

Kaupunginvaltuusto

Aika 25.08.2025 klo 18:00 - 18:59

Paikka Tapahtumatalo Raahe, Fregatti-sali, Kirkkokatu 28, 2. krs, Raahe

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 92	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 93	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 94	Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokousaikataulu syksy 2025	6
§ 95	Talouskatsaus 30.6.2025	8
§ 96	Käräjäoikeuden lautamiesten valinta toimikaudeksi 2025-2029	9
§ 97	Valtuustoaloite: Nuoren taiteilijan palkinto	12
§ 98	Valtuustoaloite: Raahen kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkostoon	14
§ 99	Valtuustoaloite: Rasisminvastainen toimenpideohjelma	17
§ 100	Valtuustoaloite: Varavaltuutettujen tietokoneet kokouksissa	20
§ 101	Valtuutettujen aloitteet	22

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Poukkula Pekka	puheenjohtaja	
	Ollanketo Tarja	1. varapuheenjohtaja	
	Valtanen Pirkko	2. varapuheenjohtaja	
	Mattila Anu	3. varapuheenjohtaja	
	Aalto Minna	jäsen	
	Aulakoski Antero	jäsen	
	Eteläaho Jani	jäsen	
	Haapaniemi Pentti	jäsen	
	Hautamäki Jaana	jäsen	
	Heinonen Risto	jäsen	
	Holappa Saara	jäsen	
	Honka Aleksi	jäsen	
	Honkala Matti	jäsen	
	Honkala Virpi	jäsen	
	Ingerttilä Jari	jäsen	
	Jaakola Elina	jäsen	
	Karppinen Aimo	jäsen	
	Kinnunen Esa	jäsen	
	Korpi Juha	jäsen	
	Kuosmanen Mirva	jäsen	
	Laurila Kari	jäsen	
	Lumijärvi Liisa	jäsen	
	Maliniemi Arja	jäsen	
	Mattila Hanna-Leena	jäsen	
	Mattila Timo	jäsen	
	Mutka-Leinonen Kristiina	jäsen	
	Nurro Sari	jäsen	
	Ojala Niilo	jäsen	
	Parkkila Pasi	jäsen	
	Pekkala Sari	jäsen	
	Pulkkänen Nina	jäsen	
	Pääkkö Meeri	jäsen	
	Rusko Matti	jäsen	
	Salmela Marko	jäsen	
	Seppänen Jari	jäsen	
	Sorvari Seppo	jäsen	
	Suonsivu Pyry-Pekka	jäsen	
	Törmi Paavo	jäsen	
	Ylikulju Elsi	jäsen	
	Äijälä Samuli	jäsen	

	Heiskanen Heidi	varajäsen
	Lehmusketo Viljo	varajäsen
	Pihlajamaa Esa	varajäsen
Muut	Mikkola-Riekkinen Leena	kaupunginjohtaja
	Räsänen Leena	pöytäkirjanpitäjä
	Päivi Määttä	talousjohtaja
Poissa	Anttila Marko	jäsen
	Laurila Katja	jäsen
	Nikula Matti	jäsen
	Ojutkangas Vuokko	nuorisovaltuuston edustaja
	Bergman Matti	hallintojohtaja
	Pitkänen Pasi	kehitysjohtaja
	Tokola Anne-Maria	opetus- ja kasvatusjohtaja
	Jarkko Vimpari	tekninen johtaja

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Pekka Poukkula
puheenjohtaja

Leena Räsänen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

92 - 101

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Antero Aulakoski
pöytäkirjantarkastaja

Pentti Haapaniemi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginvaltuusto

§ 92

25.08.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 92

Esittelijä

Puheenjohtaja

Hallintosääntö 101 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

"Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen."

Kokouskutsu on lähetetty .2025 kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouksesta on tiedotettu ja esityslista julkaistu kaupungin verkkosivuilla sekä sähköisessä kokousjärjestelmässä .2025. Lisäksi kokouksesta on ilmoitettu .2025 kaupunkilehti SeutuMajakassa ja kaupunkilehti Raahelaisessa.

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto

§ 93

25.08.2025

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 93

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Antero Aulakoski ja Pentti Haapaniemi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin jaloittelutauon ajaksi klo 18.08 - 18.12.

Kaupunginhallitus § 210
Kaupunginvaltuusto § 94

23.06.2025
25.08.2025

Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokousaikataulu syksy 2025

Kaupunginhallitus 23.06.2025 § 210

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Hallintosäännön 132 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Liite

Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokousaikataulu syksy 2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Kaupunginhallitus kokoontuu liitteenä olevan aikataulun mukaisesti ensisijaisesti Raatihuoneen juhlasalissa.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto kokoontuu liitteenä olevan aikataulun mukaisesti ensisijaisesti Tapahtumatalo Raahen Fregatti-salissa.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 94

473/00.01.02/2025

Liite

Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokousaikataulu syksy 2025

Päätösesitys

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:

Kaupunginvaltuusto kokoontuu liitteenä olevan aikataulun mukaisesti ensisijaisesti Tapahtumatalo Raahen Fregatti-salissa.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Kaupunginhallitus § 234
Kaupunginvaltuusto § 95

18.08.2025
25.08.2025

Talouskatsaus 30.6.2025

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 234

Valmistelija	Talousjohtaja Päivi Määttä
	Kaupungin hallintosäännön 68 §:n mukaan toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan kaupunginvaltuustolle neljännesvuosittain.
Liite	Talouskatsaus 30.6.2025
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Esitetään kaupunginvaltuustolle, merkitään talouskatsaus 30.6.2025 tiedoksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen. Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Päivi Määttä esitteli asiaa kokouksessa.

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 95

558/02.02.00/2024

Päätösesitys	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle: merkitään talouskatsaus 30.6.2025 tiedoksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen. Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Päivi Määttä esitteli asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus	§ 185	19.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 86	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 240	18.08.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 96	25.08.2025

Käräjäoikeuden lautamiesten valinta toimikaudeksi 2025-2029

Kaupunginhallitus 19.05.2025 § 185

Valmistelija Hallintojohtaja Matti Bergman

Käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärän vahvistaa Tuomioistuinvirasto. Jos käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluu useampia kuntia, Tuomioistuinvirasto vahvistaa kunkin kunnan alueelta valittavien lautamiesten määrän ensisijaisesti kuntien henkikirjoitettujen asukkaiden lukumäärän suhteessa. Jokaisesta kunnasta on kuitenkin valittava vähintään yksi lautamies.

Kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Lain käräjäoikeuden lautamiehistä mukaisesti lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta.

Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Valitaan Oulun käräjäoikeuteen viisi lautamiestä.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto 09.06.2025 § 86

Päätösesitys Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:

Valitaan Oulun käräjäoikeuteen viisi lautamiestä.

Päätös Hyväksyi esityksen ja valitsi käräjäoikeuden lautamiehet seuraavasti:

Anttila Marko, SDP
Palokari Raili, KESK
Holappa Mari, PS
Huhtamäki Mika, VAS
Ventonen Heikki, KOK

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 240

Valmistelija Talousjohtaja Päivi Määttä

Raili Palokari on lähettänyt eroanomuksen 12.8.2025, ja pyytänyt eroa käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle

- myönnetään Raili Palokarille ero Oulun käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien
- valitaan Oulun käräjäoikeuden lautamieheksi Raili Palokarin tilalle uusi jäsen kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 96

262/00.00.01/2025

Päätösesitys Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:

- myönnetään Raili Palokarille ero Oulun käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien

- valitaan Oulun kärjäoikeuden lautamieheksi Raili Palokarin tilalle uusi jäsen kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien

Päätös

Hyväksyi esityksen, myönsi Raili Palokarille eron, ja valitsi Oulun kärjäoikeuden lautamiehen tehtävään Kristiina Mutka-Leinosen kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien.

Kaupunginhallitus § 241
Kaupunginvaltuusto § 97

18.08.2025
25.08.2025

Valtuustoaloite: Nuoren taiteilijan palkinto

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 241

Valmistelija

Kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossi

Valtuutettu Tarja Ollankedon esittämä Raahen Vasemmiston valtuustoryhmän ja Raahen Vihreiden valtuustoryhmän valtuustoaloite 27.1.2025:

Esitämme, että tulevaisuudessa myös nuoria taiteitten ammattilaisia ja edistyneitä harrastajia huomioitaisiin jakamalla Nuoren taiteilijan palkinto.

Nuoren taiteilijan palkinto voitaisiin myöntää alle 29 vuotiaille.

Valmisteluun osallistuisivat asianmukaiset sidosryhmät kuten esim. Raahen nuorisovaltuusto.

Kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossin vastaus 14.5.2025:

Raahen vasemmiston ja vihreiden valtuustoryhmä teki 27.1.2025 aloitteen nuoren taiteilijan palkinnon perustamisesta. Kiitos hienosta aloitteesta. Käsittelimme aloitetta yhteistyössä nuorisokoordinaattorien kanssa ja ehdotamme seuraavaa:

- Nuoren taiteilijan palkinto olisi 1 500 € ja sen voisi saada yksikö tai ryhmä.
- Kuntalaiset voivat osallistua ehdottamalla palkittavia nuoria / nuorten ryhmiä eri taiteenaloilta (musiikki, kuvataide, tanssi jne.). Kysely toteutetaan ketterällä kyselyllä (nimi ja perustelu).
- Ainoat kriteerit olisivat ikä (alle 29-vuotiaat) sekä asuinpaikka / kirjoilla olo Raahessa.
- Palkittavasta päättäisi pieni raati, jossa olisi edustusta esim. nuorisovaltuustosta, Lybeckeriltä, Rock Academysta, musiikkiopistolta ja kirjastolta. Koollekutsujana toimii kulttuuripalvelupäällikkö.

- Ehdotukset kerätään alkusyksystä, palkitsemistilaisuus Friemanin talolla esim. Annanpäivänä 9.12. vuosittain.
- Palkinto jaetaan ensimmäistä kertaa osana Oulu2026-kulttuuripääkaupunkivuotta.
- Määräraha myönnettävään avustukseen varataan talousarviokäsittelyn yhteydessä osaksi nuorisopalveluiden avustuksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 97

112/00.01.04/2025

Päätösesitys Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginhallitus § 242
Kaupunginvaltuusto § 98

18.08.2025
25.08.2025

Valtuustoaloite: Raahen kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkostoon

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 242

Valmistelijat

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Valtuutettu Matti Nikulan esittämä Raahen Vasemmiston valtuustoryhmän valtuustoaloite 28.10.2024:

Raahen kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkostoon

Mielenterveyskriisi näkyy vahvasti suomalaisessa työelämässä. Suomessa menetetään yli 17 miljoonaa työpäivää vuodessa mielenterveyshäiriöiden takia, ja yli puolet työkyvyttömyyseläkkeistä johtuu mielenterveyden häiriöistä. Joka viides aikuinen kärsii häiriöistä vuosittain, mutta silti vain puolet uskaltaisi mielenterveysjärjestöjen tutkimusten mukaan puhua niistä työpaikallaan.

Mielenturvaa-verkosto on työmarkkinajärjestöjen, mielenterveysjärjestöjen ja työnantajien verkosto, joka tukee ja sitouttaa jäseniä ratkaisemaan työelämän mielenterveyskriisiä. Mielenturvaa-mallin avulla halutaan haastaa suomalaiset työpaikat mukaan vahvistamaan mielenterveyttä, ja tarjoamaan kattavampia mielenterveyspalveluita työntekijöilleen.

Mielenturvaa-malli on tutkittuun tietoon perustuva malli, jolla ennaltaehkäistään mielenterveyden häiriöitä, madalletaan kynnystä mielenterveyspalveluihin hakeutumiseen ja tuetaan elämän kriisitilanteissa olevia työntekijöitä nopeasti ja vaikuttavasti. Malli on kustannusneutraali, sillä asetetuilla panoksilla luodaan säästöjä vähentämällä sairaspotilaita.

Raahen vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että Raahen kaupunki liittyy mukaan Mielenturvaa-verkostoon, tekee verkostoon kuuluvan Hyvän mielen työpaikka -suunnitelman ja ottaa käyttöön Mielenturvaa-mallin työntekijöiden mielenterveyden vahvistamiseksi.

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomelan vastaus 15.5.2025:

Raahen kaupungilla on otettu vuoden 2023 alusta käyttöön laajat työterveyshuollon palvelut. Raahen kaupungin ja Pihlajalinnan työterveysyhteistyön toimintasuunnitelmassa mielenterveysongelmien ehkäisy on nostettu keskeiseksi tavoitteeksi. Työterveyshuollon palveluina henkilöstöllä on mahdollista saada käyttöönsä työterveyshuollon tarjoamat mielenhyvinvointia tukevat seuraavat palvelut:

- Mielenhuoli-linja (matalankynnyksen palvelu joka arkipäivä 8-18)
- Työterveyspsykologin käynnit (1-3 krt./arvioitu tarve)
- Työterveyslääkärin palvelut

Raahen kaupunki tukee henkilökunnan hyvinvointia maksuttomilla liikuntaeduilla, ohjatuilla ryhmillä ja viikkoliikunnalla. Tutkimusten mukaan liikunta lisää myös henkistä hyvinvointia ja auttaa jaksamaan työelämässä. Raahen kaupungilla on käytössä myös työyhteisösovittelu henkilöstöhallinnon palveluna työyhteisön ristiriitojen ratkaisemiseen. Sovittelu vähentää työyhteisön ristiriidoista aiheutuvaa mahdollista kuormittumista. Kriisitilanteisiin Raahen kaupungilla on tarjolla välitöntä purkua tarjoava defusing-tiimi.

Raahen kaupunki kehittää johtamista ja esihenkilötyötä tarjoamalla koulutusta ja kehittämistyötä esihenkilöasemassa oleville työntekijöille. Tällaisin koulutuksia ovat olleet mm. Raahen kaupungin esihenkilötyön ajokortti -valmennus, Reilu esihenkilö -koulutus ja Vastuullisen johtamisen -käsikirjan työstäminen. Hyvä esihenkilötyö tukee alaistensa mielenterveyttä ja työssäjaksamista.

Sairauspoissaolopäiviä mielenterveyden häiriöiden vuoksi oli 1169 pv ajanjaksolla 01-05/2025 ja 2002 pv vastaavalla vertailujaksolla vuonna 2024.

Raahen kaupungin henkilökunnalle toteutetaan kerran vuodessa työhyvinvointikysely, jonka pohjalta yksiköt laativat työhyvinvoinnin parantamissuunnitelman. Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat parantuneet tämän säännöllisen toimintatavan myötä. Henkilöstön tyytyväisyysindeksin (HTI) kehitys:

- HTI 2022: 3.8/5. Vastaajien määrä 633
- HTI 2023: 4.0/5. Vastaajien määrä 707
- HTI 2024: 4.0/5. Vastaajien määrä 676
- HTI 2025: 4.0/5. Vastaajien määrä 807

Mielenturvaa-verkostoon liittyminen maksaa 3 900 €. Mielenturvaa toimintamallin suositukset toteutuvat Raahen kaupungin toiminnassa työntekijöiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemisessa. Raahen kaupunki ennaltaehkäisee mielenterveyden haasteita, tarjoaa matalankynnyksen työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon palveluita sekä apua kriisitilanteisiin. Tilastollisesti kehitys on ollut oikeansuuntaista, joten katsomme, että Mielenturvaa-verkostoon liittyminen ei ole tarkoituksenmukaista.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomelan valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 98

787/00.01.04/2024

Päätösesitys Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomelan valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginhallitus	§ 243	18.08.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 99	25.08.2025

Valtuustoaloite: Rasisminvastainen toimenpideohjelma

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 243

Valmistelija

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlin

Viljo Lehmuskedon esittämä Raahen Vasemmiston valtuustoryhmän aloite 9.12.2024:

Rasismi – syrjintä etnisen taustan tai muun biologisen eroavaisuuden vuoksi – on Suomessa laitonta, mutta silti sitä esiintyy paljon myös Raahessa.

Rasismin vastaista ohjelmaa tarvitaan Raahessakin, jos haluamme toteuttaa äsken hyväksytyn elinvoimastrategian.

Sen kohdassa painopisteet hyvä elämä ”vahva pito-, veto- ja lumovoima” todetaan uusien asukkaiden, kuten kansainvälisten osaajien, integroiminen osaksi yhteisöä ja hyvän elämän mahdollistaminen myös vieraskielellä. Julkisuudessa on kerrottu, että jopa osa näistä huippuosaaajista on siirtynyt maastamme vain vähän aikaa tällä työskenneltyään, suurimmaksi syyksi epäillään lähes rasismin tasoista asukkaiden käytöstä.

Esitämme: Tehdään rasisminvastainen toimenpideohjelma. Ohjelmaa voidaan rakentaa Euroopan rasisminvastaisten kaupunkien kymmenen ydintoiminnon ympärille. Myös maamme hallitus on asiasta ohjeistanut. Muutos vaatii kaikkien tahojen sitoutumista ja kouluttamista.

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin vastaus 16.5.2025:

Raahen kaupungin toimialoja ja Raahen kaupunkia työnantajana säätelee useat lait. Lait velvoittavat laatimaan suunnitelmia ja asiakirjoja. Lakien ja asiakirjojen sisällöt velvoittavat toimialoja, viranomaisia ja työnantajia huomioimaan toiminnassaan tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden edistämisen ja kieltää syrjinnän sekä häirinnän.

Ohjaavat lait ja asiakirjat:

- Varhaiskasvatuslaki

- Perusopetuslaki
- Yhdenvertaisuuslaki
- Nuorisolaki
- Työturvallisuuslaki
- Opetussuunnitelma ja sen liite 12 Raahen peruskoulujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Häirintä ja epäasiallinen kohtelu – ohje miten toimitaan tilanteessa, kun kokee häirintää ja epäasiallista kohtelua. Raahen kaupungin työnantaja ohje
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Raahen kaupunki

Varhaiskasvatusta säätelee laki varhaiskasvatuksesta. Varhaiskasvatustilain § 3 säädetään, että vartaiskasvatuksen tavoitteen on ”antaa kaikille lapsille yhdenvertaiset mahdollisuudet varhaiskasvatukseen, edistää yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa sekä antaa valmiuksia ymmärtää ja kunnioittaa yleistä kulttuuriperinnettä sekä kunkin kielellistä, kulttuurista, uskonnollista ja katsomuksellista taustaa”.

Perusopetusta säätelee perusopetuslaki (PoL), jonka §2 säädetään, että ”Opetuksen tulee edistää sivistystä ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa sekä oppilaiden edellytyksiä osallistua koulutukseen ja muutoin kehittää itseään elämänsä aikana”. Opetussuunnitelmassa on ohjeistettu asiasta ja opetussuunnitelman liitteeksi (1.8.2025 alkaen liite 12) on laadittu Raahen peruskoulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa mm. seuraavasti: ”Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia. Sukupuoli, ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen tai ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, vamma, terveydentila, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy ei saa vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin saada erilaisia palveluita tai osallistua koulutukseen. Perusoikeudet kuuluvat ihan jokaiselle ihmiselle, eikä ketään saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eriarvoiseen asemaan”. (yhdenvertaisuus.fi; yhdenvertaisuuslaki 6 §.)

Nuorisotyötä säätelee nuorisolaki, joka § 2, lain tavoitteena on ”edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista tavoitteiden toteutumisen lähtökohtina ovat yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys”.

Raahen kaupunki työnantajana noudattaa työturvallisuuslakia. Lain § 28 säädetään, että työnantajan on puututtava ja ryhdyttävä toimiin työntekijään kohdistuvaan terveydelle haitalliseen ja vaaraa aiheuttavaan häirintään ja muuhun epäasialliseen kohteluun. Raahen kaupunki on laatinut erillisen ohjeen häirintä ja epäasiallinen kohtelu – ohje miten toimitaan tilanteessa, kun kokee häirintää ja epäasiallista kohtelua.

Raahen kaupungilla on lakien edellyttämät tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasiat ajan tasalla ja ne näkyvät ohjaavissa asiakirjoissa, joita noudatetaan kaikissa toimipisteissä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 99

895/00.01.04/2024

Päätösesitys Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Kaupunginhallitus § 244
Kaupunginvaltuusto § 100

18.08.2025
25.08.2025

Valtuustoaloite: Varavaltuutettujen tietokoneet kokouksissa

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 244

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Valtuutettu Viljo Lehmuskedon esittämä Raahen Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloite 26.5.2025:

Epäselvää on, voiko varavaltuutettu saada kokoukseen koneen. Viimeisessä valtuustossa 28.4.2025 uhottiin, että pitää voida äänestää koneilla. Tuossa kokouksessa oli 8 varavaltuutettua, osa näytti seuraavan puoluetoverinsa konetta.

Esitämme, että aina tarvittaessa varavaltuutetuilla on mahdollisuus saada kone kokouksen ajaksi käyttöönsä, jotta voi toimia tasaveroisesti muiden kanssa.

Hallintojohtaja Matti Bergmanin vastaus 21.7.2025:

Varavaltuutetuille on tällä hetkellä varattuna tietokone ja suunnitelmassa on tilata useita tablettitietokoneita syksyn 2025 aikana, jotta varavaltuutetut voisivat liittyä kokousjärjestelmään kokousten aikana. Tämän myötä valtuuston kokouksissa voitaisiin käyttää tarpeen tullen sähköistä äänestystä. Varavaltuutettujen tulee tällöin kirjautua koneilla ja ottaa käyttöönsä kaupungin sähköisen kokousjärjestelmän tunnukset kokousten ajaksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hallintojohtaja Matti Bergmanin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

464/00.01.04/2025

Päätösesitys	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle: Annetaan valtuustoaloitteeseen hallintojohtaja Matti Bergmanin valmisteleva vastaus. Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Valtuutettujen aloitteet

Kaupunginvaltuusto 25.08.2025 § 101

Hallintosääntö 126 § Valtuutettujen aloitteet

"Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite toimitetaan valtuuston kokouksen sihteerille.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen tai muun toimielimen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu. Kaupunginhallitus, asian käsittelevä toimielin tai viranhaltija päättää aloitteen käsittelystä kaupunginjohtajan lähettämänä.

Kaupunginhallituksen on vuosittain huhtikuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo edellisenä vuotena valtuutettujen tekemistä ja käsittelyyn lähetetyistä aloitteista. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden takia on ryhdytty, jotta valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun."

Hallintosääntö 127 § Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys

" Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä kaupunginhallitukselle kirjallisen kysymyksen kunnan toiminnasta ja hallinnosta.

Kaupunginhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kolmen kuukauden kuluttua kysymyksen tekemisestä.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään kannatettu ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta selvittämään kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä ei asiassa saa tehdä."

Päätösesitys

Merkitään tehdyt aloitteet tiedoksi ja saatetaan ne kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen ja merkitsi tiedoksi kokouksessa tehdyt seuraavat valtuustoaloitteet ja valtuustokysymykset (liitteenä):

Valtuutetun aloite / Viljo Lehmusketo ja Raahen Vasemmiston
valtuustoryhmä / Lahjakkaiden oppilaiden huomioiminen

Valtuutetun aloite / Pyry-Pekka Suonsivu, Raahen Keskustan
valtuustoryhmä / Luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden korottaminen
ja sitominen elinkustannusindeksiin

Valtuutetun aloite / Paavo Törmi ja Raahen Sosialidemokraattinen
valtuustoryhmä / Hyvä uimataito peruskoulun kuudennen luokan jälkeen
tavoitteeksi Raahessa

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 92, § 93, § 94, § 95, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 96

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai

- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle. Valituksen voi tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.



Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu
Käyntiosoite: Torikatu 34–40, 90100 Oulu
Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42841
Puhelinnumero: 029 56 42800
Aukioloaika: arkisin klo 8–16.15

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#) säädetään.

Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy [Tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Raahen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite:	PL 62, 92101 Raahe
Käyntiosoite:	Rantakatu 50, 92100 Raahe
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@raahe.fi
Puhelinnumero:	08 439 3111 (vaihde)
Aukioloaika:	arkisin klo 9–15

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty