

Työllisyyslautakunta

Aika 15.05.2025 klo 18:00 - 20:00

Paikka Haapajärventie 1, 86710 Kärsämäki (kunnantoimiston kokoustila 2. kerros)

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
38	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
39	Pöytäkirjantarkastajat	4
40	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
41	Talous- ja palvelukatsaus	6
42	Tulosseuranta	8
43	Muutosneuvotteluiden päättäminen ja organisaation vakinaistaminen	10
44	Tiedoksiantoasiat	12
45	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hummastenniemi Matti	puheenjohtaja
	Kananen Unto	1. varapuheenjohtaja
	Metsäharju Tuija	2. varapuheenjohtaja
	Hänninen Katja	jäsen
	Kiviranta Oili	jäsen
	Leiviskä Matti	jäsen
	Leskinen Jorma	jäsen
	Niskanen Hanna	jäsen
	Peltoniemi Raino	jäsen
	Pietikäinen Mika	jäsen
	Pääkkö Meeri	jäsen
	Suviaro Marjut	jäsen
	Väisänen Tero	jäsen
Muu	Luukkanen Ville	esittelijä
	Patanen Johanna	pöytäkirjanpitäjä

38

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Työllisyyslautakunta

15.05.2025

39**Pöytäkirjantarkastajat**

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Pietikäinen Mika ja Suviaro Marjut

Päätös

Työllisyyslautakunta

15.05.2025

40

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

41**Talous- ja palvelukatsaus**

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

558/02.02.00/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville, hallintoasiantuntija Hämäläinen Emmi

Työllisyysalueen käyttötalous on toteutunut jaksolla 1.1.-30.4.2025 talousarvion mukaisesti. Palvelumäärärahojen sidonta on korkealla tasolla. Harkinnanvataisiin työvoimapolitiittisiin tukiin varatusta määrärahasta on käyttövelvoitteen alaisessa valtion yleisessä avustusjärjestelmässä (nk. YA-TE-järjestelmä) sidottu 92%. Sitomatonta määrärahaa on jäljellä €172,115.00. Muihin työvoimapalveluihin varattua määrärahaa on sidottu 98%.

Korkea sidontataso YA-TE-järjestelmässä ei merkitse, että sidotut palvelumäärärahat olisi jo käytetty tai että uusia tuki- ja palveluhankintapäätöksiä ei voitaisi tehdä. YA-TE-järjestelmän sidontoja seurataan kuukausittain ja aktiivisesti puretaan, jos sidotun määrärahan käyttö ei ole toteutumassa suunnitellulla tavalla. Purkautuvien sidontojen kokonaismäärää on vaikea arvioida tässä vaiheessa tarkasti. Edelleen arvioidaan, että harkinnavaraisten tukien osalta starttirahoihin riittää määrärahaa olemassaolevan raamin puitteissa.

Suurin osa muihin työvoimapalveluihin sidotuista määrärahoista kohdistuu kotoutumiskoulutukseen. Niissä suurin volyymi on Raahen kaupungilla, jonka oman työllisyydenhoidon budjetista voidaan rahoittaa raahelaisten kotoutujien kustannuksia suoraan. Talousarvion toteutumista seurataan edelleen tarkasti, eikä siihen tässä vaiheessa olla esittämässä muutoksia.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan talous- ja palvelutilanne. Jatketaan talousarvion, erityisesti palvelumäärärahojen, seuranta tarkasti tavoitteena mahdollistaa riittävä ja yhdenvertainen palvelutarjonta työllisyysalueella olemassaolevan talousarvion puitteissa.

Päätös

Oheismateriaali

RTYA talous- ja palvelupäivitys 30042025

42**Tulosseuranta**

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

143/14.07.00/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueen tulosseurantakehikon työstäminen etenee kolmella tasolla: 1) valtion valvonta- ja ohjaus; 2) vastuukunnan tiedolla johtaminen; sekä 3) oman toiminnan indikaattorit.

Työllisyysalueen tulos- ja vaikuttavuusseurannasta vastaa KEHA-keskus yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa. AVI vastaa toiminnan laillisuusvalvonnasta. KEHA-keskus on käynnistänyt valtakunnallisen tulosseurannan järjestämisen. Raahen työllisyysalue on pitänyt ensimmäisen yhteistyökeskustelun oman arvioitsijan kanssa perjantaina 2.5. KEHA:n seuranta määrittää riittävän suoritustason kaikille työllisyysalueille. Seurantakehikko hahmotellaan ja pilotoidaan kuluva vuoden aikana. Valtakunnalliset työllisyystavoitteet muodostavat seurannan perusteet. Kullekin työllisyysalueelle räätälöidään siltä pohjalta omat tavoitteet. KEHA kerää kattavan seurantatiedon hallitsemistaan käyttövelvoitteen alaisista tietojärjestelmistä. KEHA:n hallinnoima seuranta on työllisyysalueen ohjauksen tärkein taso.

Ajankohtainen työmarkkinatilanne (työllisyyden taso, työttömyyden taso, avointen työpaikkojen määrä ja laatu) on kuntien keskeistä elinvoimatoimintaympäristötietoa, jonka tulee olla kuntapäätäjien saatavilla mahdollisimman helposti ja reaaliaikaisesti. Kunnat päivittävät parhaillaan tiedolla johtamisen kyvykkyyksiään. Monissa kunnissa ollaan ottamassa käyttöön nk. johdon työpöytiä, joihin on integroitu kaikki kuntakonsernin kannalta keskeiset tunnusluvut ja tietovarannot. Raahen on valinnut Softwave Oy:n Opiferus-alustan, jota ollaan parhaillaan ottamassa käyttöön. Myös keskeiset työllisyysmittarit integroidaan työpöytään. Tarvittava työllisyysdata on pääasiassa avointa. Se saadaan joko Tilastokeskuksen työllisyystilastoista ja/tai KEHA-keskuksen työnvälitystietokannasta. Alueen työmarkkinatilannekuvan luominen tulee sovittaa yhteen kuntien johtamisjärjestelmien kanssa niin, että päällekkäisyydet minimoituvat.

Työllisyysalueen operatiivisen tuloksellisuuden seurantaan saadaan tieto KEHA-keskuksen hallinnoimasta Tuutti-palvelusta. Tuutti on valtakunnallinen tietopalvelu, josta löytyy periaatteessa kaikki tarvittava työvoimapalvelutieto. Tuuttiin kuuluu Microsoftin Business Intelligence-sovellukseen perustuva MYLLY-tietokanta. MYLLY-kantaan kehitetään työllisyysalueiden operatiivisen toiminnan indikaattoreita. Työllisyysalueiden kautta samoja indikaattoreita voidaan porautua tarkastelemaan kuntatasolla. Kuten työllisyysalueet itsekkin, MYLLY-kannan tietotuotteet ovat vielä varhaisvaiheessa ja intensiivisen kehittämisen kohde. Tällä hetkellä selvästi tärkein seurattava tulostavoite on yhdenvertaisuus: mitä indikaattoreita tulisi seurata – ja niiden kautta saatua tietoa jalostaa – joista voidaan päätellä toteutuuko yhdenvertainen palvelu työllisyysalueiden sisällä ja välillä?

Liitteenä olevassa omassa ja KEHA-keskuksen kalvosarjassa listataan tulosseurannan kehittämisen lähtökohtia sekä esitetään alueen ajankohtainen tilannekuva valituilla indikaattoreilla esimerkinomaisesti. Tulosseurannan valmistelu jatkuu siten, että seurantakehikkoa voidaan soveltaa ensi vuoden tulostavoitteiden määrittelyyn syksyllä talousarvioprosessin yhteydessä.

Esittelijä	Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville
Päätösesitys	Jatketaan tulosseurannan valmistelua tavoitteena saada käyttöön seurantakehikon ensimmäinen tuotantoversio syksyn tulostavoitesuunnitteluun mennessä.
Päätös	
Oheismateriaali	

RTYA seurantakehikon kehittäminen 050525

43**Muutosneuvotteluiden päättäminen ja organisaation vakinaistaminen**

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

900/01.00.02/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueiden käynnistyessä TE-toimistot lakkautettiin 31.12.2024 ja valtion henkilöstö siirrettiin liikkeen luovutuksella työllisyysalueille 1.1.2025 lukien. Työllisyysalueet toimivat siitä lähtien väliaikaisilla muutosorganisaatioilla. Niiden puitteissa toiminta on ajettu ylös. Samalla on kokeiltu ja koeteltu valmistellun toimintamallin soveltuvuutta tuotantoympäristössä. Siihen liittyen tehtäviä ja vastuita on soviteltu ja säädetty. Kaikki toiminnan toteuttaminen ja kehittäminen on ollut samalla laissa säädettyä jatkuvaa yhteistoimintaa henkilöstön kanssa. Väliaikainen vaihe on tullut päätökseen, kun siirtyneelle henkilöstölle on tarjottu vakinaisia tehtäviä muutosvaiheessa muokattuine uusine tehtävänkuvauksineen.

Raahen työllisyysalueen muutosorganisaatio on osoittautunut pääosin tarkoituksenmukaiseksi. Operatiivisilla mittareilla mitattuna se on kyennyt lyhyessä ajassa saavuttamaan perustavoitteen, riittävän minimitason lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämisessä. Useimmilla mittareilla Raahen työllisyysalue suoriutuu keskimäärin alueena sekä kuntakohtaisesti tarkasteltuna valtakunnallisia keskiarvoja paremmin. Lähes kaikki tehtäväsijoitukset väliaikaiseen muutosorganisaatioon ovat osoittautuneet toimiviksi.

Tältä pohjalta vakinaisen organisaation perusrakenteeseen ei esitetä muutoksia. Työelämävaiheen mukaista organisoitumista esitetään vakinaistettavaksi siten, että nuorten palvelualueen ikäraja nostetaan 29-vuotiaisiin työnhakijoihin sekä parhaassa työiässä olevien palvelualueen asiakkaiden ikää 54-vuoteen. Näin saadaan tasattua asiakasmääriä tiimien välillä.

Kuten kaikissa uusissa organisaatioissa, haastavin kehittämiskohde on kestävä johtamisjärjestelmän luominen. Työllisyysalueen johtamista leimaavat rajalliset esihenkilöresurssit, alueen laaja omistajapohja ja mandaatti sekä organisaation nuori ikä. Moninaiset ulottuvuudet ja

tarpeet nopeasti kehittyvässä toimintaympäristössä vaativat aktiivista johtamista kaikkiin suuntiin.

Vakinaiseen organisaatioon esitetään johtamisjärjestelmää, jossa kaikilla palvelualueilla on oma päällikkö, joka toimii tiimin esihenkilönä. Hallinto- ja tukitoiminnot esitetään siirrettäväksi suoraan työllisyysaluejohtajan alaisuuteen. Käytäntö on vahvistanut ”esikunnan” tarpeellisuuden. Johtaja tarvitsee suoraa tukea työskentelyyn omistajien ja muiden tärkeimpien sidosryhmien kanssa. Samalla johtajalla on säilyttävä riittävän suora näkymä operatiiviseen toimintaan, jotta hän voi esikunnan avulla tukea ja vahvistaa organisaation strategista kehittymistä oikeaan suuntaan.

Johtamisjärjestelmän solmukohdaksi vakiinnutetaan johtoryhmä. Sen peruskokoonpano on työllisyysaluejohtaja ja palvelupäälliköt. Muita asiantuntijoita kutsutaan ryhmään tarpeen mukaan.

Johtoryhmätyöskentelyssä keskitytään kahteen perusteemaan: työnvälityssuorituksen ja työhyvinvoinnin johtamiseen. Näiden teemojen kautta ylläpidetään tarkoituksenmukaista tilannekuvaa tärkeimmistä ratkaistavista kysymyksistä ja vahvistetaan sekä strategista että operatiivista johtamista.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Hyväksytään Raahen työllisyysalueen vakinainen organisaatio liitteen mukaan. Todetaan vakinaiseen organisaatioon vahvistetut tehtävät liitteen mukaisesti

Päätös

Liitteet

Liite 1 RTYA vakinainen organisaatio 050525

Työllisyyslautakunta

15.05.2025

44**Tiedoksiantoasiat**

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

Tiedonhallintalautakunnan selvityspyyntö tiedonhallintalain 5 §:ssä säädettyjen muutosvaikutuksen arvioinnin ja tiedonhallintamallin ylläpidon toteuttamisesta työvoimapalveluiden uudistuksessa

Valtiovarainministeriön alainen tiedonhallintalautakunta on valtakunnallinen elin, joka seuraa tiedonhallintolain (<https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2019/906>) toteutumista.

Lautakunta on käynnistänyt valtakunnallisen selvityksen, jossa arvioidaan TE24-uudistuksen vaikutuksia julkisen tietohallinnon vastuulla olevaan tietoturvaan ja -suojaan. Työllisyysalueiden vastuukuntien tulee selvittää lautakunnalle, miten ne varautuivat muutokseen tiedonhallintalain näkökulmasta. Käytännössä valtio haluaa tietää, onko työvoimapalveluiden siirto kunnille aiheuttanut merkittäviä uusia tietosuoja- ja turvariskejä. Raahen kaupunki vastaa selvityspyyntöön. Raahen työllisyysalueen tilanne on hyvä siltä osin, että valmistelussa korostettiin tietoturvan ja -suojan merkitystä ja varauduttiin aktiivisesti riskeihin tavoitteena minimoida kaikki mahdolliset poikkeamat. Tässä on myös onnistuttu hyvin.

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 2 Selvityspyyntö / Työllisyysalueiden muutosvaikutusten arviointi
2025 / VN/9259/2025/VM/1

Työllisyyslautakunta

15.05.2025

45**Muut asiat**

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

Esittelijä

Puheenjohtaja

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitellaan esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös