

Raahen kaupungin henkilöstön virkistys- ja kuntoutustoiminnan tukeminen sekä henkilöstöetuudet vuonna 2025

Yhteistyötoimikunta 11.02.2026 § 22

Valmistelija

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Raahen kaupungin henkilöstön ja eläkeläisten virkistys- ja kuntoutustoimintaa tuettiin seuraavasti:

1. Virkistystoiminta

Henkilöstö:

- Jouluruokailutuki	7 720,14 €
- Edenred liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu	36 585,60 €
- Kieliopintokorvaus	20,00 €
- Henkilöstön kesäpäivä	6 446,16€
Yhteensä	50 740,74 €

Lisäksi työyksiköt saivat käyttää työkykyä ja työhyvinvointia tukevaan toimintaan työaikaan 4h vuodessa/henkilö sekä rahaa 20,00€/henkilö yksiköiden omilta kustannuspaikoilta. Myös Työllisyysrahaston maksama koulutuskorvaus (26 441,21 €) ohjattiin käytettäväksi tyhy-toimintaan.

Eläkeläiset:

- Kieli-, liikunta- ja kulttuurikorvaukset	17,00 €
- Toiminta-avustus	1 500,00 €
Yhteensä	1 517,00 €

2. Raahen kaupungin loma-osakkeet

Raahen kaupungin henkilöstöllä oli mahdollisuus vuokrata Rokualla ja Vuokatissa sijaitsevia lomaosakkeita käyttöönsä edulliseen vuorokausihintaan (20,00-40,00€/vrk).

Lomaosakkeiden käyttöasteet vuonna 2025:

Rokuan lomaosake: 53,15% / 194vrk (v.2024 59,45% / 217vrk)

Vuokatin lomaosake: 61,10% / 223vrk (v.2024 62,47% / 228vrk)

3. Kuntoutustoiminta

Vuoden 2025 aikana järjestettiin kaksi kuntoremonttikurssia: toukokuussa Rovaniemellä (Santasport Lapin urheiluopisto) ja marraskuussa Vuokatissa (Vuokatti Sport Resort Oy). Kuntoremonttikursseille osallistui yhteensä 27 Raahan kaupungin henkilökuntaan kuuluvaa työntekijää. Kursseille osallistuminen oli henkilöstölle palkallista aikaa, ainoastaan matkakustannukset jäivät työntekijän itsensä maksettavaksi.

Toteutettujen kuntoremonttikurssien kustannukset Raahan kaupungille olivat yhteensä 19 765,68 € / 27 osallistujaa.

Lisäksi Raahan kaupunki haki yhteistyössä Coronarian ja Pihlajalinnan kanssa Kelalta KIILA-kuntoutuksen varhaiskasvatuksen työntekijöille ja tuki vakituisen henkilöstön osallistumista myös muihin Kelan järjestämiin KIILA-kuntoutuksiin maksamalla palkan kuntoutusajalta.

4. Muut henkilöstöetuudet

Henkilöstölle tarjottiin erilaisia liikuntaetuuksia seuraavasti:

- Maksuton uinti 1 x viikko Kuntokeidas Vesipekassa
- Ohjattua vesijumppaa Kuntokeidas Vesipekassa
- Sulkapallo- ja keilausvuoroja sekä kehonkoostumusmittauksia Kuntokeidas Vesipekassa alennettuun hintaan
- Ohjattua henkilöstöliikuntaa Urheilutalo Raahelassa
- Maksuton kuntosalin käyttö Raahelan kuntosalilla joka päivä klo 5.00-21.00 varattujen vuorojen ulkopuolella
- Mahdollisuus viikkoliikuntaan työajalla 1h/viikossa
- Break Pro -taukoliikuntasovellus

Lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus käyttää maksutta Neurosonic-värähtelysohvaa Kuntokeidas Vesipekassa sen aukioloaikojen puitteissa.

Henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus hankkia työsuhtepolkupyörä Etufillari Oy:n kautta 14.11.2025 saakka, jolloin eduskunta hyväksyi lakiehdotuksen, jonka mukaan työsuhtepolkupyöräedun verovapaus poistui 22.4.2025 jälkeen hankituista polkupyöristä 1.1.2026 alkaen.

Henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia tuettiin myös terveysliikunnanohjaajan antaman liikuntaneuvonnan sekä

työterveyshuollon ja liikuntapalveluiden välisen liikuntaresepti-toimintamallin avulla.

Raahen kaupunki tarjosi henkilöstölleen myös laajan työterveyshuoltosopimuksen, joka sisälsi lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi myös yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut, etälääkäripalvelun sekä Mielen huoli-linjan.

Työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkitsi lisäksi tiedoksi, että henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 16.01.

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 21

808/01.04.04/2025

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee kokouksessa Raahen kaupungin henkilöstön virkistys- ja kuntoutustoiminnan toteumaa ja voimassa olleita henkilöstöetuja vuonna 2025.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkittiin lisäksi tiedoksi, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja Sari Pekkala poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana klo 16.17.