

Paikallinen virka- ja työehtosopimus**OVTES palkkaryhmien 451044 ja 450044 varhaiskasvatuksen
opettajien paikallisesti sovitun osaamisen ja vastuun lisätaso
D käytöstä****1. Sopijapuolet**

Tämä paikallinen virka- ja työehtosopimus on tehty seuraavien osapuolten kesken:

- työnantaja: Raahen kaupunki
- Henkilöstöjärjestö: JUKO ry

2. Sopimuksen tarkoitus

Sopimuksella otetaan käyttöön uusi osaamisen ja vastuun D-taso varhaiskasvatuksen opettajien palkkaryhmiin 451044 ja 450044 OVTES:n mukaisesti. Taso on tarkoitettu tehtäviin, joissa työntekijällä on erityistä vastuuta ja osaamista.

3. D-tason kriteerit

D-tasolle sijoittamisen edellytykset ovat:

- päiväkodin varajohtajuus

Lisäksi vähintään kaksi palkkaryhmään määritellyistä osaamisen ja vastuun kriteereistä on täyttyvä.

Palkkaryhmien 4510044 ja 450044 varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun kriteerit on esitetty kokonaisuudessaan alla olevassa taulukossa.

Varhaiskasvatuksen opettaja

451044
(kandi)

450044
(maisteri)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4	Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä Laajennettu = korkeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta
5	Toimii päiväkodin varajohtajana. => jos täyttyy tehtävän kohdalla, niin osaaminen ja vastuuntaso on C => jos täyttyy tehtävän kohdalla ja lisäksi 2 muuta tasokriteeriä täyttyy, niin osaaminen ja vastuuntaso on D

4. Palkkaus

D-tasolle sijoitetun opettajan tehtäväkohtainen tasopalkka määräytyy voimassa olevan palkkataulukon mukaan.

5. Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta tarkastellaan vuosittain.

6. Irtisanominen

Tämä paikallinen sopimus voidaan irtisanoa Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12§ 3 momentin mukaisesti milloin tahansa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

7. Muut ehdot

Tämä sopimus ei saa olla ristiriidassa valtakunnallisen OVTES:n tai KVTES:n sitovien määräysten kanssa. Sopimuksen soveltamisesta ja tulkinnasta neuvotellaan tarvittaessa sopijapuolten kesken.

Allekirjoitukset

Raahessa _____.____.2025

Liisa Lumijärvi
puheenjohtaja, henkilöstöjaosto

Seppo Sarlin
henkilöstöpäällikkö

Olli Kaisto
puheenjohtaja, OAJ:n Raahen paikallisyhdistys ry