

Laskentaperusteet:

Käytössä on henkilökohtaisen lisän vaihteluväli 0-30%
Arvioitavia kohtia on 32 kpl, arviointi 1-5 pistettä / arvioitava kohta
Arviointipisteet 32-160
Henkilökohtaista lisää maksetaan vasta normaalisuorituksen ylittävästä suorituksesta (=keskiarvoisesti 3p / arvioitava kohta), eli 96 pisteestä alkaen
Henkilökohtainen lisä ei ala 0:sta, vaan jos lisää maksetaan, sitä maksetaan vähintään 1/6 maksimista
1/6 30%:sta on 5%
Täyden 30% saa, kun arviointipisteitä on 144 (keskimäärin 4.5 pistettä / arvioitava kohta)
Lineaarisesti kasvavan osuuden (96-144 pistettä) koko on 48 pistettä
Lineaarisella osalla yhden pisteen arvo (% / piste) on ((30-5)/48):
0,520833

Henkilökohtaisen lisän määräytyminen /TS

Arviointipi- steet	Henkilökohtainen lisä (%)
0 - 95	0
96	5,00
97	5,52
98	6,04
99	6,56
100	7,08
101	7,60
102	8,13
103	8,65
104	9,17
105	9,69
106	10,21
107	10,73
108	11,25
109	11,77
110	12,29
111	12,81
112	13,33
113	13,85
114	14,38
115	14,90
116	15,42
117	15,94
118	16,46
119	16,98
120	17,50
121	18,02
122	18,54
123	19,06
124	19,58
125	20,10
126	20,63
127	21,15
128	21,67
129	22,19
130	22,71
131	23,23
132	23,75
133	24,27
134	24,79
135	25,31
136	25,83
137	26,35
138	26,88
139	27,40
140	27,92
141	28,44
142	28,96
143	29,48
144	30,00
145	30
146	30
147	30
148	30
149	30
150	30
151	30
152	30
153	30
154	30
155	30
156	30
157	30
158	30
159	30
160	30