

Yleistä tasopalkkajärjestelmän rakenteesta ja järjestelmän käyttöönotto Raahen kaupungilla

Henkilöstöjaosto 08.09.2025 § 54

208/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä sekä KT ja Juko ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen OVTESin osi G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Neuvotteluosapuolten hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutulokset. Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. OVTESin osion G muutokset koskevat palkkaus- ja eräitä muita määräyksiä. Osiossa G muutokset eivät koske palkkahinnoitteluun sijoittamista. Myöskään OVTES osio G soveltamisala ei muutu tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C), joille on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset, ja paikallisesti voidaan päättää muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisille (esim. johto ja projektihenkilöstö) on oma suosituksensa tasopalkkamallista.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää.

Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää voidaan maksaa tietyistä lisätehtävistä ja/tai vastuista. Tasolisää voidaan käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa että niiden ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova, mutta paikallisesti voidaan sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00).

Työllisyyspalvelujen henkilöstön osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta, eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Raahen kaupungin palkkatyöryhmä on aloittanut järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet helmikuussa. Paikallisesti on neuvoteltu paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset ja osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Palkkatyöryhmässä on käsitelty yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja ongelmat, selvitetty erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja sekä saavutettu yksimieliset ratkaisut.

Uusi järjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille. Toimivan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoaminen paikallisesti on vaatinut henkilöstöpalveluiden ja työnantajan edustajien resurssointia valmistelutyöhön. Toimialoille perustettiin paikallisia työryhmiä, joita perehdytettiin henkilöstöpalveluiden toimesta.

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas esittelee asian koukokuksessa.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen.