

Suositus eläköitymiseen Raahen kaupungin palveluksesta alimmassa eläkeiässä ja osittaisen vanhuuseläkkeen (OVE) hyödyntämiseen

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 99

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Vanhuuseläkkeen saaminen perustuu ikään. Henkilö voi jäädä eläkkeelle saavutettuaan alimman vanhuuseläkeiän ja kun työsuhde on päättynyt. Lisäksi julkisella sektorilla työskentelevillä saattaa olla ammatillinen eläkeikä, joka voi poiketa ikäluokan alimmasta vanhuuseläkeiästä. Eläke voi alkaa aikaisintaan eläkeiän täyttymistä seuraavan kuukauden alusta. Jos työeläke on pieni, henkilö voi saada lisäksi Kelan maksamaa kansaneläkettä.

Kun henkilö on täyttänyt alimman vanhuuseläkeiän, hänen ei ole pakko jäädä vielä eläkkeelle. Mitä pidempään henkilö jatkaa työn tekemistä, sitä enemmän hän saa eläkettä. Työskentelystä kertyy eläkettä eläkkeen kertymisen yläikärajaan saakka. Jos henkilö jatkaa työskentelyä yli alimman eläkeiän, eläkkeeseen lisätään lykkäyskorotus 0,4 prosenttia jokaiselta kuukaudelta, jolla henkilö lykkää eläkkeelle jäämistä.

Synt. vuosi	Alin eläkeikä	Kertymisen yläikäraja
1957	63 v 9 kk	68 v
1958	64 v	69 v
1959	64 v 3 kk	69 v
1960	64 v 6 kk	69 v
1961	64 v 9 kk	69 v
1962–1964	65 v	70 v

Vanhuuseläkeaikaan kannattaa varautua ajoissa, sillä eläköityminen on kaikkienensa iso muutos. Suomalaisten elinajanodote vuonna 2024 on noin 79,6 vuotta miehillä ja 84,8 vuotta naisilla. Eläkeajan keskimääräinen pituus on noin 20 vuotta vaihdellen kuitenkin huomattavasti riippuen henkilön elintavoista ja terveydentilasta.

Aikakauskirja Duodecimin sivustolla on Turun kaupunginsairaalan geriatrian erikoislääkäri Laura Viikari tuonut esille mm., että valtaosa

suomalaisista ikääntyneistä (yli 65-vuotiaat) on hyväkuntoisia. Ylipainoon, koholla olevaan verenpaineeseen ja veren glukoosipitoisuuteen sekä liikkumattomuuteen olisi kuitenkin puututtava hänen näkemyksensä mukaan riittävän tehokkaasti. Pyrkimyksenä ehkäistä sepelvaltimotautin, aivoverenkiertohäiriöiden ja dementiasairauksien puhkeamista sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksia.

Viikari toteaa lisäksi, että vastuunotto omasta terveydestä on ensiarvoisen tärkeää myös ikääntyvien keskuudessa. Liikunnan lisääminen, tupakoimattomuus, terveellisen ruokavalion noudattaminen ja optimaalisen painon ylläpitäminen ovat ensisijaisia sekä toteutuessaan tehokkaita keinoja tavoiteltaessa tervettä ja toimintakykyistä ikääntymistä. Eläköitymisen myötä monille jääkin enemmän aikaa panostaa itseensä.

Raahen kaupunki työnantajana on päättänyt suositella pitkän työuran tehneille työntekijöilleen hakeutumista vanhuuseläkkeelle jo alimmassa vanhuuseläkeiässä. Tavoitteena vahvistaa näin eläkeiän saavuttaneiden työntekijöiden työuran jälkeistä hyvinvointia pitkälle tulevaisuuteen ja antaa heille mahdollisuus panostaa ajan kanssa omaan hyvinvointiinsa niin, etteivät työasiat ole esteenä. Suosituksella haetaan lisäksi vaikuttavuutta Raahen kaupungin tiukkaan taloustilanteeseen ja henkilöstösuunnittelun selkeyttämiseen. Työntekijällä on kuitenkin oikeus itse päättää, missä vaiheessa alimman eläkeiän täytettyään jää vanhuuseläkkeelle ennen kertymisen yläikärajaa.

Työntekijöillä on mahdollisuus saada myös osittaista vanhuuseläkettä (OVE), kun työntekijä on syntynyt 1963 tai aiemmin ja täyttänyt 61 vuotta. Aläikäraja nousee vuonna 1964 syntyneillä 62 vuoteen ja sitä nuoremmilla asteittain ylöspäin. OVE antaa vapaat kädet työntekoon eläkkeen rinnalla, mutta halutessaan työntekijä voi lyhentää työnantajan kanssa sopien työaikaansa tai lopettaa työt kokonaan.

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Päätetään suositella Raahen kaupungin työntekijöille eläköitymistä alimmassa vanhuuseläkeiässä tai mahdollisimman pian kyseisen eläkeiän täytyttyä sekä hyödyntämään osittaista vanhuuseläkemahdollisuutta.

Lähetetään asia henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin lisäksi tiedoksi, että talousjohtaja Päivi Määttä poistui kokouksesta tämän asiakohdan jälkeen klo 15.57.

753/01.01.00/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Yhteistyötoimikunnassa on ollut esillä, että Raahen kaupunki työnantajana on päättänyt suositella pitkän työuran tehneille työntekijöilleen hakeutumista vanhuuseläkkeelle jo alimmassa vanhuuseläkeiässä. Tavoitteena vahvistaa näin eläkeiän saavuttaneiden työntekijöiden työuran jälkeistä hyvinvointia ja hakea lisäksi vaikuttavuutta Raahen kaupungin tiukkaan taloustilanteeseen ja henkilöstösuunnittelun selkeyttämiseen.

Työntekijällä on kuitenkin oikeus itse päättää, missä vaiheessa alimman eläkeiän täytettyään jää vanhuuseläkkeelle ennen kertymisen yläkäräjaa.

Raahen kaupunki työnantajana on päättänyt lisäksi suositella mahdollisuutta hyödyntää osittaista vanhuuseläkettä (OVE) 61 vuotta täyttäneille työntekijöilleen ja vuonna 1964 tai myöhemmin syntyneille 62 vuotta täyttäneille työntekijöilleen. OVE antaa vapaat kädet työntekoon eläkkeen rinnalla, mutta halutessaan työntekijä voi lyhentää työnantajan kanssa sopien työaikaansa tai lopettaa työt kokonaan.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Hyväksytään Raahen kaupungin työnantajana henkilöstölleen antama suositus eläköityä alimmassa vanhuuseläkeiässä tai mahdollisimman pian kyseisen eläkeiän jälkeen sekä osittaisen vanhuuseläkemahdollisuuden (OVE) hyödyntämisestä.

Päätös

Hyväksyi esityksen.