

Kaupunginhallitus

Aika 18.08.2025 klo 17:00 - 20:01

Paikka Raatihuone, juhlasali, Rantakatu 50, Raahen

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 229	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 230	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 231	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 232	Työllisyyslautakunnan talous- ja palvelukatsaus	6
§ 233	Ajankohtaiskatsaus	8
§ 234	Talouskatsaus 30.6.2025	9
§ 235	Opetus- ja kasvatusjohtajan viran auki laittaminen	10
§ 236	Teknisen valvonnan kaupunkikamerajärjestelmän suunnittelu, rakentaminen, käyttö ja ylläpito	12
§ 237	Nuorisovaltuuston johtosäännön päivittäminen	16
§ 238	Nuorisovaltuuston kokouspalkkion muuttaminen	17
§ 239	Konserni- ja riskienhallinnan jaoston valinta toimikaudeksi 2025-2027	18
§ 240	Käräjäoikeuden lautamiesten valinta toimikaudeksi 2025-2029	20
§ 241	Valtuustoaloite: Nuoren taiteilijan palkinto	22
§ 242	Valtuustoaloite: Raahen kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkostoon	24
§ 243	Valtuustoaloite: Rasisminvastainen toimenpideohjelma	27
§ 244	Valtuustoaloite: Varavaltuutettujen tietokoneet kokouksissa	30
§ 245	Kaupunginvaltuuston päätösten täytäntöönpano	31
§ 246	Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pekkala Sari	puheenjohtaja	
	Honka Aleks	varapuheenjohtaja	
	Eteläaho Jani	jäsen	
	Hautamäki Jaana	jäsen	
	Karppinen Aimo	jäsen	
	Laurila Katja	jäsen	
	Lumijärvi Liisa	jäsen	
	Nurro Sari	jäsen	
	Pääkkö Meeri	jäsen	
	Salmela Marko	jäsen	
	Äijälä Samuli	jäsen	
Muut	Poukkula Pekka	puheenjohtajiston jäsen	
	Ollanketo Tarja	puheenjohtajiston jäsen	
	Valtanen Pirkko	puheenjohtajiston jäsen	
	Mattila Anu	puheenjohtajiston jäsen	
	Mikkola-Riekkinen Leena	kaupunginjohtaja	
	Räsänen Leena	pöytäkirjanpitäjä	
	Määttä Päivi	talousjohtaja	
	Luukkanen Ville	työllisyysaluejohtaja	Läsnä klo 17.27 - 18.05 § 232
	Pitkänen Pasi	kehitysjohtaja	Läsnä klo 18.06 - 18.23 § 233
Poissa	Bergman Matti	hallintojohtaja	

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Sari Pekkala
puheenjohtaja

Leena Räsänen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

229 - 246

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Alexi Honka
pöytäkirjantarkastaja

Katja Laurila
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginhallitus

§ 229

18.08.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 229

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Kaupunginhallitus

§ 230

18.08.2025

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 230

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Aleksii Honka ja Aimo Karppinen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Aleksii Honka ja Katja Laurila.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 231

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi työjärjestyksen muutoin, mutta päätti yksimielisesti, että Jari Seppäsen selvityspyyntöä ei käsitellä tässä kokouksessa ajankohtaiskatsauksen yhteydessä, vaan häntä pyydetään toimittamaan selvityspyyntö virallisesti kirjaamoon, ja kaupunginhallitus käsittelee asian myöhemmin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin teknisen tauon ajaksi klo 17.13 - 17.17.

Työllisyyslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 49
§ 232

12.06.2025
18.08.2025

Työllisyyslautakunnan talous- ja palvelukatsaus

Työllisyyslautakunta 12.06.2025 § 49

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueen talous ja palvelut ovat toteutuneet suunnitellusti.

Käyttötalouden toteuma on talousarvioraamin puitteissa.

Palvelumäärärahojen sidonta säilyy korkealla tasolla. Palvelutoteumaa on seurattu tarkasti ja sidontoja purettu aktiivisesti, mikä on mahdollistanut sekä harkinnanvaraisten tukien että muiden lakisääteisten palveluiden toteuttamisen lain edellyttämällä tavalla. Työllisyyskehityksessä huolestuttavaa on, että virtaama yli 12 kuukauden työttömyyteen kiihtyy. Työttömyys Suomessa on Euroopan huippua. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on saavuttanut lähes ennätyksellisen tason. Sama trendi heijastuu myös työllisyysalueella. (Ks. RTYA talousseuranta 31.5.2025 ja RTYA tulosseuranta touko 2025)

Raahen kaupunginhallitukselle raportoidaan hallintosäännön mukaisesti, että taloudellisessa toteumassa ei ole tällä hetkellä poikkeavuuksia.

Palkkatuen, starttirahan ja työvoimakoulutushankintojen osalta koko vuodelle budjetoidut määrärahat on sidottu yli 90 prosenttisesti

(kustannuspaikat 1230 ja 1231). Sidonta ei näy talousarvion toteumassa.

Sidontatilanne elää, ja sitä seurataan tarkasti. Talousarviossa ei kuitenkaan ole tämän osalta tällä hetkellä ylitystä. (Ks. määrämuotoiset seuranta raportit ohessa)

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan talouden ja palveluiden toteutuneen suunnitellusti. Hyväksytään liitteiden mukaiset määrämuotoiset talousseurantaraportit Raahen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyväksytään esitys.

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 232

558/02.02.00/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Liitteet	Seurantaraportit
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Merkittään työllisyyslautakunnan alaisen toimialan talous- ja toimintaraaportti tiedoksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen. Merkittiin pöytäkirjaan, että työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen saapui kokoukseen klo 17.27, esitteli asiaa kokouksessa, ja poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen klo 18.05.

Ajankohtaiskatsaus

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 233

Kaupunginjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Käsitellään Jari Seppäsen selvityspyyntö Raahen kaupungin lausuntoon luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle uudeksi alueidenkäyttölainsäädännön liittyen. Selvityspyyntö on lähetetty ainoastaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja Sari Pekkalalle sähköpostitse 21.7.2025. Selvityspyyntö on käsitelty kaupungin johtoryhmässä, ja vastauksen asiaan on laatinut kehitysjohtaja Pasi Pitkänen johtoryhmässä käydyin keskustelun pohjalta.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen, ja merkitsi tiedoksi kaupunginjohtaja Leena Mikkola-Riekkisen ajankohtaiskatsauksen seuraavista asioista: hankintalakiuudistuksen eteneminen, valtionosuusuudistus, ohjusveneen vierailu Raahessa, SDP:n kunta- ja aluepäättäjien vierailu Raahessa, SFC Raahentienoo ry:n merkkipäivän muistaminen, St Cobainin tehtaan avajaiset ja Perussuomalaisten eduskuntaryhmän tutustuminen Ruutikankaalle.

Merkittiin tiedoksi talousjohtaja Päivi Määtän esittelemä talousarvion alustava käsittelyaikataulu.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kehitysjohtaja Pasi Pitkänen saapui kokoukseen asiakohdan käsittelyn alkaessa klo 18.06, esitteli joukkoliikenteen asiaa kokouksessa, ja poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen klo 18.03.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin jaloittelutauon ajaksi klo 18.46 - 19.00.

Kaupunginhallitus

§ 234

18.08.2025

Talouskatsaus 30.6.2025

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 234

558/02.02.00/2024

Valmistelija

Talousjohtaja Päivi Määttä

Kaupungin hallintosäännön 68 §:n mukaan toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan kaupunginvaltuustolle neljännesvuosittain.

Liite

Talouskatsaus 30.6.2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle,

merkitään talouskatsaus 30.6.2025 tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Päivi Määttä esitteli asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus

§ 211

23.06.2025

Kaupunginhallitus

§ 235

18.08.2025

Opetus- ja kasvatusjohtajan viran auki laittaminen

Kaupunginhallitus 23.06.2025 § 211

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Opetus- ja kasvatusjohtajan virka on ollut avoinna Kuntarekryssä 11.5.2025 - 13.6.2025 välisenä aikana. Virkaa on hakenut määrääjassa 19 henkilöä. Kaikki hakijat eivät täyttäneet viran kelpoisuusehtoja.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Valitaan haastatteluun kutsuttavat hakijat.

Opetus- ja kasvatusjohtajan virkaa hakeneiden haastattelut järjestetään 1.7.2025.

Päätetään, että haastattelukryhmänä toimii kaupunginhallitus, kaupunginvaltuuston puheenjohtajat, yksi vihreiden valtuustoryhmän edustaja, yksi kristillisdemokraattien valtuustoryhmän edustaja, kaupunginjohtaja, henkilöstöpäällikkö, hallintojohtaja, talousjohtaja ja tulevaisuuslautakunnan puheenjohtaja sekä varapuheenjohtaja.

Haastattelukryhmä valitsee haastatteluiden jälkeen soveltuvuustestiin lähetettävät hakijat.

Päätös

Hyväksyi esityksen, ja päätti kutsua haastateltavaksi seuraavat hakijat: Hänninen Lucina, Karinkoski Perttu, Kanervo Anu, Laukka Pasi, ja Nabb Henna.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Leena Mikkola-Riekkinen esitteli asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 235

375/01.01.01/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Leena Mikkola-Riekkinen ja talousjohtaja Päivi Määttä

Haastattelut järjestettiin 1.7.2025, joiden perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettiin Karinkoski Perttu ja Kanervo Anu Pauliina. Hänninen Lucina perui hakemuksensa ennen haastatteluja.

Soveltuvuusarvioinnit on tehnyt Eezy Personnel Oy ja ne on pidetty heinäkuussa. Haastatteluryhmälle on esitelty arvioinnin tulokset 12.8.2025. Haastattelun ja soveltuvuusarvioinnin perusteella haastatteluryhmä esittää yksimielisesti opetus- ja kasvatusjohtajan virkaan valittavaksi ansiointuneenpana hakijana Kanervo Anu Pauliinaa. Lisäksi haastatteluryhmä esittää ettei varalle valita ketään.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää, että opetus- ja kasvatusjohtajan virkaan valitaan Kanervo Anu Pauliina ja ettei varalle valita ketään.

Virkavaali voidaan vahvistaa, kun Kanervo on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Leena Mikkola-Riekkinen esitteli asiaa kokouksessa.

Teknisen valvonnan kaupunkikamerajärjestelmän suunnittelu, rakentaminen, käyttö ja ylläpito

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 236

241/09.00.00/2025

Valmistelija

Tietohallintopäällikkö Kari Väyrynen

Poliisihallitus on esittänyt Raahen kaupungille, että kaupunki, poliisilaitos ja Poliisihallitus tekevät sopimuksen teknisen kaupunkikamerajärjestelmän suunnittelusta, rakentamisesta, käytöstä ja ylläpidosta Raahen kaupungin yleisillä paikoilla. Poliisin keskitettyyn kamerajärjestelmään yhdistetään sopimuksen myötä Raahen kaupungin yleisten alueiden kamerat, joita poliisi pystyy käyttämään sen keskitetyn järjestelmänsä kautta.

Poliisin tekninen valvonta yhteistyössä kuntien kanssa

Poliisi on rakentanut oman keskitetyn järjestelmän, jonka kautta jatkossa tapahtuu kuntien kamerajärjestelmien käyttö poliisin osalta. Keskitetyssä järjestelmässään poliisi voi toteuttaa organisatoriset hallintatoimenpiteensä muun muassa käyttäjähallinnasta, käsittelyperusteista, tiedonhallinnasta ja lokien keruusta.

Raahen kaupunki saa poliisille mahdollistuvan laajemman käytön takia huomattavasti enemmän vastinetta sijoitukselleen. Edelleen kyse on kaupungin järjestelmästä ja sijoituksesta, josta kaupunki päättää itsenäisesti. Tällä hetkellä kaupungilla ei ole merkittäviä tarpeita laajentaa kameraverkkoa, vaan ainoastaan siirtää tai lisätä yksittäisiä kameroita. Kaupungin kameroiden käyttö muuttuu poliisin osalta siten, että se tapahtuu jatkossa poliisin keskitetyn järjestelmän kautta.

Poliisi toteuttaa jo nykyisin Raahessa teknistä valvontaa yhteistyössä kaupungin kanssa yleisen järjestyksen ja turvallisuuden ylläpitämiseksi, rikosten ennaltaehkäisemiseksi sekä rikoksesta epäiltyjen tunnistamiseksi. Täten sopimuksen tekeminen Poliisihallituksen ja poliisilaitoksen kanssa teknisen valvonnan kaupunkikamerajärjestelmän suunnittelusta, rakentamisesta, käytöstä ja ylläpidosta on perusteltua, jotta poliisi voisi suorittaa nykyistä tehokkaammin teknistä valvontaa eikä valvonnan toteuttamiseksi tarvita kaupungin lupahallinnointia eikä kaupungin suoraa teknistä yhtyettä.

Henkilötietojen käsittely

Poliisin tekninen valvonta kohdistetaan yleiseen paikkaan (Poliisilaki 4-luku 1 § - Tekninen valvonta ja sen edellytykset). Teknisen valvonnan osalta poliisi on tehnyt vaikutustenarvioinnin tietosuojavaltuutetulle. Samaa järjestelmää voidaan käyttää yhteisesti (poliisi ja kaupunki), vaikka käsittelyperusteet eroavat. Kyseessä ei ole yhteisrekisterinpito, vaan niin sanottu jaettu rekisterinpito. Molemmat osapuolet vastaavat omista tietosuojaselosteistaan ja sopimuksesta henkilötietojen käytöstä.

Poliisihallitus toimii rekisterinpitäjänä kaikessa poliisin henkilötietojen käsittelyssä. Poliisilaitos ei voi tässä tehtävässä toimia eikä näin ollen suoraan kunnan kanssa sopia.

Jotta poliisi pystyy toteuttamaan omat velvoitteensa asiassa, niin tarvitaan sopimus henkilötietojen käsittelystä sekä poliisille mahdollisuus toteuttaa sisäisesti organisatoriset hallintatoimenpiteet. Tätä varten poliisi on rakentanut keskitetyn järjestelmän, jota kautta jatkossa tapahtuu kuntien järjestelmien käyttö poliisin osalta. Paikallinen yhteistyö kunnan ja poliisilaitoksen välillä säilyy entisellään.

Toiminnalliset tavoitteet

Kuntien hajanaiset järjestelmät liitetään yhden keskitetyn järjestelmän piiriin. Ensisijaisesti poliisille luodaan tietoliikennekyvykkyys järjestelmiin

- mahdollistaa tiedon reaaliaikaisen katselun
- mahdollistaa tiedon tuomisen keskitettyyn järjestelmään
- liittää järjestelmään suoraan omia kameroita (kiinteä tai mobiili)
- mahdollisuus luoda tekoälykyvykkyksiä videovirran ja datan käsittelyyn.

Keskitetyssä omassa järjestelmässään poliisi voi toteuttaa organisatoriset hallintatoimenpiteet

- käyttäjähallinnasta
- käsittelyperusteista
- tiedonhallinnasta
- lokituksesta
- erillisistä sopimuksista ja rekisterinpidosta kuntien ja kaupunkien kanssa.

Teknisen liitoksen toteuttaminen

Poliisihallitus kutsuu osallistujat (Poliisihallitus, kunta, kunnan järjestelmätoimittaja) palaveriin teknisen liitoksen toteuttamiseksi. Tämän

pohjalta aloitetaan teknisen liitoksen valmistelu. Erillisverkot toimittaa yhteyden kunnan järjestelmätoimittajan konesaliin.

Käyttö

Yhteyden valmistuttua poliisilaitoksen käyttäjät voivat käyttää kaupungin kamerajärjestelmää poliisin järjestelmän kautta. Nykyinen poliisin käytössä oleva mahdollinen suora yhteys voidaan purkaa pois.

Ylläpito

Kunta vastaa oman kameravalvontajärjestelmänsä ylläpidosta. Poliisilaitos ja kunta sopivat yhdessä mahdollisista poistettavista, lisättävistä ja uusittavista kameroista. Poliisihallitus on mukana sopimuksen tekemisessä ennen teknistä toteutusta.

Turvallisuusselvitykset

Turvallisuusselvitys tarvitaan niiden kunnan henkilöiden ja kunnan alihankkijan osalta, kenellä on oikeus päästä käsiksi samojen kameroiden tallenteisiin kuin, mihin poliisille oikeus myönnetään. Lisäksi turvallisuusselvitetään ne henkilöt, jotka vastaavat teknisesti järjestelmän ylläpidosta, ja tämän osalta määrittävät poliisien käyttöoikeuksia tai määrittävät hallintayhteyksiä.

Tietoturvallisuus

Kunta, Poliisihallitus ja poliisilaitos sitoutuvat pitämään toisten osapuolten salassa pidettävät tiedot salassa sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Osapuolet saavat käsitellä salassa pidettäviä tietoja vain siinä laajuudessa kuin osapuolten välinen sopimuksen mukainen yhteistyö edellyttää.

Kustannukset

Kunta vastaa kustannuksellaan

- valvontakameroiden korjaamisesta, putsamisesta ja vaihtamisesta
- vaurioituneen valvontapisteen korjaamisesta ja huollosta
- sähköliittymän kustannuksista
- palvelin- ja tietoliikennekuluista, pois lukien poliisin omat liittymiskustannukset kameravalvontajärjestelmään.

Poliisihallitus tai poliisilaitos vastaa kaikista poliisin omista järjestelmään liittymiseen liittyvistä kuluista sekä saadun materiaalin käsittelystä aiheutuvista kustannuksista.

Liite	Sopimusmalli teknisestä valvonnasta (salassa pidettävä, ei-julkinen, JulKL 24 § kohta 5)
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Tehdään Oulun poliisilaitoksen ja Poliisihallituksen kanssa sopimus teknisestä valvonnasta liitteenä olevan sopimusmallin (salassa pidettävä, ei-julkinen, JulKL 24 § kohta 5) mukaisesti. Valtuutetaan tietohallintopäällikkö valmistelemaan sopimus teknisestä valvonnasta yhteistyössä Poliisihallituksen, Oulun poliisilaitoksen ja kaupungin kameravalvontajärjestelmän toimittajien kanssa. Tietohallintopäällikkö oikeutetaan täydentämään sopimukseen ja sen liitteisiin tiedot kameroiden määrästä, kaupungin vastuu- ja yhteyshenkilöstä sekä tarvittaessa tekemään sopimukseen teknisluonteisia ja muita vähäisiä muutoksia.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Nuorisovaltuuston johtosäännön päivittäminen

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 237

527/00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Nuorisovaltuuston on 6.5.2025 kokouksessaan päättänyt päivittää valtuustonsa johtosääntöä. Säännöstä on korjattu virheitä ja muuttuneita sääntöjä ajan tasalle.

Liite

Nuorisovaltuuston johtosääntö

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Nuorisovaltuuston kokouspalkkion muuttaminen

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 238

526/01.02.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Nuorisovaltuuston on 6.5.2025 kokouksessaan käynyt läpi budjettiaan ja tehnyt kokouspalkkiovertailua muiden kuntien nuorisovaltuustojen kokouspalkkioihin. Nuorisovaltuusto on päättänyt nostaa kokouspalkkiota. Palkkio on jatkossa 50 €/kokous.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Hyväksytään kokouspalkkio 50 €/kokous talousarvion puitteissa.

Päätös

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki seuraavanlaisen muutetun päätösesityksen:

Hyväksytään kokouspalkkio 50 €/kokous talousarvion puitteissa, ja uusi kokouspalkkio tulee voimaan, kun luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntö on päivitetty.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösesityksen.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 215
§ 239

23.06.2025
18.08.2025

Konserni- ja riskienhallinnan jaoston valinta toimikaudeksi 2025-2027

Kaupunginhallitus 23.06.2025 § 215

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Hallintosäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on konserni- ja riskienhallinnan jaosto, jossa on viisi jäsentä, jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallitus valitsee jaoston jäsenet ja varajäsenet toimikaudekseen sekä nimeää esittelijän. Jaoston puheenjohtajana toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja. Enemmistö jäsenistä tulee olla kaupunginhallituksen jäseniä ja varajäseniä.

Konserni- ja riskienhallinnan jaoston jäsenet mukaan lukien heidän varajäsenensä eivät voi toimia samanaikaisesti kaupungin konserniyhtiöiden hallituksen jäseninä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Valitaan konserni- ja riskienhallinnan jaostoon viisi jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen toimikaudeksi 2025-2027.

Todetaan, että jaoston puheenjohtajana toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja.

Nimetään konserni- ja riskienhallinnan jaoston esittelijäksi talousjohtaja.

Todetaan, että kaupunginjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa.

Päätös

Hyväksyi esityksen, ja valitsi jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

varsinainen jäsen - varajäsen

Pekkala Sari, pj - Lumijärvi Liisa

Honka Aleks, varapj - Hänninen Katja

Salmela Marko - Hautamäki Jaana

Ylisirniö Kirsi - Nurro Sari

Äijälä Samuli - Karppinen Aimo

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Päivi Määttä poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi. (Osallisuusjääviys, asianosainen)

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 239

479/00.00.01/2025

Valmistelija

Talousjohtaja Pävi Määttä

Kaupunginhallitus on nimennyt konserni- ja riskienhallinnan jaoston kokoonpanon kokouksessaan 23.6.2025. Varajäsenten kohdalla ei tällä hetkellä toteudu tasa-arvolain 4 a §:n mukaiset säännökset, minkä mukaan toimitelmissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Säännös koskee sekä varsinaisia jäseniä että varajäseniä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Nimeää konserni- ja riskienhallinnan jaoston jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Hyväksyi esityksen ja nimesi jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

varsinainen jäsen - varajäsen

Pekkala Sari, pj - Lumijärvi Liisa

Honka Aleks, varapj - Hänninen Katja

Salmela Marko - Niskanen Martti

Ylisirniö Kirsi - Nurro Sari

Äijälä Samuli - Karppinen Aimo

Kaupunginhallitus	§ 185	19.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 86	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 240	18.08.2025

Käräjäoikeuden lautamiesten valinta toimikaudeksi 2025-2029

Kaupunginhallitus 19.05.2025 § 185

Valmistelija Hallintojohtaja Matti Bergman

Käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärän vahvistaa Tuomioistuinvirasto. Jos käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluu useampia kuntia, Tuomioistuinvirasto vahvistaa kunkin kunnan alueelta valittavien lautamiesten määrän ensisijaisesti kuntien henkikirjoitettujen asukkaiden lukumäärän suhteessa. Jokaisesta kunnasta on kuitenkin valittava vähintään yksi lautamies.

Kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Lain käräjäoikeuden lautamiehistä mukaisesti lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta.

Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Valitaan Oulun käräjäoikeuteen viisi lautamiestä.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Päätösesitys	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle: Valitaan Oulun käräjäoikeuteen viisi lautamiestä.
Päätös	Hyväksyi esityksen ja valitsi käräjäoikeuden lautamiehet seuraavasti: Anttila Marko, SDP Palokari Raili, KESK Holappa Mari, PS Huhtamäki Mika, VAS Ventonen Heikki, KOK

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 240

262/00.00.01/2025

Valmistelija	Talousjohtaja Päivi Määttä Raili Palokari on lähettänyt eroanomuksen 12.8.2025, ja pyytänyt eroa käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Esitetään kaupunginvaltuustolle - myönnetään Raili Palokarille ero Oulun käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien - valitaan Oulun käräjäoikeuden lautamieheksi Raili Palokarin tilalle uusi jäsen kaupunginvaltuuston kokouspäivästä lukien
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Valtuustoaloite: Nuoren taiteilijan palkinto

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 241

112/00.01.04/2025

Valmistelija

Kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossi

Valtuutettu Tarja Ollankedon esittämä Raahen Vasemmiston valtuustoryhmän ja Raahen Vihreiden valtuustoryhmän valtuustoaloite 27.1.2025:

Esitämme, että tulevaisuudessa myös nuoria taiteitten ammattilaisia ja edistyneitä harrastajia huomioitaisiin jakamalla Nuoren taiteilijan palkinto.

Nuoren taiteilijan palkinto voitaisiin myöntää alle 29 vuotiaille.

Valmisteluun osallistuisivat asianmukaiset sidosryhmät kuten esim. Raahen nuorisovaltuusto.

Kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossin vastaus 14.5.2025:

Raahen vasemmiston ja vihreiden valtuustoryhmä teki 27.1.2025 aloitteen nuoren taiteilijan palkinnon perustamisesta. Kiitos hienosta aloitteesta. Käsittelimme aloitetta yhteistyössä nuorisokoordinaattorien kanssa ja ehdotamme seuraavaa:

- Nuoren taiteilijan palkinto olisi 1 500 € ja sen voisi saada yksikö tai ryhmä.
- Kuntalaiset voivat osallistua ehdottamalla palkittavia nuoria / nuorten ryhmiä eri taiteenaloilta (musiikki, kuvataide, tanssi jne.). Kysely toteutetaan ketterällä kyselyllä (nimi ja perustelu).
- Ainoat kriteerit olisivat ikä (alle 29-vuotiaat) sekä asuinpaikka / kirjoilla olo Raahessa.
- Palkittavasta päättäisi pieni raati, jossa olisi edustusta esim. nuorisovaltuustosta, Lybeckeriltä, Rock Academysta, musiikkiopistolta ja kirjastolta. Koollekutsujana toimii kulttuuripalvelupäällikkö.
- Ehdotukset kerätään alkusyksystä, palkitsemistilaisuus Friemanin talolla esim. Annanpäivänä 9.12. vuosittain.

- Palkinto jaetaan ensimmäistä kertaa osana Oulu2026-kulttuuripääkaupunkivuotta.
- Määräraha myönnettävään avustukseen varataan talousarviokäsittelyn yhteydessä osaksi nuorisopalveluiden avustuksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen kulttuuripalvelupäällikkö Piritta Rossin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Valtuustoaloite: Raahen kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkoston

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 242

787/00.01.04/2024

Valmistelijat Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomela

Valtuutettu Matti Nikulan esittämä Raahen Vasemmiston valtuustoryhmän valtuustoaloite 28.10.2024:

Raahen kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkoston

Mielenterveyskriisi näkyy vahvasti suomalaisessa työelämässä. Suomessa menetetään yli 17 miljoonaa työpäivää vuodessa mielenterveyshäiriöiden takia, ja yli puolet työkyvyttömyyseläkkeistä johtuu mielenterveyden häiriöistä. Joka viides aikuinen kärsii häiriöistä vuosittain, mutta silti vain puolet uskaltaisi mielenterveysjärjestöjen tutkimusten mukaan puhua niistä työpaikallaan.

Mielenturvaa-verkosto on työmarkkinajärjestöjen, mielenterveysjärjestöjen ja työnantajien verkosto, joka tukee ja sitouttaa jäseniä ratkaisemaan työelämän mielenterveyskriisiä. Mielenturvaa-mallin avulla halutaan haastaa suomalaiset työpaikat mukaan vahvistamaan mielenterveyttä, ja tarjoamaan kattavampia mielenterveyspalveluita työntekijöilleen.

Mielenturvaa-malli on tutkittuun tietoon perustuva malli, jolla ennaltaehkäistään mielenterveyden häiriöitä, madalletaan kynnystä mielenterveyspalveluihin hakeutumiseen ja tuetaan elämän kriisitilanteissa olevia työntekijöitä nopeasti ja vaikuttavasti. Malli on kustannusneutraali, sillä asetetuilla panoksilla luodaan säästöjä vähentämällä sairauspoissaoloja.

Raahen vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että Raahen kaupunki liittyy mukaan Mielenturvaa-verkoston, tekee verkoston kuuluvan Hyvän mielen työpaikka -suunnitelman ja ottaa käyttöön Mielenturvaa-mallin työntekijöiden mielenterveyden vahvistamiseksi.

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomelan vastaus 15.5.2025:

Raahen kaupungilla on otettu vuoden 2023 alusta käyttöön laajat työterveyshuollon palvelut. Raahen kaupungin ja Pihlajalinnan työterveysyhteistyön toimintasuunnitelmassa mielenterveysongelmien ehkäisy on nostettu keskeiseksi tavoitteeksi. Työterveyshuollon palveluina henkilöstöllä on mahdollista saada käyttöönsä työterveyshuollon tarjoamat mielenhyvinvointia tukevat seuraavat palvelut:

- Mielenhuoli-linja (matalankynnyksen palvelu joka arkipäivä 8-18)
- Työterveyspsykologin käynnit (1-3 krt./arvioitu tarve)
- Työterveyslääkärin palvelut

Raahen kaupunki tukee henkilökunnan hyvinvointia maksuttomilla liikuntaeduilla, ohjatuilla ryhmillä ja viikkoliikunnalla. Tutkimusten mukaan liikunta lisää myös henkistä hyvinvointia ja auttaa jaksamaan työelämässä. Raahen kaupungilla on käytössä myös työyhteisösovittelu henkilöstöhallinnon palveluna työyhteisön ristiriitojen ratkaisemiseen. Sovittelu vähentää työyhteisön ristiriidoista aiheutuvaa mahdollista kuormittumista. Kriisitilanteisiin Raahen kaupungilla on tarjolla välitöntä purkua tarjoava defusing-tiimi.

Raahen kaupunki kehittää johtamista ja esihenkilötyötä tarjoamalla koulutusta ja kehittämistyötä esihenkilöasemassa oleville työntekijöille. Tällaisiin koulutuksiin ovat olleet mm. Raahen kaupungin esihenkilötyön ajokortti -valmennus, Reilu esihenkilö -koulutus ja Vastuullisen johtamisen -käsikirjan työstäminen. Hyvä esihenkilötyö tukee alaistensa mielenterveyttä ja työssäjaksamista.

Sairauspoissaolopäiviä mielenterveyden häiriöiden vuoksi oli 1169 pv ajanjaksolla 01-05/2025 ja 2002 pv vastaavalla vertailujaksolla vuonna 2024.

Raahen kaupungin henkilökunnalle toteutetaan kerran vuodessa työhyvinvointikysely, jonka pohjalta yksiköt laativat työhyvinvoinnin parantamissuunnitelman. Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat parantuneet tämän säännöllisen toimintatavan myötä. Henkilöstön tyytyväisyysindeksin (HTI) kehitys:

- HTI 2022: 3.8/5. Vastaajien määrä 633
- HTI 2023: 4.0/5. Vastaajien määrä 707
- HTI 2024: 4.0/5. Vastaajien määrä 676
- HTI 2025: 4.0/5. Vastaajien määrä 807

Mielenturvaa-verkostoon liittyminen maksaa 3 900 €. Mielenturvaa toimintamallin suositukset toteutuvat Raahen kaupungin toiminnassa työntekijöiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemisessa. Raahen kaupunki ennaltaehkäisee mielenterveyden haasteita, tarjoaa

matalankynnyksen työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon palveluita sekä apua kriisitilanteisiin. Tilastollisesti kehitys on ollut oikeansuuntaista, joten katsomme, että Mielenturvaa-verkostoon liittyminen ei ole tarkoituksenmukaista.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin ja työhyvinvointiasiantuntija Piia Suomelan valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Valtuustoaloite: Rasisminvastainen toimenpideohjelma

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 243

895/00.01.04/2024

Valmistelija

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlin

Viljo Lehmuskedon esittämä Raahen Vasemmiston valtuustoryhmän aloite
9.12.2024:

Rasismi – syrjintä etnisen taustan tai muun biologisen eroavaisuuden vuoksi – on Suomessa laitonta, mutta silti sitä esiintyy paljon myös Raahessa.

Rasismin vastaista ohjelmaa tarvitaan Raahessakin, jos haluamme toteuttaa äsken hyväksytyn elinvoimastrategian.

Sen kohdassa painopisteet hyvä elämä ”vahva pito-, veto- ja lumovoima” todetaan uusien asukkaiden, kuten kansainvälisten osaajien, integroiminen osaksi yhteisöä ja hyvän elämän mahdollistaminen myös vieraskielellä. Julkisuudessa on kerrottu, että jopa osa näistä huippuosaaajista on siirtynyt maastamme vain vähän aikaa tällä työskenneltyään, suurimmaksi syyksi epäillään lähes rasismin tasoista asukkaiden käytöstä.

Esitämme: Tehdään rasisminvastainen toimenpideohjelma. Ohjelmaa voidaan rakentaa Euroopan rasisminvastaisten kaupunkien kymmenen ydintoiminnan ympärille. Myös maamme hallitus on asiasta ohjeistanut. Muutos vaatii kaikkien tahojen sitoutumista ja kouluttamista.

Hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin vastaus 16.5.2025:

Raahen kaupungin toimialoja ja Raahen kaupunkia työnantajana säätelee useat lait. Lait velvoittavat laatimaan suunnitelmia ja asiakirjoja. Lakien ja asiakirjojen sisällöt velvoittavat toimialoja, viranomaisia ja työnantajia huomioimaan toiminnassaan tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden edistämisen ja kieltää syrjinnän sekä häirinnän.

Ohjaavat lait ja asiakirjat:

- Varhaiskasvatuslaki
- Perusopetuslaki

- Yhdenvertaisuuslaki
- Nuorisolaki
- Työturvallisuuslaki
- Opetussuunnitelma ja sen liite 12 Raahen peruskoulujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Häirintä ja epäasiallinen kohtelu – ohje miten toimitaan tilanteessa, kun kokee häirintää ja epäasiallista kohtelua. Raahen kaupungin työnantaja ohje
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Raahen kaupunki

Varhaiskasvatusta säätelee laki varhaiskasvatuksesta. Varhaiskasvatustlain § 3 säädetään, että vartaiskasvatuksen tavoitteen on ”antaa kaikille lapsille yhdenvertaiset mahdollisuudet varhaiskasvatukseen, edistää yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa sekä antaa valmiuksia ymmärtää ja kunnioittaa yleistä kulttuuriperinnettä sekä kunkin kielellistä, kulttuurista, uskonnollista ja katsomuksellista taustaa”.

Perusopetusta säätelee perusopetuslaki (PoL), jonka §2 säädetään, että ”Opetuksen tulee edistää sivistystä ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa sekä oppilaiden edellytyksiä osallistua koulutukseen ja muutoin kehittää itseään elämänsä aikana”. Opetussuunnitelmassa on ohjeistettu asiasta ja opetussuunnitelman liitteeksi (1.8.2025 alkaen liite 12) on laadittu Raahen peruskoulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa mm. seuraavasti: ”Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia. Sukupuoli, ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen tai ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, vamma, terveydentila, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy ei saa vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin saada erilaisia palveluita tai osallistua koulutukseen. Perusoikeudet kuuluvat ihan jokaiselle ihmiselle, eikä ketään saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eriarvoiseen asemaan”. (yhdenvertaisuus.fi; yhdenvertaisuuslaki 6 §.)

Nuorisotyötä säätelee nuorisolaki, joka § 2, lain tavoitteena on ”edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista tavoitteiden toteutumisen lähtökohtina ovat yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys”.

Raahen kaupunki työnantajana noudattaa työturvallisuuslakia. Lain § 28 säädetään, että työnantajan on puututtava ja ryhdyttävä toimiin työntekijään kohdistuvaan terveydelle haitalliseen ja vaaraa aiheuttavaan häirintään ja muuhun epäasialliseen kohteluun. Raahen kaupunki on laatinut erillisen ohjeen häirintä ja epäasiallinen kohtelu – ohje miten toimitaan tilanteessa, kun kokee häirintää ja epäasiallista kohtelua.

Raahen kaupungilla on lakien edellyttämät tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasiat ajan tasalla ja ne näkyvät ohjaavissa asiakirjoissa, joita noudatetaan kaikissa toimipisteissä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlinin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Valtuustoaloite: Varavaltuutettujen tietokoneet kokouksissa

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 244

464/00.01.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Valtuutettu Viljo Lehmuskedon esittämä Raahen Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloite 26.5.2025:

Epäselvää on, voiko varavaltuutettu saada kokoukseen koneen. Viimeisessä valtuustossa 28.4.2025 uhottiin, että pitää voida äänestää koneilla. Tuossa kokouksessa oli 8 varavaltuutettua, osa näytti seuraavan puoluetoverinsa konetta.

Esitämme, että aina tarvittaessa varavaltuutetuilla on mahdollisuus saada kone kokouksen ajaksi käyttöönsä, jotta voi toimia tasaveroisesti muiden kanssa.

Hallintojohtaja Matti Bergmanin vastaus 21.7.2025:

Varavaltuutetuille on tällä hetkellä varattuna tietokone ja suunnitelmassa on tilata useita tablettitietokoneita syksyn 2025 aikana, jotta varavaltuutetut voisivat liittyä kokousjärjestelmään kokousten aikana. Tämän myötä valtuuston kokouksissa voitaisiin käyttää tarpeen tullen sähköistä äänestystä. Varavaltuutettujen tulee tällöin kirjautua koneilla ja ottaa käyttöönsä kaupungin sähköisen kokousjärjestelmän tunnukset kokousten ajaksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen hallintojohtaja Matti Bergmanin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Kaupunginvaltuuston päätösten täytäntöönpano

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 245

Kuntalain 39 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kaupunginhallitus toteaa kuntalain 96 §:n mukaisesti, että kaupunginvaltuuston kokouksissa 26.5.2025 ja 9.6.2025 tekemät päätökset on käsitelty oikeassa järjestyksessä, päätökset ovat lainmukaisia, eikä valtuusto ole ylittänyt toimivaltaansa ja siten päätökset ovat täytäntöönpanokelpoisia.

Valtuuston 26.5.2025 ja 9.6.2025 pidettyjen kokousten päätökset voidaan katsoa täytäntöönpanokelpoisiksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Todetaan, että valtuuston päätökset 26.5.2025 ja 9.6.2025 ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä ja valtuuston toimivallan puitteissa. Kaupunginhallitus päättää panna valtuuston tekemät päätökset täytäntöön.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 246

Hallintojohtaja

- 2.7.2025 § 16/Näyttöpäätetyöskentelyyn tarkoitettujen erityislasien hankinta
- 3.7.2025 § 17/Hautaustoimilain 6.6.2003/457 § 23 mukainen hautauspalvelun ostaminen
- 3.7.2025 § 18/Hautaustoimilain 6.6.2003/457 § 23 mukainen hautauspalvelun ostaminen
- 3.7.2025 § 19/Soveltuvuusarvioinnin laatija opetus- ja kasvatusjohtajan rekrytoinnissa
- 8.7.2025 § 20/Nepton työajanhallinta- ja työvuorosuunnittelujärjestelmän laajentaminen kirjastolle sekä aterija puhtauspalvelulle

Kaupunginjohtaja

- 25.6.2025 § 50/Pattasten hankesuunnittelutyöryhmän nimeäminen
- 23.6.2025 § 51/Hakemus palkallisista opintovapaapäivistä, työvalmentaja
- 22.7.2025 § 52/Kuntatodistustulainan ottaminen ajalle 23.7.-30.9.2025
- 6.8.2025 § 53/Hakemus palkallisista opintovapaapäivistä, jopoluokan opettaja
- 7.8.2025 § 54/ Hakemus palkallisista opintovapaapäivistä, etsivä nuorisotyöntekijä

Talousjohtaja

- 23.6.2025 § 21/Kuntatodistustulainan ottaminen ajalle 23.6.-30.9.2025
- 26.6.2025 § 22/Kuntatodistustulainan ottaminen ajalle 26.6.-29.8.2025

- 27.6.2025 § 23/Kuntatodistuslainan ottaminen ajalle 27.6.-31.10.2025

Tietohallintopäällikkö

- 26.6.2025 § 6/Näyttöpäätetyöskentelyyn tarkoitettujen erityislasien hankinta
- 27.6.2025 § 7/Secapp-hankintapäätös

[Kehittämislautakunta 24.6.2025](#)

[Rakennetun ympäristön lautakunta 24.6.2025](#)

[Tulevaisuuslautakunta 24.6.2025](#)

[Työllisyyslautakunta 12.6.2025](#)

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Merkitään pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedoksi. Kaupunginhallitus ei käytä päätöksiin otto-oikeutta.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 229, § 230, § 231, § 232, § 233, § 234, § 237, § 240, § 241, § 242, § 243, § 244, § 245, § 246

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 235, § 236, § 238, § 239**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Raahen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Vastaanottaja:	Raahen kaupunki, kirjaamo
Postiosoite:	PL 62, 92101 Raahe
Käyntiosoite:	Rantakatu 50, 92100 Raahe
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@raahe.fi
Puhelinnumero:	08 439 3111 (vaihde)
Aukioloaika:	arkisin klo 9–15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Raahen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite:	PL 62, 92101 Raahe
Käyntiosoite:	Rantakatu 50, 92100 Raahe
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@raahe.fi
Puhelinnumero:	08 439 3111 (vaihde)
Aukioloaika:	arkisin klo 9–15

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty