

Työllisyyslautakunta

Aika 21.08.2025 klo 18:00 - 20:00

Paikka valtuustosali, Pyhäjärven kaupungintalo, Ollintie 26, 86800 Pyhäjärvi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 56	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 57	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 58	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 59	Työllisyyslautakunnan talouden ja tavoitteiden toteutuma ajalla 6 1.1.-31.7.2025	
§ 60	Palvelukatsaus	7
§ 61	KEHA:n Raahen työllisyysalueen seurantaraportti tammi- huhtikuu	8
§ 62	Täydennysrekrytoinnit	9
§ 63	Oikaisuvaatimus Raahen työllisyysalueen toistaiseksi voimassa olevan TE-asiantuntija viran täyttämiseen	11
§ 64	Tiedoksiantoasiat	15
§ 65	Muut asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hummastenniemi Matti	puheenjohtaja	
	Kananen Unto	1. varapuheenjohtaja	
	Metsäharju Tuija	2. varapuheenjohtaja	
	Kiviranta Oili	jäsen	
	Leiviskä Matti	jäsen	
	Leskinen Jorma	jäsen	
	Mattila Anu	jäsen	
	Ollanketo Tarja	jäsen	
	Peltoniemi Raino	jäsen	
	Suviaro Marjut	jäsen	
	Väisänen Tero	jäsen	
	Luukkanen Ville	esittelijä	
	Haapakangas Kari	pöytäkirjanpitäjä	
	Luoma Heli	varajäsen	
	Haapakoski Niina	varajäsen	
Muut	Salmela Marko	asiantuntija	
	Oja Teea	asiantuntija	

Allekirjoitukset	Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
------------------	--

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

56 - 65

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.
-----------------------	---

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
--

Työllisyyslautakunta

§ 56

21.08.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 56

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Todetaan kokous päätösvaltaiseksi ja laillisesti kokoon kutsutuksi.

Työllisyyslautakunta

§ 57

21.08.2025

Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 57

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Unto Kananen ja Tarja Ollanketo.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Unto Kananen ja Tarja Ollanketo.

Työllisyyslautakunta

§ 58

21.08.2025

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 58

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista.

Työllisyyslautakunnan talouden ja tavoitteiden toteutuma ajalla 1.1.-31.7.2025

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 59

558/02.02.00/2024

Valmistelija Hallintoasiantuntija Hämäläinen Emmi, työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Taloudellisessa toteumassa ei ole tällä hetkellä poikkeavuuksia. Työllistämispalveluiden (mm. palkkatuki, starttiraha) budjetoidut määrärahat on sidottu 92 prosenttisesti ja työvoimakoulutushankintojen budjetoidut määrärahat 87 prosenttisesti (kustannuspaikat 1230 ja 1231). Sidonta ei näy talousarvion toteumassa. Sidontatilanne elää, ja sitä seurataan tarkasti. Talousarviossa ei kuitenkaan ole tämän osalta tällä hetkellä ylitystä.

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys Todetaan, että 31.7.2025 tilanteen mukaan taloustavoitteet ovat toteutumassa suunnitellusti.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Liitteet

Liite 1 Talousseuranta 7_2025 Työllisyysalue

Liite 2 Talousseuranta 7_2025 Raahen työllisyydenhoito

Liite 3 Kuukausiraportti 7_2025 hallitukselle_Työllisyyslautakunta

Työllisyyslautakunta

§ 60

21.08.2025

Palvelukatsaus

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 60

216/14.07.00/2025

Valmistelija

Koordinoivat asiantuntijat Oja Teea ja Salmela Marko

Työllisyysalue on saanut palvelutuotannon käyntiin vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Tarvittavia lakisääteisiä työvoima- ja elinkeinopalveluita pystytään tarjoamaan sekä työnhakija- että työnantaja-asiakkaille. Suurin osa palveluista on viime vuonna ELY-keskuksen hankkimia ja työllisyysalueelle siirtämiä. Työnantajapalveluiden edellyttämät yhteistyöverkostot seudullisten kehitysyhtiöiden kanssa ovat käynnistyneet. Oman palvelutuotannon kehittäminen jatkuu kiivaana.

Hankintoja, ostopalveluja ja osaamisen kehittämistä koordinoiva asiantuntija Teea Oja päivittää työllisyysalueen työnhakija-asiakaspalvelun kokonaistilanteen 30.6.2025. Työnantajayhteistyötä koordinoiva asiantuntija Marko Salmela päivittää työllisyysalueen työnantajapalvelun kokonaistilanteen 30.6.2025.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan työllisyysalueen sekä työnhakija- että työnantajapalvelutuotannon käynnistyneen suunnitellusti.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntija Marko Salmela poistui asian käsittelyn jälkeen

Liitteet

Liite 4 Palvelunhankinnat työnhakijapalvelut kesäkuu 2025

Liite 5 Palveluhankinnat työnantajapalvelut kesäkuu 2025

KEHA:n Raahen työllisyysalueen seurantaraportti tammi-huhtikuu

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 61

143/14.07.00/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueiden kehittämistä ja hallinnointia valtakunnallisesti tukeva KEHA-keskus vastaa työllisyysalueiden tuloseurannasta. KEHA-keskus julkaisi Raahen työllisyysalueen ensimmäisen seurantaraportin 6.6.2025. Raportti kattaa ensimmäisen vuosikolmanneksen jaksolla 1.1.-30.4. Raportin mukaan työllisyysalueella on aloitusvaiheessa saavutettu useimmilla mittareilla mitattuna valtakunnalliset keskiarvot.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan KEHA-keskuksen seurantaraportin perusteella työllisyysalueen toiminnan käynnistyneen tyydyttävästi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntija Teea Oja poistui kokouksesta asiakäsittelyn alkaessa.

Liitteet

Liite 6 KEHA Kolmannesvuosiseuranta Tammi-huhtikuu 2025 - Raahen

Täydennysrekrytoinnit

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 62

900/01.00.02/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Määräaikaisten virkojen vakinaistamiseksi ja avointen virkojen täyttämiseksi Raahen työllisyysalue haki yhdeksää (9) TE-asiantuntijaa ja yhtä kotoutumisen tuen asiantuntijaa. Ilmoitus oli auki Kuntarekry-palvelussa 20.5.-4.6.2025. Paikkaa haki 149 henkilöä, joista 36 kutsuttiin hakemuksen perusteella haastatteluun. Haastattelut pidettiin 16.-23.6.2025. Valintatyöryhmän esityksestä työllisyysaluejohtaja päätti 26.6.2025 valita vakinaisen TE-asiantuntijan virkoihin 1.10.2025 alkaen seuraavat henkilöt:

Haapajärven virkapaikkaan

*Jenna Jämsä, sosionomi (AMK)

*Mari Laakkonen, sosionomi (AMK)

*Eeva Palo, sosionomi (AMK)

Oulaisten virkapaikkaan

*Sanna Kaattari, hallintotieteiden maisteri

Raahen virkapaikkaan

*Anna-Maija Heikkilä, yhteisöpedagogi (AMK)

*Tuula Honkanen, yo-merkonomi - kotoutumisen tuki

*Arja Kurkinen, restonomi (YAMK)

*Mirja Lassila, merkonomi

*Sanna Lenkola, merkonomi

*Vesa Valkeisenmäki, tradenomi (YAMK)

Valitusajan puitteissa valinnoista jätettiin 11.7.2025 yksi oikaisuvaatimus.

Esittelijä	Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville
Päätösesitys	Todetaan ja vahvistetaan toisen täydennysrekrytointikierroksen virkavalinnat viranhaltijapäätösten mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

Oikaisuvaatimus Raahen työllisyysalueen toistaiseksi voimassa olevan TE- asiantuntija viran täyttämiseen

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 63

147/01.01.01/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksestä 26.6.2025 § 24 / Raahen työllisyysalueen TE-asiantuntijan toistaiseksi voimassa olevan viran täyttämiseksi tehtiin toisen hakijan vaatimuksesta oikaisuvaatimus 11.7.2025 (asia Dynastyssa 147/2025). Vaatimus on käsitelty oheisen vastineessa:

Hakijan oikaisuvaatimus

Hakija K on toimittanut Raahen kaupungin työllisyyslautakunnalle oikaisuvaatimuksen, jossa hän on vaatinut oikaisuvaatimuksen alaisen päätöksen kumoamista lainvastaisena ja hakijan valitsemista TE-asiantuntijan virkaan ansioituneimpana hakijana.

K on oikaisuvaatimuksen perusteluissa katsonut, että TE-asiantuntijan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan ei ole valittu ansioituneinta hakijaa eikä hakijoista ole tehty lain edellyttämää ansiovertailua. Päätös on myös yhdenvertaisuuslaissa säädetyn syrjintäkiellon vastainen, koska virkaan on valittu K:ta 25 vuotta nuorempi vähemmän ansioitunut J. Perusteet käyvät tarkemmin ilmi liitteenä 1 olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Työllisyysaluejohtajan kuuleminen

Lautakunta on varannut päätöksen tehneelle työllisyysaluejohtajalle tilaisuuden tulla kuulluksi oikaisuvaatimuksen takia. Johtajalla ei ole ollut lausuttavaa asiassa.

Virkaan valitun J:n kuuleminen

Lautakunta on varannut virkaan valitulle J:lle tilaisuuden tulla kuulluksi oikaisuvaatimuksen takia. J on antanut lausuman asiassa, jossa hän on kiistänyt K:n oikaisuvaatimuksessa esittämiä väitteitä.

HYLKÄÄMISEN PERUSTELUT

Lainsäädäntö ja oikeuskäytäntö

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Säännöstä koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) yksityiskohtaisten perustelujen mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan liittyvät konkreettiset tehtävät.

Oikeuskäytännön perusteella suurelta osin erot työkokemuksen määrässä eivät ratkaise asiaa, vaan ratkaisevia ovat usein hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet, joista saadaan tietoa haastattelussa sekä hakijan nimeämältä suositteijalta (KHO 1989-A-39 ja 2005:44).

Rekrytointi-ilmoitus

TE-asiantuntijan rekrytointi-ilmoituksessa virkaa kuvataan alueellisen elinvoiman rakentajaksi, joka auttaa sekä työnhakijoita että työnantajia menestymään työmarkkinoilla välittämällä työtä, kehittämällä osaamista ja tukemalla työkykyä. Tiimin jäsenenä asiantuntija selvittää asiakkaiden palvelutarpeen tarkasti ja palvelee tehokkaasti. Tehtävä edellyttää monipuolista työelämäkokemusta, hyvää työvoima- ja elinkeinopalveluiden tuntemusta sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Työn painopisteen ilmoitetaan olevan tavoitteellisessa asiakaspalvelussa ja työskentelyä kuvataan monikanavaiseksi ja moniammatilliseksi. Työhön kuuluu myös sidosryhmäyhteistyötä ja kouluttautumista sekä perehtymistä muuttuvaan lainsäädäntöön ja ohjeistukseen.

Asiantuntijan tulee olla oma-aloitteinen, innostunut ja itsenäiseen työskentelyyn kykenevä ammattilainen. Työssä painottuvat hyvät

vuorovaikutustaidot, ohjaus- ja motivointitaidot, ratkaisukeskeinen työote. Asiantuntija tuntee työvoimapalveluja ohjaavan lainsäädännön ja osaa soveltaa sitä käytännön asiakastyöhön.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai muu soveltuva koulutus. Eduksi luetaan työkokemuksen vastaavista asiakaspalvelutehtävistä ja työmarkkinoiden ja työllistymistä edistävien palveluiden tuntemuksen.

Virkavalinta

Työnantaja on hakenut yhdeksää TE-asiantuntijaa, joista viisi asiantuntijaa on sijoittunut Raaheen ja kolme Haapajärven sekä yksi Oulaisten virkapaikalle. TE-asiantuntijan virkoja on hakenut kaikkiaan 149 henkilöä, joista 36 on kutsuttu hakemusten perusteella haastatteluun. Haastattelut on pidetty 16. - 23.6.2025.

Oikaisuvaatimus koskee toisen Haapajärven virkapaikan TE-asiantuntijan virkavalintaa.

K ja J ovat molemmat valittu haastatteluun heidän hakemustensa tietojen perusteella. K:lla ja J:llä on molemmilla kelpoisuusvaatimuksen täyttävä soveltuva korkeakoulututkinto. Vastaavasti kummallakaan heistä ei ole vastaavasta työllistymistä edistäviä palveluita sisältävästä tehtävästä aikaisempaa työkokemusta. K:lla on sinällään pitempi työkokemus kuin J:llä, mihin vaikuttaa myös K:n ikä.

Kaikista haastatelluista hakijoista on tehty ansiovertailu, jossa hakijat on pisteytetty perustuen virkavalintaperusteisiin. Haastattelussa on peilattu hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia hakemuksissa ilmoitettuihin asioihin, kuten mm. työnvälitykseen, työelämäkokemukseen, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoihin, digitaitoihin, työvoima- ja elinkeinopalveluiden tuntemiseen sekä työvoimapalveluja ohjaavan lainsäädännön tuntemiseen. Lisäksi on huomioitu hakijoiden suosittelijoilta saadut tiedot hakijoiden soveltuvuudesta ja henkilökohtaisista ominaisuuksista. Valintatiimi on ollut valinnoista yksimielinen.

K ja J ovat molemmat suoriutuneet haastattelusta hyvin. J on suoriutunut paremmin yhteistyö- ja vuorovaikutustaitojen, digitaitojen, työvoima- ja elinkeinopalveluiden tuntemiseen sekä työvoimapalveluja ohjaavan lainsäädännön tuntemisen osalta, minkä lisäksi J:n suosittelijalta on saatu vahva suositus asiantuntijan tehtävään, mikä on vahvistanut haastattelijoiden käsitystä J:n henkilökohtaisista ominaisuuksista. Suosittelijana toimii J:n nykyinen esihenkilö, jolla on näkemys J:n erinomaisista tiedosta, taidosta ja kyvystä hoitaa tämän tyyppistä työtä.

Rekrytointi-ilmoituksessa ilmoitetut viran hoitamisessa painottuvat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet huomioiden vertailussa kahden ansioituneen K:n ja J:n välillä kyvyllä, eli henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämällä henkilökohtaisilla ominaisuuksilla on ollut ratkaiseva merkitys.

Lautakunta toteaa, että työllisyysaluejohtajan suorittama J:n valinta kysymyksessä olevaan TE-asiantuntijan virkaan on siten perustunut hakijoiden vertailuun, jossa koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi on otettu huomioon haastattelussa ja suositteijoilta esille tulleet seikat sekä K:n ja J:n henkilökohtaiset ominaisuudet. Työllisyysaluejohtaja ei ole päättäessään kokonaisarvion perusteella valita kysymyksessä olevaan TE-asiantuntijan virkaan J:n menetellyt yleiset virkanimitysperusteet sisältävän perustuslain 125 §:n 2 momentin vastaisesti, vaikka K:lla onkin pitempi työkokemus.

Koska J:n valinta on perustunut asianmukaiseen kokonaisarvioon eikä valintaan ole liittynyt millään tavalla K:n tai J:n ikä, asiassa ei ole kyse myöskään yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaisesta syrjinnästä. Lautakunnan käsityksen mukaan samalla hakukerralla toiseen TE-asiantuntijan virkaan on valittu K:n oikaisuvaatimuksessa ilmoittamaa ikää vanhempi henkilö eikä siinäkään valintapäätöksessä iällä ole ollut merkitystä.

Valituksenalainen päätös ei näin ollen ole lainvastainen, joten oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösesitys	Hylätään viranhaltijapäätöksestä 26.6.2025 §24 päivämäärällä 11.7.2025 tehty oikaisuvaatimus (Dynasty asia 147/2025) perusteettomana.
Päätös	Hyväksyttiin esitys. Merkittiin pöytäkirjaan, että työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi klo 20:18-20:24.
Oheismateriaali	Oikaisuvaatimus Dynasty 147_2025 110725 Lausunto oikaisuvaatimukseen Dynasty 147_2025 130825 Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätös §24_2025 liite ansiovertailu

Työllisyyslautakunta

§ 64

21.08.2025

Tiedoksiantoasiat

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 64

Työvoimapalvelujen jatkokehittäminen

Työllisyysalue jatkaa valmistelua hakemuksen jättämiseksi avoinna olevaan ESR+-hankehakuun. ESR+:n valtakunnallinen teema Työmarkkinoiden Kohtaanto on työ- ja elinkeinoministeriön johdolla valmisteltu Euroopan sosiaalirahaston kehittämiskokonaisuus, jonka toteuttaminen tapahtuu Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 ohjelman puitteissa.

Työmarkkinoiden kohtaanto teeman viitekehyksen muodostavat sekä Euroopan komission strategiat ja maakohtaiset suositukset että kansalliset strategiat ja palvelurakenteen uudistaminen. Valtakunnallisen hanketoiminnan tarkoituksena on tukea hallitusohjelman toteutusta strategisesti ja valtakunnallisesti merkittävällä kehittämistyöllä ministeriölähtöisesti koordinoitulla hankekokonaisuudella.

Tällä hakukierroksella haetaan kehittämishankkeita kuntien työvoimapalvelujen sekä niiden verkostojen ja yhteistyörakenteiden kehittämiseen ESR+:n valtakunnalliselle Työmarkkinoiden kohtaanto -teemalle. Haulla pyritään erityisesti vastaamaan seuraaviin haasteisiin, jotka perustuvat hallituksen työllisyyden edistämisen tavoitteisiin 2025–2027:

- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla palveluilla
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kv-liikkuvuutta työvoimapula-aloille

Haun valmistelussa konsultoidaan edelleen kaikkia omistajakuntia ja huomioidaan niiden yksilölliset työllisyydenhoitotarpeita. Tavoitteena on ennen kaikkea kehittämiskokonaisuus, jolla voidaan tuottaa uusia, kuntien omia työllisyyspalveluja täydentäviä ratkaisuja pitkäaikaistyöttömyyden torjuntaan ja sitä kautta kuntien työttömyysetuuskustannusten (nk. sakkomaksut) tehokkaampaan hallintaan. Hankehaku on auki 30.9.2025 asti.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Työllisyyslautakunta

§ 65

21.08.2025

Muut asiat

Työllisyyslautakunta 21.08.2025 § 65

Esittelijä

Puheenjohtaja

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitellaan esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösesitys

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.