

KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma

Henkilöstöjaosto 24.6.2026

448/01.02.01/2026

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Raahen kaupungin palkkojen harmonisointisuunnitelma perustuu KVTESin ja OVTESin osi G tasopalkka-järjestelmän käyttöönottoon sekä palkkausjärjestelmäuudistuksen myötä tehtyihin paikallisiin palkkaratkaisuihin. Valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmäuudistus on muuttanut palkkauksen rakennetta siten, että palkkaus määräytyy aiempaa selkeämmin tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun tason perusteella. Uudistuksen tavoitteena on, että samalla palkkaryhmällä ja samalla tasolla olevista tehtävistä maksetaan sama tasopalkka riippumatta työntekijän tai viranhaltijan taustasta, palvelussuhteen kestosta tai aiemmista paikallisista ratkaisuista.

Työnantajana Raahen kaupungilla on velvollisuus huolehtia henkilöstön tasapuolisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Työsopimuslaki, viranhaltijalaki, yhdenvertaisuuslaki ja tasa-arvolaki edellyttävät, että samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa, ellei palkkaeroille ole objektiivisesti hyväksyttävää ja ajantasaista perustetta. Oikeuskäytännössä on lisäksi korostettu, että palkkausjärjestelmäuudistusten ja organisaatiomuutosten seurauksena syntyneet palkkaerot on työnantajan toimesta korjattava kohtuullisessa ajassa. Tämä edellyttää suunnitelmallista etenemistä ja kirjallista harmonisointisuunnitelmaa.

KVTESin osalta tunnistettu harmonisointitarve on yhteensä 57 887,51 euroa kuukaudessa ja harmonisoinnin piirissä on 359 henkilöä. OVTESin osion G osalta varsinaista harmonisointitarvetta ei käytännössä ole, vaan tunnistetut erot ovat vähäisiä pyörityseroista johtuvia korjauksia.

Harmonisointi toteutetaan vaiheittain hyödyntäen ensisijaisesti virka- ja työehtosopimusten mukaisia paikallisia järjestelyeriä sekä kehittämisohjelmaan liittyviä paikallisia eriä sopimuskaudella 2025–2028. KVTESin osalta tunnistettu harmonisointitarve ylittää käytettävissä olevien paikallisten erien määrän, minkä vuoksi eteneminen edellyttää myös mahdollisen työnantajan omarahoitusosuuden arviointia talousarvio- ja henkilöstösuunnittelun yhteydessä.

Suunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa sopimuskauden aikana sekä osana talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessia.

Tarkempi erien kohdentaminen käsitellään henkilöstöjärjestöjen kanssa paikallisissa järjestelyeräneuvotteluissa.

Henkilöstösuunnitelija Kirsi Lehtikangas esittelee asian kokouksessa.

Liite	KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma
Esittelijä	Työhyvinvointiasiantuntija Suomela Piia
Päätösesitys	Hyväksytään oheinen KVTES ja OVTES osio G tasopalkkojen harmonisointisuunnitelma.
Päätös	