

Työurien pidentäminen: +55-palvelualueen esittely

Työllisyyslautakunta 22.01.2026 § 4

216/14.07.00/2025

Valmistelija

Palvelupäällikkö Hautamäki Jaana

Palvelualue-esittely: +55-vuotiaat työnhakijat

Raahen työllisyysalueen lakisääteinen asiakaspalvelu on resurssoitu työelämälähtöisesti kolmelle palvelualueelle: työelämään kiinnittyvien alle 30-vuotiaiden, ammatillisen kasvun 30-54-vuotiaiden sekä työuraa pidentävien +55-vuotiaiden työnhakijoiden palveluihin. Työuraa pidentävän palvelun asiakkaina on noin 30% alueen kaikista työnhakijoista, 1400 yli 55-vuotiasta työnhakijaa. Pitkäaikaistyöttömyys yleistyy tasaisesti, mitä vanhempiin ikäluokkiin työkäisessä väestössä mennään. Marraskuun 2025 tilanteessa Raahen työllisyysalueen +55 työnhakijoista 59 % oli työttömiä, 12 % oli työssä yleisillä työmarkkinoilla, osa-aikatyössä 10 %, lomautettuna 7 % ja lyhennetyllä työviikolla 5 %. Ikäryhmästä vain 2 % oli työllistymistä edistävien palveluiden piirissä.

Työurien pidentäminen on suurimpia työelämähaasteita valtakunnallisesti ja yksilötasolla. Väestörakenteen muuttuessa työurien pitäisi järjestelmällisesti pidentyä elintason, huoltosuhteen ja julkisen talouden ylläpitämiseksi. Työmarkkinoilla senioriosaajien asema on kuitenkin haasteellinen. Tarvitaan lisää vaikuttavia sekä työnantajien osaamisen johtamista vahvistavia toimia, työnhakijoiden osaamista vahvistavia toimia että enemmän työkykyä vahvistavaa yhteistyötä. Työllisyysalueen palveluissa korostuvat mm. terveydentilan selvittelyt, ammatilliset lyhytkoulutukset, muutosturva +55 ja yli 55 vuotiaille suunnatut työllistämistuet. Ikäryhmän osalta on hyvä huomioida, että muiden toimijoiden tekemät kuntoutus- ja eläkeselvittelyt eivät näy toimenpiteinä työllisyysalueen tilastoissa.

Vuonna 2026 aktivoidaan työnantajayhteistyötä ja edistetään työurien pidentämistä mm. toiminnallisten työ- ja toimintakyvyn arviointien sekä osaamisen kehittämisen keinoin.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan työllisyysalueen +55 vuotiaiden palvelujen tila ja vuoden 2026 tavoitteet

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että palvelujohtaja Jaana Hautamäki esitteli asian.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kohdan aluksi Haapajärven kaupungin edustajat Tiina Pietikäinen-Liuska ja Anssi Harmaala esittelivät Haapajärveä ja Haapajärven työllisyydenhoitoa, ja poistuivat kokouksesta esittelyn jälkeen klo 18:56