

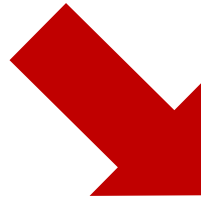
Raahen työllisyysalue

Strategia 2026-2029: elinvoimaa kehittyvästä työurahuollosta

(luonnos v. 130326)

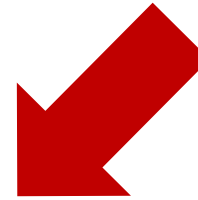
Maailmanjärjestys menee uusiksi: mitä jää Euroopalle?

- *Pysyvätkö Eurooppa ja Suomi mukana globaalissa talouskehityksessä
- *Miten vihreä siirtymä toteutuu?

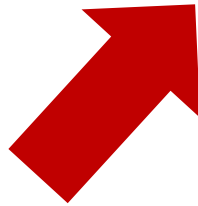


Tuotanto menee uusiksi: mitä jää ihmiselle?

- *Miten tekoäly muuttaa tuotantoa ja työelämää?
- *Miten alueen elinkeinoelämä pysyy mukana tuotannon murroksessa?



Taloudellinen ja yhteiskunnallinen murros jatkuu: vaikuttaa toimintaympäristöön monin, osin ennakoimattomin tavoin – strategian oltava avoin, joustava ja ketterä

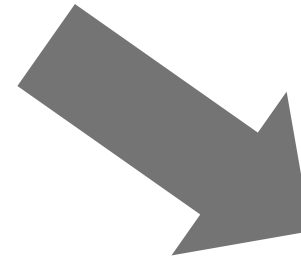


Valtio menee uusiksi: mitä jää kansalaisille ja yhteiskunnalle?

- *Miten julkisen sektorin tuottavuus kehittyy?
- *Miten sosiaaliturva kehittyy?

Miten murros vaikuttaa kuntalaisten pärjäämiseen työelämässä?

- *Miten ja minkälaisia työuria alueella säilyy ja syntyy?
- *mistä riittävä osaaminen työntekijöille ja työnantajille?
- *miten kunta suojaa, tukee, voimaannuttaa työelämässä pärjäämiseen?



→ elinvoimaa vahvistava työurahuolto kaikille työikäisille kuntalaisille

Työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Raahen työllisyysalue toteuttaa laadukasta työurahuoltoa eli tarjoaa kaikille asiakkaille räätälöidyn mahdollisuuden ammatilliseen kasvuun ja menestyksellisiin työmarkkinasiirtymiin.

Eteenpäin oikealla polulla nopeasti
ja ketterästi: rohkaistaan
omaksumaan uusia tietoja ja taitoja:

Ammatillisesti etsivät



Ammatillisesti vahvat



Täydentävä
työurahuolto

RTYA:n
henkilöstö
ja muut
toimintaresurssit

Työurahuollon
painoipistesuunta

Toissijainen
työurahuolto

Eteenpäin oman osaamisen
hyödyntämisessä
täysimääräisesti: rohkaistaan
kokeilemaan yrittäjyyttä

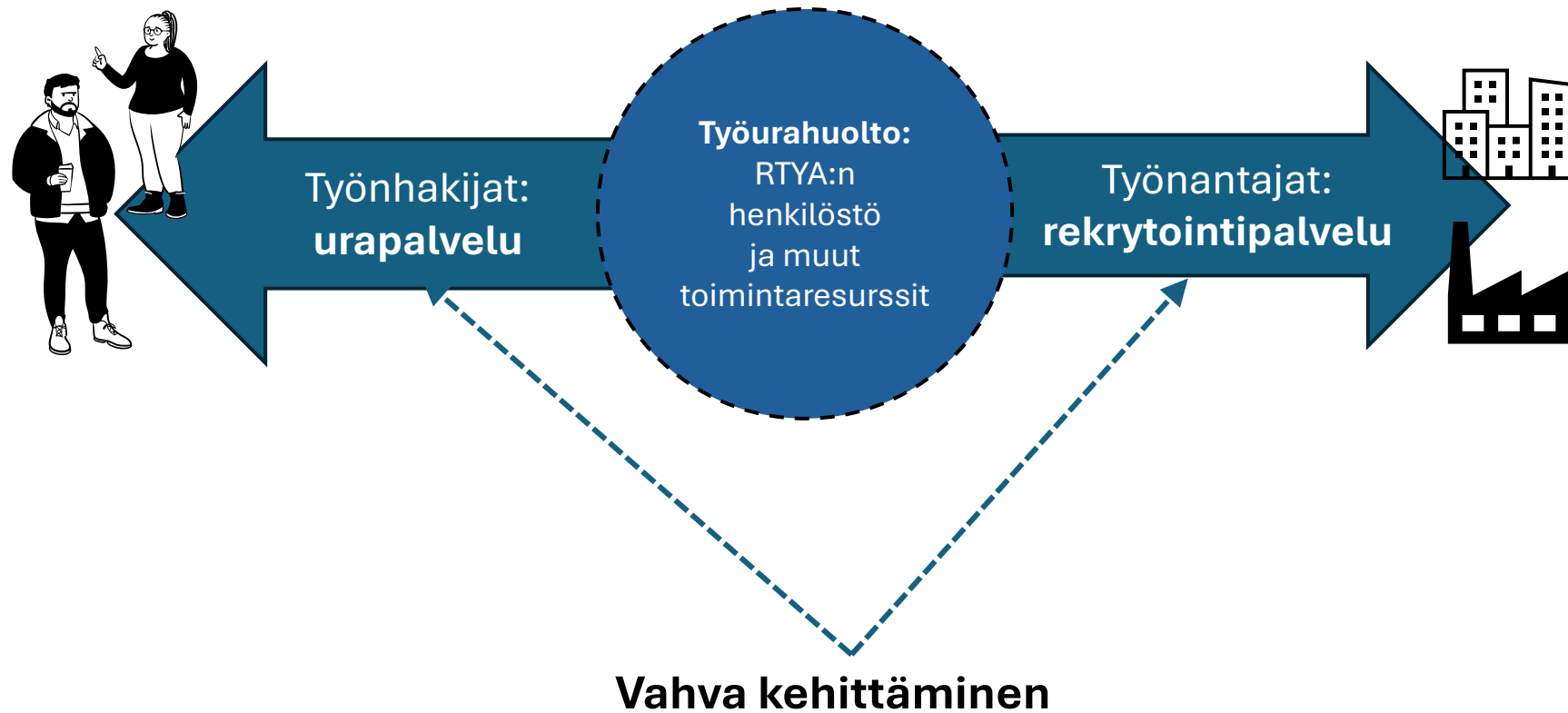
Hyvinvoinnin ja terveyden tasapainottajat

Eteenpäin
ammattillisessa
kuntoutumisessa:
rohkaistaan
elintapamuutoksiin ja
autetaan
kumppanipalveluihin

Kunnat



Kela



TAVOITE 1: Tehokas julkinen työnvälitys

*mittari: työtarjoukset ja esittelyt tuplaantuvat

TAVOITE 2: Vaikuttava työkykyarviointi ja palveluohjaus

*mittari: kaikkien asiakkaiden työkyky saadaan arvioitua täsmällisesti

*mittari: TYM-palvelu on saatu uudistettua

TAVOITE 3: Yhdenvertainen ja helposti saavutettava palveluverkko

*mittari: asiakastyytyväisyys ylittää valtakunnallisen keskiarvon

*mittari: jokainen palvelupiste on integroitunut kunnan elinvoimatyöhön

TAVOITE 4: Alueen työnhakijat pärjäävät työelämässä työnantajan edellyttämällä kielitaidolla

*alueella on tehokas toimintamalli työelämä-suomen oppimiseksi

TAVOITE 5: Työllisyyden ekosysteemi kasvaa ja kehittyy alueella

*alueella on yhteinen osaamisvisio

Strateginen ohjaus:

- *omistajakatselmus kerran vuodessa (tammikuu)
- *katselmuksen suorittaa työllisyyslautakunta
- *omistajakuntien ja valittujen sidostyhmiä edustus osallistuu
- *katselmus koostuu
 - 1) edellisen vuoden edistyksen arvioinnista ja
 - 2) tarvittavien kehittämistoimien vahvistamisesta

Strategian toteuttamisen tueksi ylläpidetään ja päivitetään seuraavaa tietoaineistoa:

- *Asiantuntijan työmarkkinatorin suorit tiedot (Mylly-tietoalusta)
- *Alueen työnvälitystilastot (Työnvälityskatsaukset)
- *KEHA:n tilastokatsaukset
- *EVK-keskuksen ennakoit tietö (Elinvoimabarometri)
- *Maakunnalliset ja seudulliset elinkeino- ja yrittäjyyskatsaukset
- *Seudulliset ja kunnalliset investointiselvitykset
- *Ammatillisen koulutuksen tilastot
- *Alueellinen ja kuntakohtainen elinvoimaindeksi
- *Muu relevantti elinvoimatieto