

Työllisyyslautakunnan valitseminen toimikaudeksi 2025-2029

Kaupunginhallitus 28.05.2025 § 197

522/00.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Matti Bergman

Raahen työllisyysalueeseen kuuluvia kuntia Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva ja Raahen on pyydetty esittämään jäsentä ja tämän henkilökohtaista varajäsentä työllisyyslautakuntaan 12.6.2024 mennessä ja kunnat ovat esittäneet jäsenet ja varajäsenet.

Lautakunnan toimikausi on valtuustokausi, kuitenkin siten että lautakunnan ensimmäinen toimikausi kestää lautakunnan perustamisesta 31.5.2029 saakka, ellei kussakin kunnassa erikseen muuta päätetä.

Lautakunta on määriteltä Raahen kaupungin hallintosäännössä 1.6.2024. Työllisyyslautakuntaa koskeva pykälä §27 on laadittu yhteistyössä kuntien kanssa. Lautakunnan tehtävät on määriteltä yhteistyössä alueen kuntien kanssa yhteistoimintasopimuksessa talvella 2024 ja se on hyväksytty Raahen kaupunginvaltuustossa 5.2.2024.

Raahen kaupunginvaltuusto asettaa työllisyyslautakunnan, sekä valitsee siihen jäsenet ja varajäsenet yhteistoiminta-alueen kuntien ehdotusten perusteella. Kunnalla on lautakunnassa yksi jäsen kunnan jokaista alkavaa 5000 työvoimaan laskettavaa henkilöä kohden, kuitenkin siten, ettei yhdelläkään kunnalla voi olla lautakunnan päätöksenteossa määräysvaltaa.

Työllisyyslautakunnassa on 13 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtajat kuuluvat lautakunnan jäsenistöön. Jokaisella työllisyysalueen kunnalla on lautakunnassa vähintään yksi kunnan valitsema jäsen.

Työllisyyslautakunnan puheenjohtajana toimii pysyvästi Raahen kaupungin edustaja, joka valitaan kahden vuoden välein. Lautakunnalla on ensimmäinen ja toinen varapuheenjohtaja, jotka vaihtuvat seuraavalla tavalla. Varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain siten, että toinen varapuheenjohtaja siirtyy ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi ja sopijakunnista seuraavana aakkosista olevasta kunnasta tulee uusi toinen varapuheenjohtaja. Jäsenten valinnassa huomioidaan tasa-arvolain vaatimukset.

Lautakunnan toimikausi on valtuustokausi, kuitenkin siten että lautakunnan ensimmäinen toimikausi kestää lautakunnan perustamisesta 31.5.2029 saakka, ellei kussakin kunnassa erikseen muuta päätetä.

Kuntalaki 74 § Vaalikelpoisuus muihin toimielimiin

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. ---"

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Valitaan työllisyyslautakuntaan 13 jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen työllisyysalueen kuntien esitysten ja yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Valitaan lautakunnan jäsenistä puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat työllisyysalueen kuntien esitysten ja yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Marko Salmela ja Katja Hänninen poistuivat kokouksesta esteellisinä asian käsittelyn ajaksi. (Salmela - palvelussuhdejääviys / viranhaltija, Hänninen - yhteisöjääviys / tulevaisuuslautakunnan jäsenyys)