

**Henkilöstöjaosto**

---

Aika 18.03.2026 klo 15:00 - 16:28

Paikka Raatihuone, juhlasali

Käsitellyt asiat

| §    | Otsikko                                                                                                    | Sivu |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| § 12 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                                                                   | 3    |
| § 13 | Pöytäkirjantarkastajat                                                                                     | 4    |
| § 14 | Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen                                                                     | 5    |
| § 15 | Kaupunginjohtajan tilannekatsaus                                                                           | 6    |
| § 16 | Henkilöstöpäällikön tilannekatsaus                                                                         | 7    |
| § 17 | Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari Pohjoisen Forum 2026                                                   | 8    |
| § 18 | Katsaus työterveyteen vuodelta 2025                                                                        | 12   |
| § 19 | Työterveyshuollon kustannukset 2025                                                                        | 13   |
| § 20 | Keskitetyn koulutuksen toteuma ja Työllisyysrahaston koulutuskorvaus 2025                                  | 19   |
| § 21 | Raahen kaupungin henkilöstön virkistys- ja kuntoutustoiminnan tukeminen sekä henkilöstöetuudet vuonna 2025 | 21   |
| § 22 | Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026 (päivitys)                                               | 24   |
| § 23 | Tiedoksiantoasiat                                                                                          | 25   |
| § 24 | Muut asiat                                                                                                 | 26   |

## Osallistujat

|        | Nimi                    | Tehtävä                            | Lisätiedot                          |
|--------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| Läsnä  | Lumijärvi Liisa         | puheenjohtaja                      |                                     |
|        | Heinonen Risto          | jäsen                              |                                     |
|        | Karppinen Aimo          | jäsen                              |                                     |
|        | Pääkkö Meeri            | jäsen                              |                                     |
|        | Rostedt Janne           | jäsen                              |                                     |
| Muut   | Pekkala Sari            | kaupunginhallituksen puheenjohtaja | Poistui kokouksesta § 21 klo 16.17. |
|        | Bergman Matti           | hallintojohtaja                    |                                     |
|        | Sarlin Seppo            | esittelijä                         |                                     |
|        | Marjelund Anja          | pöytäkirjanpitäjä                  |                                     |
| Poissa | Mikkola-Riekkinen Leena |                                    |                                     |

---

|                  |                                            |
|------------------|--------------------------------------------|
| Allekirjoitukset | Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. |
|------------------|--------------------------------------------|

|                                  |
|----------------------------------|
| Liisa Lumijärvi<br>puheenjohtaja |
|----------------------------------|

|                                     |
|-------------------------------------|
| Anja Marjelund<br>pöytäkirjanpitäjä |
|-------------------------------------|

---

|                  |
|------------------|
| Käsitellyt asiat |
|------------------|

|         |
|---------|
| 12 - 24 |
|---------|

---

|                       |                                                           |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|
| Pöytäkirjan tarkastus | Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti. |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|

|                                        |
|----------------------------------------|
| Janne Rostedt<br>pöytäkirjantarkastaja |
|----------------------------------------|

|                                         |
|-----------------------------------------|
| Aimo Karppinen<br>pöytäkirjantarkastaja |
|-----------------------------------------|

---

|                            |
|----------------------------|
| Pöytäkirjan nähtävilläpito |
|----------------------------|

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. |
|--------------------------------------------------|

Henkilöstöjaosto

§ 12

18.03.2026

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 12

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto

§ 13

18.03.2026

**Pöytäkirjantarkastajat**

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 13

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitilien päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Janne Rostedt ja Aimo Karppinen.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto

§ 14

18.03.2026

**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 14

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

## Kaupunginjohtajan tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 15

Kaupunginjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi, että kaupunginjohtajan tilannekatsauksen antoi hallintojohtaja Matti Bergman seuraavista asioista:

Kaupunkistrategian työstäminen aloitetaan maaliskuussa. Kaupungin henkilöstöä osallistetaan mukaan strategian laadintaan.

Henkilöstöjaosto

§ 16

18.03.2026

**Henkilöstöpäällikön tilannekatsaus**

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 16

Henkilöstöpäällikkö antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

|                     |      |            |
|---------------------|------|------------|
| Yhteistyötoimikunta | § 87 | 17.10.2025 |
| Henkilöstöjaosto    | § 82 | 19.11.2025 |
| Yhteistyötoimikunta | § 20 | 11.02.2026 |
| Henkilöstöjaosto    | § 17 | 18.03.2026 |

## Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari Pohjoisen Forum 2026

Yhteistyötoimikunta 17.10.2025 § 87

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari – Pohjoisen Forum järjestetään Oulussa 29.01.-30.01.2026. Forumin kohderyhmänä ovat kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstö, ammattijärjestöjen edustajat, henkilöstön edustajat, luottamushenkilöt ja muut aiheesta kiinnostuneet.

Tapahtuman järjestäjinä toimivat Oulun kaupunki, Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto, Lapin kesäyliopisto sekä paikalliset kunta-alan ja hyvinvointialueiden ammattijärjestöt JHL, JUKO, JYTY, SUPER JA TEHY.

Seminaaripaikkana toimii Oulun Musiikkikeskus, Tulindbergin Sali, Leevi Madetojan katu 3, Oulu.

Seminaarin puheenjohtajana toimii Oulun kaupungin viestintäjohtaja Harriet Urponen.

Työmarkkinaseminaarin teemana on: Tulevaisuuden työelämä – muutoksessa lepäämistä ja yhdessä tekemistä

Sisältö:

Seminaarissa pureudutaan työelämän jatkuvaan muutokseen ja sen vaikutuksiin yksilöihin ja organisaatioihin. Tapahtumassa haastetaan perinteisiä toimintamalleja ja kuullaan väestödatan uusia tulkintoja, jotka paljastavat ilmiöitä keskiarvojen takaa. Osallistujia oivallutetaan kehittämään itsensä johtamista, onnistumisen taitojaan ja asenteitaan.

Työelämän murros herättää kysymyksiä, joihin ei ole yksiselitteisiä vastauksia – mutta juuri siksi ne on tärkeä esittää:

- Miten johdamme jatkuvasti muuttuvaa työelämää ja rakennamme organisaatiokulttuuria, joka tukee uudistusta?
- Mikä merkitys tunne- ja kohtaamistaidoilla on johtamisessa?

- Miten parempaa työelämää voidaan rakentaa yhteistyössä eri toimijoiden kesken?
- Miten säilyttää motivaatio ja usko itseensä muutosvaatimusten paineessa?
- Miten löytää merkityksellisyyttä muuttuvassa työelämässä?

Luennoimassa/esiintyjinä mm.:

Tarinankertoja Arman Alizad

Ekonomisti Stina Oksa

TYÖ2030-ohjelman johtaja Sanna Kulmala

Mielen- ja vuorovaikutuksen kehittäjä, kouluttaja ja tietokirjailija Jaana Hautala

Entinen kiire- ja suorittamisuskovainen Jussi Venäläinen

Ohjelma päivittyy edelleen vielä ennen tapahtumaa.

Raahen kaupungilta on osallistuttu perinteisesti eri paikkakunnilla (Kemi, Tornio, Rovaniemi, Oulu, Raahe) järjestettyihin Pohjoisen Forum - tapahtumiin. Tapahtumiin ovat osallistuneet yhteistyötoimikunnan ja henkilöstöjaoston jäsenet, henkilöstöpalvelut sekä muitakin aiheista kiinnostuneita kaupungin johtavia viranhaltijoita.

Arvio seminaarikustannuksista:

Osallistumismaksu 260 € + alv

Päivärahat 53 € + 24 € = 77 €

Majoitus 1 vrk/ 1 hh = 128 € (arvio)

Kustannukset yhteensä / osallistuja: 465 €

Matkat Rhe-Oulu-Rhe henkilöautolla/ 5 hlöä / 0,59 snt + 0,04 snt/matkustaja = 0,75 snt x 160 km = 120,00 €

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Lähetetään asia henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 19.11.2025 § 82

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Yhteistyötoimikunnassa on ollut esillä Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaarin Pohjoisen Forum 2026 ohjelma ja arvio kustannuksista, jos Raahen kaupungilta osallistutaan tapahtumaan. Keskimääräiset kustannukset olisivat noin 470 €/osallistuja.

Raahen kaupungin haastava taloudellinen tilanne tulee ottaa huomioon, kun päätetään osallistumisesta tapahtumaan.

[Päivitetty ohjelma](#)

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Oikeuttaa henkilöstöjaoston ja yhteistyötoimikunnan jäsenet sekä henkilöstöpalvelut osallistumaan Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin 29.01.-30.01.2026 Oulussa.

Kustannukset maksetaan henkilöstön osalta keskitetyistä koulutusmäärärahoista ja luottamushenkilöiden osalta kustannukset maksetaan korkeimman toimielimen määrärahoista, jossa ko. luottamushenkilö toimii.

Velvoittaa henkilöstöpalvelut hoitamaan matkaan liittyvät käytännönjärjestelyt.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Yhteistyötoimikunta 11.02.2026 § 20

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin osallistui Raahen kaupungilta henkilöstöjaoston puheenjohtaja, kaksi henkilöstöjärjestöjen edustajaa sekä kolme toimenhaltijaa henkilöstöhallinnosta.

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela ja henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelevät kokouksessa työmarkkinaseminaarissa esillä olleita aiheita ja seminaarin antia. Kirjallinen yhteenveto seminaarin sisällöstä ja annista liitetään oheismateriaalina pöytäkirjaan.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 17

709/01.03.00/2025

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Kokouksessa käydään läpi Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaarin Pohjoisen Forum 2026 antia hyödyntäen työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomelan ja henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikankaan laatimaa yhteenvetoa tapahtumasta ja sen annista.

Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari on järjestetty ensimmäisen kerran Raahessa vuonna 2022. Työnantajan ja henkilöstön edustajien välisissä keskusteluissa on alkuvuoden 2026 aikana alustavasti noussut esille, että Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari voitaisiin järjestää toistamiseen lähitulevaisuudessa Raahessa ja että järjestelyoikeuksien saamista Raahen kaupungille tulisi selvittää.

Oheismateriaali Pohjoisen Forum 2026

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Yhteistyötoimikunta

§ 23

11.02.2026

Henkilöstöjaosto

§ 18

18.03.2026

**Katsaus työterveyteen vuodelta 2025**

Yhteistyötoimikunta 11.02.2026 § 23

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa katsauksen työterveyteen vuodelta 2025.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 18

78/01.04.02/2026

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa katsauksen työterveyteen vuodelta 2025.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Yhteistyötoimikunta

§ 32

11.03.2026

Henkilöstöjaosto

§ 19

18.03.2026

## Työterveyshuollon kustannukset 2025

Yhteistyötoimikunta 11.03.2026 § 32

Valmistelija

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Työterveyshuoltolaki velvoittaa työnantajaa järjestämään ehkäisevän työterveyshuollon kaikille työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen, jotka tekevät työtä Suomessa. Ehkäisevä työterveyshuolto tarkoittaa muun muassa työntekijöiden terveystarkastuksia ja työpaikalla tehtäviä työpaikkaselvityksiä. Sen lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöilleen yleislääkäritasoisista sairaanhoitoa ja muita terveydenhuollon palveluja. Sairaanhoidon järjestäminen on vapaaehtoista.

Raahen kaupunki on mahdollistanut henkilöstölleen yleislääkäritasoisien sairaanhoitopalvelun käytön vuoden 2023 alusta lähtien.

Työnantaja voi saada Kelasta korvausta lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon sekä vapaaehtoisen yleislääkäritasoisien sairaanhoidon kustannuksista. Yleislääkäritasoinen sairaanhoito tulee hankkia samalta työterveyshuollon palveluntuottajalta kuin ehkäisevän työterveyshuollon palvelut. Korvaus haetaan jälkikäteen tilikausittain. Korvattava työterveyshuolto pohjautuu aina työterveyshuoltosopimukseen, työpaikkaselvitykseen sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joiden pitää olla ajan tasalla. Kelan korvaus edellyttää, että työterveyshuolto on toteutettu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti.

Työterveyshuollon Kelakorvattavat kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- KL I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- KL II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Kelakorvattavien kustannusten lisäksi työterveyshuollosta aiheutuu ei-korvattavia (KL 0) kustannuksia. Näihin kustannuksiin sisältyvät esimerkiksi laajennetun työterveyssopimuksen mahdollistamat pientoimenpiteet sekä niiden yhteydessä toteutuneet hoitajakäynnit, influenssarokotukset, Mielen huoli -palvelu, moniammatilliset yhteistyöpalaverit sekä työpsykologin työnohjaukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50% hyväksytyistä kustannuksista. Kela määrittelee laskennallisen työntekijäkohtaisen korvauksen enimmäismäärän, jota työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää.

Kela vahvistaa työterveyshuollon kustannusten laskennalliset enimmäismäärät vuosittain jälkikäteen yleistä kustannuskehitystä vastaaviksi. Korvausluokille I ja II määritellään yksi yhteinen kustannusten laskennallinen enimmäismäärä. Siitä korvataan ensisijaisesti ehkäisevän työterveyshuollon eli KL I kustannukset. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli KL I mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli KL II kustannuksia voidaan huomioida, jos enimmäismäärää on jäljellä KL I kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40% yhteisestä enimmäismäärästä.

Kelan määrittelemät laskennalliset enimmäismäärät vuonna 2025:

- KL I (ehkäisevä tth, korvaus 60%)
  - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 492,50€ / työntekijä
  - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 295,50€
- KL II (sairaanhoito, korvaus 50%)
  - korvataan, jos yhteistä enimmäismäärää jää jäljelle
  - enintään 40% yhteisestä enimmäismäärästä
  - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 197,00€ / työntekijä
  - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 98,50€ / työntekijä

Laskennalliset enimmäismäärät Raahan kaupungilla vuonna 2025:

- KL I (ehkäisevä tth, 1123 henkilöä)
  - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 553 077,50€
  - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 331 846,50€
- KL II (sairaanhoito, 1123 henkilöä)
  - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 221 231€

- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 110 615,50€

Jos työnantaja on arvonlisäverovelvollinen, se voi vähentää arvonlisäverot verotuksessaan. Sen vuoksi arvonlisäverojen osuutta ei korvata.

Työterveyshuollon korvaushakemuksessa hinnat ilmoitetaan siis ilman arvonlisäveroa.

Lisäksi kuntatyönantaja saa verottajalta 5% laskennallisena palautuksena niiden palvelujen kustannuksista, jotka kunta on ostanut yksityiseltä terveydenhuollon palveluntuottajalta omalle henkilökunnalleen.

Kuntatyönantajan tulee siis vähentää 5% palautusta vastaava määrä työterveyshuollon korvaushakemuksessa niistä kustannuksista, jotka ovat olleet verottajan ohjeen mukaan arvonlisäverottomia.

Raahen kaupungin työterveyshuoltokustannukset (veroton) vuonna 2025:

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| KL 0                  | 61 385,07€  |
| KL I                  | 467 557,45€ |
| KL II                 | 384 580,07€ |
| kustannukset yhteensä | 913 522,59€ |

Joista Raahen työllisyysalueen osuus (veroton):

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| KL 0                  | 3 152,61€  |
| KL I                  | 23 628,25€ |
| KL II                 | 19 328,25€ |
| kustannukset yhteensä | 46 109,11€ |

Kun Raahen kaupungin työterveyshuoltokustannuksista (veroton) vuonna 2025 vähennetään verottajalta saatava 5% palautusta vastaava määrä, korvaushakemuksessa hyväksyttävät kustannukset ovat:

|                       |             |       |
|-----------------------|-------------|-------|
| KL I                  | 444 718,98€ | 54,9% |
| KL II                 | 365 351,07€ | 45,1% |
| kustannukset yhteensä | 810 070,04€ |       |

Joista Raahen työllisyysalueen osuus:

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| KL I                  | 22 599,03€ |
| KL II                 | 18 361,84€ |
| kustannukset yhteensä | 40 960,87€ |

KL I kustannuksiin on lisätty ensiaputarvikkeiden (6 987,97€) ja ensiapukoulutusten (3 800,00€) verottomat kustannukset, joista voi saada korvausta osana ehkäisevää työterveyshuoltoa. Em. kustannuksista ei tehdä 5% vähennystä .

Raahen työllisyysalueen osuus em. kustannuksista on 105,52€ ja 46,67€.

KL I hyväksyttävät kustannukset (444 718,98€) jäävät alle Kelan määrittelemän kustannusten laskennallisen enimmäismäärän (553 077,50€), joten niistä on mahdollista saada korvausta 60%. Enimmäismäärästä jää jäljelle KL I kustannusten jälkeen 108 358,52€, jonka osalta KL II hyväksyttävät kustannukset (365 351,07€) voidaan huomioida.

Arvio Kelan korvauksesta vuoden 2025 työterveyshuoltomenoista:

|                  |             |
|------------------|-------------|
| KL I (60%)       | 266 831,39€ |
| KL II (50%)      | 54 179,26€  |
| korvaus yhteensä | 321 010,65€ |

Josta Raahen työllisyysalueen osuus:

|                  |            |
|------------------|------------|
| KL I (60%)       | 13 559,42€ |
| KL II (50%)      | 2 722,95€  |
| korvaus yhteensä | 16 282,37€ |

Vertailtaessa edelliseen vuoteen Raahen kaupungin työterveyshuollon kustannuksia, joissa on huomioitu Kelakorvauksen (vuoden 2025 osalta arvio Kelakorvauksen määrästä) sekä KL I ja KL II osalta 5% palautusta vastaava määrä, voidaan todeta, että kustannukset ovat olleet:

|                       | v. 2024     | v. 2025     | muutos       |
|-----------------------|-------------|-------------|--------------|
| KL 0                  | 45 253,64€  | 61 385,07€  | + 16 131,43€ |
| KL I                  | 159 149,62€ | 177 887,59€ | + 18 737,97€ |
| KL II                 | 286 133,22€ | 311 171,81€ | + 25 038,59€ |
| kustannukset yhteensä | 490 536,48€ | 550 444,47€ | + 59 907,99€ |

Joista Raahen työllisyysalueen osuus on:

|                       | v. 2024 | v. 2025    |
|-----------------------|---------|------------|
| KL 0                  | -       | 3 152,61€  |
| KL I                  | -       | 9 039,61€  |
| KL II                 | -       | 15 638,89€ |
| kustannukset yhteensä | -       | 27 831,11€ |

Yhteensä työterveyshuollon kustannukset ovat siis nousseet 59 907,99€ (12,2%) edelliseen vuoteen verrattuna.

Kustannusten nousussa tulee huomioida, että Raahen työllisyysalue on aloittanut toimintansa 1.1.2025. Raahen työllisyysalueeseen kuuluu Raahen lisäksi 10 kuntaa (Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki ja Siikalatva). Raahen työllisyysalueen kustannusten jaossa noudatetaan yhteistoimintasopimusta, jossa kustannukset jyvitetään jäsenkuntien kesken. Raahen kaupungin osuus Raahen työllisyysalueen v.2025 työterveyshuollon kustannuksista (27 831,11€) on hieman alle 40% (10 824,00€).

Kela edellyttää, että työterveyshuollon korvaushakemus tulee käsitellä työpaikalla työterveyshuoltolain tarkoittaman yhteistoiminnan mukaisesti ja työntekijöiden edustajille on varattu mahdollisuus lausunnon antamiseen työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjoista.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 19

146/01.04.02/2026

|              |                                                                                                              |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija | Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund                                                                        |
|              | Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee kokouksessa työterveyshuollon kokonaiskustannuksia vuodelta 2025. |
| Esittelijä   | Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo                                                                             |
| Päätösesitys | Merkitään tiedoksi.                                                                                          |
| Päätös       | Hyväksyi esityksen.                                                                                          |

Yhteistyötoimikunta

§ 21

11.02.2026

Henkilöstöjaosto

§ 20

18.03.2026

## Keskitetyn koulutuksen toteuma ja Työllisyysrahaston koulutuskorvaus 2025

Yhteistyötoimikunta 11.02.2026 § 21

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Vuoden 2025 talousarvioissa oli varattu keskitettyä koulutusmäärärahaa yhteensä 80 503 €, joista 20 300 € oli varattu organisaation toiminnan kehittämiseen. Koulutusmäärärahasta käytettiin yhteensä 32 908,87 €, käyttämättä jäi 47 594,61 €. Vuoden 2024 tapaan keskitetystä koulutusmäärärahasta oli varattuna esihenkilökoulutukseen 25 000 €, suunniteltu koulutus jäi toteutumatta vuodelta 2025.

| KESKITETYT<br>KOULUTSMÄÄRÄRAHAT 2025 | toteuma/€        | toimintakate% |
|--------------------------------------|------------------|---------------|
| Kehittämislautakunta                 | 328,00           | 0,40          |
| Esihenkilökoulutus                   | 7 647,21         | 9,50          |
| Työyhteisökoulutus                   | 990,00           | 1,23          |
| Tietojärjestelmäkoulutus             | 4 900,00         | 6,09          |
| Henkilöstöjärjestöt                  | 1 809,95         | 2,25          |
| Työsuojelu                           | 5 072,38         | 6,30          |
| Keskushallinto                       | 2 441,49         | 3,03          |
| Rakennetun ympäristön lautakunta     | 2 245,01         | 2,79          |
| Tulevaisuuslautakunta                | 3 500,83         | 4,35          |
| Koulutus/muut                        | 3 495,00         | 4,34          |
| Organisaation kehittäminen           | 479,00           | 0,60          |
| <b>Yhteensä</b>                      | <b>32 908,87</b> | <b>40,88</b>  |

Työllisyysrahastolta voitiin vielä vuoden 2025 koulutuksista hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelman mukaisesti toteutuneista koulutuksista enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti. Koulutuskorvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevista tulorekisteriin ilmoitetuista palkkakustannuksista.

Työllisyysrahastolta on anottu määräaikaan 2.2.2026 mennessä vuoden 2025 koulutuskorvauksia yhteensä 34 130,63 € (vahvistamaton). Koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä oli yhteensä 1581. Yhden päivän ajan koulutuksessa oli 224 henkilöä, kahden päivän ajan 257 henkilöä ja kolmen päivän ajan 281 henkilöä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 20

65/01.03.00/2026

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee kokouksessa keskitetyn koulutuksen toteumaa ja Työllisyysrahastolta anottavaa koulutuskorvausta 2025.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Yhteistyötoimikunta

§ 22

11.02.2026

Henkilöstöjaosto

§ 21

18.03.2026

## Raahen kaupungin henkilöstön virkistys- ja kuntoutustoiminnan tukeminen sekä henkilöstöetuudet vuonna 2025

Yhteistyötoimikunta 11.02.2026 § 22

Valmistelija

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Raahen kaupungin henkilöstön ja eläkeläisten virkistys- ja kuntoutustoimintaa tuettiin seuraavasti:

### 1. Virkistystoiminta

Henkilöstö:

|                                                |             |
|------------------------------------------------|-------------|
| - Jouluruokailutuki                            | 7 720,14 €  |
| - Edenred liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu | 36 585,60 € |
| - Kieliopintokorvaus                           | 20,00 €     |
| - Henkilöstön kesäpäivä                        | 6 446,16€   |
| Yhteensä                                       | 50 740,74 € |

Lisäksi työyksiköt saivat käyttää työkykyä ja työhyvinvointia tukevaan toimintaan työaikaa 4h vuodessa/henkilö sekä rahaa 20,00€/henkilö yksiköiden omilta kustannuspaikoilta. Myös Työllisyysrahaston maksama koulutuskorvaus (26 441,21 €) ohjattiin käytettäväksi tyhy-toimintaan.

Eläkeläiset:

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| - Kieli-, liikunta- ja kulttuurikorvaukset | 17,00 €    |
| - Toiminta-avustus                         | 1 500,00 € |
| Yhteensä                                   | 1 517,00 € |

### 2. Raahen kaupungin loma-osakkeet

Raahen kaupungin henkilöstöllä oli mahdollisuus vuokrata Rokualla ja Vuokatissa sijaitsevia lomaosakkeita käyttöönsä edulliseen vuorokausihintaan (20,00-40,00€/vrk).

Lomaosakkeiden käyttöasteet vuonna 2025:

Rokuan lomaosake: 53,15% / 194vrk (v.2024 59,45% / 217vrk)

Vuokatin lomaosake: 61,10% / 223vrk (v.2024 62,47% / 228vrk)

### 3. Kuntoutustoiminta

Vuoden 2025 aikana järjestettiin kaksi kuntoremonttikurssia: toukokuussa Rovaniemellä (Santasport Lapin urheiluopisto) ja marraskuussa Vuokatissa (Vuokatti Sport Resort Oy). Kuntoremonttikursseille osallistui yhteensä 27 Raahen kaupungin henkilökuntaan kuuluvaa työntekijää. Kursseille osallistuminen oli henkilöstölle palkallista aikaa, ainoastaan matkakustannukset jäivät työntekijän itsensä maksettavaksi.

Toteutettujen kuntoremonttikurssien kustannukset Raahen kaupungille olivat yhteensä 19 765,68 € / 27 osallistujaa.

Lisäksi Raahen kaupunki haki yhteistyössä Coronarian ja Pihlajalinnan kanssa Kelalta KIIILA-kuntoutuksen varhaiskasvatuksen työntekijöille ja tuki vakituisen henkilöstön osallistumista myös muihin Kelan järjestämiin KIIILA-kuntoutuksiin maksamalla palkan kuntoutusajalta.

### 4. Muut henkilöstöetuudet

Henkilöstölle tarjottiin erilaisia liikuntaetuuksia seuraavasti:

- Maksuton uinti 1 x viikko Kuntokeidas Vesipekassa
- Ohjattua vesijumppaa Kuntokeidas Vesipekassa
- Sulkapallo- ja keilausvuoroja sekä kehonkoostumusmittauksia Kuntokeidas Vesipekassa alennettuun hintaan
- Ohjattua henkilöstöliikuntaa Urheilutalo Raahelassa
- Maksuton kuntosalin käyttö Raahelan kuntosalilla joka päivä klo 5.00-21.00 varattujen vuorojen ulkopuolella
- Mahdollisuus viikkoliikuntaan työajalla 1h/viikossa
- Break Pro -taukoliikuntasovellus

Lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus käyttää maksutta Neurosonic-värähtelysohvaa Kuntokeidas Vesipekassa sen aukioloaikojen puitteissa.

Henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus hankkia työsuhtepolkupyörä Etufillari Oy:n kautta 14.11.2025 saakka, jolloin eduskunta hyväksyi lakiehdotuksen,

jonka mukaan työsuhdepolkupyöräedun verovapaus poistui 22.4.2025 jälkeen hankituista polkupyöristä 1.1.2026 alkaen.

Henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia tuettiin myös terveysliikunnanohjaajan antaman liikuntaneuvonnan sekä työterveyshuollon ja liikuntapalveluiden välisen liikuntaresepti-toimintamallin avulla.

Raahen kaupunki tarjosi henkilöstölleen myös laajan työterveyshuoltosopimuksen, joka sisälsi lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi myös yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut, etälääkäripalvelun sekä Mielen huoli-linjan.

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkitsi lisäksi tiedoksi, että henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 16.01.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 21

808/01.04.04/2025

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee kokouksessa Raahen kaupungin henkilöstön virkistys- ja kuntoutustoiminnan toteumaa ja voimassa olleita henkilöstöetuja vuonna 2025.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkittiin lisäksi tiedoksi, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja Sari Pekkala poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana klo 16.17.

Yhteistyötoimikunta

§ 24

11.02.2026

Henkilöstöjaosto

§ 22

18.03.2026

**Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026 (päivitys)**

Yhteistyötoimikunta 11.02.2026 § 24

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpalveluissa on päivitetty Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026. Työsuojelupäällikkö esittelee päivitettyä toimintaohjelmaa kokouksessa.

Liite

Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026

Esittelijä

Työsuojelupäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään päivitetty Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026 oheisen liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 22

66/09.00.00/2026

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Työsuojelupäällikkö Seppo Sarlin esittelee kokouksessa henkilöstöpalveluissa päivitettyä Turvallisuuden toimintaohjelmaa vuosille 2024-2026.

Liite

Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026

Esittelijä

Työsuojelupäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään päivitetty Turvallisuuden toimintaohjelma vuosille 2024-2026 oheisen liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto

§ 23

18.03.2026

**Tiedoksiantoasiat**

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 23

KT:n yleiskirjeet:

[4/2026](#) Kutsu osallistua KT-työnantajapäiville 6.–7.5.2026 Helsingissä

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto

§ 24

18.03.2026

**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 24

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitellaan esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösesitys

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi, että asioita ei otettu käsiteltäväksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.