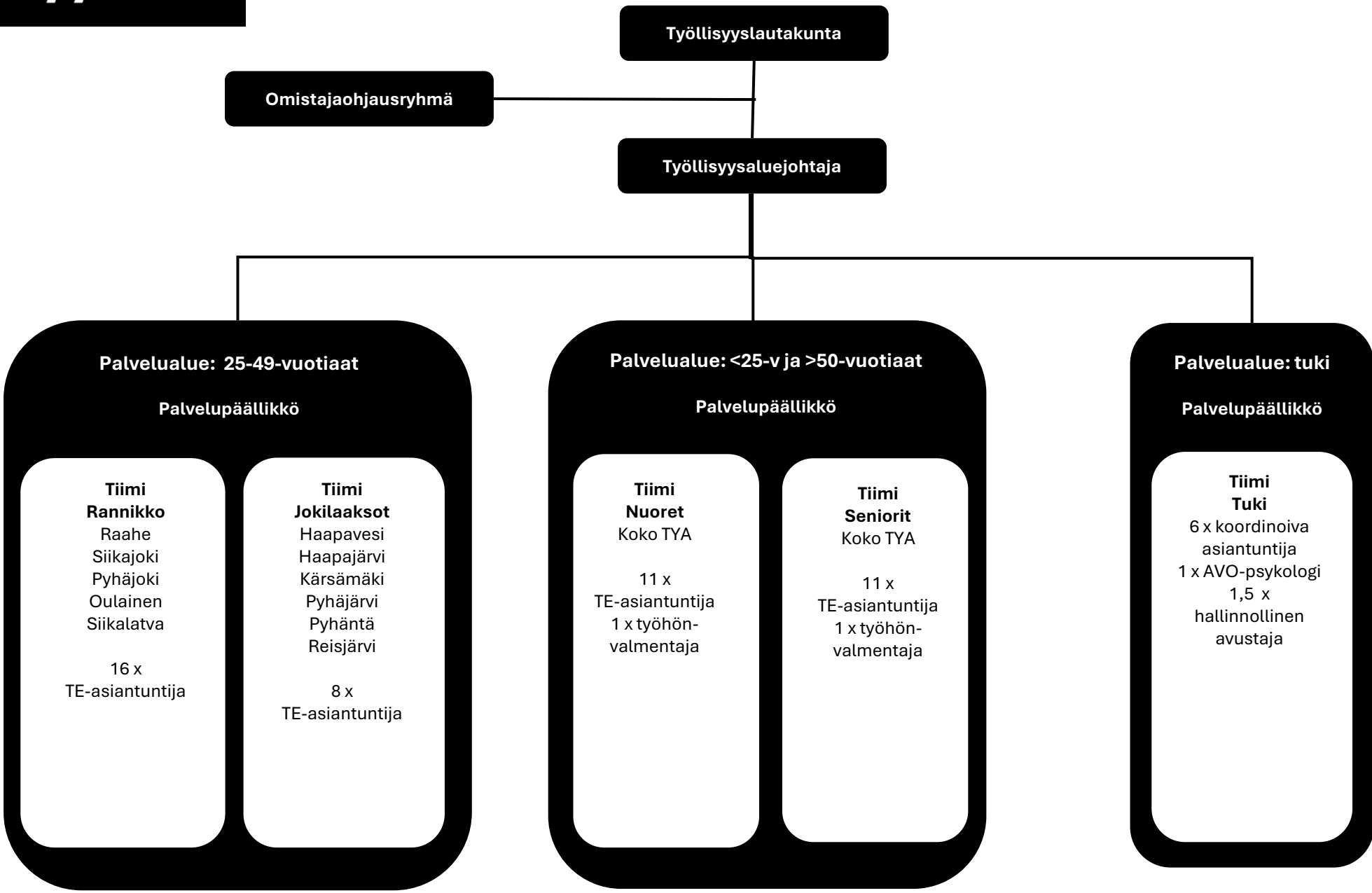


Raahen työllisyysalue

Organisaation vakinaistaminen: muutostoimet

RTYA/OMO 6.5.2025

Lähtötilanne



Tärkeimmät huomiot:

*Väliaikainen muutosorganisaatio pystynyt järjestämään lakisääteiset työvoimapalvelut riittävällä minimitasolla

→ onnistuminen, ei tarvetta merkittäviin organisaatiomuutoksiin

*Muutos jatkuu intensiivisenä nähtävissä olevaan tulevaisuuteen, tilannekuvan oltava mahdollisimman realistinen ja reaaliaikainen

→ edellyttää kaikilta esihenkilöiltä hands-on-johtamista, ml. työllisyysaluejohtaja

*Tärkein johdettava muutostyökokonaisuus työllisyysalueen toiminnan ja kulttuurin mahdollisimman tiukka nivominen kuntien työllisyyspalveluun ja muuhun elinvoimatyöhön

→ pitkä ja työläs tavoite, jää vajaaksi ilman jatkuvaa momentumin luontia

Organisatoriset muutokset:

*Toiminnan tuki = hallinto-, teemakoordinaatio-, viestintä ja kehittämistoiminnot työllisyysaluejohtajan suoraan alaisuuteen (kriittisiä strategian toteutumisen kannalta)

*Nuorten ja senioreiden palvelualueille omat palvelupäälliköt (selkeästi erilaiset palvelualueet)

*Palvelualueiden työmäärän tasoittaminen säätämällä asiakasprofiileja (nuorten tiimi nostaa asiakkaiden iän 30-vuoteen, ammatillisen kasvun tiimi nostaa omansa 55-vuoteen)

