

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi

Henkilöstöjaosto 18.12.2024 § 94

891/01.02.01/2024

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Henkilökohtainen lisä on osa palkkausjärjestelmää, ja sen myöntäminen perustuu työntekijän työsuorituksen arviointiin. Sen tavoitteena on kannustaa työntekijöitä kehittämään osaamistaan sekä palkita erinomaisista työsuorituksista. Työsuorituksen huomioiminen palkkauksessa on tärkeää, sillä se mahdollistaa henkilökohtaisen palkkakannustimen liittämisen palkkaan.

Henkilökohtaisen lisän tulee perustua organisaation toiminnan ja menestyksen kannalta olennaisiin tekijöihin. Näin se kannustaa työntekijöitä toimintaan, joka tukee organisaation menestystä.

Lisän suuruus määräytyy työntekijän pätevyyden perusteella, eli sen mukaan, kuinka hyvin hän suoriutuu tehtävistään. Vaikka tehtävien vaativuustaso olisi sama, työntekijöiden pätevyyden ja työsuorituksen tasossa voi olla eroja. Näiden erojen huomioiminen palkkauksessa on tärkeää kannustavuuden ja oikeudenmukaisuuden vuoksi. Tavoitteena on maksaa paremmasta pätevyydestä ja työsuorituksesta korkeampaa palkkaa, mikä on yhdenmukaista samapalkkaisuusperiaatteen kanssa. Tämä toteutuu, kun henkilökohtaista lisää sovelletaan asianmukaisesti.

Henkilöstön edustajat ja Raahen kaupunki työnantajana ovat yhteistoiminnassa valmistelleet henkilökohtaisen työsuorituksen arviointikäytänteet tietyille sopimusaloille. Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi on tarkoitus ottaa käyttöön pilottina Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS ja kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES sopimusosalalla 01.01.2025-31.12.2025 ja Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES sopimusosalalla 01.03.2025-31.12.2025.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteet

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi ohjeistus
Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi KVTES
KVTES suorituksen arviointi €
Henkilökohtaisen suorituksen arviointi TS

TS suorituksen arviointi €
TTES suorituksen arviointi €

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Hyväksytään henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin pilotti liitteiden mukaisesti.
Päätös	Hyväksyi esityksen.