

Raahen työllisyysalueen strategia 2025-2029:

Elinvoimaa lannistumattomista osaajista (ELO)

1. Tilannekuva



Tarkemmat kuvaukset:

- talous- ja elinkeinoindikaattorit
- työllisyystilastot (eriteltynä kunnittain, asiakasryhmittäin)
- muut relevantit tilannekuva-indikaattorit (ml. hyte-tilastot)

2. Visio

Raahen työllisyysalue (RTYA) on lannistumattomien osaajien kotipesä. RTYA palvelee sinnikkäitä kasvuyrittäjiä ja ammattilaisia työelämän kaikissa vaiheissa. Se vahvistaa moniseudullista työmarkkinaa välittämällä kilpailukykyistä työvoimaa alueen kasvutarpeisiin. Samoin se edistää veto- ja pitovoimaista modernia työelämää, jossa osataan hyödyntää monimuotoista työvoimaa ja johtaa työkykyä strategisesti.

Tarkemmat kuvaukset

- työmarkkinasta (ml. toimiala-, ikä-, osaamisrakenne, kv. työvoima, liikkuvuus)
- työelämästä (ml. yritysten henkilöstö, työkyky, työkyvyttömyyseläkkeet)

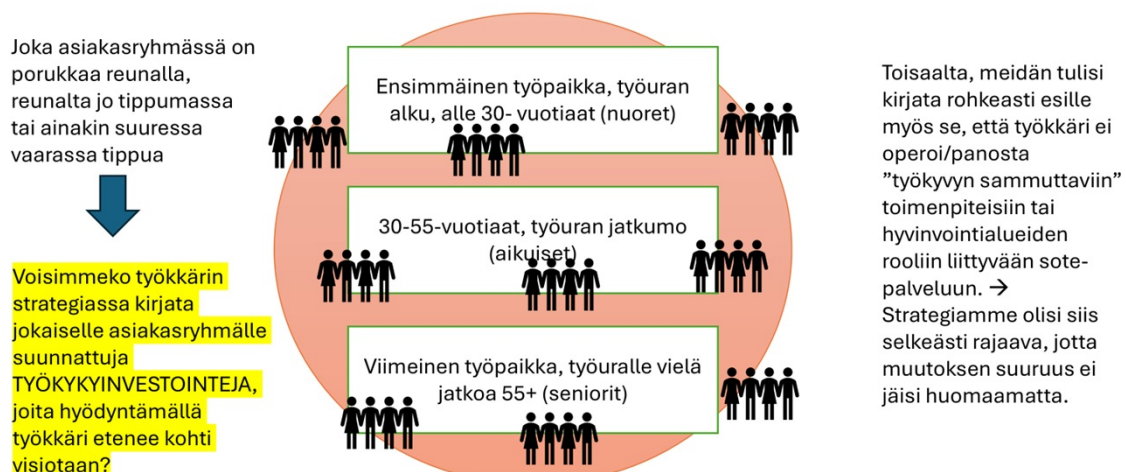
3. Missio

RTYA välittää työtä ketterästi moniseudullisen työmarkkinan kaikissa kohdissa mutta erityisen tehokkaasti työmarkkinan reunalla. Se osaa kohdentaa vaikuttavat toimenpiteet tehokkaasti työnhaun tueksi erityisesti niille asiakkaille, joilla on korkea työkykyriski. Se rakentaa vahvaa elinkeinokumppanuutta alueen yritysten kanssa osaamisen kehittämiseksi yleensä ja työkykyjohtamisen vahvistamiseksi erityisesti.

Tarkemmat kuvaukset:

- työkykyriskin vaikutus työllistymiseen
- työkyvyn vaikutus kilpailukykyyn ja yritystason tulokseen

Kun ihminen ei ole horjahtamassa reunalta, hän on pelissä.



4. Tavoitteet

Työnhakija-tavoite: tasa- ja korkealaatuiset työvoimapalvelut kaikille työnhakijoille, painopiste työnvälityksessä kohonneen työkykyriskin asiakkaille.

Tarkennukset:

- jokaiselle työnhakijalle oma asiantuntija, joka osaa tukea työkyvyn ylläpidossa ja kehittämisessä osana työnhakua
- tarkoituksenmukaiset palvelupaketit asiakasryhmille (kuvataan)
- kokonaisedullisimmat kustannukset (laskelmat)
- kriittiset kumppanuudet (kuvataan)

Työnantaja-tavoite: yhteistyössä seudullisten kehitysyhtiöiden ja kuntien yrityspalvelujen kanssa laadukkaat elinkeinopalvelut yrityksille, painopiste yksityisten henkilöpalveluiden täydentämisessä.

Tarkennukset:

- jokaiselle työnantajalle oma asiantuntija, joka osaa tukea monimuotoisessa rekrytoinnissa ja osaamisen kehittämisessä
- kilpailukykyinen moniseudullinen julkinen työnvälityspalvelu (kuvataan)
- kokonaisedullisimmat kustannukset (laskelmat)
- kriittiset kumppanuudet (kuvataan)

Heikoimmassa asemassa olevien tavoite: tietojohdajuus innovatiivisten ratkaisujen kehittämisessä työelämäosallisuuden optimoimiseksi alueella

Tarkennukset:

- saumaton tuki kunnille toiminnallisesti työkyvyttömiä aktivointiin
- tuloksellisin palveluketju toimintakyvyn palauttamisesta vakinaiseen työllistymiseen (kuvataan)
- kehittämisestä koituvien kustannushyötyjen optimointi (laskelmat)
- kriittiset kumppanuudet (kuvataan)

5. Toteutus

Optimoimme työvoiman tarjonnan: kohdistamme tuen kohonneen työkykyriskin asiakkaisiin (erityishuomio 200-700 päivää työttömänä olleisiin). Maksimoimme työtarjoukset. Teemme ensisijaisesti velvoittavia työtarjouksia. Ehdotamme tukipalveluita, joilla vahvistetaan työkykyä tavoitteellisesti. Aidoissa työympäristössä toteutettavat palvelut ovat ensisijaisia.

Vahvistamme aktiivisesti työvoiman kysyntää: yhteistyössä yritysten, yhteisöjen ja kuntien kanssa pyritään maksimoimaan kaikki työmahdollisuudet (määrä- ja osa-aikainen työ, suoriteperusteinen työ, kevytyrittäjyys, osuuskuntayrittäjyys, muu yrittäjyys). Ja välitämme tietoa mahdollisimman tehokkaasti työnhakijoiden ja työnantajien välillä

Tähän tarvitsemme... (määritellään, kuvataan)

- työkyvyn tuen resurssit (laaja työkyky: osaaminen, jaksaminen, sosiaalinen aktiivisuus)
- työnantajayhteistyöresurssit (ml. työnvälitysalusta = työtilaisuustiedon tehokas jakaminen)
- kotoutumisresurssit
- tukiresurssit (sis. hankinnat, viestintä, hallinto)
- kuntien oman työllisyydenhoidon resurssit (ml. kuntouttava työtoiminta)
- verkostoresurssit (kriittisen verkostoyhteistyön määrittely)
- johtamisresurssit (ml. kehittyvän tiimi- ja verkostajohtamisen konseptit)

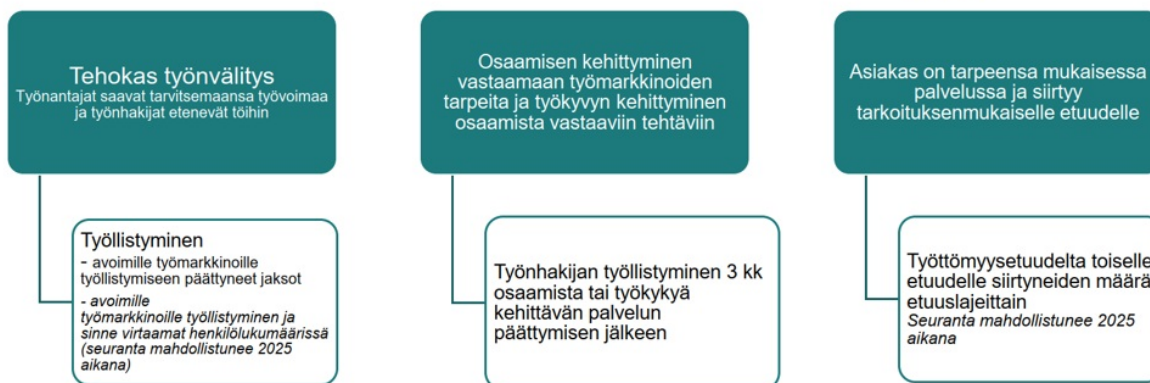
Liitteet:

- Vaikutusketjut (määritettynä ja mittaroituna: resurssit -> suoritteet -> tuotokset -> tulokset -> vaikutus)

Vrt. alla: Oulun seudun ja Ylivieska-Kalajoki-Nivalan strategiatyön vaiheet

Strategiset vaikutusmittarit

Hyväksytty
työllisyysjaostossa
12.2.2025



Ylivieskan tavoitteet

Strategisten tavoitteiden määrittelytyö kesken (tilanne 4.4.2025)

Järjestämissuunnitelma tavoitteet:

- Työllisyyden ekosysteemin alueellinen rakentaminen
- Työllisyystoimien kehittäminen kohtaannon parantamiseksi
- Nopeat, vaikuttavat ja joustavat palvelut lähipalveluna
- Elinkeinopalveluiden ja työllisyyden nivoutuminen entistä tiiviimmin yhteen
- Yritys- ja työnantajapalveluiden kehittäminen yhteistyössä kuntien elinvoimapalveluiden ja koulutusorganisaatioiden kanssa
- Toimivat koulutuspalvelut ja osaamisen kehittäminen alueen työnantajien tarpeet huomioiden
- Työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksia kehittävien palveluiden kehittäminen ja vaikuttavuuden parantaminen
- Moniammatillisen yhteistyön kehittäminen vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevien työllisyyden parantamiseksi
- Kansainvälisen työvoiman saatavuuden varmistaminen ja saumattomien kotopalveluiden kehittäminen