



RAAHEN KAUPUNKI, TYÖSUORITUKSEN ARVIONTI (TS) (SALASSAPIDETTÄVÄ LOMAKE)

Arviointiasteikko	Työntekijän nimi: _____ Työntekijän nimike: _____ Esihenkilön nimi: _____				
5 Erinomainen suoritus					
4 Hyvä suoritus					
3 Normaali suoritus					
2 Tyydyttävä suoritus					
1 Kehitystarvetta					
(Täytä lomake käyttäen numeroita 1-5, tai valitsemalla kohta)					
Arviointiperusteiden kuvaus	Suoritusaste ja pisteet				
	Kehitys Tarvetta	Tyydyttävä Suoritus	Normaali Suoritus	Hyvä Suoritus	Erinomainen Suoritus
Tulokset, aikaansaavuus, tuloksellisuus	1 piste	2 piste	3 piste	4 piste	5 piste
Miten hyvin on sisäistänyt ja sitoutunut asetettuihin tavoitteisiin.					
Miten tehokkaasti käyttää työajan työn tekemiseen.					
Miten hyvin saavuttaa hänelle asetetut henkilökohtaiset tavoitteet.					
Miten paljon henkilö tekee hyväksyttävän laatuista tulosta suhteessa työn vaativuuteen.					
Miten hyvin säilyttää tehokkuutensa paineen alaisena/ stressinsietokyky.					
Miten hallitsee usean yhtäaikaisen työn suorittamisen.					
Miten hyvin saavuttaa työlle asetetut laatuvaatimukset. (virheettömyys)					
Keskiarvo					
Arviointiperusteiden kuvaus	Suoritusaste ja pisteet				
	Kehitys Tarvetta	Tyydyttävä Suoritus	Normaali Suoritus	Hyvä Suoritus	Erinomainen Suoritus
Oman työn hallinta, ammattitaito ja osaaminen	1 piste	2 piste	3 piste	4 piste	5 piste
Miten hyvin hallitsee ne keskeiset tiedot, taidot, välineet ja menetelmät mitä työn tekeminen vaatii.					
Miten laajasti henkilökohtaiset tiedot, taidot ja muut kyvyt ovat hyödynnettävissä kaikissa hänelle kuuluvissa tehtävissä.					
Miten itsenäisesti etenee työtehtävästä ja työvaiheestatoiseen					
Miten hyvin selviytyy ongelmallisista tilanteista.					
Miten tehokkaasti tarttuu havaitsemiinsa epäkohtiin.					
Miten aloitteellinen on uusien ideoiden/ ratkaisumallien esittämisessä/ kehittämisessä.					
Keskiarvo					

Arviointiperusteen kuvaus	Suoritustaso ja pisteet				
	Kehitys Tarvetta	Tyydyttävä Suoritus	Normaali Suoritus	Hyvä Suoritus	Erinomainen Suoritus
Yhteistyökyky, kanssakäyminen, sosiaaliset taidot	1 piste	2 piste	3 piste	4 piste	5 piste
Miten valmis henkilö on neuvomaan ohjaamaan, tukemaan ja avustamaan työtovereita.					
Miten aktiivisesti toimii ryhmässä/tiimissä.					
Miten joustavasti itse ottaa avun vastaan.					
Miten rakentavasti suhtautuu muutoksiin.					
Miten hyvin noudattaa yhteisesti sovittuja sääntöjä ja sopimuksia.					
Miten hyvin pystyy laadukkaaseen asiakaspalveluun.					
Miten joustava on esim. Työtehtävissä ja –ajoissa.					
Keskiarvo					
Arviointiperusteen kuvaus	Suoritustaso ja pisteet				
	Kehitys Tarvetta	Tyydyttävä Suoritus	Normaali Suoritus	Hyvä Suoritus	Erinomainen Suoritus
Monitaitoisuus ja erityisosaaminen	1 piste	2 piste	3 piste	4 piste	5 piste
Onko henkilöllä sellaisia erityistietoja ja -taitoja joita voidaan tarvittaessa hyödyntää joissakin erityistehtävissä.					
Henkilön osaamisen hyödyntäminen henkilön pääasiallista työkenttää/vastuualuetta laajemmin.					
Miten kyvykäs ja halukas on toimimaan ja avustamaan muita pääasiallista vastuualuettaan laajemmin.					
Keskiarvo					
Arviointiperusteen kuvaus	Suoritustaso ja pisteet				
	Kehitys Tarvetta	Tyydyttävä Suoritus	Normaali Suoritus	Hyvä Suoritus	Erinomainen Suoritus
Kehityshakuisuus ja uudistushalukkuus	1 piste	2 piste	3 piste	4 piste	5 piste
Missä määrin henkilöllä on halukkuutta oppia uusia asioita, työmenetelmiä, menettelytapoja ja seurata alansa kehitystä.					
Miten henkilö pyrkii ylläpitämään ja lisäämään omia työssä tarvittavia tietoja ja taitoja.					
Miten itse kantaa vastuuta oman työkyvyn (henkinen ja fyysinen) ylläpitämisessä.					
Miten aktiivisesti osallistuu työyksikön ja/tai työyhteisön kehittämiseen.					
Keskiarvo					
Arviointiperusteen kuvaus	Suoritustaso ja pisteet				
	Kehitys Tarvetta	Tyydyttävä Suoritus	Normaali Suoritus	Hyvä Suoritus	Erinomainen Suoritus
Työetiikka	1 piste	2 piste	3 piste	4 piste	5 piste
Miten henkilölle voidaan antaa vastuullisia tehtäviä omien työtehtävien lisäksi.					
Miten sitoutunut on tehtäviinsä.					
Miten perusteellisesti paneutuu asioihin ja hoitaa ne päätökseen.					
Miten lojaali on työtovereita ja työnantajaa kohtaan.					
Miten noudattaa ohjeita ja määräaikoja.					
Keskiarvo					
		Kokonaispisteet			