

# Keskitetyn koulutuksen toteuma ja Työllisyysrahaston koulutuskorvaus 2024

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 9

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Vuoden 2024 talousarviossa oli varattu keskitettyä koulutusmäärärahaa yhteensä 99 496 €, josta 40 000 € oli varattu organisaation toiminnan kehittämiseen. Koulutusmäärärahasta käytettiin yhteensä 89 862,13 €, käyttämättä jäi 9 633,87 €.

KESKITETYT KOULUTUSMÄÄRÄRAHAT 2024	toteuma / €	toimintakate %
Kehittämislautakunta	348,68	0,35
Esihenkilökoulutukset	25 815,00	25,95
Työyhteisökoulutus	890,00	0,89
Henkilöstöjärjestöt	4 177,67	4,20
Työsuojelu	2 976,33	2,99
Keskushallinto	300,00	0,30
Tulevaisuuslautakunta	7 477,43	7,52
Muut koulutukset	3 231,00	3,25
Organisaation kehittäminen	44 646,02	44,87
<b>Yhteensä</b>	<b>89 862,13</b>	<b>90,32</b>

Työllisyysrahastolta voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelman mukaisesti toteutuneista koulutuksista enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti. Koulutuskorvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevasta tulorekisteriin ilmoitetuista palkkakustannuksista.

Työllisyysrahastolta on anottu määräaikaan 31.1.2025 mennessä vuoden 2024 koulutuskorvauksia yhteensä 26 442,51 €. Koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä oli yhteensä 1304. Yhden päivän ajan koulutuksessa oli 162 henkilöä, kahden päivän ajan 142 henkilöä ja kolmen päivän ajan yhteensä 286 henkilöä.

Työllisyysrahaston myöntämä koulutuskorvaus jaetaan kirjanpidossa tulosityksikkötasolle toteutuneiden koulutuspäivien suhteessa vapaasti käytettäväksi esimerkiksi tyhy-toimintaan.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 26.02.2025 § 8

67/01.03.00/2025

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa keskitetyn koulutusmäärärahan käyttöä vuonna 2024 sekä Työllisyysrahastolle lähetettyä koulutuskorvaushakemusta koskien vuonna 2024 toteutuneita koulutussuunnitelman mukaisia koulutuksia.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.