

Kunta-alan uudet työ- ja virkaehtosopimukset 2025-2028

Henkilöstöjaosto 27.08.2025 § 42

560/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista. Sopimukset on hyväksytty osapuolten hallinnoissa 5.5.2025.

Sopimuskausi on 34 kuukautta, ja siihen sisältyy sovittu työrauha koko kaudelle. Sopimusratkaisun mukaiset nimelliskorotukset ovat yhteensä 7,37 %, ja kun mukaan lasketaan palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman erät, kokonaiskorotus on 9,17 % (korkoa korolle laskettuna 9,5 %).

KT on irtisanonut aiemman vuosille 2023–2027 sovitun palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman. Uusi kehittämisohjelma vuosille 2026–2028 on neuvoteltu osana sopimuskokonaisuutta. Kehittämisohjelman erät ovat paikallisia ja yhteensä 1,8 %. Erät on pilkottu kolmeen osaan:

- 1.10.2026: 0,4 %
- 1.4.2027: 0,4 %
- 1.2.2028: 1,0 %

Tarvittaessa vuosien 2026–2027 erät voidaan sopia osittain tai kokonaan keskitetyiksi eriksi, erityisesti teknisen alan sopimuksen ja OVTESin muutosten osalta.

Sopimuskorotukset vuosittain:

- 1.10.2025 yleiskorotus: 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 % (leikkauspiste 2120 €)
- 1.8.2026 yleiskorotus: 2,27 %
- 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä: 0,2 %
- 1.10.2026 kehittämisohjelman erä: 0,4 %
- 1.4.2027 yleiskorotus: 2,0 %
- 1.4.2027 paikallinen järjestelyerä: 0,4 %
- 1.4.2027 kehittämisohjelman erä: 0,4 %
- 1.2.2028 kehittämisohjelman erä: 1,0 %

KVTES 2025–2028 – keskeisimmät sopimusmuutokset:

- Työaika: Ruokailu ja koulutus voidaan paikallisesti sopia työajaksi. Muistutus siitä, että paikallisesti voidaan myös sopia työajan ulkopuolella tapahtuvan matka-ajan korvaamisesta.
- Vuosiloma: Yli 30 lomapäivän osan voi vaihtaa rahaksi paikallisella sopimuksella.
- Virka- ja työvapaat:
 - Fysioterapeutti voi antaa sairauspoissaolotodistuksen.
 - Hedelmöityshoito oikeuttaa palkalliseen sairauspoissaoloon.
 - Ennenaikainen syntymä ei estä vanhempainvapaan palkkaa.
 - Palkallinen 15 min imetystauko alle 1-vuotiaan äidille.
 - Tilapäinen hoitovapaa ei enää edellytä puolison työssäkäyntiä.
 - Opintovapaa voidaan keskeyttää raskaus-/vanhempainvapaan ajaksi.
 - Avopuolison hautajaispäivä lisätty palkalliseksi vapaaksi.
- Luottamusedustajat:
 - Termi muutettu luottamusmiehestä luottamusedustajaksi.
 - Osa-aikaiselle korvaus täysimääräisenä.
 - Mahdollisuus yhteisiin edustajiin kunnan ja sen yhtiöiden välillä.
 - Kiinteä vapautus jatkuu, vähimmäispalkka nostettu 2350 € (1.5.2025).
 - Pääluottamusedustajien korvauksia korotettu.
- Lomautus: Ilmoitusaika lyhennetty kolmeen viikkoon.
- Matkakustannukset: Kilometrikorvauksen rajoitus 8000 km:iin pysyväksi.
- Perhepäivähoitajat: Palkkaus siirtynyt liitteestä 12 liitteeseen 5. Työryhmä selvittää työaikamääräysten kehittämistä.

Kunta-alan teknisten sekä tuntipalkkaisten henkilöstön työ- ja virkaehtosopimukset lakkautetaan viimeistään sopimuskauden 2025 – 2028 päättyessä ja uuden sopimuksen nimi tulee olemaan Kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimus (TATES).

TS sopimuksen palkankorotukset vastaavat kunta-alan korotuksia ja tulevat voimaan samoina ajankohtina. Kehittämishjelmaeriä käytetään tukemaan uuden TATES sopimuksen sopimusmääräysten rakentamista.

TTES sopimuksen palkankorotukset vastaavat kunta-alan korotuksia ja tulevat voimaan samoina ajankohtina.

TTESissä keskeisimmät sopimusmuutokset liittyivät palkkauksen määräykisiin:

- palkanmaksu mahdollista kerran kuukaudessa

- perustuntipalkkojen yläraja poistettu
- alimmat palkkryhmät yhdistetty sekä
- palkkryhmien määrittelyä selkeytetty

Lisäksi TTES sopimuksessa sovittiin mm. paikallisen sopimisen helpottamisesta, lomautusilmoitusajan lyhentämisestä, vuosilomapäivien vaihtamisesta rahaksi 30 vuosilomapäivää ylittäviltä osin, imetystauosta, luottamusmies-nimikkeen päivittämisestä luottamusedustajaksi kuten KVTESissä.

Asiaa kokouksessa esittelee henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusratkaisut vuosille 2025 - 2028 ja sen vaikutukset paikalliseen sopimustoimintaan.
Päätös	Hyväksyi esityksen.