

1. Taloudellisesti vaikuttavat työllisyyspalvelut

Taloudellisesti vaikuttavat työllisyyspalvelut –valmennuksen päätavoitteena on tukea kuntia ja työllisyysalueita työvoimapalveluiden talouteen ja vaikuttavuuteen liittyvässä tiedolla johtamisessa. Talous- ja vaikuttavuusvalmennuksiin on kolmen viime vuoden aikana ottanut osaa yli 70 kuntaa ja kaupunkia ja lähes 600 valmentautujaa. Tämän vuoden valmennuksen painopisteet ovat:

- Talouden suunnittelun perusteiden uudistaminen työvoimapalveluihin ja työllisyyden edistämiseen
- Työttömyysturvakustannusten ennakointi
- Työvoimapalveluiden laajan vaikuttavuustiedon käsittely ja tietolähteiden monipuolinen hyödyntäminen
- Inhimillinen ja sosiaalinen vaikuttavuus

Valmennuksen hyödyt:

- Pysyt ajan tasalla muutoksista ja saat helposti omaksuttavassa muodossa laajan ja monipuolisen tiedon työvoimapalveluiden taloutta ja vaikuttavuutta käsittelevään tietoon.
- Valmennusten avulla saat uusia näkemyksiä ja lähtökohtia työvoimapalveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen ja tiedolla johtamiseen.
- Valmennuksia varten tuotetaan laaja ja monipuolinen esitys- ja taustatietoaineisto sekä laskentamallit. Nämä ovat kaikkien osallistujien käytössä ja hyödynnettävissä.
- Samalla osallistumishinnalla kunta voi ilmoittaa mukaan haluamansa määrän osallistujia omasta organisaatiostaan. Tieto saavuttaa tehokkaasti kaikki oleelliset tiedonhyödyntäjät.

Valmennuksen osallistumismaksu:

Suppea sisältö **990** euroa. Laaja sisältö **1900** euroa. Osallistumismaksulla samaan organisaatioon kuuluvalla henkilöstöllä ja luottamushenkilöillä on **vapaa pääsy** kaikkeen valmennusohjelman sisältöön. Alv 25,5% lisätään. Osallistumismaksu veloitetaan etukäteen.

Valmennukset toteutetaan 1,5 tunnin

LiveTeamseinä ja niistä on saatavissa tallenteet jälkikäteen. Osallistujat saavat käyttöönsä lisäksi laajan tausta-aineiston. Kahden erillisen tietoiskun kesto on noin 30 min ja toteutus Teams.

Valmennusohjelma seuraavalla sivulla. Aikatauluun voi tulla tarkennuksia.

Valmennuksen toteuttaa Mikko Kesä

1. Taloudellisesti vaikuttavat työllisyyspalvelut: Valmennusohjelma

L = Laaja
S = Suppea

Aikataulu
(LiveTeams + tallenne)
* Alustava

1. Vaikuttavuuspotentiaalin tunnistaminen: Mitkä ovat taloudellisesti vaikuttavien työllisyyspalveluiden lähtökohdat ja -tilanne omassa kunnassa ja työllisyysalueella. Valmennusjaksosta tuotetaan <u>erillinen tilastoaineisto osallistujille</u> .	LS	Pe 7.2. klo 14.00-15.30
2. Työvoimapalveluiden vaikuttavuus: Mitä tiedetään erilaisten työllisyyspalveluiden vaikuttavuudesta laajan tutkimustiedon perusteella. Tarkastellaan vaikuttavuusohjaukseen erilaisia keinoja sekä tulosperusteiden määrittelytapoja.	L	Pe 7.3. klo 14.00-15.30
3. Uusi rahoitusmalli – Palvelurahoitus: Jaksossa tarkastellaan useasta eri näkökulmista sitä, miten jatkossa työllisyydenhoidon rahoitus tulisi suunnitella ja mitä siinä tulisi huomioida. Valmennusjaksosta tuotetaan <u>erillinen laskenta-aineisto osallistujille</u> .	LS	Pe 28.3. klo 14.00-15.30
4. Asiakaskohtainen työllisyys- ja kustannusvaikuttavuus: Asiakasymmärrys palveluiden vaikuttavan kohdentamisen välineenä, talous- ja vaikuttavuusnäkökulmia asiakassegmentoinnille sekä ennakointiin palveluihin.	L	Pe 11.4. klo 14.00-15.30
5. Työvoimapalvelu ja kuntien työllisyyden edistäminen: Mitkä ovat vaikuttavimmat toimet, joihin kuntien kannattaa satsata julkisten työvoimapalveluiden rinnalla.	LS	*Pe 25.4. klo 14.00-15.30
6. Uusi rahoitusmalli – Työttömyysturvakustannukset: Jaksossa tarkastellaan miten työttömyysturvakustannusten ennakointia voi tehdä tilastotiedon sekä kehittämämme työttömyysturvan ennakointimallin perusteella. <u>Erillinen laskenta-aineisto ja tilastot osallistujille</u> .	LS	*Pe 9.5. klo 14.00-15.30
7. Työttömyyden inhimilliset ja kuntien laajat kustannukset: Jaksossa tarkastellaan työmarkkinoilta syrjäytymisen kustannuksia sekä syrjäytymiskehityksen ehkäisyyn vaikuttavia keinoja. <u>Erillinen kuntakohtainen tilasto osallistujille</u> .	LS	*Pe 16.5. klo 14.00-15.30
8. Laajempaa tietoa palveluiden ja vaikuttavuuden johtamisen tueksi – Työssäkäynti, työvoiman liikkuvuus ja muuttoliike: Tarkastellaan Tilastokeskuksen (maksullisia) muuttajatilastoja sekä työssäkäynti- ja pendelöintitilastoja osana työllisyyspalveluiden tiedolla johtamista. <u>Erillinen kuntakohtainen tilastopaketti osallistujille</u> .	L	*Pe 23.5. klo 14.00-15.30
9. Laajempaa tietoa palveluiden ja vaikuttavuuden johtamisen tueksi – Muut tietolähteet: Jaksossa tarkastellaan mm. erilaisia talous- ja rahoitustilastojen, verotilastojen sekä muiden työllisyyden kannalta oleellisten tilastojen käyttöä ja hyödyntämistä työllisyyspalveluiden tiedolla johtamisen ja vaikuttavuuden arvioinnin tukena.	L	*Pe 6.6. klo 14.00-15.30
10. Ekosysteemin vaikuttavuus: Miten yksityisten markkinoiden ja palveluntuottajien vaikutuspotentiaali saadaan täysimääräisesti hyödynnettyä? Miten koulutuspalveluiden työllisyysvaikuttavuutta ja roolia työllisyyskosysteemeissä voidaan parantaa? Mitä on kolmannen sektorin ja välityömarkkinoiden vaikuttava työllisyystyö?	L	*Pe 13.6. klo 14.00-15.30



Ajankohtaisaiheet: Valmennusjaksoissa tarkastellaan edellä kuvattujen pääteemojen lisäksi vaihtuvia ajankohtaisia aiheita TE-palveluiden ja muista lainsäädännön muutoksista sekä näiden vaikutuksesta rahoitukseen ja talousvaikutuksiin. Tarkastelussa on myös TE-palveluiden valtionosuuksien laskennallisten kustannuksen muutokset ml. TE-valtionosuuslaskelmien siirtymäajan korvaukset vuodelle 2026.



Lisäksi kaksi 30 min **tietoiskua** henkilöstölle ja päättäjille erikseen ilmoitettuna ajankohtana ja erillisinä tallenteina.



2. Toimintaympäristön muutoksen johtaminen (ThinkTank)

ThinkTank eli ajatushautomotyöskentely tarjoaa analyyttistä ja monipuolista tietoa ja vaikutusarviota sekä uusia näkökulmia työllisyyteen liittyvistä toimintaympäristön isoista muutoksista. Alustuksia, niistä käytävää keskustelua sekä tausta-aineistoja voi hyödyntää työllisyysjohtamisen tukena kompleksisten työllisyysilmiöiden hallinnassa ja ennakoinnissa. ThinkTank tuottaa näkökulmia myös esimerkiksi vaikuttamis- ja edunvalvontatyön tueksi. Käsiteltävät aiheet:

- Väestömuutokset ja työvoiman saatavuuden ratkaisut:** Maahanmuutto ja kansainvälinen työvoima, ikäluokkien muutokset, muuttoliikkeen työllisyysdynamiikka sekä työikäisyys. Mitä kaikkea vaaditaan, että saamme työvoiman riittämään?
- Työvoimapolitiikan kansallinen agenda ja sen vaikutukset kuntiin:** Miten työvoimapalveluiden kansallisen tason erilaiset tavoitteet ja mahdolliset skenaariot vaikuttavat tai voivat vaikuttaa kuntien työllisyydenhoitoon tulevaisuudessa? Onko työvoimapalvelu työn kysyntää, saatavuutta sekä kohtaantoa varten vai kenties vain työttömyysturvan vartija? Mikä on työvoimapalveluiden uudistamisen punainen lanka?
- Työn tulevaisuus ja kansainväliset ilmiöt:** Tekoäly, uudet työnteon tavat, työelämäsukupolvien muutokset sekä kansainvälinen keskinäisriippuvuus. Keskustelun tausta-aineistona ja materiaalina hyödynnetään arvostetun tanskalaisen tulevaisuustutkimuslaitoksen CIFS:n tulevaisuustutkimusta.
- Miten työstä ja työelämästä etäännyvät osallistetaan?** Miten mahdollisimman moni saadaan osallisiksi ja takaisin työelämään? Miten sosiaalinen vastuu kannetaan heistä, joille työ ei ole realistinen tavoite? Mikä on työllisyydenhoidon tehtävää ja tehtävissä? Etsitään yhdessä uusia näkökulmia ja ratkaisuja yhteiskuntamme yhteen viheliäisimmistä ongelmista.
- Uusi päätöksenteko ja kuntastrategiat:** Tarkastellaan tulevia kuntavaaliagendoja ja -teemoja sekä uusia kuntastrategioita pohjustavia suunnitelmia. Eväsetetään ja etsitään vastauksia sekä visioidaan työllisyydenhoidon strategisia linjauksia ja suuntaviivoja

Valmennukset osallistumismaksu:

2800 euroa / osallistuva organisaatio. Osallistujamäärä rajataan enintään 3 henkilöön / organisaatio. ThinkTankeja perustetaan 2-5 osallistujamäärästä riippuen. Alv 25,5% lisätään. Osallistumismaksu veloitetaan etukäteen.

Valmennus toteutetaan pienryhmä-valmennuksena verkossa. Tilaisuudet ovat vuorovaikutteisia. Aihepiirejä alustetaan ja niiden tueksi tuotetaan taustamateriaalia, joka jaetaan osallistujille etukäteen keskustelun virittämiseksi. Kutakin aihetta syvennetään kansallisen ja kansainvälisen tutkimus- ja ennakointitiedon valossa. Valmennukset kestävät noin 2 tuntia ja niitä toteutetaan yhteensä 5. Osallistajat saavat ThinkTankeista myös laajan aineisto- ja loppuraportin käyttöönsä. Valmennus käynnistyy maaliskuussa ja ajankohdat sovitaan valmennukseen osallistujien kanssa.

**Valmennuksen toteuttavat yhteistyössä
Mikko Kesä ja Regina Saari**

3. Toimintakulttuurin muutoksen johtaminen

Valmentavat luennot

- **Mitkä ovat tavoitteet ja lähtökohdat uudelle KuntaTE-työkulttuurille?**
Työkulttuurin ja identiteetin määrittelyn omat tavoitteet, mittarit ja merkitys.
- **Toimintakulttuurien kohtaaminen:** Työvoimahallinnosta elinvoimahallintaan, lähipalveluihin, kannustavaan rahoitusmalliin sekä ekosysteemeihin. Miten uudet tavoitteet kohtaavat tekemisen tavat ja toimintakulttuurin vaikuttavalla tavalla?
- **Uusi toimintakulttuuri ja vahvistuva ammattikuva:** Miten käännämme toimintakulttuurimme vahvuudet asiakkaiden hyödyksi ja palveluiden kokonaisvaikutuksiksi?
- **Kulttuurista strategian moottoriksi: Miten toimintakulttuurista saadaan suunta työllisyysstrategiseen suunnitteluun?** Omat toimintakulttuurin kehittämisen näkökulmat yhdistetään uudistuksen tavoitteisiin, taloudellisiin kannusteisiin ja työllisyysstrategisiin painopisteisiin.

Puheesta tekoihin – henkilöstöpäivä

Neljän edellisen valmentavan luennon sisällöstä räätälöidään oman organisaation henkilöstön kehittämispäivä. Se toteutetaan osallistavilla työmenetelmillä ja osallistujamäärää ei rajoiteta. Kehittämispäivän kuluessa henkilöstö saa pohtia tavoitteitaan ja toiveitaan, siitä miten oma toimintakulttuuri saadaan kukoistamaan ja miten sen avulla vaikutetaan asiakkaiden työllistymistavoitteiden toteutumiseen. Henkilöstöpäivän tuotoksista kootaan erillinen raportti. Siinä vedetään yhteen oman henkilöstöpäivän tuotokset oman toimintakulttuurin kehittämisen suunnitelmaksi.

Valmennuksen osallistumismaksu:

Valmentavat luennot yhteensä **1200** euroa. Valmentavat luennot ja henkilöstöpäivä yhdessä **2200** euroa. Osallistumismaksulla samaan organisaation kuuluvalla henkilöstöllä on vapaa pääsy valmentaviin luentoihin ja niiden tallenteisiin sekä taustamateriaaliin. Henkilöstöpäivän osallistujamäärää ei rajata.

Valmentavat luennot toteutetaan neljänä 1,5 tunnin **LiveTeamseinä** kaikille osallistujille ja niistä luodaan tallenteet. Luennoilla hyödynnetään vuorovaikutteista työskentely-ympäristöä. Valmennus käynnistyy maaliskuuhun.

Alv 25,5% lisätään. Osallistumismaksu luontoihin veloitetaan etukäteen ja henkilöstöpäivän osuus toteutuksen jälkeen.

**Valmennuksen toteuttavat yhteistyössä
Hanna Lähteelä ja Mikko Kesä**

4. Kansainväliset kuntalaiset – tavoitekartta

Kolmiosainen työpaja on suunnattu kuntien maahanmuuton ja kansainvälisen osaamisen asiantuntijoille. Työpajasarjan tuotoksena laaditaan tavoitekartta, jossa määritetään oman kunnan kansainvälinen ja tavoitteellinen kuntakuva osaajien veto- ja pitovoiman, työ- ja asettautumismahdollisuuksien sekä yritystoiminnan kehittämisen näkökulmasta. Tuotosta voi käyttää evästeenä kuntamarkkinointiin, kunnan strategiselle kehittämiselle, uusille kuntapäätäjille sekä esimerkiksi kehittämishankkeiden suunnitelmiin.

Työpajatyöskentelyyn mahtuu enintään 30 kuntaa ja kustakin kunnasta voidaan työskentelyyn nimetä 1-3 osallistujaa. Työpajat toteutetaan LiveTeamseinä, jotka nauhoitetaan. Työpajoissa on osallistavia työmuotoja ja työpajojen välissä on tehtävänantoja. Osallistujat saavat käyttöönsä laajan taustamateriaalin. Osallistumiskustannus on **1300 euroa** / kunta + alv 25,5%. Työpajat järjestetään helmikuussa, huhtikuussa ja kesäkuussa. Aikatauluun voi tulla tarkennuksia.

Kansainväliset kuntalaiset työpajan toteuttavat yhteistyössä Mari Taverne ja Mikko Kesä

Yhteiskehittämisen työpajat

Yhteiskehittämisen työpajoilla kunnat ja työllisyysalueet osallistuvat yhteiseen kehittämiseen ajankohtaisista aiheista. Osallistujien työskentelyä ohjataan ja fasilitoidaan siten, että kukin kehittää työpajoissa toimintamalleja omaan käyttöönsä. Osallistujat myös oppivat toisiltaan. Työpajat sisältävät tausta-aineistot, alustukset, tehtävät sekä konkreettiset lopputuotokset.

Kustakin aiheesta järjestetään 1-3 työpajaa ja ne toteutetaan mikäli riittävä määrä osallistujia ilmoittautuu mukaan. Työpajojen kustannukset ja osallistumisehdot tulevat tietoon, kun osallistumismahdollisuus työpajoihin avataan.

Muut yhteiskehittämisen työpajat (avautuvat myöhemmin keväällä ja syksyllä 2025):

1. Yritysyhteistyö työllisyyspalveluissa
2. Työllisyysvaikuttava kunta
3. Välittävät työmarkkinat
4. Tavoitteena asiakaskokemuksen kehittäminen
5. Työllistä Tiedolla® – työnvälityksen tiedonohjauksen kehittäminen

Valmennusten toteuttajat



Mikko Kesä vastaa ja toteuttaa valmennukset yli 25 vuoden ja yli 100 kunnan työllisyyden edistämisen yhteistyöstä kertyneellä kokemuksella.



Olemme järjestäneet valmennuksia jo kolmena vuotena ja niihin on osallistunut yli 70 eri kuntaa ja kaupunkia. Valmennussisältöjä varten toteutetaan entistä monipuolisempaa ja laajempaa tiedonhankintaa ja taustatutkimusta. Apunani taustatutkimuksessa toimii kollegani **Pekka Ylikojola**.

Valmennussisältöjä ja -osaamista syvennetään vahvalla kokemusasiantuntijuudella:



Regina Saari: ThinkTank toimintaympäristön muutoksen johtamisessa



Hanna Lähteelä: Toimintakulttuurin muutoksen johtamisessa



Mari Taverne: Kansainvälinen kuntalainen tavoitekartta – työpajoissa

Vaikuttavaa Työtä – gaala

Vuoden 2025 valmennukset huipentuvat joulukuussa 2025 järjestettävään Vaikuttavaa Työtä –gaalaan.

Tilaisuudessa vedetään juhlavasti yhteen vuoden valmennustyö ja esiin pääsevät erityisesti vaikuttavimmat kuntakäytännöt.



Tilaisuus järjestetään iltapäivä- ja illallistilaisuutena. Tarkempi ajankohta ja paikka ilmoitetaan valmennusten käynnistyttyä.

Tilaisuus järjestään vuoden 2025 valmennuksiin osallistuville. Paikkoja tulee tarjolle rajoitetusti.