

Työllisyyslautakunta

Aika 16.04.2025 klo 18:07 - 20:00

Paikka Haapaveden kaupungintalo, Tähtelänkuja 1, 86601 Haapavesi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 30	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 31	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 32	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 33	Talous- ja palvelukatsaus	6
§ 34	Palkkatuen käyttö	7
§ 35	Strategiapäivitys	9
§ 36	Tiedoksiantoasiat	10
§ 37	Muut asiat	11

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kananen Unto	1. varapuheenjohtaja	
	Metsäharju Tuija	2. varapuheenjohtaja	
	Kiviranta Oili	jäsen	
	Leiviskä Matti	jäsen	
	Peltoniemi Raino	jäsen	
	Pääkkö Meeri	jäsen	
	Haapakoski Niina	varajäsen	
	Kinnunen Esa	varajäsen	
	Luoma Heli	varajäsen	
	Laulumaa Jarkko	varajäsen	
	Selkäinaho Annamari	varajäsen	
Muut	Luukkanen Ville	esittelijä	
	Haapakangas Kari	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Hänninen Katja	jäsen	
	Leskinen Jorma	jäsen	
	Hummastenniemi Matti	puheenjohtaja	
	Niskanen Hanna	jäsen	
	Pietikäinen Mika	jäsen	
	Suviaro Marjut	jäsen	
	Väisänen Tero	jäsen	
	Patanen Johanna	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

30 - 37

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Työllisyyslautakunta

§ 30

16.04.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 30

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen olevan laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

Työllisyyslautakunta

§ 31

16.04.2025

Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 31

Raahen kaupungin hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Tuija Metsäharju ja Hanna Niskanen

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Luoma Heli ja Metsäharju Tuija

Työllisyyslautakunta

§ 32

16.04.2025

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 32

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösesitys

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista.

Talous- ja palvelukatsaus

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 33

558/02.02.00/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville, hallintoasiantuntija Hämäläinen Emmi

Työllisyysalueen käyttötalous jaksolla 1.1.-31.3.2025 on tasapainossa. Toteutumassa ei merkittäviä poikkeamia talousarviosta. Maaliskuun aikana on selvitetty Pohjois-Pohjanmaan TE-toimistossa vuonna 2024 tehtyjen palvelu- ja tukipäätösten vuosiin 2025-27 kohdistuvat taloudelliset vaikutukset. Nk. palveluvelan ja ylivuotisten tukimyöntöjen vaikutuksesta kuluvan vuoden palvelumääräraha on tällä hetkellä 90%:sesti sidottu. Harkinnanvaraisten tukien osalta suurin osa vaikutuksesta johtuu yli- ja monivuotisista palkkatukimyönnoistä. Muiden työllistämistä edistävien palveluiden osalta määrärahoja sitoo eniten varaukset kotoutumiskoulutukseen.

Työllistymistä edistävien palveluiden käyttöaste vuoden ensimmäisellä neljänneksellä on ollut melko matala. Harkinnanvaraisiin tukiin, erityisesti palkkatukeen, kohdistuva kysyntä on säilynyt entisellä tasolla. TE-asiantuntijoiden ohjeistusta tullaan tarkentamaan ja selkeyttämään siten, että kaikki lakisääteiset työllistymistä edistävät palvelut kohdentuvat järjestämislain ohjaamana työvoimapoliittisesti tarkoituksenmukaisimmalla tavalla. Pää tavoitteena on tukea ja edistää työnhakijan sijoittumista vakinaiseen työsuhteeseen avoimilla markkinoilla. Käytössä oleva määräraha pyritään allokoimaan mahdollisimman tehokkaasti suhteessa työllistymistavoitteisiin.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Todetaan työllisyysalueen talous- ja palvelutilanne 31.3.2025.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Oheismateriaali

RTYA talous- ja palvelupäivitys 310325

Palkkatuen käyttö

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 34

216/14.07.00/2025

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Harkinnavaraisten työvoimapolitiittisten tukien, erityisesti palkkatuen, käyttö herättää keskustelua valtakunnallisesti. Viime vuonna valtiolla tehdyt tukipäätökset sitovat merkittävän osan palvelumäärärahoista kaikilla työllisyysalueilla. Kaikissa kunnissa on merkittävä paine hillitä kustannuksiltaan suurimpien tukien vaikutusta taloudellisilla perusteilla. Työvoimapalveluiden järjestämislaki (380/2023) ei kuitenkaan tunnista määrärahojen vähyyttä ja/tai loppumista harkinnan alaan kuuluvaksi perusteeksi. TEM:stä ja KEHA-keskuksesta kumpuava valtakunnallinen oikeudellinen ohjeistus linjaa, ettei ao. tukien myöntämistä voisi keskeyttää taloudellisilla perusteilla.

Harkinnavaraisten tukien lainmukaisten kriteerien ja kuntien todellisen taloustilanteen välillä on aito ristiriita, johon ei ole valmista vastausta. Hallitus ei näillä näkymien ole esittämässä harkinnavaraisten tukien karsimista laista. Se ei myöskään ole indikoinut työllisyysmäärärahojen lisäämistä lisätalousarviossa. Mahdollisista lisäresurssoinnista neuvoteltaneen osana VOS-kokonaisuudistusta. Se ei helpota välitöntä tilannetta.

Selvä kuitenkin on, että harkinnanvaraisten tukien, erityisesti palkkatukien, käyttöä tulee seurata ja uudistaa merkittävästi kaikilla työllisyysalueilla. Vanhat palvelu- ja työttömyysturvarahoitusmallit ovat tietyiltä osin ohjanneet tukien käyttöä ei-toivottuihin suuntiin. Palkkatuen perimmäinen tavoite on aina ollut poistaa tai kompensoida työnhakijan alentunut tuottavuus siten, että ihminen voi työllistyä pysyvästi avoimille markkinoille. Rahoitus on kuitenkin ohjannut palkkatuen käyttöä suuntaan, jossa ihmisen alentunutta työkykyä on suvaittu mutta ei kohotettu kestävästi. Siksi palkkatuen vaikutus avoimille markkinoille työllistymiseen on jäänyt vähäiseksi.

Palkkatuki tulisi kohdentaa työsuhteisiin, jossa työnantajalla on riittävät edellytykset kohottaa työntekijän työkyky tasolle, jolla työntekijällä on realistinen mahdollisuus työllistyä avoimille työmarkkinoille

palkkatukijakson jälkeen. Ihanteellista olisi työsuhteen vakinaistaminen. On selvä, että palkkatuen kohdentaminen alkuperäisen päämäärän mukaan potentiaalisesti valikoi työvoimapoliittisen tarkoituksenmukaisuusharkinnan täyttävät työnantajat entistä tarkemmin. Työnantajilta edellytetään kykyä ja halua hyvään työkykyjohtamiseen. Työkykyjohtajuutta edustavien työnantajien tukeminen on ennen kaikkea alentuneesti työnhakijoiden etu. Se myös nostaa työelämän laatua alueella ja lisää elinvoimaa.

Jos palkkatuen kohdentamista ei uudisteta, alueella on noin €2,2 miljoonan rahoitusvaje, joka tulisi kattaa lisämäärärahalla. Koska kyse on rakenteellisesta vajeesta, lisärahoitus vain kuluvalle vuodelle ei ratkaisisi ongelmaa. Kunnilla pitäisi olla kyky ja halu nostaa työllisyysalueen pitkän aikajänteen kokonaisrahoitusta noin 20%:lla.

Esittelijä	Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville
Päätösesitys	Päätetään, että työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukainen palkkatuki kohdennetaan työllisyysalueella työsuhteisiin, joissa omaa osaamistaan hyödyntämällä työnantaja pystyy tukijakson aikana realistisesti arvioiden joko nostamaan työntekijän työkyvyn avointen työmarkkinoiden edellyttämälle tasolle tai työolosuhteita järjestämällä kompensoimaan alentuman vaikutuksen vastaavasti.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.
Oheismateriaali	Työvoimapoliittiset tuet

Strategiapäivitys

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 35

821/00.01.02/2024

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Työllisyysalueen strategiaa on nyt valmistelu kahdessa työpajassa (Omistajaohjausryhmän strategiapaja 19.2.2025 ja Työllisyyslautakunnan strategiapaja 20.3.2025). Strategian hahmo alkaa muodostua. Strategiatyössä ei ole noussut esille merkittäviä suuntaerimielisyyksiä tai linjaristiriitoja. Työllisyysalueelta edellytetään pitkäjänteistä toimintaa, jossa korostuu työnvälitys, vahva tuki alueen yrityksille sekä myös heikoimmassa asemassa olevien työnhakijoiden huomiointi. Strategian ensimmäinen luonnos heijastaa tätä tahtotilaa.

Strategialuonnoksessa hahmotellaan kolme päätavoitetta: vahva tuki korkean työkykyriskin työnhakijoille, ketterä palvelu yrityksille yhteistyössä muiden elinvoimatoimijoiden kanssa ja vahva panostus uusiin palveluihin heikoimmassa asemassa oleville työnhakijoille. Strategian johtoajatus on selkeä ja tehokas rajapintayhteistyö kuntien oman työllisyydenhoidon kanssa siten, että työllisyydenhoidon kokonaisuus torjuisi ja ennaltaehkäisisi pitkäisaikaistyöttömyyttä mahdollisimman tehokkaasti.

Strategiatyö jatkuu pajoilla alueen elinkeinoelämän edustajien, hyvintointialueen sekä oman ja kuntien työllisyydenhoidon henkilöstön kanssa. Sieltä se palaa omistajaohjausryhmään ja työllisyyslautakuntaan.

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Päätetään jatkaa strategiaprosessia luonnoksen pohjalta. Avataan työllisyyslautakunnalle oma Teams-työtila, jossa strategialuonnosta voi työstää ja kommentoida vapaasti.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Oheismateriaali

Strategialuonnos 070425 (1)

Työllisyyslautakunta

§ 36

16.04.2025

Tiedoksiantoasiat

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 36

- 1) Raahen työllisyysalueen lausunto 28.3.2025 luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi
- 2) Valtioneuvoston päätös 20.3.2025 kunnille ja työvoimaviranomaisille maksettavista työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä korvauksista

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- Liite 1 20250328_Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi
- Liite 2 VN_5956_2025-TEM-62Päätös työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvien korvausten maksamisesta
- Liite 3 Taulukko kuntakohtaisista työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä korvauksista

Työllisyyslautakunta

§ 37

16.04.2025

Muut asiat

Työllisyyslautakunta 16.04.2025 § 37

Esittelijä

Puheenjohtaja

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimitellaan esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösesitys

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Lautakunta toivoo työllisyyden seurantajärjestelmää, joka tulee osaksi lautakunnan kokouskäytäntöjä. Kuntoutuksen työtoiminnan siirtyminen kuntien vastuulle vuoden 2027 alusta merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 36, § 37

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 34, § 35**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Raahen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Työllisyyslautakunta.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Vastaanottaja:	Raahen kaupunki, kirjaamo
Postiosoite:	PL 62, 92101 Raahe
Käyntiosoite:	Rantakatu 50, 92100 Raahe
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@raahe.fi
Puhelinnumero:	08 439 3111 (vaihde)
Aukioloaika:	arkisin klo 9–15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Raahen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite:	PL 62, 92101 Raahe
Käyntiosoite:	Rantakatu 50, 92100 Raahe
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@raahe.fi
Puhelinnumero:	08 439 3111 (vaihde)
Aukioloaika:	arkisin klo 9–15

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty