

Raahen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 03.12.2025 § 114

Valmistelija	Toimistosihteeri Anne Nikula Tasa-arvolain mukaan työnantajien, joilla on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, tulee laatia tasa-arvosuunnitelma vähintään joka toinen vuosi. Suunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa ja sen tavoitteena on edistää tasa-arvoa sekä ehkäistä syrjintää työpaikalla. Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelman sisältö on lainmukainen. Toimistosihteeri Anne Nikula esittelee suunnitelmaa kokouksessa.
Liite	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 1.1.2026
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Hyväksytään Raahen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 1.1.2026 oheisen liitteen mukaisena. Lähetetään asia tiedoksi henkilöstöjaostolle.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 17.12.2025 § 93

776/01.00.00/2025

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund Toimistosihteeri Anne Nikula esittelee kokouksessa yhteistyötoimikunnassa 03.12.2025 käsiteltyä ja hyväksyttyä Raahen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.
Liite	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 1.1.2026
Esittelijä	Hallintojohtaja Bergman Matti

Päätösesitys Hyväksytään Raahen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 1.1.2026 oheisen liitteen mukaisena.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkittiin lisäksi tiedoksi, että työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela, henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas ja toimistosihteeri Anne Nikula poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 16.20.