

Työterveyshuollon kustannukset 2025

Yhteistyötoimikunta 11.03.2026 § 32

Valmistelija

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Työterveyshuoltolaki velvoittaa työnantajaa järjestämään ehkäisevän työterveyshuollon kaikille työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen, jotka tekevät työtä Suomessa. Ehkäisevä työterveyshuolto tarkoittaa muun muassa työntekijöiden terveystarkastuksia ja työpaikalla tehtäviä työpaikkaselvityksiä. Sen lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöilleen yleislääkäritasoisista sairaanhoitoa ja muita terveydenhuollon palveluja. Sairaanhoidon järjestäminen on vapaaehtoista.

Raahen kaupunki on mahdollistanut henkilöstölleen yleislääkäritasoisien sairaanhoitopalvelun käytön vuoden 2023 alusta lähtien.

Työnantaja voi saada Kelasta korvausta lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon sekä vapaaehtoisen yleislääkäritasoisien sairaanhoidon kustannuksista. Yleislääkäritasoinen sairaanhoito tulee hankkia samalta työterveyshuollon palveluntuottajalta kuin ehkäisevän työterveyshuollon palvelut. Korvaus haetaan jälkikäteen tilikausittain. Korvattava työterveyshuolto pohjautuu aina työterveyshuoltosopimukseen, työpaikkaselvitykseen sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joiden pitää olla ajan tasalla. Kelan korvaus edellyttää, että työterveyshuolto on toteutettu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti.

Työterveyshuollon Kelakorvattavat kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- KL I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- KL II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveysdenhuollon kustannukset.

Kelakorvattavien kustannusten lisäksi työterveyshuollosta aiheutuu ei-korvattavia (KL 0) kustannuksia. Näihin kustannuksiin sisältyvät esimerkiksi laajennetun työterveyssopimuksen mahdollistamat pientoimenpiteet sekä

niiden yhteydessä toteutuneet hoitajakäynnit, influenssarokotukset, Mielen huoli -palvelu, moniammatilliset yhteistyöpalaverit sekä työpsykologin työnohjaukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50% hyväksytyistä kustannuksista. Kela määrittelee laskennallisen työntekijäkohtaisen korvauksen enimmäismäärän, jota työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää.

Kela vahvistaa työterveyshuollon kustannusten laskennalliset enimmäismäärät vuosittain jälkikäteen yleistä kustannuskehitystä vastaaviksi. Korvausluokille I ja II määritellään yksi yhteinen kustannusten laskennallinen enimmäismäärä. Siitä korvataan ensisijaisesti ehkäisevän työterveyshuollon eli KL I kustannukset. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli KL I mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli KL II kustannuksia voidaan huomioida, jos enimmäismäärää on jäljellä KL I kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40% yhteisestä enimmäismäärästä.

Kelan määrittelemät laskennalliset enimmäismäärät vuonna 2025:

- KL I (ehkäisevä tth, korvaus 60%)
 - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 492,50€ / työntekijä
 - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 295,50€
- KL II (sairaanhoito, korvaus 50%)
 - korvataan, jos yhteistä enimmäismäärää jää jäljelle
 - enintään 40% yhteisestä enimmäismäärästä
 - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 197,00€ / työntekijä
 - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 98,50€ / työntekijä

Laskennalliset enimmäismäärät Raahan kaupungilla vuonna 2025:

- KL I (ehkäisevä tth, 1123 henkilöä)
 - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 553 077,50€
 - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 331 846,50€
- KL II (sairaanhoito, 1123 henkilöä)
 - hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 221 231€
 - maksettavan korvauksen enimmäismäärä 110 615,50€

Jos työnantaja on arvonlisäverovelvollinen, se voi vähentää arvonlisäverot verotuksessaan. Sen vuoksi arvonlisäverojen osuutta ei korvata.

Työterveyshuollon korvaushakemuksessa hinnat ilmoitetaan siis ilman arvonlisäveroa.

Lisäksi kuntatyönantaja saa verottajalta 5% laskennallisena palautuksena niiden palvelujen kustannuksista, jotka kunta on ostanut yksityiseltä terveydenhuollon palveluntuottajalta omalle henkilökunnalleen. Kuntatyönantajan tulee siis vähentää 5% palautusta vastaava määrä työterveyshuollon korvaushakemuksessa niistä kustannuksista, jotka ovat olleet verottajan ohjeen mukaan arvonlisäverottomia.

Raahen kaupungin työterveyshuoltokustannukset (veroton) vuonna 2025:

KL 0	61 385,07€
KL I	467 557,45€
KL II	384 580,07€
kustannukset yhteensä	913 522,59€

Joista Raahen työllisyysalueen osuus (veroton):

KL 0	3 152,61€
KL I	23 628,25€
KL II	19 328,25€
kustannukset yhteensä	46 109,11€

Kun Raahen kaupungin työterveyshuoltokustannuksista (veroton) vuonna 2025 vähennetään verottajalta saatava 5% palautusta vastaava määrä, korvaushakemuksessa hyväksyttävät kustannukset ovat:

KL I	444 718,98€	54,9%
KL II	365 351,07€	45,1%
kustannukset yhteensä	810 070,04€	

Joista Raahen työllisyysalueen osuus:

KL I	22 599,03€
KL II	18 361,84€
kustannukset yhteensä	40 960,87€

KL I kustannuksiin on lisätty ensiaputarvikkeiden (6 987,97€) ja ensiapukoulutusten (3 800,00€) verottomat kustannukset, joista voi saada korvausta osana ehkäisevää työterveyshuoltoa. Em. kustannuksista ei tehdä 5% vähennystä .

Raahen työllisyysalueen osuus em. kustannuksista on 105,52€ ja 46,67€.

KL I hyväksyttävät kustannukset (444 718,98€) jäävät alle Kelan määrittelemän kustannusten laskennallisen enimmäismäärän (553 077,50€), joten niistä on mahdollista saada korvausta 60%. Enimmäismäärästä jää jäljelle KL I kustannusten jälkeen 108 358,52€, jonka osalta KL II hyväksyttävät kustannukset (365 351,07€) voidaan huomioida.

Arvio Kelan korvauksesta vuoden 2025 työterveyshuoltomenoista:

KL I (60%)	266 831,39€
KL II (50%)	54 179,26€
korvaus yhteensä	321 010,65€

Josta Raahen työllisyysalueen osuus:

KL I (60%)	13 559,42€
KL II (50%)	2 722,95€
korvaus yhteensä	16 282,37€

Vertailtaessa edelliseen vuoteen Raahen kaupungin työterveyshuollon kustannuksia, joissa on huomioitu Kelakorvauksen (vuoden 2025 osalta arvio Kelakorvauksen määrästä) sekä KL I ja KL II osalta 5% palautusta vastaava määrä, voidaan todeta, että kustannukset ovat olleet:

	v. 2024	v. 2025	muutos
KL 0	45 253,64€	61 385,07€	+ 16 131,43€
KL I	159 149,62€	177 887,59€	+ 18 737,97€
KL II	286 133,22€	311 171,81€	+ 25 038,59€
kustannukset yhteensä	490 536,48€	550 444,47€	+ 59 907,99€

Joista Raahen työllisyysalueen osuus on:

	v. 2024	v. 2025
KL 0	-	3 152,61€
KL I	-	9 039,61€
KL II	-	15 638,89€
kustannukset yhteensä	-	27 831,11€

Yhteensä työterveyshuollon kustannukset ovat siis nousseet 59 907,99€ (12,2%) edelliseen vuoteen verrattuna.

Kustannusten nousussa tulee huomioida, että Raahen työllisyysalue on aloittanut toimintansa 1.1.2025. Raahen työllisyysalueeseen kuuluu Raahen lisäksi 10 kuntaa (Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki ja Siikalatva). Raahen työllisyysalueen kustannusten jaossa noudatetaan yhteistoimintasopimusta, jossa kustannukset jyvitetään jäsenkuntien kesken. Raahen kaupungin osuus Raahen työllisyysalueen v.2025 työterveyshuollon kustannuksista (27 831,11€) on hieman alle 40% (10 824,00€).

Kela edellyttää, että työterveyshuollon korvaushakemus tulee käsitellä työpaikalla työterveyshuoltolain tarkoittaman yhteistoiminnan mukaisesti ja työntekijöiden edustajille on varattu mahdollisuus lausunnon antamiseen työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjoista.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

146/01.04.02/2026

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund
	Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee kokouksessa työterveyshuollon kokonaiskustannuksia vuodelta 2025.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitaan tiedoksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen.