

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatustaki 31 §, 74 § ja 75 §).

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. =>jos alaisia >= 30 tai toimipisteitä >1, niin osaaminen ja vastuuntaso on C
2	Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
3	Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen. Laajennettu = korkeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuuta.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/ esihenkilötehtäviin.
2	Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä. =>jos alaisia >= 30 tai toimipisteitä >1, niin osaaminen ja vastuuntaso on C
3	Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
4	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
5	Ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Laajennettu = kokeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja

451042 450042
(kandi) (maisteri)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä Laajennettu = korkeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta
5	Toimii päiväkodin varajohtajana

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustlain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatustlain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä Laajennettu = korkeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta
5	Toimii päiväkodin varajohtajana. => jos täyttyy tehtävän kohdalla, niin osaaminen ja vastuuntaso on C => jos täyttyy tehtävän kohdalla ja lisäksi 2 muuta tasokriteeriä täyttyy, niin osaaminen ja vastuuntaso on D