

Raahen työllisyysalueen strategia 2026-2029: tilapäivitys

Työllisyyslautakunta 19.02.2026 § 17

821/00.01.02/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Raahen työllisyysalueen strategian valmistelu lähestyy kalkkiviivoja. Strategiaa on valmistelu toiminnan käynnistämivuoden 2025 ajan. Heikon kasvun lisäksi toimintaympäristössä korostuu työllisyydenhoidon vahvana jatkuva murros. Viranomaisvastuiden siirtymisen jälkeen on siirrytty vaiheeseen, jossa työllisyydenhoidon varsinaiset sisällöt tullaan uudistamaan Suomessa tulevana vuosina. Kaikilla työllisyysalueilla ponnistellaan haastavassa toimintaympäristössä tuottamaan selkeät palvelukokonaisuudet, jotka ovat sekä kustannustehokkaita että vaikuttavia. Raahen työllisyysalueella pyritään samaan.

Strategia tähtää siihen, että kauden päättyessä työllisyysalue pystyy tuottamaan laadukkaan työurahuollon kaikille alueen työikäisille (18-64-vuotiaat) työelämävaiheesta ja työmarkkinatilanteesta riippumatta. Tämä merkitsee keskittymistä työnantajien arvostaman rekry-palvelun ja työnhakijoiden luottaman ura-palvelun vahvaan kehittämiseen. Olennaisina osana työurahuoltoa työllisyysalueen on suoriuduttava myös muista sille määrätystä viranomaistehtävistä, erityisesti työttömyysturvan perushallinnoinnista. Strategian onnistuessa alueen kuntiin vakiintuu helposti tunnistettava ja luotettava peruspalvelu, joka auttaa kaikkia työikäisiä kuntalaisia pärjäämään työelämässä.

Tämän vision saavuttaminen maksimoi työllisyysalueen lisäarvon alueen elinvoimalle. Strategian kaksi kriittisintä menestystekijää ovat 1) henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisidentiteetin vahvistaminen riittävästi sekä 2) tekoälyn hyödyntäminen kaikessa toiminnassa. Suurin strateginen riski on heikon talous- ja työllisyystilanteen pitkittyminen edelleen. Se lisää painetta rajoittua niukkenevan sosiaaliturvan säännöstelyyn ja avustaviin sosiaalihuollon toimintoihin. Tällöin työllisyysalueen toiminta olisi reaktiivista ja korjaavaa heikoilla tuloksilla. Visiossa toiminnan painopistettä pyritään siirtämään mahdollisimman paljon proaktiiviseen ja ennaltaehkäisevään suuntaan.

Strategian tavoitteet on harmonisoitu valtakunnallisten työllisyyden edistämisen tavoitteiden kanssa. Strategia edellyttää laajaa yhteistyötä relevanttien valtakunnallisten virastojen sekä alueen elinvoimatoimijoiden kanssa: kuntien, yritysten, yrityskehittäjien, koulutuksen tarjoajien,

julkisten palvelutuottajien sekä kolmannen sektorin kanssa. Strategia ohjaa vahvojen kumppanuuksien rakentamiseen osana jatkuvaa ekosysteemityötä. Strategia ei ole eikä saa muuttua kiveen hakatuksi. Strategia tulee arvioida vuosittain ja säätää suhteessa muuttuvaan toimintaympäristöön niin, että se vastaa valvovien viranomaisten vaatimuksiin sekä omistajien ja avainsidosryhmien tarpeisiin.

Työllisyysalueen henkilöstö on valmistellut strategiaa laajasti sisäisesti ja tärkeimpiä sidosryhmiä konsultoiden. Valmistelun suunta on säilynyt muuttumattomana TE24-uudistuksen valmistelun alusta läpi toiminnan käynnistysvuoden 2025 tähän hetkeen. Raahen työllisyysalueen strategiset valinnat eivät poikkea merkittävästi muista työllisyysalueista. Omistajakunnat kommentoivat strategian viimeisintä luonnosta seuraavan kahden viikon ajan. Työllisyyslautakunta evästää helmikuun kokouksessa strategian viimeistelyn ennen kuntien kommenttikierroksen huomioimista.

Esittelijä	Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville
Päätösesitys	Todetaan viimeisin luonnos Raahen työllisyysalueen strategiaksi 2026-2029. Merkitään tiedoksi keskustelussa esitetyt kommentit ja huomioidaan ne strategian lopullisen version valmistelussa. Huomioiden kuntien kommentit viimeistellään esitys Raahen työllisyysalueen strategiaksi 2026-2029 lautakunnan kokoukseen 19.3.2026.
Päätös	Hyväksyi esityksen.