

Raahen kaupungin ja Pihlajalinna Terveys Oy:n välisen työterveys sopimuksen päivittäminen

Yhteistyötoimikunta 03.12.2025 § 111

Valmistelija

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Raahen kaupungin ja Pihlajalinna Terveys Oy:n edustajat ovat tarkastelleet solmimaansa sopimusta Raahen kaupungin henkilöstön työterveyspalveluista. Raahen kaupunki on mahdollistanut henkilöstölleen lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien sairaanhoitopalvelun käytön vuoden 2023 alusta lähtien.

Raahen kaupungin taloudellinen tilanne huomioon ottaen esitämme muutoksia voimassa olevaan työterveys sopimukseen, kuitenkin siten, että pystymme jatkossakin tarjoamaan henkilöstölle laadukkaat ja laajat palvelut kenenkään työkyvyn vaarantumatta.

Kustannusten säästämiseksi ehdotamme, että

- unipolygrafiatutkimukset toteutetaan jatkossa kokonaan perusterveydenhuollon puolella
 - arvioitu kustannussäästö noin 15 000€ / vuosi,
- kiireettömät pientoimenpiteet (esim. luomen poistot) toteutetaan jatkossa kokonaan perusterveydenhuollon puolella
 - arvioitu kustannussäästö noin 10 000€ / vuosi,
- ikäkausitarkastukset muutetaan sähköisiksi kyselyiksi, joilla seulotaan henkilöt, jotka tarvitsevat perustellusti vastaanottokäynnin sekä mahdollisia jatkotoimenpiteitä (esim. laboratoriotutkimuksia)
 - vastaanottokustannukset tällä hetkellä noin 30 000€ / vuosi sekä
- työhöntulotarkastus ja T-todistus tehdään jatkossa lakisääteisesti virkaan valituille. Työsuhteeseen valituille sekä pitempää sijaisuutta tekeville tehdään terveystarkastus, jonka perusteella ohjataan tarvittaessa vastaanotolle.
 - arvioitu kustannussäästö noin 10 000€ / vuosi.

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Hyväksytään esitetyt muutokset työterveys sopimukseen. Lähetetään asia henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen. Merkittiin lisäksi tiedoksi, että työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 16.12.

Henkilöstöjaosto 17.12.2025 § 90

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund
	<p>Yhteistyötoimikunnan käsiteltävänä ovat olleet 03.12.2025 kokouksessa suunnitellut muutokset voimassa olevaan työterveys sopimukseen. Muutoksilla pyritään saamaan kustannussäästöjä Raahen kaupungin haasteellisessa taloustilanteessa.</p> <p>Kustannussäästöjä pyritään saamaan:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Unipolygrafiatutkimukset toteutetaan jatkossa kokonaan perusterveydenhuollon puolella.<ul style="list-style-type: none">• arvioitu kustannussäästö noin 15 000 € / vuosi2. Kiireettömät pientoimenpiteet (esim. luomen poistot) toteutetaan jatkossa kokonaan perusterveydenhuollon puolella.<ul style="list-style-type: none">• arvioitu kustannussäästö noin 10 000 € / vuosi3. Ikäkausitarkastukset muutetaan sähköisiksi kyselyiksi, joilla seulotaan henkilöt, jotka tarvitsevat perustellusti vastaanottokäynnin sekä mahdollisia jatkotoimenpiteitä (esim. laboratoriotutkimuksia).<ul style="list-style-type: none">• vastaanottokustannukset tällä hetkellä noin 30 000 € / vuosi4. Työhöntulotarkastus ja T-todistus tehdään jatkossa lakisääteisesti virkaan valituille. Työsuhteeseen valituille sekä pidempää sijaisuutta tekeville tehdään terveystarkastus, jonka perusteella ohjataan tarvittaessa vastaanotolle.<ul style="list-style-type: none">• arvioitu kustannussäästö noin 10 000 € / vuosi

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Hallintojohtaja Bergman Matti
Päätösesitys	Hyväksytään esitetyt muutokset työterveys sopimukseen 01.01.2026 lukien.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Yhteistyötoimikunta 15.04.2026 § 46

Valmistelija Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Raahen kaupungin taloudellinen tilanne huomioon ottaen Raahen kaupungin ja Pihlajalinna Terveys Oy:n välistä työterveys sopimusta päivitettiin työhöntulotarkastusten ja T-todistusten osalta 1.1.2026 alkaen siten, että työhöntulotarkastus ja T-todistus päätettiin kustantaa ainoastaan virkaan valituille. Työsuhteeseen valituille ja pidempää sijaisuutta tekeville päätettiin tehdä terveystarkastus, jonka perusteella ohjataan tarvittaessa vastaanotolle.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

KVTES:in I luvun 9§ mukaan työntekijän on palvelukseen tullessaan tai siirtyessään toisenlaiseen tehtävään vaadittaessa esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Työntekijälle pitää ilmoittaa lääkärintodistuksen esittämisvelvollisuudesta työ sopimusta tehtäessä ja toisenlaiseen tehtävään siirryttäessä. Lääkärintodistuksen esittämisvelvollisuus ei koske tilanteita, joissa työntekijä työnantajan yksipuolisesta määräyksestä siirtyy toisenlaiseen tehtävään.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n mukaan virkaan otettava henkilö vastaa itse niistä kustannuksista, jotka aiheutuvat KvHL:ssa tarkoitettujen terveydellisiä edellytyksiä koskevien tietojen antamisesta. Sama koskee työntekijää, jos häneltä edellytetään lääkärintodistuksen toimittamista.

Työnantaja voi vaatia lääkärintodistuksen, mikäli tehtävän luonne edellyttää terveydentilan varmistamista tai jos työtehtävä vaatii erityistä terveydentilaa.

Työterveyshuollon kustannustehokkuuden parantamiseksi on tarpeen, että jatkossa sekä viranhaltijat että työntekijät vastaavat KT:n ohjeistuksen mukaisesti itse kaikista niistä kustannuksista, jotka aiheutuvat terveydellisiä edellytyksiä koskevien tietojen antamisesta sekä lääkärintodistuksen toimittamisesta.

Työhöntulotarkastukset ovat olleet työnantajalle vapaaehtoisia (ei lakisääteisiä). Jatkossa työhöntulotarkastuksista luopuminen on tarkoituksenmukaista, lukuunottamatta tilanteita, joissa työ sisältää erityistä sairastumisen vaaraa (ESV). Jos työ sisältää erityistä sairastumisen vaaraa, tulee työntekijälle tehdä työhöntulotarkastus jo ennen kuin työsuhde tai altistuminen alkaa tai viimeistään kuukauden kuluessa työn aloittamisesta, määräaikaistarkastukset yleensä 1-3 vuoden välein sekä terveystarkastus työsuhteen päättyessä. Näiden ESV-tarkastusten kustannuksista vastaa jatkossakin työnantaja.

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään seuraavat muutokset työterveys sopimukseen 1.5.2026 alkaen:

- Viranhaltijat ja työntekijät vastaavat itse palvelussuhteen alkaessa kaikista niistä kustannuksista, jotka aiheutuvat terveydellisiä edellytyksiä koskevien tietojen antamisesta sekä lääkärintodistuksen toimittamisesta.

- Työhöntulotarkastuksista luovutaan, lukuunottamatta tilanteita, joissa työ sisältää erityistä sairastumisen vaaraa (ESV).

Lähetetään asia henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 29.04.2026 § 31

806/01.04.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Yhteistyötoimikunnan huhtikuun kokouksessa on käsitelty Raahen kaupungin ja Pihlajalinna Terveys Oy:n välisen työterveys sopimuksen lisäpäivitystarpeita huomioiden työterveyshuollon kustannustehokkuuden parantaminen ja Raahen kaupungin taloudelliset haasteet. Tarkastelun kohteena ovat työhöntulotarkastukset ja T-todistukset ja niistä aiheutuvat kustannukset.

Yhteistyötoimikunnan pöytäkirjan esittelytekstiin on kirjattu taustaa ja perustelut sille, miksi työterveys sopimukseen on syytä tehdä tietyt muutokset.

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään seuraavat muutokset työterveys sopimukseen 1.5.2026 alkaen:

- Viranhaltijat ja työntekijät vastaavat itse palvelussuhteen alkaessa kaikista niistä kustannuksista, jotka aiheutuvat terveydellisiä edellytyksiä koskevien tietojen antamisesta sekä lääkärintodistuksen toimittamisesta.

- Työhöntulotarkastuksista luovutaan, lukuunottamatta tilanteita, joissa työ sisältää erityistä sairastumisen vaaraa (ESV).

Päätös

Hyväksyi esityksen.