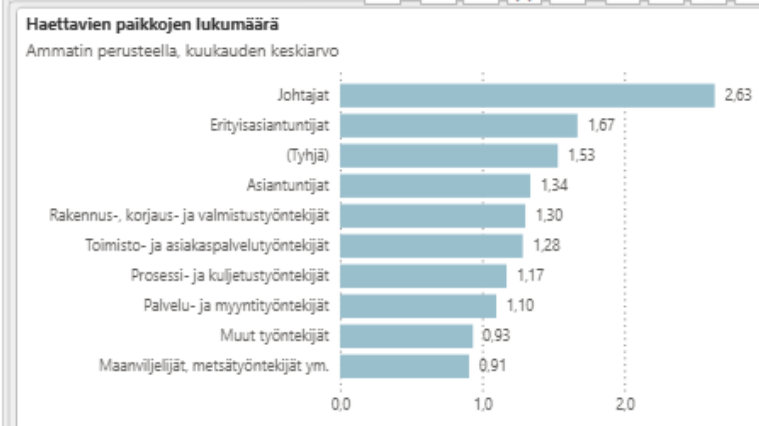
Työnhakuvelvollisuus asetetaan työnhakijalle yksilöllisesti heti alkuhaastattelussa. Työnhakuvelvollisuus kirjataan **työllistymissuunnitelmaan** tehtäväksi.

Asiakas ilmoittaa hakemistaan paikoista määräaikaan mennessä esimerkiksi verkkoasiointipalvelun kautta.

Työnhakijan tilanteen muuttuessa tulee myös työnhakuvelvollisuus tarkistaa ja muokata tilanteeseen sopivaksi.

<b>Aika</b> 2025	<b>Palvelusuunnitelma</b> Useita valintoja	<b>Työllisyysalue, kunta</b> Raahan työllisyysalue	<b>Työllisyyskoodi</b> Useita valintoja
<b>Kansalaisuus</b> Kaikki	<b>Kieli</b> Kaikki	<b>Ikäryhmä</b> Kaikki	<b>Sukupuoli</b> Kaikki
<b>Ammattiryhmä</b> Kaikki	<b>Koulutusaste</b> Kaikki		

Asetetut hakuvelvoitteet ↑ ↓ ↕ ↻ Haettujen työmahdollisuuksien määrät



## Työvoimapolitiittinen lausunto

Kun työnhakija on **ilmoittautunut työnhakijaksi** ja ilmoittaa **hakevansa työttömyysetuutta**. Tällöin selvitetään työvoimapolitiittiset edellytykset ja annetaan tilanteeseen soveltuva lausunto. Lausunnon antamisen tarve tarkistetaan myös työnhaun aikana tapahtuvien muutosten yhteydessä sekä työnhaun päättyessä.

**Työvoimaviranomaisen** tulee antaa työvoimapolitiittinen lausunto ilman aiheetonta viivytystä. Se tulee antaa viimeistään **seitsemän kalenteripäivän** kuluessa hakijan toimittamasta tarpeellisesta selvityksestä lukien, tai kun selvityksen antamiseen määritelty määräaika on päättynyt, ellei asian laadusta, laajuudesta tai muusta erityisestä syystä johdu muuta.

**KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualue** antaa työvoimapolitiittisen lausunnon viimeistään 30 kalenteripäivän kuluessa asiakkaan toimittamasta selvityksestä tai kun määräaika selvityksen antamiseen on päättynyt.

## 5360. Työvoimapolitiittiset lausunnot lausuntokoodin mukaan

Kuukausi	Työllisyysalue: Työvoimaviranomainen(t): Muut palvelut: Työvoimapolitiittinen lausunto A-TMT: Muuttajat:	7043 Raaha
		6253 Raahen kaupunki
		11 Työvoimapolitiittiset lausunnot A-TMT
		LAUSUNNOT YHTEENSÄ A-TMT
		Kaudella annetut lausunnot
2025 Joulukuu		1 520
2025 Marraskuu		1 452
2025 Lokakuu		1 592
2025 Syyskuu		1 512
2025 Elokuu		1 531
2025 Heinäkuu		1 158
2025 Kesäkuu		1 549
2025 Toukokuu		1 569
2025 Huhtikuu		1 533
2025 Maaliskuu		1 317
2025 Helmikuu		1 414
2025 Tammikuu		1 655
<b>Yhteensä</b>		<b>17 802</b>

### Alaviite:

... = tieto on salassapitosäännön alainen

## 5360. Työvoimapolitiittiset lausunnot lausuntokoodin mukaan

Kuukausi	Työllisyysalue: Työvoimaviranomainen(t): Muut palvelut: Työvoimapolitiittinen lausunto A-TMT: Muuttajat:	7043 Raahe
		6253 Raahen kaupunki
		11 Työvoimapolitiittiset lausunnot A-TMT
		LAUSUNNOT YHTEENSÄ A-TMT
		Kaudella annetut lausunnot
2025 Joulukuu		1 520
2025 Marraskuu		1 452
2025 Lokakuu		1 592
2025 Syyskuu		1 512
2025 Elokuu		1 531
2025 Heinäkuu		1 158
2025 Kesäkuu		1 549
2025 Toukokuu		1 569
2025 Huhtikuu		1 533
2025 Maaliskuu		1 317
2025 Helmikuu		1 414
2025 Tammikuu		1 655
<b>Yhteensä</b>		<b>17 802</b>

### Alaviite:

... = tieto on salassapitosäännön alainen

## Lähteet

Työnvälitystilasto

Tilastopalvelu mylly

Keha –opintomateriaali tuutti