

OSUVA - Osaamista, vastuullisuutta ja valmiuksia työelämään -hanke

Kehittämislautakunta 28.10.2025 § 145

Valmistelija

Kehitysjohtaja Pasi Pitkänen ja yrityskehityspäällikkö Jussi Kemilä

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa alueen yritysten ja henkilöstön osaamista ja kilpailukykyä vastaamalla työelämän muuttuviin vaatimuksiin. Yritykset kohtaavat samanaikaisesti digitalisaation, tekoälyn käytön, vastuullisuuden ja monimuotoisuuden vaatimuksia, jotka edellyttävät sekä johdolta että henkilöstöltä uutta osaamista – myös yksinyrittäjiltä. OSUVA-hanke tarjoaa yrityksille käytännönläheisiä ja helposti saavutettavia koulutus-, sparraus- ja kehittämispalveluita, joiden avulla osaamista voidaan lisätä työn arjessa ilman, että toiminta keskeytyy merkittävästi.

Hankkeessa toteutettavat toimenpiteet muodostavat selkeän vaiheistetun polun yrityksen ja yrityksissä olevan osaamisen kehittämiseen. Ensin kartoitetaan yritysten osaamisen nykytila ja laaditaan kehittämissuunnitelma. Tämän jälkeen luodaan uusi toimintamalli, joka tarjoaa erityisesti mikro- ja pienyrityksille mahdollisuuden pitkäjänteiseen osaamisen kehittämiseen joustavien lyhyiden ja etäkoulutusten sekä työpajojen avulla. Lopuksi toteutetaan laaja koulutuskokonaisuus, joka sisältää johtamisen ja esihenkilötyön kehittämisen, tekoälyn ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntämisen, tuottavuuden ja laadun parantamisen, vastuullisen liiketoiminnan vahvistamisen sekä työhyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden edistämisen.

Tavoitteena on, että OSUVA-hankkeena avulla yhteensä vähintään 101 yritystä ja 180 työntekijää kahden seutukunnan alueella pääsevät kehittämään osaamistaan. Hankkeen erityinen painopiste on yhdenvertaisuuden edistämässä: mukaan kutsutaan myös koulutuksessa aliedustettuja ryhmiä, kuten vain perusasteen koulutuksen suorittaneita, eri kieli- ja kulttuuritaustaisia henkilöitä, täsmätyökykyisiä sekä ikääntyviä työntekijöitä. Osallistujien johtamisosaaminen, työhyvinvoinnin johtamisen taidot, digiosaaminen ja tekoälyvalmiudet sekä muu liiketoimintaosaaminen parantuvat ja yritykset ottavat käyttöön uusia ratkaisuja ja menetelmiä tuottavuuden ja liiketoiminnan kehittymiseksi sekä vastuullisuusasioiden edistämiseksi. Alueella toimivien yritysten ja erityisesti rakennemuutoksessa olevien yritysten valmiudet vastata muutokseen sekä haasteellisiin tilanteisiin osaamisen vahvistumisen myötä parantuvat selkeästi.

Hankkeella tavoitellaan yritysten näkökulmasta konkreettisia muutoksia arjen toiminnassa. Johtamis- ja esihenkilötyön osaamista kehittämällä lisätään henkilöstön sitoutumista ja vähennetään vaihtuvuutta. Tekoälyn ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen vahvistaa yritysten kykyä vastata markkinoiden muutoksiin ja kehittää uusia palveluja ja tuotteita. Vastuullisuuden integrointi liiketoimintaan parantaa yritysten mainetta ja houkuttelevuutta niin asiakkaiden kuin työntekijöiden silmissä. Työhyvinvoinnin tukeminen ja työssä jaksamisen vahvistaminen auttavat pidentämään työuria ja varmistavat, että osaava työvoima pysyy alueella.

Yksilön näkökulmasta hanke tarjoaa mahdollisuuden päivittää osaamista työn ohessa ja oppia käytännönläheisesti. Tämä tukee työn merkityksellisyyttä ja lisää motivaatiota kehittyä. Yritysten henkilöstö saa käyttöönsä uusia taitoja ja työkaluja, joiden avulla työtehtävien vaatimustasoa voidaan nostaa ja tuottavuutta parantaa.

Alueellisesti hanke tukee elinkeinorakenteen monipuolistumista ja vastaa muuttuviin osaamistarpeisiin. Hanke vahvistaa myös yritysten muutosresilienssiä eli kykyä sopeutua ja selviytyä toimintaympäristön jatkuvista muutoksista. Tämä antaa yrityksille paremmat edellytykset kohdata taloudellisia ja teknologisia haasteita sekä hyödyntää uusia mahdollisuuksia. Lisäksi hanke edistää yhdenvertaisuutta ja osallisuutta, sillä se mahdollistaa aliedustettujen ryhmien, kuten vain perusasteen koulutuksen suorittaneiden, eri kieli- ja kulttuuritaustaisten, täsmätyökykyisten sekä ikääntyvien työntekijöiden osallistumisen koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Näin hanke vahvistaa koko alueen elinvoimaa ja luo pohjaa kestäväälle kasvulle.

OSUVA-hankkeen toteuttajana ja hallinnoijana toimii Raahen seudun kehitys. Rahoitusta (ESR) haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta. Hankkeen kokonaisbudjetti on 332 890 € ja suunniteltu toteutusaika 1.4.2026 - 31.3.2029. Raahen seudun kehityksen kuntarahoitusosuus kokonaisbudjetista on maksimissaan 66 579 € (20% nettokustannuksista) jakaantuen tuleville vuosille seuraavasti: 2026: 15 472 €, 2027: 22 481 €, 2028: 22 481 € ja 2029: 6 145 €. Rahoitusosuuteen on varattu määrärahat talousarvioon Raahen seudun kehityksen projektibudjetissa.

Hankkeelle on tehty yritysvaikutusten arviointi ja vaikutukset ovat positiivisia. Hanke vahvistaa alueen yritysten ja henkilöstön osaamista sekä kilpailukykyä. Vaikutukset konkretisoituvat erityisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Esittelijä

Kehitysjohtaja Pitkänen Pasi

Päättösesitys

Kehittämislautakunta:

Hyväksyy hankkeen Raahen seudun kehitystä koskevan kuntarahoitusosuuden.

Valtuuttaa Raahen seudun kehityksen tekemään hankkeen edellyttämät yhteistyösopimukset muiden osapuolten kanssa.

Merkitsee tiedoksi, että hanke rahoitetaan Raahen seudun kehityksen projektibudjetista.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kehitysjohtaja Pasi Pitkänen esitteli asiaa kokouksessa.

Kehittämislautakunta 28.04.2026 § 50

727/02.05.02/2025

Valmistelija

Yrityskehityspäällikkö Jussi Kemilä

Kehittämislautakunta on kokouksessaan 28.10.2025 § 145 hyväksynyt hankkeeseen osallistumisen. Tuolloin hankehakemuksella on haettu rahoitusta (ESR) Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta. Hankehakemus ESR-rahoituksessa on peruttu ja hanketta haetaan nyt täydennettynä toisessa rahoitushaussa (JTF).

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa alueen yritysten ja henkilöstön osaamista ja kilpailukykyä vastaamalla työelämän muuttuviin vaatimuksiin. Yritykset kohtaavat samanaikaisesti digitalisaation, tekoälyn käytön, vastuullisuuden ja monimuotoisuuden vaatimuksia, jotka edellyttävät sekä johdolta että henkilöstöltä uutta osaamista – myös yksinyrittäjiltä. OSUVA-hanke tarjoaa käytännönläheisiä ja helposti saavutettavia koulutus-, sparraus- ja kehittämispalveluita, joiden avulla osaamista voidaan kehittää työn arjessa ilman, että toiminta keskeytyy merkittävästi. Hankkeessa toteutettavat toimenpiteet muodostavat selkeän vaiheistetun polun yrityksissä olevan ja yksilötason osaamisen kehittämiseen.

Tavoitteena on, että OSUVA-hankkeen toimenpiteisiin osallistuu 80–120 yritystä ja 150–250 henkilöä kahden seutukunnan alueelta. Hankkeen toimenpiteisiin kutsutaan mukaan myös koulutuksessa aliedustettuja ryhmiä, kuten vain perusasteen koulutuksen suorittaneita, eri kieli- ja kulttuuritaustaisia henkilöitä, täsmätyökykyisiä sekä ikääntyviä työntekijöitä sekä työttömänä työnhakijana, työttömyysuhanalaisina tai työelämän ulkopuolella olevia ja opiskelijoita. Osallistujien johtamisosaaminen, työhyvinvoinnin johtamisen taidot, digiosaaminen ja

tekoälyvalmiudet sekä muu liiketoimintaosaaminen parantuvat ja yrityksissä otetaan käyttöön uusia ratkaisuja ja menetelmiä tuottavuuden ja liiketoiminnan kehittymiseksi sekä vastuullisuusasioiden edistämiseksi. Alueella toimivien yritysten ja erityisesti rakennemuutoksessa olevien yritysten valmiudet vastata muutokseen sekä haasteellisiin tilanteisiin osaamisen vahvistumisen myötä parantuvat selkeästi.

Yksilön näkökulmasta hanke tarjoaa mahdollisuuden päivittää osaamista työn ohessa ja oppia käytännönläheisesti. Yritysten henkilöstö saa käyttöönsä uusia taitoja ja työkaluja, joiden avulla työtehtävien vaatimustasoa voidaan nostaa ja tuottavuutta parantaa. Hankkeella tuetaan myös henkilöiden työllistymismahdollisuuksia ja mahdollista yrittäjyyspolkua.

Alueellisesti hanke tukee elinkeinorakenteen monipuolistumista ja vastaa muuttuviin osaamistarpeisiin. Hanke vahvistaa myös yritysten resilienssiä eli kykyä sopeutua ja selviytyä toimintaympäristön jatkuvista muutoksista. Tämä antaa yrityksille paremmat edellytykset kohdata taloudellisia ja teknologisia haasteita sekä hyödyntää uusia mahdollisuuksia. Lisäksi hanke edistää yhdenvertaisuutta ja osallisuutta, sillä se mahdollistaa aliedustettujen ryhmien, kuten vain perusasteen koulutuksen suorittaneiden, eri kieli- ja kulttuuritaustaisten, täsmätyökykyisten sekä ikääntyvien työntekijöiden osallistumisen koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Näin hanke vahvistaa koko alueen elinvoimaa ja luo pohjaa kestäväälle kasvulle.

OSUVA-hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jossa päähankkeen toteuttajana toimii Haapaveden-Siikalatvan seudun kuntayhtymä ja ryhmähankkeen osahankkeen toteuttajana toimii Raahen seudun kehitys. Rahoitusta (JTF) haetaan Pohjois-Suomen elinvoimakeskukselta. Hankkeen kokonaisbudjetti on 207 704 € ja suunniteltu toteutusaika 1.9.2026 – 31.12.2028. Raahen seudun kehityksen kuntarahoitusosuus kokonaisbudjetista on maksimissaan 41 542 € (20% nettokustannuksista) jakaantuen tuleville vuosille seuraavasti: 2026: 5 932 €, 2027: 17 805 € ja 2028: 17 805 €. Rahoitusosuuteen on varattu määrärahat talousarvioon Raahen seudun kehityksen projektibudjetissa.

Hankeelle on tehty yritysvaikutusten arviointi ja vaikutukset ovat positiivisia. Hanke vahvistaa alueen yritysten ja henkilöstön osaamista sekä kilpailukykyä. Vaikutukset konkretisoituvat erityisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Esittelijä

Kehitysjohtaja Pitkänen Pasi

Päätösesitys

Kehittämislautakunta:

Hyväksyy hankkeen Raahen seudun kehitystä koskevan kuntarahoitusosuuden.

Valtuuttaa Raahen seudun kehityksen tekemään hankkeen edellyttämät yhteistyösopimukset muiden osapuolten kanssa.

Merkitsee tiedoksi, että hanke rahoitetaan Raahen seudun kehityksen projektibudjetista.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kehitysjohtaja Pasi Pitkänen esitteli asiaa kokouksessa.