

Valtuustoaloite: Hanketyöntekijän palkkaaminen EU-hankeavustusten hakemiseksi Raahen kaupungille kolmen vuoden kokeiluna

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 140

196/00.01.04/2025

Valmistelija

Kehitysjohtaja Pasi Pitkänen ja hallintojohtaja Matti Bergman

Valtuutettu Anu Mattilan esittämä Raahen Perussuomalaiset valtuustoryhmän valtuustoaloite 24.2.2025:

Hanketyöntekijän palkkaaminen EU-hankeavustusten hakemiseksi Raahen kaupungille kolmen vuoden kokeiluna.

Raahen kaupungilla on monia kehittämistarpeita ja mahdollisuuksia, joiden toteuttamista voidaan edistää EU-rahoituksen avulla. EU tarjoaa monia erilaisia rahoitusohjelmia, joiden avulla voidaan tukea muun muassa infrastruktuurihankkeita, elinkeinoelämän kehittämistä, koulutusta, kulttuuria ja ympäristöhankkeita. Hyödyntääksemme näitä mahdollisuuksia tehokkaasti ehdotamme, että Raahen kaupunki palkkaa hanketyöntekijän, jonka tehtävänä on EU-hankeavustusten hakeminen ja hankkeiden koordinointi.

Ehdotamme, että hanketyöntekijä palkataan aluksi kolmen vuoden määräaikaisella sopimuksella, jonka aikana arvioidaan työn tuloksia ja vaikutuksia kaupungin kehitykseen. Hanketyöntekijän päätehtäviä olisivat:

- EU-rahoitusmahdollisuuksien kartoitus ja hakeminen
- Hankesuunnitelmien laatiminen ja toteutuksen koordinointi
- Kaupungin eri toimialojen tukeminen hankerahoituksen hyödyntämisessä
- Yhteistyö alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa
- Hankehallinnon ja raportoinnin toteuttaminen

Kokemukset muista kunnista osoittavat, että hanketyöntekijän avulla voidaan merkittävästi lisätä EU-rahoituksen hakemista ja siten edistää kaupungin kehitystavoitteita ilman merkittävää omaa rahoitusosuutta. Hanketyöntekijä voi tuoda kaupungille pitkällä aikavälillä huomattavia taloudellisia ja toiminnallisia hyötyjä.

Hanketyöntekijä voisi tienata oman palkkansa, ja paljon enemmän, jos hankerahoitusta saadaan Raahen huomattavasti nykyistä enemmän.

Ehdotamme, että Raahen kaupunki ryhtyy valmistelemaan hanketyöntekijän palkkaamista ja arvioi mahdollisia rahoituslähteitä työn toteuttamiseen.

Kehitysjohtaja Pasi Pitkäsen ja hallintojohtaja Matti Bergmanin vastaus 14.4.2025:

Suomen liittyessä EU:hun vuonna 1995, julkisen sektorin toteuttama kehittämistoiminta siirtyi lähes kokonaan hankkeilla toteutettavaksi ja rahoitettavaksi. Raahen kaupungilla on kaikilla toimialoilla hanketoimintaa. Rahoituslähteet vaihtelevat kansallisista ministeriöiden rahoituksista EU-rahoitusinstrumenttien kautta toteutettaviin hankkeisiin. Hankkeita ei toteuteta vain hankkeiden vuoksi. Toteutetut hankkeet ovat kaupunkistrategian mukaisia ja niiden toteuttaminen on ollut perusteltua. Käytännössä hanketoiminnalla monistetaan budjetoitua kuntarahoitusta ja siten kasvatetaan kaupungin ja koko seudun kehittämistoiminnan volyymia. Kuluvalla valtuustokaudella on toteutettu noin 70 hanketta, joiden budjettien kokonaisvolyyymi on noin 12 miljoonaa euroa.

Raahen kaupungilla, Raahen seudun kehityksellä ja kaupunkikonsernilla on useita henkilöitä, joilla on ammattitaitoa erilaisten hankehakemusten kirjoittamiseen. Kaupungilla ei ole päätoimista hankekirjoittajaa, eikä kaupungilla ei ole tällä hetkellä budjetoituina palkkakuluja hankekirjoittajalle. Hankekirjoittajan palkan jyvittäminen eri hankkeisiin ei ole teknisesti tarkoituksenmukaista eikä rahoittajien ohjeistuksen mukaan useinkaan mahdollista. Mikäli valtuustoaloitteen mukainen kokeilu aloitettaisiin, tuli hankekirjoittajalle budjetoida vuosille 2026-2028 erillinen rahoitus. Tämän lisäksi kaupungin tulisi lisätä budjettiin varattua hankkeiden omarahoitusosuutta, sillä ilman omarahoitusosuutta olevaa hankerahaa ei ole saatavilla. Viimeaikainen kehitys on ollut päinvastaista, sillä budjetin tasapainottamistoimenpiteiden yhteydessä on hankkeiden omarahoitusosuusvarauksia pienennetty.

Hankekirjoittaja on yleishenkilö. Jotta häntä voitaisiin hyödyntää optimaalisesti, tulisi hänen olla tiiviissä yhteistyössä eri toimialoihin. Toimialojen tulisi osoittaa erillistä henkilöresurssia hankekirjoittajan tueksi. Hankkeiden haut ovat pistemäisiä ja keskittyvät tiettyihin ajankohtiin. Mikäli kokoaikainen hankekirjoittaja palkattaisiin, täytyisi hänen toimenkuvaansa olla mahdollista liittää tarvittaessa myös muita työtehtäviä. Työajan käytön optimoimiseksi täytyisi myös selvittää, voisiko kaupungilla olla yhteinen hankekirjoittaja jonkin muun toimijan kanssa.

Hankkeiden hyödyllisyydestä, vaikuttavuudesta ja tarpeellisuudesta on tullut tällä valtuustokaudella eri valtuustoryhmiltä mm. budjettivalmisteluiden yhteydessä erilaisia näkemyksiä. Osa valtuustoryhmistä on ollut sitä mieltä, että hankkeiden määrää ja hankeisiin käytettyä omarahoitussuutta tulisi vähentää tai ainakin uudelleen suunnata. Valtuustoryhmiltä on tullut myös vahvaa evästyä siihen suuntaa, että kaupungin henkilöstön määrää tulee vähentää, ei lisätä. Kaupunkiorganisaatiossa on tällä hetkellä esimerkiksi tulevaisuuslautakunnan osalta selkeää ja kriittistä resurssivajasta, joka tulisi saada hoidettua ennen hankekirjoittajan tyyppisiä lisärekrytointeja.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen kehitysjohtaja Pasi Pitkäsén ja hallintojohtaja Matti Bergmanin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.