

Muutosneuvotteluiden päättäminen ja organisaation vakinaistaminen

Työllisyyslautakunta 15.05.2025

900/01.00.02/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueiden käynnistyessä TE-toimistot lakkautettiin 31.12.2024 ja valtion henkilöstö siirrettiin liikkeen luovutuksella työllisyysalueille 1.1.2025 lukien. Työllisyysalueet toimivat siitä lähtien väliaikaisilla muutosorganisaatioilla. Niiden puitteissa toiminta on ajettu ylös. Samalla on kokeiltu ja koeteltu valmistellun toimintamallin soveltuvuutta tuotantoympäristössä. Siihen liittyen tehtäviä ja vastuita on soviteltu ja säädetty. Kaikki toiminnan toteuttaminen ja kehittäminen on ollut samalla laissa säädettyä jatkuvaa yhteistoimintaa henkilöstön kanssa. Väliaikainen vaihe on tullut päätökseen, kun siirtyneelle henkilöstölle on tarjottu vakinaisia tehtäviä muutosvaiheessa muokattuine uusine tehtäväkuvauksineen.

Raahen työllisyysalueen muutosorganisaatio on osoittautunut pääosin tarkoituksenmukaiseksi. Operatiivisilla mittareilla mitattuna se on kyennyt lyhyessä ajassa saavuttamaan perustavoitteen, riittävän minimitason lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämisessä. Useimmilla mittareilla Raahen työllisyysalue suoriutuu keskimäärin alueena sekä kuntakohtaisesti tarkasteltuna valtakunnallisia keskiarvoja paremmin. Lähes kaikki tehtäväsijoitukset väliaikaiseen muutosorganisaatioon ovat osoittautuneet toimiviksi.

Tältä pohjalta vakinaisen organisaation perusrakenteeseen ei esitetä muutoksia. Työelämävaiheen mukaista organisoitumista esitetään vakinaistettavaksi siten, että nuorten palvelualueen ikäraja nostetaan 29-vuotiaisiin työnhakijoihin sekä parhaassa työiässä olevien palvelualueen asiakkaiden ikää 54-vuoteen. Näin saadaan tasattua asiakasmääriä tiimien välillä.

Kuten kaikissa uusissa organisaatioissa, haastavin kehittämiskohde on kestävä johtamisjärjestelmän luominen. Työllisyysalueen johtamista leimaavat rajalliset esihenkilöresurssit, alueen laaja omistajapohja ja mandaatti sekä organisaation nuori ikä. Moninaiset ulottuvuudet ja tarpeet nopeasti kehittyvässä toimintaympäristössä vaativat aktiivista johtamista kaikkiin suuntiin.

Vakinaiseen organisaatioon esitetään johtamisjärjestelmää, jossa kaikilla palvelualueilla on oma päällikkö, joka toimii tiimin esihenkilönä. Hallinto- ja tukitoiminnot esitetään siirrettäväksi suoraan työllisyysaluejohtajan alaisuuteen. Käytäntö on vahvistanut ”esikunnan” tarpeellisuuden. Johtaja tarvitsee suoraa tukea työskentelyyn omistajien ja muiden tärkeimpien sidosryhmien kanssa. Samalla johtajalla on säilyttävä riittävän suora näkymä operatiiviseen toimintaan, jotta hän voi esikunnan avulla tukea ja vahvistaa organisaation strategista kehittymistä oikeaan suuntaan.

Johtamisjärjestelmän solmukohdaksi vakiinnutetaan johtoryhmä. Sen peruskokoonpano on työllisyysaluejohtaja ja palvelupäälliköt. Muita asiantuntijoita kutsutaan ryhmään tarpeen mukaan.

Johtoryhmätyöskentelyssä keskitytään kahteen perusteemaan: työnvälityssuorituksen ja työhyvinvoinnin johtamiseen. Näiden teemojen kautta ylläpidetään tarkoituksenmukaista tilannekuvaa tärkeimmistä ratkaistavista kysymyksistä ja vahvistetaan sekä strategista että operatiivista johtamista.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Hyväksytään Raahen työllisyysalueen vakinainen organisaatio liitteen mukaan. Todetaan vakinaiseen organisaatioon vahvistetut tehtävät liitteen mukaisesti

Päätös