

KVTES paikallinen järjestelyerä 1.6.2025

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 66

208/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Vuoden 2025 kehittämiserä koostui keskitetystä erästä 0,35 % 1.2.2025 sekä paikallisesta erästä 0,45% 1.6.2025.

Keskitetty erä 0,35 % on käytetty uusien valtakunnallisten tasopalkkojen (A,B ja C) kustannuksiin. Erää ei kuitenkaan ole käytetty palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkojen eikä myöskään seuraavien tasopalkkojen tarkistamiseen:

- palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60
- palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70
- palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60.

Paikallista erää 0,45 % voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Erän käyttö on jaettu kahteen vaiheeseen A ja B. Jaettava erä on yhteensä 7377,57 €.

Vaihe A:

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % (819,73 €) siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin alla olevissa palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä.

- palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60 (Koskee työllisyyspalveluissa olevia viranhaltijoita/työntekijöitä, jotka eivät ole siirtyneet liikkeenluovutuksella valtiolta 1.1.2025 lukien.)
- palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70
- palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60.

Vaihe B:

Loppuosa, vähintään 0,4 % (6557,84 €), paikallisesta erästä käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen/tarkistamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki Raahen kaupungissa on 1.10.2025. Mahdollinen takautuva palkka lasketaan käyttöönottohetkeä edeltävältä ajanjaksolta joko 1.2.2025 tai 1.6.2025 lukien.

Viivästyskorkoa saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen.

Työnantaja on neuvotellut paikallisen erän käytöstä henkilöstöjärjestöjen luottamusedustajien kanssa henkilöstöasioiden neuvotteluryhmässä. Neuvottelut on käyty hyvässä hengessä ja yhteisymmärryksessä.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Järjestelyerä kohdennetaan kokonaisuudessaan tasopalkkojen harmonisointiin.
Päätös	Hyväksyi esityksen.