

**Työllisyyslautakunta**

---

Aika 23.04.2026 klo 17:01 - 18:58

Paikka Teams-kokous

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 35	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 36	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 37	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 38	Työllisyyslautakunnan talous- ja palvelukatsaus maaliskuu 2026	6
§ 39	Työllisyysalueen kehittämissyhteistyön päivitys	7
§ 40	Palveluesittely: Työkyvyn tuki	8
§ 41	Työllisyyslautakunnan syksyn 2026 kokousaikataulu	11
§ 42	Tiedoksiantoasiat	12
§ 43	Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset	14
§ 44	Muut asiat	15

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hummastenniemi Matti	puheenjohtaja	
	Kiviranta Oili	jäsen	
	Leiviskä Matti	jäsen	
	Leskinen Jorma	jäsen	
	Louet Kaisa	jäsen	
	Ollanketo Tarja	jäsen	
	Peltoniemi Raino	jäsen	
	Suviaro Marjut	jäsen	
	Luoma Heli	varajäsen	
Muut	Luukkanen Ville	esittelijä	
	Hämäläinen Emmi	pöytäkirjanpitäjä	
	Saarenpää Ulla	asiantuntija	
Poissa	Metsäharju Tuija		
	Loukkola Esko		
	Kananen Unto		
	Keskitalo Heikki		
	Mattila Anu		

---

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

---

Käsitellyt asiat

35 - 44

---

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Työllisyyslautakunta

§ 35

23.04.2026

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 35

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokouksen puheenjohtaja totesi läsnäolevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Työllisyyslautakunta

§ 36

23.04.2026

## **Pöytäkirjantarkastajat**

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 36

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Suviaro Marjut ja Leiviskä Matti.

Päätös

Valitaan tämän pöytäkirjan tarkastajiksi Peltoniemi Raino ja Leiviskä Matti.

Työllisyyslautakunta

§ 37

23.04.2026

## Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 37

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

**Työllisyyslautakunnan talous- ja palvelukatsaus maaliskuu 2026**

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 38

519/02.02.00/2025

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville, hallintoasiantuntija Hämäläinen Emmi

Talousarvio toteutunut suunnitellusti jaksolla 1.1.-31.3.2026. Toteumassa ei ole poikkeavuuksia ja tavoitteet ovat toteutumassa tällä hetkellä suunnitellusti. Avustuksissa ja palvelujen ostoissa on toteuman sijasta seurattava YA-järjestelmässä tehtävää sidontaa. Sidontatilanne elää koko ajan. Tämän hetken sidontatilanne:

\*Työllistämispalvelut: sidonta-aste 89 % (= avustukset: palkkatuki, starttiraha, +55v työllistämistuki);

\*Työllisyyttä tukevat palvelut ja koulutuspalvelut (n. 60% palvelujen ostojen kokonaisuudesta): sidonta-aste 90 % (= työvoimakoulutus, valmennukset, työkykyarviot).

Sidonta-asteet seurannassa ja hallinnassa. Talousraamin ulkopuolelta heikoimmassa asemassa olevien nuorten työnhakijoiden työllistymistä rahoitetaan erillisellä valtionavustuksella (nk. nuorisotyöseteli). Samoin palveluiden rahoitukseen voidaan tarvittaessa käyttää taseessa jäljellä olevaa valtion palveluvelan kompensatiota. Palvelutuotanto jatkuu suunnitellusti. Ei tarvetta lisärahoituksen valmisteluun.

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys Todetaan talouden ja palvelujen toteutuminen talousarvion mukaisesti jaksolla 1.1.-31.3.2026.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Liitteet

Liite 1 Kuukausiraportti 3\_2026 Työllisyyslautakunta

**Työllisyysalueen kehittämisyhdistyksen päivitys**

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 39

293/00.01.07/2026

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Raahen työllisyysalue täydentää omia resurssejaan aktiivisella kehittämisyhdistyöllä kumppaneiden kanssa. Kehittämisyhdistyö kohdennetaan alueen strategisten painopisteiden mukaisesti. Kehittämisyhdistyö on edelleen alkuvaiheessa. Osana strategian toimeenpanoa kehittämisyhdistyölle laaditaan yksityiskohtainen toimeenpanosuunnitelma vuoden loppuun mennessä.

Tällä hetkellä on valmistelussa, käsittelyssä tai päätettynä viisi kehittämishanketta eri kumppaneiden kanssa (ks. liite ohessa). Yhteistyön puitteissa parannetaan alueen palvelutarjontaa 1) heikoimmassa asemassa oleville nuorille työnhakijoille; 2) korkeasti koulutetuille työnhakijoille sekä; 3) työkyvyn tukea tarvitseville työnhakijoille. Sen lisäksi kehitetään yhdessä muiden työllisyysalueiden kanssa työllisyydenhoidon tulos- ja vaikuttavuustiedon tuottamista ja hyödyntämistä.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan työllisyysalueen kehittämisyhdistyksen nykytilanne. Hyväksytään valmistelussa ja käsittelyssä olevat hankkeet.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Marjut Suviaro liittyi kokoukseen klo 17.36 asian käsittelyn aikana.

Liitteet

Liite 2 RTYA kehittämisyhdistyö 170426

## Palveluesittely: Työkyvyn tuki

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 40

216/14.07.00/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville, koordinoiva asiantuntija Saarenpää Ulla

Työkyky on dynaaminen kokonaisuus. Onnistunut työllistyminen vaatii sekä hakijan omien rajoitteiden tunnistamista että työnantajan kykyä ja tahtoa mukauttaa työtä lainsäädännön puitteissa.

Työvoimaviranomaisen järjestämä työkyvyn tuki perustuu järjestämislain (380/2023) mukaiseen palvelutarpeen arviointiin (§37):

”Työvoimaviranomaisen arviossa työnhakijan palvelutarpeesta otetaan huomioon työnhakijan työnhakuun ja työllistymisen edellytyksiin vaikuttava työ- ja toimintakyky. Palvelutarpeen selvittämiseksi työnhakija voidaan ohjata työkyvyn tutkimuksiin ja arviointeihin sekä muihin asiantuntija-arviointeihin.”

Jokaisen TE-asiantuntijan ydinosaamiseen kuuluu kyky arvioida asiakkaan työkyvyn riittävyys työmarkkinoilla. Siihen sisältyy kyky tunnistaa merkittävästi alentunut työkyky, joka mahdollisesti estää aktiivisen työnhaun kohdeammattissa, sekä muut työnhakuun vaikuttavat terveydelliset ja sosiaaliset riskit. Jos työkykyriskien tarkka vaikutus jää työnhakukeskusteluissa epäselväksi, asiantuntijan tulee ohjata asiakas jatkoselvityksiin, joiden perusteella voidaan määrittää tarvittavat toimenpiteet ja ohjaus. Arviointien tarkoituksena on määrittää tarvittavat jatkotoimenpiteet ja ohjaus oikeille tahoille niiden toteuttamiseksi.

Työkyvyn tukea kehitetään työllisyysalueella aktiivisesti. Se on strateginen painopiste. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien tosiasiallisesti saatavissa olevat yleiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut ovat puutteellisia. Työllisyysalueet yksin eivät pysty paikkaamaan kaikkia hyvinvointivaltion vuotoja. Jotta yleisiä työllistymisen esteitä voitaisiin purkaa, tarvitaan monialaista yhteistyötä ja luovia ratkaisuja.

Työllisyysalueen tulee pystyä älykkäästi optimoimaan oma roolinsa laadukkaana, oikea-aikaisena ja täsmällisen työkykytiedon tuottamisessa. Sillä voidaan osittain paikata järjestelmätasolla tapahtuvaa "väliinputoamista". Kun lääkärin ja Kelan näkemykset eroavat, asiakas

tarvitsee tukea byrokratian viidakossa. Sitä voidaan hyödyntää Kelan tai työeläkelaitoksen ammatillisen kuntoutuksen järjestämisessä, mikä tarjoaa pehmeän laskun työhön ilman työnantajan taloudellista riskiä.

Työkykyarvioinneilla voidaan edistää työkykykoordinaattorien työtä: Käytetään asiantuntijoita, jotka toimivat linkkinä terveydenhuollon, työllisyysalueen ja työnantajan välillä varmistaen, että terveydentilan selvitykset etenevät.

Samoin laadukkaalla työkykyarvioinnilla voidaan edistää työn muokkausta ja työnantajayhteistyötä: Jos työnantaja ei pysty tarjoamaan vastaavaa työtä, ratkaisuja etsitään työn muotoilulla. Työn osittaminen eli pilkotaan tehtävät niin, että osatyökykyinen voi hoitaa ne osat, joihin hän kykenee. Palkkatuki ja muut taloudelliset kannustimet, joilla madalletaan työnantajan kynnystä korvaamalla osa palkkakustannuksista tai hakemalla työolosuhteiden järjestelytukea. Kun työnantaja saa tukea ja työntekijä saa tehtäviä, joissa hän onnistuu, työllistyminen helpottuu haastavissakin tilanteissa.

Tässä esitellään

- 1) työllisyysalueen työkyvyn tuen palveluprosessit (liite);
- 2) työllisyysalueen osallistuminen työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun (TYM) sekä (liite);
- 3) alueen työkykytilanne työkyvyttömyyseläkkeiden ja kuntien korkeimman maksuluokan (50%) työttömyysetuuskustannusten valossa (liite).

Esittelijä	Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville
Päätösesitys	Merkitään palveluesittely tiedoksi. Jatketaan työkyvyn tuen valmistelua tavoitteena laaja täydentävä palvelu osana vuoden 2027 talousarvioesitystä.
Päätös	Merkitään palveluesittely tiedoksi.  Merkittiin pöytäkirjaan, että koordinoiva asiantuntija Ulla Saarenpää ja Ville Luukkanen esittelivät asiaa kokouksessa ja Ulla Saarenpää poistui asian käsittelyn jälkeen klo 18.46.
Liitteet	

Liite 3 Työllisyysalueen työkyvyntuen palveluprosessit 2026

Liite 4 Raahen seudun TYM 1-3 2026

Liite 5 Työkyky Raahen työllisyysalueella TYLA 230426

**Työllisyyslautakunnan syksyn 2026 kokousaikataulu**

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 41

822/00.01.02/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville, hallintoasiantuntija Emmi  
Hämäläinen

Työllisyyslautakunnan kokoukset järjestetään syksyllä 2026 kuukauden kolmantena tai neljäntenä torstaina läsnäolo- ja etäkokouksina. Läsnäolokokoukset järjestetään vuorotellen Haapajärvellä, Oulaisissa ja Raahessa. Tarvittaessa voidaan kokous järjestää muuallakin. Läsnäolokokouksissa suositellaan paikallaoloa, mutta tarvittaessa osallistuminen etänä on mahdollista.

Kokousaikataulu:

- 20.8.2026 Etäkokous klo 17
- 24.9.2026 Haapajärvi klo 18
- 22.10.2026 Oulainen klo 18
- 19.11.2026 etäkokous klo 17
- 17.12.2026 Raahe klo 18

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään työllisyyslautakunnan syksyn 2026 kokousaikataulu esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Työllisyyslautakunta

§ 42

23.04.2026

## Tiedoksiantoasiat

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 42

Lupa- ja valvontavirasto on 20.3.2026 anatanut päätöksen asiassa LVV-U/39468/2026, LSSAVI/13643/2025 Salassa pidettävä, JulkL (621/1999) 24.1 §:n 25k.

Asia koski työvoimaviranomaisen vastuulla olevaa työkokeilujen valvontaa.

Päätöksen olennainen sisältö on: ”Lupa- ja valvontavirastolla on käytettävissään Raahen työllisyysalueelta pyydetty lausunto 30.9.2025, jossa Raahen työllisyysalue on pyydetyksi selventänyt työvoimapalveluiden järjestämiseen ja työkokeiluun liittyviä seikkoja. Lausunnon mukaan Raahen kaupunki toimii työllisyysalueen vastuuviranomaisena, mutta kunnat vastaavat itsenäisesti täydentävien työllisyyspalveluiden tuottamisesta. Haapajärven kaupunki kuuluu Raahen työllisyysalueeseen, ja kaupunki tuottaa omia täydentäviä työllisyyspalveluita, kuten Työpaja Warikon toimintaa, riippumatta työllisyysalueen toiminnasta. Raahen työllisyysalueella työvoimaviranomaisena toimiva Raahen kaupunki on ilmoittanut noudattavansa kaikessa toiminnassaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023). Lupa- ja valvontavirasto on päättänyt ottaa kantelussanne arvostelemanne asian käsiteltäväkseen osana työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 54 §:ssä säädettyä työkokeilua koskevaa valtakunnallista valvonta-asiaa (Lupa- ja valvontaviraston dnro LVV-U/39462/2026). Koska kanteluasiassanne on jatkossa kyse valvontana selvitettävästä asiasta, varsinainen kantelun käsittely raukeaa hallintolain 53 c §:n nojalla. Lupa- ja valvontavirasto ei tule erikseen lähettämään kantelijalle tietoa valtakunnallisen yleisen työkokeilun järjestämistä koskevan valvonta-asian etenemisestä tai ratkaisemisesta.”

Työllisyysalueella on velvoite valvoa työolosuhteita sen hyväksymien työkokeilujen aikana. LVV:n päätöksen perusteella työllisyysalueella ei ole syytä jatkotoimiin asiassa. Kantelun käsittelyn aikana työllisyysalueen viranhaltijat ovat arvioineet ja vahvistaneet, että voimassaolevia normeja työkokeilujen olosuhteiden valvonnasta noudatetaan asianmukaisesti.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

Liite 6 Ei-julkinen asiakirja

Työllisyyslautakunta

§ 43

23.04.2026

**Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset**

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 43

Valmistelija

Emmi Hämäläinen

Työllisyyslautakunnan alaiset viranhaltijapäätökset:

**Työllisyysaluejohtaja:**

- 30.3.2026 § 13/2026 / Hankintapäätös Henkilöstövalmennus 2026
- 10.4.2026 § 14/2026 / Nuorten rykrytointituki/ Jot-Rent Oy

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tehdyt viranhaltijapäätökset. Ei käytä otto-oikeuden alaisiin päätöksiin otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Liitteet

Liite 7 Ei-julkinen asiakirja

Liite 8 Hankintapäätös Henkilöstövalmennus 2026 Raahen työllisyysalue

Työllisyyslautakunta § 44

23.04.2026

**Muut asiat**

Työllisyyslautakunta 23.04.2026 § 44

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi, että Ville Luukkanen esitteli KEHA-keskuksen julkaiseman Työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointien sivuston, <https://www.keha-julkaisut.fi/>.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 35, § 36, § 37, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

## Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 38

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Raahen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Työllisyyslautakunta.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Vastaanottaja: Raahen kaupunki, kirjaamo  
Postiosoite: PL 62, 92101 Raahе  
Käyntiosoite: Rantakatu 50, 92100 Raahе  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@raahe.fi  
Puhelinnumero: 08 439 3111 (vaihde)  
Aukioloaika: arkisin klo 9–15

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Raahen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 62, 92101 Raahе  
Käyntiosoite: Rantakatu 50, 92100 Raahе  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@raahe.fi  
Puhelinnumero: 08 439 3111 (vaihde)  
Aukioloaika: arkisin klo 9–15

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

*Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:*

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty