



KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS

1. Sopijaosapuolet Raahen kaupunki ja kaupunginjohtaja Leena Mikkola-Riekkinen

2. Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde on alkanut 19.4.2025.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

3. Kaupunginjohtajan tehtävät ja painopistealueet

Kaupunginjohtajan toimivallasta ja tehtävistä on säädetty kuntalaissa (410/2015, 38 ja 41 §) ja kaupungin hallintosäännössä.

Hallintosäännön mukaiset kaupunginjohtajan tehtävät:

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginhallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja.

Kaupunginjohtaja:

1. johtaa ja kehittää kaupungin operatiivista toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa

2. vastaa ja johtaa kaupunkikonsernin omistajaohjauksen operatiivista toimintaa, kuten kuntalaissa on määriteltä

3. vastaa valmistelusta kaupunginhallitukselle sekä toimii kaupunginhallituksen esittelijänä

4. johtaa konsernihallintoa sekä vastaa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi tulevien konsernihallinnon asioiden valmistelusta ja esittelystä

5. erityisenä tehtävänä on vastata kaupungin elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä

6. vastaa kaupunkistrategian ja toteuttamisohjelmien valmistelun ja täytäntöönpanon ohjauksesta

7. vastaa alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta ja kaupunginviestinnän johtamisesta

8. vastaa elinkeinopolitiikan ohjauksesta sekä kaupungin kilpailukyvyn edistämisestä

9. vastaa työllisyyden edistämisestä

10. vastaa maankäytön strategisesta ohjauksesta

11. vastaa seutuyhteistyön edistämisestä

12. voi kaupunginhallituksen nimeämien kaupunginjohtajien sijaisten ollessa estyneitä, nimetä toimialajohtajista väliaikaisen sijaisen korkeintaan 2 viikon ajaksi.

Kaupunginjohtaja vastaa lakisääteisesti varautumiseen liittyvästä suunnittelusta ja toimenpiteistä.

Kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja työn arviointi käydään läpi vuosittaisen tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä.

Keskustelun kaupunginjohtajan kanssa käyvät kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston puheenjohtaja.

Keskustelu pidetään vuosittain huhti-toukokuussa. Vuoden 2025 osalta keskustelu on käyty toukokuussa 2025.

Kaupunginhallitus vahvistaa kaupunginjohtajalle sovitut vuosittaiset tavoitteet ja niiden mittarit (noin 3-5 tavoitetta/vuosi). Mittarit voivat olla myös sanallisia. Mittareiden tulee olla sellaisia, että niiden avulla voidaan arvioida tilannetta, tavoitteen saavuttamisen edellytyksiä ja saavuttamista.

4. Sidonnaisuudet ja sivutoimet

Kaupunginjohtaja on antanut ilmoituksen sidonnaisuuksistaan.

Hän on velvollinen tekemään ilmoituksen, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimet hyväksyy kaupunginhallitus.

5. Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan työnjako

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä, johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Tarkemmasta työnjaosta voidaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan kesken sopia erillisellä asiakirjalla, joka annetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

6. Palkka ja luontoisedut sekä palkkiot

Kaupunginjohtajan viran palkkaus muodostuu kuukausittaisesta kokonaispalkasta määrältään 10 700 euroa. Palkkaus sisältää myös työaikakorvaukset.

Palkkaus muuttuu kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES:n) yleiskorotusten mukaisesti. Harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta päättää kaupunginhallitus.

Mahdollisissa tulos- ja/tai kertapalkkioissa noudatetaan samoja periaatteita, ohjeita ja käytäntöjä kuin Raahen kaupungin muunkin henkilöstön kohdalla.

7. Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

8. Koulutus ja matkat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan ammattitaidon ja työn kannalta tarpeellisen koulutuksen. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Matkojen virkavapauden ja kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

9. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi kuukautta, ellei toisin kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä sovita.

Mikäli kaupunginhallitus, neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa, päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat osapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hänellä on oikeus saada kuuden kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus irtisanomisajan palkan lisäksi.

Korvaus pitää sisällään mahdolliset KVTES:n mukaiset lomakorvaukset. Kaupunginjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

10. Muuta

Johtajasopimuksen sisältö arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä ja sopimusta voidaan siinä yhteydessä muuttaa.

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työjakoa.



11. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Raahessa

Sari Pekkala

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Leena Mikkola-Riekkinen

Kaupunginjohtaja

.