

+55 PALVELUVALUE ESITTELY "TYÖURIEN PIDENTÄMISEN TIIMI"

Palvelupäällikkö Jaana Hautamäki

Raahen työllisyysalue

Tiimi

Asiantuntija	Virkapaikka / Kunnat
Alatalo Anna-Liisa	Raahe /Raahe, Siikalatva
Donskoi Kati	Raahe /Raahe, Siikajoki
Kinnarinen Silja	Haapajärvi /Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi
Koirikivi Päivi	Raahe /Raahe, Siikajoki (Muutosturva asiakkaat koko alue)
Leinonen Tero	Raahe /Siikajoki, Siikalatva
Mäenpää Kreetta	Oulainen /Oulainen, Haapavesi
Pieksämäki Katariina	Haapajärvi /Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi
Ranttila Maarit	Raahe /Raahe
Salo Riikka	Haapajärvi /Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi
<i>Tarvas Tapio</i>	Raahe /Kotoutuminen (Raahe, Siikajoki) <i>ei ikärajaa</i>
Valkeisenmäki Vesa	Raahe /Raahe, Pyhäjoki
<i>Vatjus Paula</i>	Raahe /TYM (Raahe, Siikajoki, Siikalatva) <i>ei ikärajaa</i>
Työelämävalmentaja	Kunnat:
Leena Niva	Raahe /Toimi-hanke (Raahe, Siikajoki, Pyhäjoki)

Esihenkilö nimissä tällä hetkellä 95 Haapaveden ja Oulaisten +55 asiakasta (hoidetaan yhteisvastuullisesti).
 Tiimin hoidossa +55 ikäryhmästä **1312** asiakasta (10 asiantuntijaa, joista 2 60% työajalla).
 Lisäksi 1 TYM asiantuntija (ei ikärajaa) ja 1 Koto asiantuntija (ei ikärajaa) sekä 1 hankehenkilö.

TIIMIN ASIAKASPROFIILI

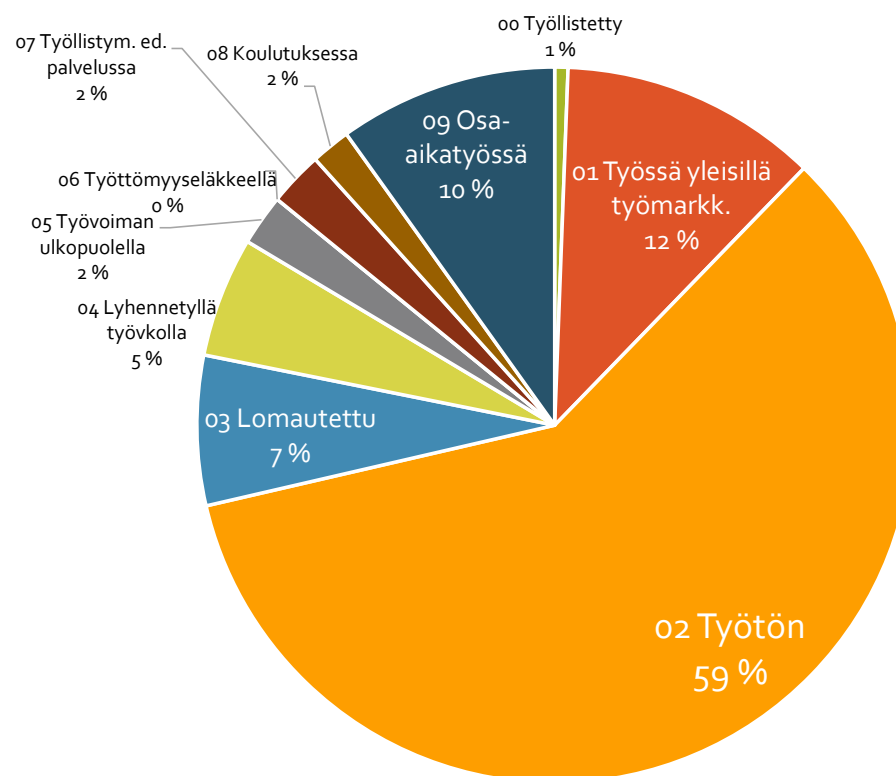
+55 asiakasprofiili

Marraskuussa 2025 ikäryhmässä oli 1345 työnhakijaa. Heistä 282:lla on pitkäaikainen vamma tai pitkäaikaissairaus.

069 HAAPAJÄRVI	149
071 HAAPAVESI	102
317 KÄRSÄMÄKI	50
563 OULAINEN	138
625 PYHÄJOKI	59
626 PYHÄJÄRVI	124
630 PYHÄNTÄ	28
678 RAAHE	441
691 REISJÄRVI	52
748 SIIKAJOKI	79
791 SIIKALATVA	123
	1345

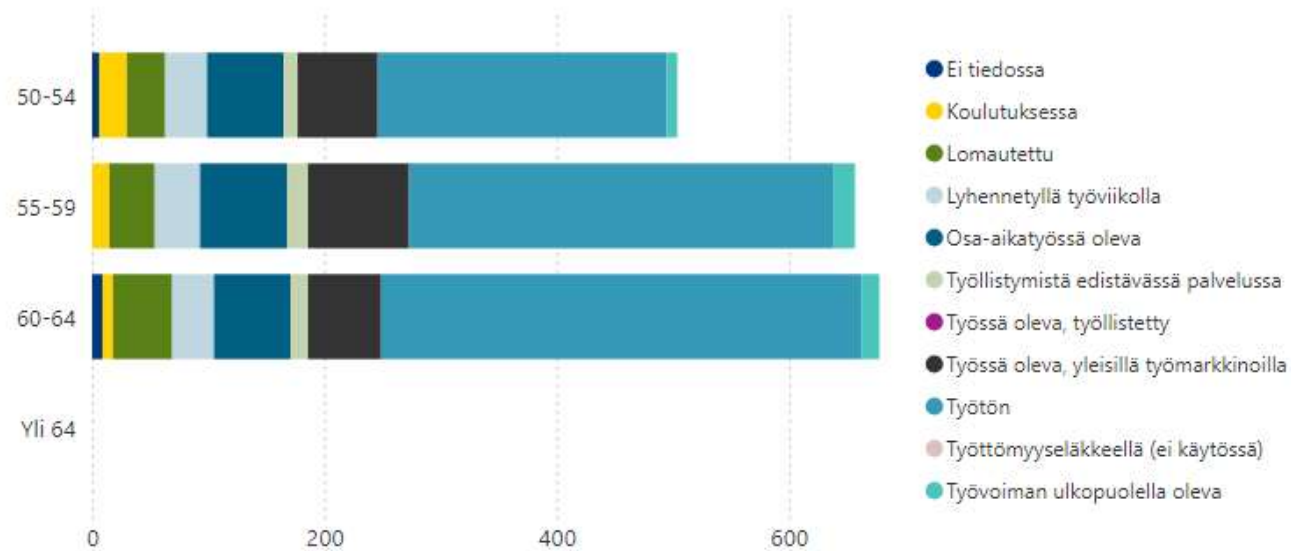
Lähde Keha, työnvälitystilasto, suoraikäyttö.

+55 vuotiaiden työnhakijoiden status marraskuussa 2025



+55 asiakasprofiili

Ikäryhmä ja työllisyyskoodi



Lähde Tuuttipalvelu, digitaaliset raportit (Suodatus: Ikäryhmä +50 ja työllisyyskoodi , marraskuun 2025 keskiarvo)

+55 asiakasprofiili

Työhaun kesto	
Alle 1 vko	24
1-2 vkoa	51
3-4 vkoa	63
5-8 vkoa	121
9-12 vkoa	73
13-26 vkoa	215
27-39 vkoa	106
40-52 vkoa	84
53-78 vkoa	172
79-104 vkoa	119
2-3 v.	156
3-4 v.	69
4-5 v.	31
Yli 5 v.	61
	1345

Lähde Keha, työnvälitystilasto, suorakäyttö.

Kunnan rahoitusosuus on

10 %, kun työttömyystukea on maksettu 101–200 päivää (14 - 28 viikkoa)

20 %, kun työttömyystukea on maksettu 201–300 päivää (29 - 42 viikkoa)

30 %, kun työttömyystukea on maksettu 301–400 päivää (43 - 57 viikkoa)

40 %, kun työttömyystukea on maksettu yli 400 päivää (57 - 99 viikkoa)

50 %, kun työmarkkinatukea on maksettu yli 700 päivää. (yli 100 viikkoa)

+55 ikäryhmästä:

Alle vuoden työnhakijana olleita 737 (55%)

Yli vuoden työnhakijana olleita 608 (45%)

Yli 12 kk yhtäjaksoisessa työttömyydessä heistä on ollut 475 henkilöä, joista 451 suomen kansalaisia.

Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleista 134:lla on tilastoihin kirjattu vamma tai pitkäaikaissairaus.

+55 asiakasprofiili

Koulutusaste	Kaikki työnhakijat	työttömät
1 ALEMPI PERUSASTE	17	10
2 YLEMPI PERUSASTE	222	142
3 TOINEN ASTE	819	488
4 ERIKOISAMMATTIKOULUTUSASTE	9	...
5 ALIN KORKEA-ASTE	134	80
6 ALEMPI KORKEAKOULUASTE	76	38
7 YLEMPI KORKEAKOULUASTE	28	18
8 TUTKIJAKOULUTUSASTE	...	...
9 KOULUTUSASTE TUNTEMATON	30	13

Ammattialat	Kaikki työnhakijat	Työttömät
1 Johtajat	17	8
2 Erytisasiantuntijat	108	57
3 Asiantuntijat	111	58
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	61	42
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	279	174
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	54	39
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	286	147
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	185	101
9 Muut työntekijät	139	95
0 Sotilaat	0	0
X Ammatteihin luokittelemattomat ryhmät	105	74
	1345	795

Lähde Keha, työnvälitystilasto, suorakäyttö.

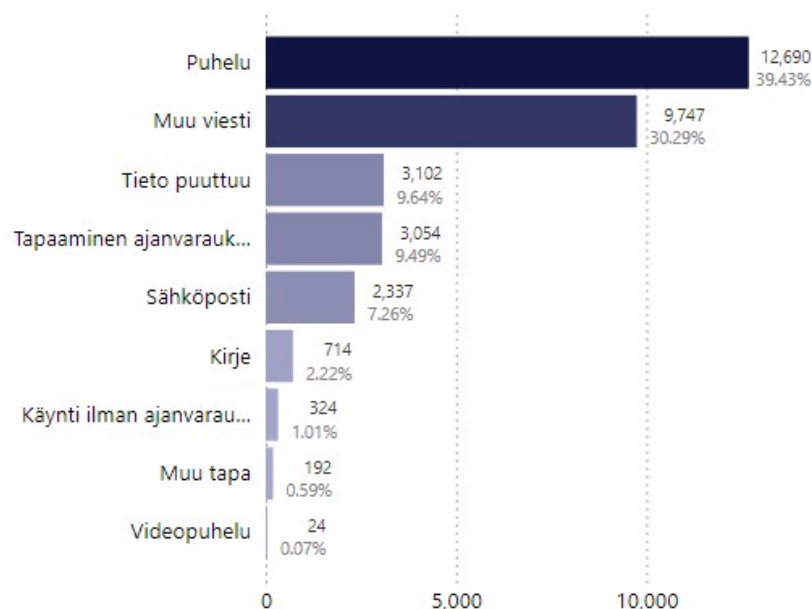
Pitkäaikaistyöttömyys yleistyy tasaisesti, mitä vanhempiin ikäluokkiin mennään työikäisessä väestössä. Pitkäaikaistyöttömyys on kuitenkin viimeisen vuoden aikana kasvanut kaikkein nopeinten sekä nuorilla, alle 25- vuotiailla, että ikääntyneimmillä yli 64-vuotiailla. Varsinkin ikääntyneiden pitkäaikaistyöttömyyden voimakas kasvu herättää kysymyksen siitä, ovatko työttömien työnhakijoiden eläköitymistiedot ajantasaisia. Toisaalta eläkeiän nousu voi teoriassa näkyä myös ikääntyvien pitkäaikaistyöttömyyden kasvuna.

(Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste Syksy 2025 s.44)

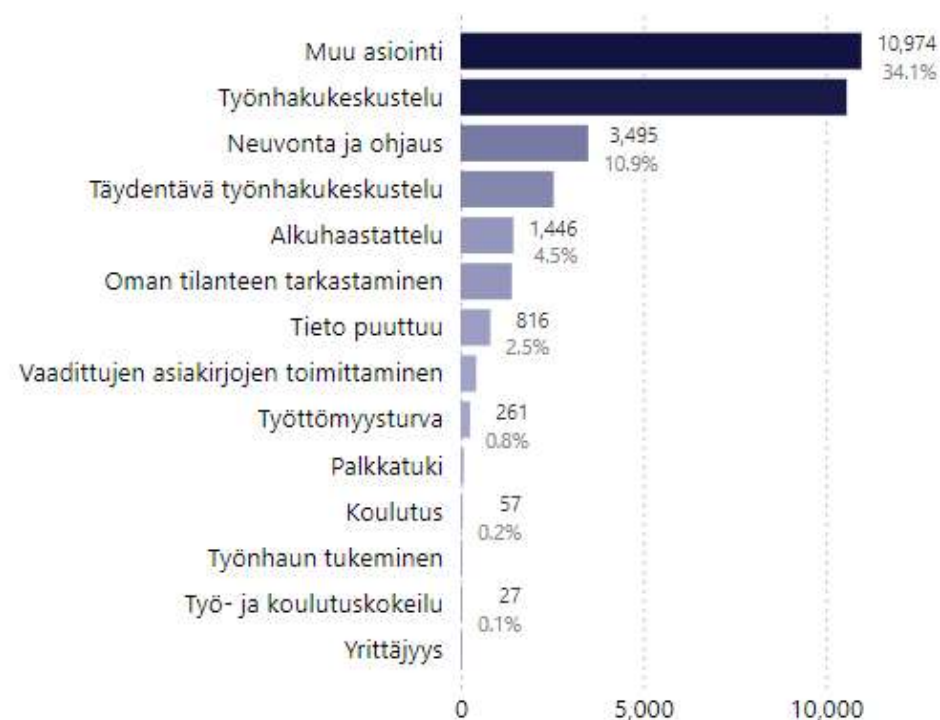
TOIMENPITEITÄ JA TOTEUTUMAA

Yli 50 vuotiaiden kontaktoinnit 2025

Yhteydenottotapojen jakauma



Yhteydenottoaihe



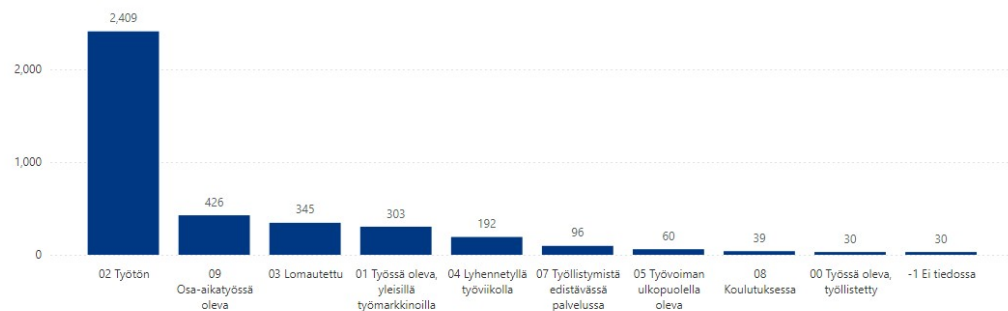
Lähde Tuuttipalvelu, digitaaliset raportit (Suodatus: Ikäryhmä +50, joulukuu 2025)

Palvelusuunnitelmat +55

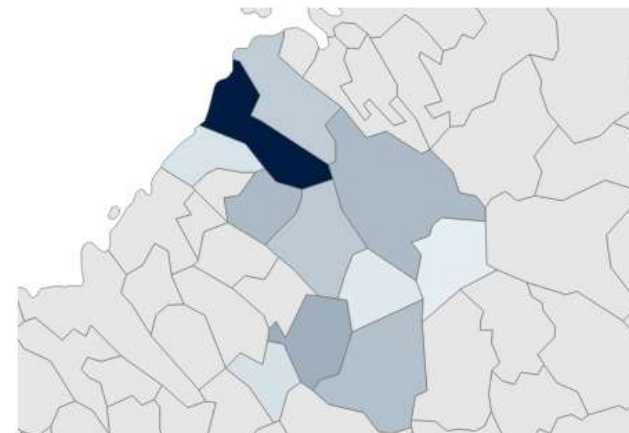
Palvelusuunnitelmia



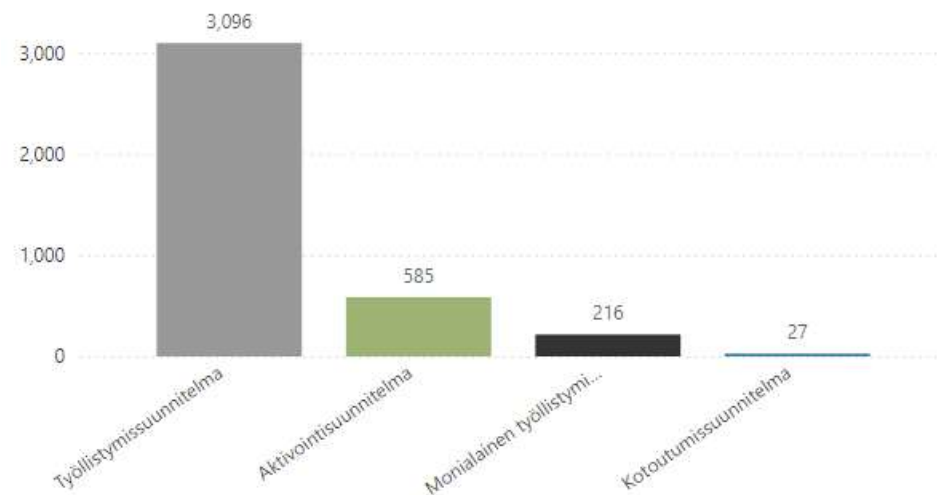
Palvelusuunnitelmien määrä työllisyyskoodeittain



Palvelusuunnitelmat valtakunnallisesti



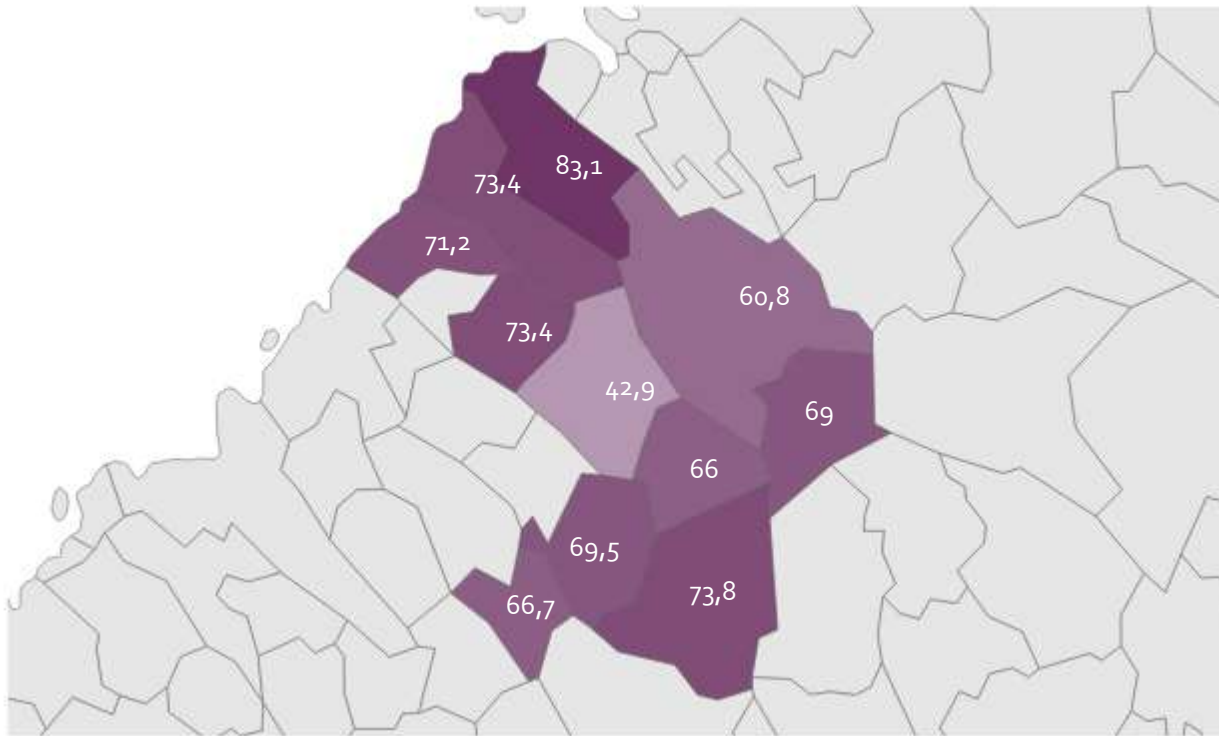
Palvelusuunnitelmien määrät tyypeittäin



Lähde Tuuttipalvelu, digitaaliset raportit (Suodatus: Ikäryhmä +55, joulukuu 2025)

Suunnitelmien ajantasaisuus +55 asiakkailla

Ajantasaisten suunnitelmien osuus

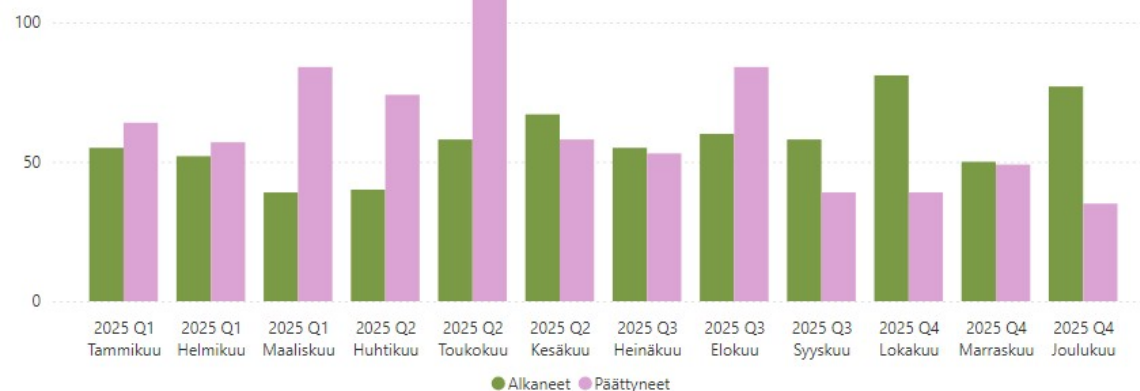


Lähde Tuuttipalvelu, digitaaliset raportit (Suodatus: Ikäryhmä +55, joulukuu 2025)

Kunta	Ajantasaisten suunnitelmien osuus (12/2025)
Haapajärvi	69,5
Haapavesi	42,3
Kärsämäki	66,0
Oulainen	73,4
Pyhäjoki	71,2
Pyhäjärvi	73,8
Pyhäntä	69,0
Raahe	73,4
Reisjärvi	66,7
Siikajoki	83,1
Siikalatva	60,8

Alkaneet ja päättyneet työnhakujaksot +55

Alkaneet ja päättyneet työnhakujaksot

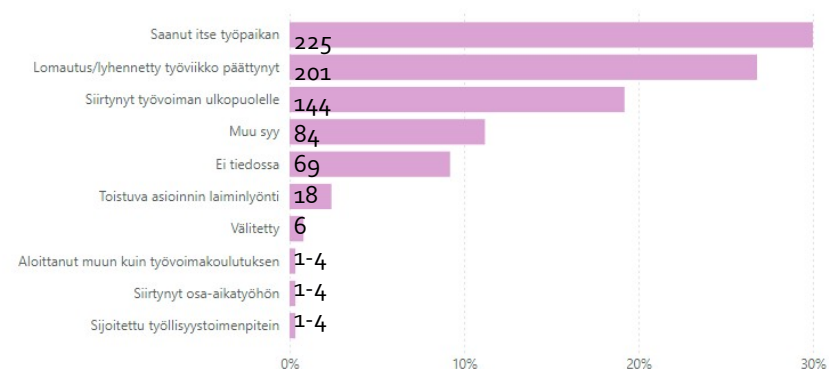


Lähde Tuuttipalvelu, digitaaliset raportit (Suodatus: Ikäryhmä +55, vuosi 2025)

Työnhakijat ja työnhakujaksot

Vuosi	Alkaneita jaksoja	Alkaneita jaksoiden keskiarvo	Alkaneiden jaksoiden kesto, keskiarvo (kk)	Päättyneitä jaksoiden keskiarvo	Päättyneiden jaksoiden kesto, keskiarvo (kk)	Päättyneiden jaksoiden kesto, keskiarvo (kk)
2025	693	58	3.5	750	62	25.7
Q4	210	69	1.7	123	41	34.4
Q2	165	55	3.9	246	82	25.9
Q1	147	49	5.6	207	68	25.9
Q3	174	58	3.6	177	59	19.0
Total	693	58	3.5	750	62	25.7

Päättymissyyt



Huomioita +55 ikäryhmään liittyen

+55 asiantuntijoiden asiakastyössä havaitsemaa

- Sairauspäivärahalta työnhakijaksi siirtyneet (maksimi täyttynyt, palataan työnhakijaksi, odotetaan sairauspäiväraha tai eläkepäättöstä) ovat usein käytännössä työ- ja toimintakyvyttömiä
- Työ- ja toimintakyvyn näkökulmasta tehty diagnosoinnit puutteellisia
- Kuntoutus- ja eläkeselvittelyissä olevat eivät näy työllisyysalueen järjestelmissä toimenpiteinä
- Asiakkaan oma asenne, aktiivisuus ja motivaatio keskeisessä roolissa työllistymisessä
- Asiakkaat eivät välttämättä tunnista omaa tilannettaan (käsitys omasta terveydentilasta vääristynyt, vanhentunut koulutus, odotetaan eläkeaikaa vaikka sinne olisi yli 5 vuotta)
- Asiakas ei ole valmis tai ei halua vastaanottaa tarjottua palvelua tai tukea (taustalla voi olla asiakkaan työllistymistä estävä tilanne esim. epävirallinen omaishoito, taloudellinen tilanne, päihderiippuvuus tms.)
- Digitaidot puutteellisia

Työnantajayhteistyön osalta pohdittua (kunta, yritykset, yhteisöt ja järjestöt)

- Ikäsyrrintä
- Tukimahdollisuuksien tuntemus puutteellista
- Työurien pidentämiseen liittyvissä toimenpiteissä kehitettävää (työhyvinvointi, työn räätälöinti, työurajohtaminen)
- Tavoitteenamme on välittää yrityksille osaavaa, työ- ja toimintakykyistä työvoimaa
- Työllisyysalueen imagon nosto ja uskottavuus vs. yritysten taloudellinen paine, ajatus sosiaalisesta työllistämisestä tai yhteiskuntavastuusta

Potentiaalia

Mahdollisuuksia mm:

- Toiminnalliset työ- ja toimintakyvyn arvioinnit (osana kuntouttavaa työtoimintaa ja työkokeilua, yhteistyössä kunnat työnantajat, kuntoutuspalveluiden järjestäjät)
Työnantajayhteistyö
- Asiakkaiden työ- ja toimintakyvyn tukeminen
Yhteistyössä Pohde, työllisyysalueen ostopalvelut, kuntoutuspalveluiden järjestäjät
- Osaamisen parantamisen ratkaisut
Työnantajayhteistyö, kunnat, koulutuksenjärjestäjät, työllisyysalueen ostopalvelut
- IPS-työhönvalmennuksen käyttöönotto tai hyödyntäminen osana asiantuntijatyötä esimerkiksi kehittämishankkeiden kautta (lisätietoa mm. [IPS-työhönvalmennus – THL](#))
- Yksilöllinen asiakasohjaus ryhmä- tai yksilöohjauksena
Työllisyysalueen asiantuntijoiden ja kuntien työntekijöiden toteuttama työhönvalmennus tai työpajatoiminta, mentorimallit työpaikoilla, perehdytys, työn räätälöinti, järjestöjen tarjoama tuki erityistilanteisiin, päihdepalvelut, asumisneuvonta jne.

Työllisyysalueen palveluita mm.

- Kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus
- Työttömien terveystarkastus
- Työkokeilu
- Palkkatuki
- **+55 työllistämistuki**
 - 2025 yhteensä 8 hakemusta, joista 4 kielteistä ja 4 myönteistä päätöstä
- Yli 60 vuotiaiden palkkatuki
- **Muutosturva +55**
 - Noin 30 päätöstä vuonna 2025
- Osaamisen kehittäminen mm. Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella ja työllisyysalueen hankkimat koulutuspalvelut

Marraskuussa vain 2% yli 55 vuotiaista asiakkaista oli työllistymistä edistävissä palveluissa.

Palveluista +55 ikäryhmällä käytössä:

- Työllisyysalueen tarjoamat terveydentilan selvittelyt ja lyhytkoulutukset
- muutosturva +55
- Kuntouttava työtoiminta / sosiaalinen kuntoutus
- +55 työllistämistuki

*Lisäksi hyödynnettävissä mm.
Työolosuhteiden järjestelytuki
Monialainen palvelu TYM*

Kuntayhteistyö +55

- Kuntien työllisyyskoordinaattorit tukena asiakastyössä hyvällä alueellisella työnantaja tuntemuksellaan ja asiakkaiden työhaun tukena
- Kuntien omat työpajat asiakkaan yleisen aktiivisuuden, osaamisentason noston ja työhaun tukena
- Kuntien työllisyyttä tukevat ratkaisut työllistämisen edistäjänä (työllistämisen kuntalisät, rekrylisät ja erilaiset työllistämisbonukset)
- Kuntien osaamisen kehittämisen ja työkyvyn edistämisen ratkaisut (opistojen tarjonta, liikuntamahdollisuudet ja –ryhmät työttömille jne.)
- Yhteistyö kuntien elinkeinotoimijoiden kanssa
- Kelan palvelupiste pilotti Haapajärvellä työllisyysalueen toimesta (tammikuu – kesäkuu 2026)
- Alueelliset rekrytilaisuudet, yritysvierailut yhteistyössä kuntien ja työllisyysalueen kanssa

Käynnissä olevia +55 työllistymistä tukevia kehittämishankkeita ovat mm.

- **Toimi**
Työnhakua ja työllistymistä edistävät yksilö- ja ryhmäohjaukset sekä valmennukset
Lisätietoa: [TOIMI-hanke rakentaa ehjää palvelupolkua kohti työelämää | Koulutuskeskus Brahe](#)
- **Kohtaantoa**
Työnhakija ja työnantajakohtaannon parantaminen mm. yritysvierailuin ja uravalmennuksen avulla
Lisätietoa: [Työnhakijan uravalmennus, Kohtaantoa - Nuorten Ystävät](#)
- **Kokevat**
Kokoneiden työnhakijoiden osaamisen palvelumuotoilu ja uudelleen suuntaaminen
Lisätietoa: [Kokevat – Kokoneet työntekijät ja innovatiiviset työn tilat - oamk](#)
- **Optimum**
Korkeakoulutettujen työllistymisen edistäminen mm. uravalmennuksin ja lyhytkoulutuksin (pääsääntöisesti verkossa)
Lisätietoa: [Etusivu - optimumweb.fi](#)
- **Työura 55+**
Centrian osiossa: Työurien tukeminen, työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen
Lisätietoja: [Työura55+ - Centria](#)
- **Sijoita ja valmenna** (Pohjois-Pohjanmaan IPS)
Mielenterveyshäiriöistä kärsivien työllisyyden, hyvinvoinnin, elämänlaadun, työ- ja toimintakyvyn sekä osallisuuden parantaminen
Lisätietoja: [Sijoita ja valmenna - Pohde](#)

Kohti tulevaa

Rooli työnvälittäjänä otettava haltuun

- Passiiviset työnantajat ja passiiviset asiakkaat?
- Imagon muutos
 - työllisyysalueen otettava aktiivinen rooli työnantajayhteistyöhön
 - Osaavan, työ- ja toimintakykyisen työvoiman välitys työnantajille

Ratkaisuna tiivis työnantajayhteistyö ja yhteistyökuvioiden pilotointi muutaman avainyrityksen kanssa

Asiantuntijan työ muuttuu

- Asiantuntijoiden ajatusmaailman muuttaminen asiakasprosessin rutiinisuorituksesta kohti jalkautuvaa työnantaja- ja asiakaspalvelua
- Asiakkaan motivointi ja aktivointitaidot keskeisessä roolissa
- Luotettava kumppani asiakas- ja työnantajayhteistyössä
- Aktiivinen kehittäjä (uudet työllisyyttä edistävät palvelut, työelämän tarpeet)

Ratkaisuna tiivis työnantajayhteistyö, asiantuntijoiden työmarkkinatuntemuksen laajentaminen

Asiakas

- Kasvaako motivaatio sanktioilla ja ratkaiseeko raha?
- Pitkä ammatillinen kokemus yhdestä firmasta, niin uuteen työpaikkaan siirtyminen edellyttää rohkeutta ja poisoppimista vanhasta

Ratkaisuna aktiivinen asiakasohjaus ja tiedotus tarjolla olevista palveluista. Motivointi ja aktivointi, vaihtoehtojen tarjoaminen asiakkaalle ja aikaisempaa aktiivisempi työpaikkojen välitys keskiössä.