



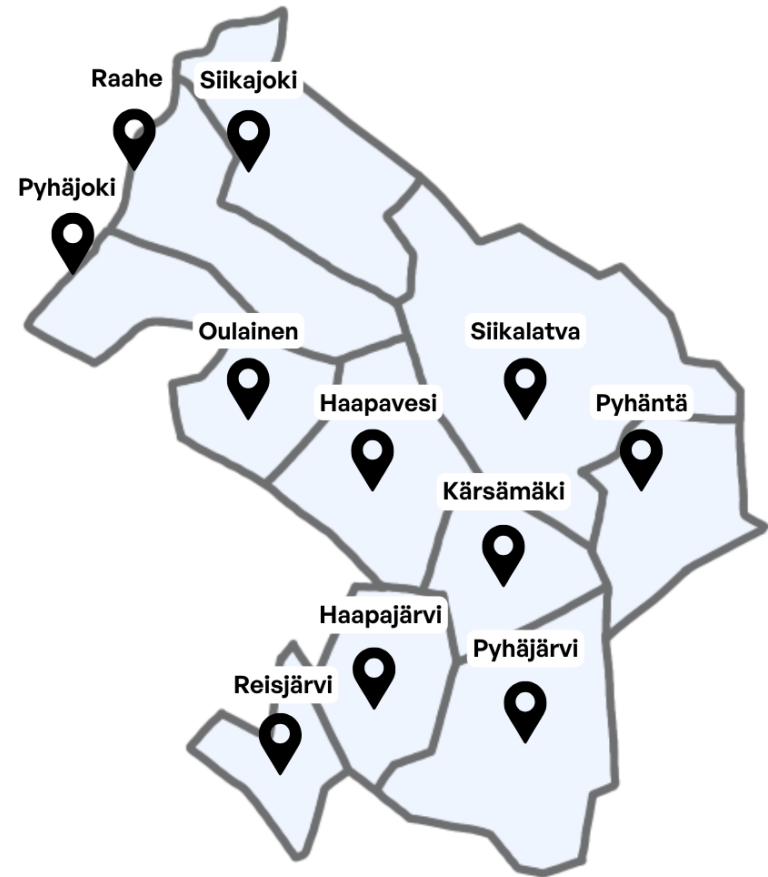
Nuorten kiinnittyminen työelämään – haasteet ja mahdollisuudet

Marika Ahonniska

18.12.2025

Tiimirakenne

- Työelämään kiinnittymisen tiimi työskentelee läpi työllisyysalueen
- 8 asiantuntijaa
 - 4 asiantuntijaa Raahen virkapaikalla
 - Mari Haapaniemi, Anna-Maija Heikkilä, Sanna Lenkola ja Hanna Rahko
 - 2 asiantuntijaa Oulaisten virkapaikalla
 - Tuija Hiitola ja Ossi Männistö
 - 2 asiantuntijaa Haapajärven virkapaikalla
 - Jenna Jämsä ja Sisko Ruotsalainen
- Palvelupäällikkönä Marika Ahonniska
- Tiimin asiantuntijat osallistuvat kuntien nuorten asioita käsitteleviin työryhmiin (esim. nuorten ohjaus- ja palveluverkosto)



Tilastokatsaus 12.12.2025, 18-29-vuotiaat työnhakija-asiakkaat (lähde: A-TMT)

- työnhakija-asiakkaita, joilla työnhaku on voimassa, on n. 1080 henkilöä
 - Asiantuntijatasolla 885 asiakasta
 - Työttömiä työnhakijoita 515
 - Työhaun kesto alle 3 kk: 215 asiakasta > luvussa hyvä huomioida, että työhaun keston laskeminen alkaa alusta aina esim. työjakson jälkeen > taustalla saattaa olla kuitenkin pidempi työttömyys tai pätkätöitä
 - Työhaun kesto yli 12 kk: 83
 - Ammattikouluttamattomia nuoria noin 30% asiakkaista
 - TYM-asiakkuudessa 116 asiakasta
 - Työttömiä työnhakijoita 88
 - Ammattikouluttamattomien osuus noin 40% asiakkaista
 - Kotoasiakkuudessa n. 80 asiakasta

Nuorten kiinnittyminen työelämään

Työmarkkina-tilanne ei ole nuorten puolella

- Avoimien työpaikkojen vähyys alueella
- Työkokemuksen puute, ei ole valmiuksia työelämään vaikka olisi ammatillinen peruskoulutus olemassa
- Haaste päästä harjoittelupaikkoihin jo opiskeluvaiheessa, haaste löytää työkokeilupajia
- Pitkät muuttomatkat eivät ole kaikille mahdollisia
- Varusmiespalvelu haastaa: TA tarvitsee pidempään työsuhteeseen

Työnhakija-asiakkaiden polarisoituminen

- Todella aktiiviset nuoret pärjäävät ja löytävät paikkansa, ovat asiakkuudessa vain hetken
- Aktiivisuuden puute asiointissa: työnhaku minimitkijöihin, tuntemattomiin numeroihin vastaamattomuus
- Rohkeus asioida kasvokkain puuttuu
- Arkirytmihaasteet: myöhästelyt, työelämän pelisääntöjen tuntemattomuus, itseohjautuvuuden haasteet
- Usko tulevaisuuteen heikentynyt, näköalattomuus

Huonokuntoiset nuoret

- Diagnoosien lisääntyminen, moniongelmaisuus ja lisääntyneet työkyvyttömyyslausekset
- Elämänhallinnan haasteet
- Pitkät tukipolut läpi koulutaipaleen, joita työelämässä ei ole tarjolla
- Opintojen keskeytyminen
- Ammatillisen tutkinnon suorittaminen heikoin arvosanoin tai valmistuminen väärälle alalle
- Motivaation puuttuminen, työnhakijaksi vain pakotetusti

Nuorten kiinnittyminen työelämään

Työmarkkina-tilanne ei ole nuorten puolella

- TYÖNVÄLITYKSEN VAHVISTAMINEN
- Nuorilla ei ole kykyä etsiä piilotyöpaikkoja, joten tarvitaan aktiivisia työnantajakontakteja asiantuntijoille
- Työnantajan ja työnhakijan "törmäyttäminen", kun tunnetaan asiakkaat molemmalla puolella pöytää
- Nuoren osaamisen sanottaminen vähäisemmälläkin työkokemuksella > työnhaussa tukeminen
- Asiantuntija auttaa nuorta ajattelemaan "boxin ulkopuolelta"

Työnhakija-asiakkaiden jakaantuminen

- Kasvokkainen palvelu korostuu, tapaamisia tarjotaan kasvokkain mahdollisimman paljon
- Nuoret pidetään aktiivisina työnhakijoina:
 - Alkuhaastattelu
 - Täydentävät työnhakukeskustelu
 - Asiakkaan työnhakuprofiili on kunnossa asiakasjärjestelmässä ja työnhakijalla itsellään
- Aktiivinen puhe työnhakemisen tavoitteista ja keinoista
- Nuorisotakuun toteuttaminen

Huonokuntoiset nuoret

- Aktiivinen yhteistyö sosiaali- ja terveystieteiden kanssa, jotta työllistymistä tukevat palvelut aktivoituvat oikea-aikaisesti
 - Mitä palvelu tarkoittaa työllistyksen näkökulmasta
- Yhteistyötä tehdään jo tarvittaessa ennen oppilaitoksesta valmistumista
- Etsivät nuorisotyöntekijät, nuorisopalveluiden pajatoiminta, kuntien toimijat

Työllisyyspalveluiden palveluntarvearvion tekeminen ja oikea-aikainen palveluihin ohjaaminen ovat keinoja hillitä työttömyyden pitkittymistä.

Nuorten työelämään kiinnittyminen

Nuorten työllistymisaseteli

- Haetaan valtionavustuksena työllisyysalueelle
- Jokaiselle työllisyysalueelle on ennakoon määritelty avustussumma, jossa pohjana arvio työttömien nuorten määrästä ja yritysten tuen tarpeesta (31.8.2025)
 - Raahen työllisyysalueen laskennallinen summa on 230 000€
 - Tuki kohdistuu 18-29-vuotiaisiin vähintään 3 kk työttömänä olleisiin ammattikouluttamattomiin sekä kaikkiin vähintään 6 kk työttömänä olleisiin
- Haku avoinna 23.12.2025-30.1.2026
- Tukea myönnetään työnantajalle, joka sitoutuu työllistämään kohderyhmän nuoren vähintään 6 kk määräaikaisella tai toistaiseksi voimassaolevalla työsopimuksella
 - **Tuki 50% palkkakuluista kuitenkin enintään 1 500€/kk, maksimikesto 6 kk**
- Tuki myönnetään de minimis -tukena yritykselle, ja se perustuu työllisyysalueen ja yrityksen väliseen yksityisoikeudelliseen sopimukseen