

## XXIX Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari – Pohjoisen Forum, Rovaniemi

2025 30.-31.1.2025

**”Työhyvinvointi:**

***Niukkuvesta huolimatta mejän son hoiettava!”***

Aiheita ovat mm:

- ✓ Tulevaisuuden työelämän haasteet ja mahdollisuudet
- ✓ Nuorten houkuttelu kuntatyöhön
- ✓ Hyvinvoivat työntekijät: menestyksen ydin
- ✓ Tekoäly työhyvinvoinnin tukena
- ✓ Työhyvinvointi niukoilla resursseilla
- ✓ Työelämän laatu tuottavuuden tukena
- ✓ Tällaisessa maailmassa

*Vetäjänä Jussi-Pekka Rantanen*

Rovaniemen kaupunginjohtaja Ulla Kaskivainio

- Arjessa pulmia/ekologisia/kulttuurisia/ murros- ja muutostyössä
  - Miten houkutellaan nuoria
  - Digitaaliset/etätyö -hybridi
  - uudenlaiset johtamismallit
  - tekoäly/laitteet. miten kehittyä/ kanssa kulkija
  - Työn ja vapaa-ajan panostettava/ riittävät resurssit
  - Nuoret hakevat; joustavuutta, mahdollisuutta kehittyä työssä, yhteensovittaminen
- Rovaniemellä työntekijät ja kaupunki tyytyväisiä, siihen on vaikuttanut
  - HR rakenne, hyviä esimiehiä, koulutus, hyvät etuudet

Taru Tujunen/ Sitra

- Konfliktit, työelämä vaatii uudenlaisia taitoja
- Väestö vähenee ja vanhenee

- Suomessa syntyi vuonna 2023 **40735 lasta** ja korkeakoulujen aloituspaikkamäärä on 50970 eli yli 10.000 paikkaa enemmän kuin syntyneiden lasten määrä. On ennustettu, että lasten syntyvyys laskee alle 40.000. Mikä tarkoittaa, että Suomeen pitäisi joka vuosi tulla vähintään 60.000 maahanmuuttajaa.
- Ajetaanko hyvinvointivaltio alas. ”Ostetaan sairausvakuutus, jaossa kuka saa palveluja kuka ei”
- Työmarkkinoille syntyy yhä suurempia jännitteitä
  - työntekijöiden jaksaminen ja huolehtimisesta panostettava entistä enemmän

#### Heini Hoisio/ Stadin ammattiopisto

- Miten nuoria osaajia houkutellessaan kuntatöihin
  - nuorten verkosto; arvostus kunta-alalla
  - työolot paremmaksi kuntapuolella
  - nuoret arvostavat mielenterveyttä enemmän
- Työhyvinvointi
  - tärkeä eri elämän tilanteissa, työterveyden toimivuus
  - Arvostetaan työn merkitystä
  - kannustetaan taukoihin ja oman työn johtamiseen ei kyttyämiseen ”Työpaikalla on hyvä johtaja, joka tukee henkilöstöä
  - Kohtuullinen palkka
  - Panostetaan perehdytykseen ja työnohjaukseen
  - Ikä ei nosteta työpaikalla” Jaetaan työtehtävät tasaisesti eri-ikäisten kesken”  
Ikäpuhe pois työpaikoilta => tunnustetaan ammattitaito
  - Vaikuttamis- ja etenemismahdollisuudet
  - Mahdollistetaan oma esiintyminen ja puhetyö
  - Riittävä viestintä organisaation sisällä ”Omien hyvien työtapojen näkyväksi tekeminen”
  - Työnvaikuttavuuden mittaaminen ja tulosten esille tuleminen
- Hyvämainen työpaikka, josta saa olla ylpeä; nuori haluaa olla ylpeä
  - esim. HR – ilmoittaa palkat ja TES:n selvästi työpaikkailmoituksessa

- Esim. tietyissä ammateissa voisi jokaisella yksilöllä olla oma ”kummiyksikkö” toisesta kunnasta.
- Tärkeissä töissä Nuorten verkosto

Lauri Järvilehto, Aalto yliopisto, työelämän professori

- Tekoälyn käyttö työhyvinvoinnin lisäämiseksi, millä aikajänteellä
- Tekoäly ja työelämän murros tulee kovenemaan 2030 luvulla
- Mihin tekoäly soveltuu?
- Henkilöstön koulutuksesta, jaksamisesta on pidettävä kiinni.

Marko Kesti, dosentti Lapin Yliopistosta

- Työelämän laatu tuottavuuden kestävä virtalähde
- Suomen tuottavuus on vv. 2005 – 2022 jäänyt jälkeen mm. Ruotsista ja Saksasta
- Kävi kattavasti läpi nykyistä työelämää ja parannusvaihtoehtoja totesi mm. huono työkyvyn kustannukset ja jatkuvan parantamisen hyödyt. Jo 5 % panostus työelämän laatuun tuo huomattavia säästöjen
- Pohdintaa tekoälystä, tekoäly on mahdollistaja, sen avulla tehollinen tuottavuus tuottaa enemmän asiakasarvoa. Miten tuottavuuden kasvu kanavoidaan?
  - neljä skenaariota, viimeisenä oli ”Lisätään henkilöstön kehittämistä, silti tehdään sama liikevaihto ja tulos”

Petri Rajaniemi, nykyisyyslittäjä aiheena ”Tällaisessa maailmassa”

- pelaisi menneitä vuosi nykyisyyteen
- maailman muutokset ovat olleet todella rajuja yksilön kannalta
- => hyvä luennoitsija ja pysäyttävä, kannattaisi ottaa esim. Raaheen joskus

Kaiken kaikkiaan tuotiin esille henkilöstön jaksaminen, kehittäminen, Työhyvinvointi

Yhteenveto Tarja Ollanketo