

Työvoimapolitiittiset tuet

Palkkatuki

- *ammattillisen osaamisen parantamiseen, <24 ja 50+, pitkäaikaistyöttömyys tai korkea riski, 5 tai 10 kk, 50%
- *vamma tai sairaus, 10 kk + 24kk:n jatkosykli, 70%
- *60+, yli vuoden työttömyys, 24 kk:n sykli, 50%

Tuki työolosuhteiden järjestelyyn

- *fyysiset työympäristömuutokset
- *toisen työntekijän tuki
- *huonosti tunnettu, vähän käytetty

Starttiraha

- *tyypillisesti suoraan työsuhteesta ilman työttömyyttä

Työhön tai palveluun hakeutumisesta aiheutuviin matka- ja yöpymiskustannuksiin myönnettävä korvaus

- *ns. matkakorvaus, vähäinen kysyntä

Palveluun osallistumisesta aiheutuviin kustannuksiin myönnettävä kulukorvaus

- *€9/pv
- *iso hallinnollinen rasite, pienet kertaerät, kohtuullisen suuri kokonaiskertymä

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

- *24/28 kk työttömyys, 10 kk, 70%
- *subjektiivinen oikeus

Laki: mahdollisuus, yhdenvertaisuus – ja tarkoituksenmukaisuus

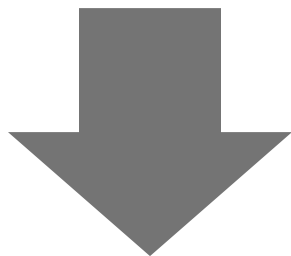
Oikeudellisesta tuesta: ”Järjestämislain tarkoituksena on ollut, että laissa säädetty julkisten työvoimapalveluiden valikoima on saatavilla kaikilla asiakkailla ja erityisesti työnhakijoilla. Vaikka työnhakijalla ei ole subjektiivista oikeutta harkinnanvaraisiin työvoimapoliittisiin tukiiin, tulee jokaisella työllisyysalueella olla mahdollisuus hakea työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettuja tukia. Harkinnanvaraisesti myönnettäviä työvoimapoliittisia tukia ei voisi näin ollen kieltää kaikilta työnhakijoilta työllisyysalueella määrärahasyistä eli kategorista linjausta ei voisi tehdä. Harkinnanvaraisesta tuesta tulee tehdä päätös kunkin asiakkaan kohdalla erikseen ja päätös tulee perustella järjestämislain mukaisesti. Päätökseen liitetään oikaisuvaatimusohje, ellei kyseessä ole järjestämislain 147 §:n muutoksenhakukiellon piiriin kuuluva *tarkoituksenmukaisuusperusteella* tehty kielteinen päätös.”

<https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2023/380#L13P112>

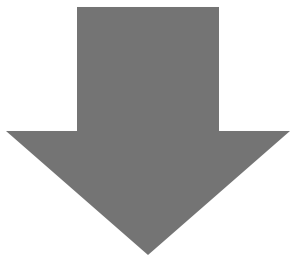
<https://tuuttipalvelu.sharepoint.com/sites/Tyovoimapalvelut/SitePages/Palkkatuki-kuuluu-ty%C3%B6voimapalveluiden-j%C3%A4rjest%C3%A4misteht%C3%A4v%C3%A4n-piiriin.aspx>

<https://tuuttipalvelu.sharepoint.com/sites/Tyovoimapalvelut/SitePages/Palkkatuki-osana-ty%C3%B6voimapalveluiden-j%C3%A4rjest%C3%A4misteht%C3%A4v%C3%A4nC3%A4.aspx>

Palkkatuki: missä tilanteissa on *tarkoituksenmukaista* maksaa ”tuottavuuden alentumasta”?



Silloin, kun tuottavuuden **alentuma saadaan korjattua tai kompensoitua** tuella



- 1) **Koulutus**
- 2) **Työolosuhteiden järjestely**
- 3) **Sosiaalisen toimintakyvyn kohottaminen**

→ kun tuottavuuden alentuma poistuu tai kompensoituu, ihminen voi työllistyä avoimille työmarkkinoille

Jos alentumaa ei saada poistettua tai kompensoitua, tuki ei ole tarkoituksenmukaista ja pitäisi korvata muilla palveluilla

Supertykyttäjät: työelämän edelläkävijätyönantajat

Palkkatuki kohdennetaan työsuhteisiin, joissa omaa osaamistaan hyödyntämällä työnantaja pystyy tukijakson aikana realistisesti arvioiden joko nostamaan työntekijän työkyvyn avointen työmarkkinoiden edellyttämälle tasolle tai työolosuhteita järjestämällä kompensoimaan alentuman vaikutuksen vastaavasti.