

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö => jos alaisia >= 30, niin osaamisen ja vastuun taso on C
2	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. -Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä.
3	Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta => jos vastaa palveluohjauksen lisäksi yksityisen varhaiskasvatuksen valvonnasta, niin osaamisen ja vastuuntaso on C

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustlain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatustlaki 540/2018 27 § ja 75 §).

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3	Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.
Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.
Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.
Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä Laajennettu = korkeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta
5	Toimii päiväkodin varajohtajana

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.
Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.
Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.
Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
3	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä Laajennettu = korkeintaan klo 21 saakka kestävä toiminta
5	Toimii päiväkodin varajohtajana.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkintolaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2	Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
3	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
4	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. >= 20% ryhmän lapsista Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja => vaikeimmin vammaisen tai vaikeasti liikuntavammaisen lapsen henkilökohtaisena avustajana toimiminen (lapsi ei liiku itsenäisesti, ei kommunikoi, käyttää apuvälineitä, perushoidettava), niin osaamisen ja vastuuntaso on C
2	kieliavustajana toimiminen
3	useassa ryhmässä työskentely

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

	Tasokriteerit, valtakunnalliset (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri)
1	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
2	Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
3	Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosiintoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
4	Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä => jos täyttyy tehtävän kohdalla, niin osaaminen ja vastuuntaso on C